

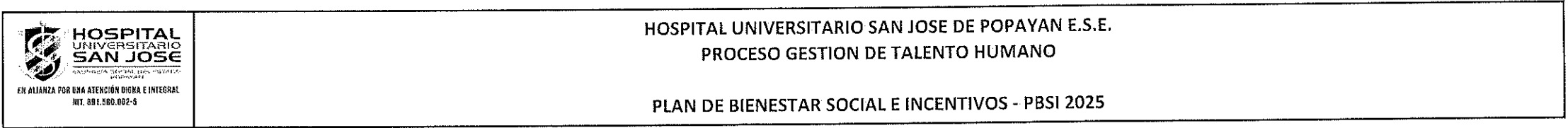


HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ SERVICIO SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.699.002-5	HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN E.S.E. PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS - PBSI 2025	
--	--	--

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ SERVICIO SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.699.002-5	HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN E.S.E. PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS - PBSI 2025	
--	--	--

OBJETIVO: *Propiciar condiciones para el mejoramiento de la calidad de vida laboral de los Servidores Públicos del Hospital Universitario San José de Popayán Empresa Social del Estado y su desempeño laboral, generando espacios de conocimiento, esparcimiento e integración familiar, a través de programas que fomenten el desarrollo integral y el de sus familias, encaminados a afianzar el sentido de pertenencia a la entidad y que redunden en un mejor servicio para la ciudadana, alineado con la política pública de servidores saludables y gestión sostenible de la Función Pública.*

[illegible]



HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ UNIVERSIDAD DE SAN JOSÉ EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 881.580.002-5	HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN E.S.E. PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS - PBSI 2025	
---	---	--

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ UNIVERSIDAD DE SAN JOSÉ EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 881.580.002-5	HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN E.S.E. PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS - PBSI 2025	
---	---	--

OBJETIVO: *Propiciar condiciones para el mejoramiento de la calidad de vida laboral de los Servidores Públicos del Hospital Universitario San José de Popayán Empresa Social del Estado y su desempeño laboral, generando espacios de conocimiento, esparcimiento e integración familiar, a través de programas que fomenten el desarrollo integral y el de sus familias, encaminados a afianzar el sentido de pertenencia a la entidad y que redunden en un mejor servicio para la ciudadana, alineado con la política pública de servidores saludables y gestión sostenible de la Función Pública.*

[illegible]

MARTHA LUCIA PAREDES BUSTAMANTE
Profesional Universitario Gr. 2
Talento humano
Hospital Universitario San Jose de Popayan-E.S.E.