

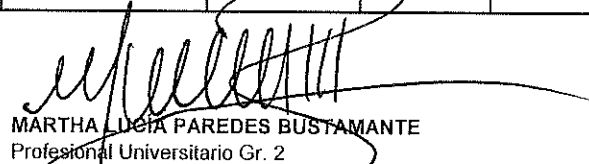
HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN E.S.E.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

PLAN DE PREVISIÓN DE TALENTO HUMANO - PPTH 2025

OBJETIVO: Definir los lineamientos para la previsión del Talento Humano en el Hospital Universitario San José de Popayán Empresa Social del Estado, durante la vigencia 2025, que permitan establecer la disponibilidad de personal con el cual deba contar la Entidad, para cumplir a cabalidad con sus procesos estratégicos, misionales, de apoyo y objetivos institucionales.

#	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR	FORMULA	META	EVIDENCIA	PERIOICIDAD	2025																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
								Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				Septiembr				Octubre				Noviembr				Diciembre																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
								1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
1	Realizar la actualización del Estudio de Suficiencia de Personal en relación con cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias.	Talento humano	Documento	NA	1	Estudio Suficiencia de Personal Actualizado	semestral																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													


MARTHA LORA PAREDES BUSTAMANTE
 Profesional Universitario Gr. 2
 Talento humano
 Hospital Universitario San José de Popayán-E.S.E.