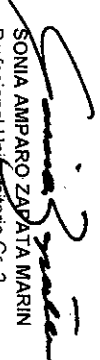


OBJETIVO: Promover condiciones para el mejoramiento de la calidad de vida laboral de los Servidores Públicos del Hospital Universitario San José de Popayán Empresa Social del Estado y su desempeño laboral, generando espacios de conocimiento, esparcimiento e integración familiar, a través de programas que fomenten el desarrollo integral y el de sus familias, encaminados a alcanzar el sentido de pertenencia a la entidad y que redunden en un mejor servicio para la ciudadanía, alineado con la política pública de servidores saludables y gestión sostenible de la Función Pública.

#	COMPONENTE	ACTIVIDAD	INDICADOR	FORMULA	META	EVIDENCIA	PERIODICIDAD	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
	EJE 1: EQUILIBRIO PSICOSOCIAL																		
	PROGRAMA DEPORTIVO	Técnicas de Relajación (SPA o Yoga o Pilates), aplica el cumplimiento en cualquiera de las tres actividades. Jornada de baile o baile deportivo o aeróbicos aplica el cumplimiento en cualquiera de las tres actividades.																	
	PROGRAMA RECREATIVO	Pasada en un club o centro recreacional																	
	PROGRAMA ARTISTICO Y CULTURAL	Caminata Ecológica Integración de Fin de Año Celebración Día del Trabajador Hospitalario																	
	PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN ARTES Y ARTESANIAS	Taller de Culinaria Taller de Candelabros decorativos en botella de vidrio Reconocimiento al buen desempeño laboral																	
1	PROGRAMA RECONOCIMIENTO A COLABORADORES	Reconocimiento según su profesión Reconocimiento día de Cumpleaños San Andres Islas	Ejecución de Planes	# actividades ejecutadas x 100 / # de actividades programadas	≥80%	Listados de asistencia a las actividades y programación de actividades	feb - dic												
	PROGRAMA VACACIONAL	Programa para la promoción y mejoramiento de la Salud Física y Mental																	
	PROGRAMA DE PREUBILACIÓN	Asesorías Financieras y Jurídicas																	
	EJE 2: SALUD MENTAL																		
	BUENAS PRACTICAS DE SALUD MENTAL Y BIENESTAR SOCIAL																		
	EJE 3: CONVIVENCIA SOCIAL																		
	INCLUSIÓN, DIVERSIDAD, EQUIDAD Y REPRESENTATIVIDAD	Acoso laboral, sexual, ciberacoso y abuso de poder. Inclusión Laboral, diversidad y equidad.																	
	EJE 4: TRANSVERSAL TRANSFORMACIÓN DIGITAL																		
	LINEAMIENTOS	Creación de Cultura Digital para el bienestar																	
2	Realizar encuestas de satisfacción de las actividades realizadas		Satisfacción de la actividad	Número de Colaboradores con encuesta realizadas de / / Número de Colaboradores asistentes * 100	≥80%	Encuestas realizadas	feb - dic												
3	Medir grado de satisfacción de las actividades desarrolladas		Documento	N/A	1	Documento de medición de las encuestas aplicadas	feb - dic												


SONIA AMPARO ZAPATA MARIN
Profesional Universitario Gr.: 2
Talento Humano
Hospital Universitario San José de Popayán-E.S.E.