



HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN E.S.E.

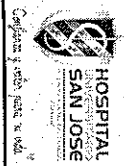
PROCESO ADMINISTRACIÓN Y ALMACENAMIENTO DE LA INFORMACIÓN

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PIC 2024

OBJETIVO: Implementar un modelo de gestión por Competencias y de Bienestar para los colaboradores del Hospital Universitario San José de Popayán Empresa Social del Estado, para el fortalecimiento de sus habilidades y actitudes que incentiven su adaptación al cambio a través de estrategias de aprendizaje y crecimiento continuo, enmarcadas dentro de unos objetivos estratégicos, políticas y cultura organizacional, que permitan contar con recurso humano altamente calificado e identificado con una ética del servicio a lo público, generando confianza a los usuarios.

Así mismo fomentar el desarrollo humano y el bienestar de los colaboradores de la institución hospitalaria.

#	ACTIVIDADES	SUBTEMAS	INDICADOR	FORMULA	META	EVIDENCIA	PERIODO AD	2024												
								Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	
EJE 1. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN									1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
SABER HACER	Gestión de aprendizaje institucional	Gestión de Aprendizaje Institucional																		
		Planificación y organización del conocimiento																		
		Competitividad e innovación.																		
		Brigada de Emergencia																		
EJE 2. CREACIÓN DE VALOR PÚBLICO																				
SABER SER	Participación ciudadana en el diseño e implementación de políticas públicas	Participación ciudadana en el diseño e implementación de políticas públicas.																		
		Servicio al ciudadano.																		
		Marco de Políticas de Transparencia y Gobernanza Pública																		
EJE 3. TRANSFORMACIÓN DIGITAL																				
SABERES	Apropiación y uso de la tecnología	Apropiación y uso de la tecnología																		
		Solución de problemas con tecnologías.																		



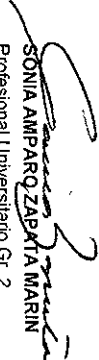
HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE DE POPAYAN E.S.E.

PROCESO ADMINISTRACION Y ALMACENAMIENTO DE LA INFORMACION

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION PIC 2024

OBJETIVO: Implementar un modelo de gestión por Competencias y de Bienestar para los colaboradores del Hospital Universitario San José de Popayán Empresa Social del Estado, para el fortalecimiento de sus habilidades y actitudes que incentiven su adaptación al cambio a través de estrategias de aprendizaje y crecimiento continuo, enmarcadas dentro de unos objetivos estratégicos, políticas y cultura organizacional, que permitan contar con recurso humano altamente calificado e identificado con una ética del servicio a lo público, generando confianza a los usuarios.
Así mismo fomentar el desarrollo humano y el bienestar de los colaboradores de la institución hospitalaria.

#	ACTIVIDADES	SUBTEMAS	INDICADOR	FORMULA	META	EVIDENCIA	PERIODICIDAD	2024																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
								Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo				Junio				Julio				Agosto				septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
								1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
EJE 4. PROBIIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							


SONIA AMPARO ZAPATA MARÍN
Profesional Universitario Gr. 2
Talento Humano
Hospital Universitario San José de Popayán-E.S.E.