



HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE DE POPAYAN E.S.E.
PROCESO GESTION DE TALENTO HUMANO

PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO - PETH 2024

Objetivo: Fortalecer, planear, desarrollar y evaluar la gestión del talento humano, a través de las estrategias establecidas para cada una de las etapas del ciclo de vida de los servicios públicos y colaboradores del Hospital, en el marco de los lineamientos de MIPG en la dimensión del Talento Humano, como centro del modelo, de tal manera que esto contribuya al mejoramiento de las capacidades, conocimientos, competencias y calidad de vida, en aras de la creación de valor público.

#	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR	FORMULA	META	EVIDENCIA	PERIODICIDAD	2024											
								Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
1	Socializar y ajustar de acuerdo a la normatividad vigente la Política de Integración en el modelo integrado de planeación y gestión - MIPG	Talento humano	Porcentaje de cumplimiento de actividades establecidas	# total de actividades / # total de actividades definidas en el autoevaluativo	≥80%	Informe de seguimiento MIPG	Trimestral												
2	Elaborar y ejecutar el plan de Previsión de Talento Humano	Talento humano	Porcentaje de ejecución del plan de Previsión de Talento Humano	# actividades ejecutadas / # total de actividades programadas	≥90%	Plan de Previsión de T.H. Informe de seguimiento al plan.	Trimestral												
3	Formular y ejecutar el Plan Institucional de Capacitación (PIC) 2024	Talento humano	Eficacia de la capacitación	# colaboradores con encuestas x 100 / # Colaboradores asistentes a la capacitación	≥80%	Encuestas de satisfacción, listados de asistencia de las capacitaciones	Feb - Dic												
4	Dirigir el proceso de evaluación del desempeño laboral	Talento humano	Cumplimiento de evaluación del desempeño	# funcionarios con evaluación de desempeño realizada x 100 / # funcionarios a quienes se les debe aplicar evaluación del desempeño	≥90%	Consolidado de evaluaciones del desempeño realizadas y acto administrativo de asignación de evaluación del desempeño	Febrero y Agosto												
5	Formular y ejecutar el Plan de Bienestar Social e Incentivos 2024	Talento humano	Ejecución de Planes	# actividades ejecutadas x 100 / # actividades programadas	≥80%	Listados de asistencia a las actividades y programación de actividades	Trimestral												
7	Formular y ejecutar el plan anual de vacantes 2024	Talento humano	Documento	NA	2	Actualización del SIMO Informe de Cargos Reportados a la CNSC	Semestral												

SONIA AMPARO ZAPATA MARÍN
Profesional Universitario Gr. 2
Talento Humano
Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E.
fimb