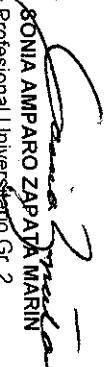


HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN E.S.E.
PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
PLAN DE PREVISIÓN DE TALENTO HUMANO - PPTH 2024

OBJETIVO: Definir los lineamientos para la previsión del Talento Humano en el Hospital Universitario San José de Popayán Empresa Social del Estado durante la vigencia 2024, que permitan establecer la disponibilidad de personal con el cual deba contar la Entidad, para cumplir a cabalidad con sus procesos estratégicos, misionales y de apoyo

#	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR	FORMULA	META	EVIDENCIA	PERIODICIDAD	2024											
								Enero				Febrero				Marzo			
								1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Realizar la actualización del Estudio de Suficiencia de Personal adelantado en noviembre de 2023, en relación con el número de colaboradores vinculados al hospital con el fin de atender a las necesidades asistenciales y administrativas en cumplimiento de la misión institucional.	Talento humano	Documento	NA	1	Estudio Suficiencia de Personal Actualizado	semestral												
2	Apoyar en labores de secretariado y elaboración de actas de las reuniones que adelante el equipo Técnico de Apoyo a la Formalización Laboral creado mediante Resolución Número 198 del 31 de Mayo de 2023, liderado por Planeación.	Talento humano	No. De actas	NA		Actas suscritas	semestral												
3	Elaborar los actos administrativos requeridos en cumplimiento del PAV y PBSI	Talento humano	No. De actos administrativos	NA		Actos administrativos	semestral												


SONIA AMPARO ZAPATA MARÍN
Profesional Universitario Gr. 2
Talento Humano
Hospital Universitario San José de Popayán-E.S.E.
lfmth