



HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE DE POPAYAN E.S.E.
PROCESO GESTION DE TALENTO HUMANO

PLAN ANUAL DE VACANTES - PAV 2024

OBJETIVO: Diseñar estrategias para la provisión del Talento Humano, en el Hospital Universitario San José de Popayán Empresa Social del Estado, en los empleos que por diversas situaciones administrativas se encuentren en vacancia definitiva durante el año 2024, dando cumplimiento a las disposiciones legales vigentes aplicables para la provisión de vacantes establecidas por la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC y los instrumentos de gestión estratégica del talento humano propuestos por el Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP.

#	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR	FORMULA	META	EVIDENCIA	PERIODICIDAD	2024											
								Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
1	Reportar a la Comisión Nacional del Servicio Civil (OPEC), las vacantes definitivas de carrera administrativa que se generen en la entidad y mantener actualizada la plataforma SIMO.	Talento humano	Porcentaje de cumplimiento de actividades establecida	# total de cargos reportados / # total de cargos en vacancia definitiva	≥80%	Reporte SIMO	semestral												
2	Realizar el estudio para la provisión de Vacantes definitivas por encargo o provisionalidad	Talento Humano	Documento	NA	2	Estudio	semestral												
3	Apoyar el proceso de Formalización Laboral que se encuentra a cargo del proceso de Planeación según Res. 0198 del 31/05/2023	Talento Humano	Documento	NA	1	Estudio	semestral												

* El Reporte de cargos vacantes ante la Comisión Nacional del Servicio Civil se realizó durante la vigencia 2023, con base en las vacantes definitivas resultantes de la desvinculación laboral de servidores públicos y se han realizado los ajustes respectivos al reporte inicial.

SONIA AMPARO ZAPATA MARIN
Profesional Universitario Gr. 2
Talento Humano
Hospital Universitario San José de Popayán-E.S.E.