



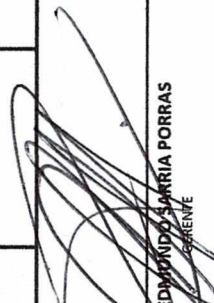
HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE DE POPAYAN E.S.E.
PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL-VIGENCIA 2023

DIMENSIÓN	COMPONENTES	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	INDICADOR	FORMULA	META	EVIDENCIA	PERIODO PARA CUMPLIMIENTO en 2023
COLABORADORES		Ofrecer pagos por descuento de nómina a los colaboradores, en la atención por procedimientos ambulatorios y hotelería VIP	Talento humano	Porcentaje de descuentos otorgados	No. de descuentos otorgados/ No. Descuentos solicitados	≥50%	Relación de solicitudes presentadas y aprobadas	Enero a Diciembre
		Realizar jornada deportiva Institucional	Talento humano Seguridad y salud en el trabajo	Porcentaje de participantes	No. De personas asistentes/No. De personas inscritas	≥70%	Listado de asistentes	Julio a Septiembre
		Promover el desarrollo laboral a través de encargos en empleos vacantes, previo cumplimiento de los requisitos exigidos para su provisión	Talento humano	Porcentaje de promociones realizadas	No. De estudios de encargos realizados /No. De necesidades radicadas	≥80%	Estudio de encargos realizados	Enero a Diciembre
		Brindar capacitación a los colaboradores y sus familias en autocuidado y hábitos de vida saludable	Seguridad y salud en el trabajo	Porcentaje de capacitaciones realizadas	No. De capacitaciones realizadas /No. de capacitaciones programadas en el periodo	≥80%	Listado de asistentes	Abril a Septiembre
		Gestión para impulsar el proceso de formalización laboral en la Institución	Talento humano	Porcentaje de actividades realizadas	No. De actividades realizadas /No. de actividades programadas para el periodo	≥80%	Plan de trabajo Soportes de actividades cumplidas	Marzo -Octubre
		Formular y ejecutar el plan de bienestar social para la vigencia	Talento humano	Porcentaje de ejecución de actividades	No. De actividades realizadas /No. de actividades programadas para el periodo	≥80%	Informe con Soportes de actividades cumplidas	Marzo a Diciembre
		Gestionar para convenio con CONFACAUCA para desarrollo de actividades deportivas a los colaboradores de la Institución	Talento humano	Convenio formalizado	Convenio suscrito	≥1	Convenio	Marzo a Diciembre
		Ofrecer primeros auxilios en salud mental a los colaboradores de la Institución	Seguridad y salud en el trabajo	Porcentaje de colaboradores atendidos	No. De colaboradores atendidos/No. De colaboradores que solicitan atención	≥80%	Informe	Enero a Diciembre
		Suministrar leche humana pasteurizada al neonato como estrategia para el mejoramiento de las condiciones de salud	Banco de leche humana	Informe de actividades realizadas en el banco de leche humana	NA	1	Informe	Enero a Diciembre
		Gestionar alianza con fundación éxito para entrega de bonos de complementación alimentaria a usuarios del programa madre canguro	Coordinación programa madre canguro	Convenio formalizado	NA	1	Informe	Abril a Diciembre
		Gestionar para el fortalecimiento del espacio Joselín ludico dático en Pediatría	Humanización	Porcentaje de ejecución de actividades	No. De actividades cumplidas/No. De actividades programadas	≥80%	Plan de trabajo Informe	Marzo a Diciembre

DIMENSIÓN	COMPONENTES	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	INDICADOR	FORMULA	META	EVIDENCIA	PERIODO PARA CUMPLIMIENTO en 2023
SOCIAL	USUARIOS	Promover el autocuidado y los hábitos y estilos de vida saludables en los usuarios y sus cuidadores	Aseguramiento de la calidad	Indice de capacitados Indice de Cuidadores capacitados	No. De usuarios capacitados en el año No. De cuidadores capacitados en el año	≥ 600 ≥ 300	Informe	Abril a Diciembre
		Gestión para el fortalecimiento de la atención con enfoque diferencial	Aseguramiento de la calidad	Porcentaje de actividades ejecutadas	No. De actividades realizadas/No de actividades programadas en el periodo	≥80%	Plan de trabajo Informe con evidencias del cumplimiento de las actividades programadas	Marzo a Diciembre
		Activación de rutas de intervención en casos de violencia (intrafamiliar, sexual, etc)	Apoyo Psico social	Porcentaje de intervenciones realizadas	No. De intervenciones realizadas/No. De casos de violencia identificados	≥80%	Informe con evidencias del cumplimiento de las actividades programadas	Marzo a Diciembre
	COMUNIDAD	Capacitar a líderes comunitarios en la política de participación social en salud	Planeacion	Porcentaje de jornadas de capacitación realizadas	# jornadas realizadas / # jornadas programadas	≥80	Lista de asistentes Fotografías	Marzo a Diciembre
		Gestión para la promoción y mantenimiento de la salud en comunidad aledaña a la Institución (Promover el autocuidado y los hábitos y estilos de vida saludables)	Aseguramiento de la calidad	Porcentaje de actividades realizadas	No. De actividades cumplidas/No. De actividades programadas en el periodo	≥80	Plan de trabajo Informe con evidencias del cumplimiento de las actividades programadas	Abril a Noviembre
		Hospital amigo en el colegio: Capacitación (Salud sexual y reproductiva, prevención al consumo de sustancias psicoactivas, depresión) a estudiantes de ultimo grado de bachillerato	Aseguramiento de la calidad Docencia servicio	Porcentaje de actividades de capacitación realizadas	No. De actividades cumplidas/No. De actividades programadas en el periodo	≥80	Programa de actividades Listados de asistencia Banco fotografico	Mayo-septiembre
		Generar un documento para el desarrollo de la Cultura Empresarial en Responsabilidad Social en la Institución	Jefe Planeacion Aseguramiento de la calidad	Documento	N.A	1	Documento divulgado	Marzo a Noviembre
		Fortalecimiento del grupo de investigación e innovación Institucional con participación de la academia para el desarrollo de investigación de impacto social	Innovacion e investigacion	Porcentaje de investigaciones de impacto social avaladas	No de investigaciones con impacto social avaladas/No de investigaciones presentadas	≥50	Informe	Marzo a diciembre

DIMENSIÓN	COMPONENTES	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	INDICADOR	FORMULA	META	EVIDENCIA	PERIODO PARA CUMPLIMIENTO en 2023
AMBIENTAL	ACADEMIA	Gestión para optar por certificación de marca en responsabilidad social empresarial	Innovación e investigación	Porcentaje de actividades realizadas	No. De actividades cumplidas/No. De actividades programadas en el periodo	≥80	Plan de trabajo Informe con evidencias del cumplimiento de las actividades programadas	Marzo a Noviembre
		Contribuir al fortalecimiento y sostenibilidad de las áreas de estudio para los estudiantes de los convenios docencia servicio	Convenio docencia servicio	Informe	NA	1	Informe	Julio a Diciembre
		Generar estrategias para dar cumplimiento a normativa ambiental respecto al agua residual	Gestión ambiental	Informe de ejecución	NA	1	Plan de trabajo Informe con evidencias del cumplimiento de las actividades programadas	Junio
		Gestionar la instalación de celdas foto solares en áreas priorizadas	Gestión ambiental	Porcentaje de actividades realizadas	No. de actividades realizadas para la instalación de celdas foto solares /No. de actividades programadas	≥90%	Plan de trabajo Informe con evidencias del cumplimiento de las actividades programadas	Diciembre
	MEDIO AMBIENTE	Manejo de residuos químicos	Gestión ambiental	Porcentaje de Kg dispuestos de residuos químicos	Kilogramos dispuesto enviado a tratamiento /kilogramos de residuos químicos generados institucionalmente	≥90%	Certificado de disposición final	Enero a Diciembre
		Control de la segregación y disposición final de baterías y pilas.	Gestión ambiental	Porcentaje de Kg dispuestos de baterías y pilas	Kilogramos de baterías y pilas dispuestas para tratamiento/ Kilogramos de baterías y pilas generadas	≥90%	Certificado de disposición final	Enero a Diciembre
		Manejo adecuado de aceites de cocina usados.	Gestión ambiental	Porcentaje de Kg dispuestos de aceites de cocina usados	Kilogramos de aceites entregados/ Kilogramos de aceites generados	≥90%	Certificado de disposición final	Enero a Diciembre
		Control de la entrega y disposición final de cartuchos y toners de tintas de impresión	Gestión ambiental	Porcentaje dispuesto de contenedores de tintas	No. de contenedores de tintas entregados/ Contenedores de tintas desechados en la institución	≥90%	Certificado de disposición final	Enero a Diciembre
		Manejo de los Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEES), bombillas, luminarias, partes de equipos médicos y de cómputo, entre otros.	Gestión ambiental	Porcentaje de disposición de luminarias	Kilogramos entregados para disposición final de RAEES y luminarias/ Kilogramos de RAEES y luminarias generados por la institución	≥90%	Certificado de disposición final	Enero a Diciembre

DIMENSIÓN	COMPONENTES	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	INDICADOR	FORMULA	META	EVIDENCIA	PERIODO PARA CUMPLIMIENTO en 2023
		Sustitución de grifería antigua con sensor de agua para disminuir el consumo de aguas	Gestión Infraestructura tecnología	Porcentaje de instalación de grifos	Cambio de grifos/No. De solicitudes para cambio de grifos	≥80%	Plan de sustitución de griferías Informe con evidencias de cumplimiento	Marzo a diciembre
		Ubicación de sensores para control de iluminación y ahorro de energía en sitios priorizados	Gestión Infraestructura tecnología	Porcentaje de ubicación de sensores de energía	No. De sensores de energía instalados/No. de sensores de energía programados a instalar	≥90%	Plan de ubicación de sensores Informe con evidencias de cumplimiento	Marzo a diciembre
		Establecer actividades para impulsar la implementación de la política cero papel	Gestión Documental	Indicador consumo de papel	No. de resmas de papel consumidas en el año 2022 el año 2023 - No. de resmas de papel consumidas en el año 2022	≤1	Plan de trabajo Informe con evidencias del cumplimiento de las actividades programadas	Marzo a diciembre
		Realizar la sustitución de luminarias a la tecnología LED.	Gestión Infraestructura tecnología	Porcentaje de luminarias reemplazadas	No. de luminarias instaladas/ No.luminarias programadas a instalar	≥90%	Plan de sustitución de luminarias Informe con evidencias de cumplimiento	Marzo a Diciembre


CESAR EDMUNDO SORIA PORRAS
 ASISTENTE


 Revisó: Hugo Ernesto Burbano Daza-Jefe Oficina Asesora de Planeación
 Proyecto: Omar Arturo Solano Lopez - Enf GI Oficina Asesora de Planeación