

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN		FO-ARH-01
			Versión: 05
			Página 1 de 55

**HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE DE POPAYAN
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO**



**PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL
INFORME DE SEGUIMIENTO A DICIEMBRE 31 DE 2024**

**OFICINA ASESORA DE PLANEACION
JOSE ALEJANDRO MARTINEZ REALPE
JEFE OFICINA ASESORA**

ENERO DE 2025

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 2 de 55

PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL INFORME DE SEGUIMIENTO A DICIEMBRE 31 DE 2024

La Responsabilidad Social Empresarial (R.S.E) se concibe como el comportamiento ético organizacional, liderado por la gobernanza corporativa que busca contribuir al desarrollo sostenible disminuir los impactos negativos que genera toda organización a la sociedad, el medio ambiente y la economía, con elementos claves como: atención segura, gestión del riesgo, gestión de tecnología, alto nivel clínico, gestión del talento humano, disminución de la contaminación ambiental y desarrollo sostenible, bajo criterios de aplicación de DOFA Institucional, desarrollo del ciclo PHVA, elaboración de planes de comunicación, documentación, definición de indicadores con medición y seguimiento de los mismos.

El desempeño de una organización en relación con la sociedad en la que opera y con su impacto sobre el medio ambiente, se ha convertido en una parte crítica al medir su desempeño integral y su habilidad para continuar operando de manera eficaz. En parte, esto es reflejo del creciente reconocimiento de la necesidad de asegurar ecosistemas saludables, equidad social y buena gobernanza de las organizaciones

Desde su direccionamiento estratégico el Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E., concibe la R.S.E. como las actividades y prácticas planeadas que se encaminan a propender por el aporte de mejoramiento social, ambiental y económico de los grupos de interés en la zona de influencia del Hospital, apoyándose en las diferentes políticas, programas y prácticas desarrolladas en cada vigencia por parte de la Institución.

El que hacer por parte del Hospital en materia de responsabilidad social se establece en un programa que toma en cuenta la dimensión social y ambiental, determinando una serie de actividades a realizar, según los componentes y/o grupos de interés como: colaboradores, usuarios comunidad, academia y medio ambiente, descritas en el siguiente plan:

PLANEACIÓN

FO-ARH-01

Versión: 05

Página 3 de 55

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN E.S.E.
PLAN PARA EL DESARROLLO DEL PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL-VIGENCIA 2024



HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN E.S.E. PLAN PARA EL DESARROLLO DEL PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL-VIGENCIA 2024

DIMENSIÓN	COMPONENTES	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	INDICADOR	FORMULA	META	EVIDENCIA	PERIODO PARA CUMPLIMIENTO en 2024
SOCIAL	COLABORADORES	Ofrecer pagos por descuento de nómina a los colaboradores, en la atención por procedimientos ambulatorios y hotelería VIP	Talento humano	Porcentaje de descuentos otorgados	No. de descuentos otorgados/No. Descuentos solicitados	≥90%	Relación de solicitudes presentadas y aprobadas	Enero a Diciembre
		Realizar jornada deportiva Institucional	Talento humano Seguridad y salud en el trabajo	Porcentaje de participantes	No. De personas asistentes/No. De personas inscritas	≥70%	Listado de asistentes	Julio a Septiembre
		Promover el desarrollo laboral a través de encargos en empleos vacantes, previo cumplimiento de los requisitos exigidos para su provisión	Talento humano	Porcentaje de promociones realizadas	No. De estudios de encargos realizados /No. De necesidades radicadas	≥80%	Estudio de encargos realizados	Enero a Diciembre
		Brindar capacitación a los colaboradores en autocuidado y hábitos de vida saludable	Seguridad y salud en el trabajo	Porcentaje de capacitaciones realizadas	No. De capacitaciones realizadas /No. de capacitaciones programadas en el periodo	≥80%	Listado de asistentes	Mayo a Septiembre
		Gestión para impulsar el proceso de formalización laboral en la Institución	Talento humano	Porcentaje de actividades realizadas	No. De actividades realizadas /No. de actividades programadas para el periodo	≥80%	Plan de trabajo Soportes de actividades cumplidas	Mayo a Noviembre
		Formular y ejecutar el plan de bienestar social para la vigencia	Talento humano	Porcentaje de ejecución de actividades	No. De actividades realizadas /No. de actividades programadas para el periodo	≥80%	Informe con Soportes de actividades cumplidas	Marzo a Diciembre
		Ofrecer primeros auxilios en salud mental a los colaboradores de la Institución	Seguridad y salud en el trabajo	Porcentaje de colaboradores atendidos	No. De colaboradores atendidos/No. De colaboradores que solicitan atención	≥80%	Informe	Enero a Diciembre
	USUARIOS	Suministrar leche humana pasteurizada al neonato como estrategia para el mejoramiento de las condiciones de salud	Banco de leche humana	Informe de actividades realizadas en el banco de leche humana	NA	1	Informe	Enero a Diciembre
		Gestionar alianza con fundación éxito para entrega de bonos de complementación alimentaria a usuarios del programa madre canguro	Coordinación programa madre canguro	Convenio formalizado	NA	1	Informe	Abril a Diciembre
		Gestión para el fortalecimiento del espacio Joselin ludico didáctico en Pediatría	Humanización	Porcentaje de ejecución de actividades	No. De actividades cumplidas/No. De actividades programadas	≥80%	Plan de trabajo Informe	Marzo a Diciembre
		Promover el autocuidado y los hábitos y estilos de vida saludables en los usuarios y sus cuidadores	Aseguramiento de la calidad	Índice de Usuarios capacitados Índice de Cuidadores capacitados	No. De usuarios capacitados en el periodo No. De cuidadores capacitados en el periodo	≥ 600 ≥ 300	Informe	Marzo a Diciembre
	COMUNIDAD	Gestión para el fortalecimiento de la atención con enfoque diferencial	Aseguramiento de la calidad	Porcentaje de actividades ejecutadas	No. De actividades realizadas/No. de actividades programadas en el periodo	≥80%	Plan de trabajo Informe con soportes de actividades cumplidas	Mayo a Diciembre
		Activación de rutas de intervención en casos de violencia (intrafamiliar, sexual, etc)	Apoyo Psico social	Porcentaje de intervenciones realizadas	No. De intervenciones realizadas/No. De casos de violencia identificados	≥80%	Informe con evidencias del cumplimiento de las actividades programadas	Enero a Diciembre
		Capacitar a líderes comunitarios en la política de participación social en salud	Planeacion	Porcentaje de jornadas de capacitación realizadas	# jornadas realizadas / # jornadas programadas	≥80	Lista de asistentes Fotografías	Marzo a Diciembre
		Gestión para la promoción y mantenimiento de la salud en la comunidad (Promover el autocuidado y los hábitos y estilos de vida saludables)	Aseguramiento de la calidad Planeación	Porcentaje de actividades realizadas	No. De actividades cumplidas/No. De actividades programadas en el periodo	≥80	Informe con evidencias del cumplimiento de las actividades programadas	Marzo a Noviembre
		Hospital amigo en el colegio: Adelantar las gestiones para desarrollar el programa	Docencia servicio	Porcentaje de actividades realizadas	No. De actividades cumplidas/No. De actividades programadas en el periodo	≥80	Programa de actividades	Mayo-octubre
		Determinar los grupos de interés o partes interesadas en la gestión institucional e iniciar la identificación de sus expectativas y necesidades	Aseguramiento de la calidad Planeación	Matriz de partes interesadas	N.A	1	Matriz de partes interesadas diligenciada	Mayo-Septiembre
		Articular las actividades del programa de responsabilidad social con los objetivos de desarrollo sostenible	Jefe Planeacion	Documento	N.A	1	Documento divulgado	Junio a Noviembre
	ACADEMIA	Fortalecimiento del grupo de investigación e innovación Institucional con participación de la academia para el desarrollo de investigación de impacto social	Innovacion e investigación	Porcentaje de investigaciones de impacto social avaladas	No de investigaciones con impacto social avaladas/No. de investigaciones presentadas	≥50	Informe	Marzo a diciembre
		Gestión para optar por certificación de marca en responsabilidad social empresarial	Innovación e investigación	Porcentaje de actividades realizadas	No. De actividades cumplidas/No. De actividades programadas en el periodo	≥80	Plan de trabajo Informe con evidencias del cumplimiento de las actividades programadas	Mayo a Diciembre
		Contribuir al fortalecimiento y sostenibilidad de las áreas de estudio para los estudiantes de los convenios docencia servicio	Convenio docencia servicio	Informe	NA	1	Informe	Julio a Diciembre
		Generar estrategias para dar cumplimiento a normativa ambiental respecto al agua residual	Gestión ambiental	Informe de ejecución	NA	1	Plan de trabajo Informe con evidencias del cumplimiento de las actividades programadas	Junio
		Gestionar la instalación de celdas foto solares en áreas priorizadas	Gestión ambiental	Porcentaje de actividades realizadas	No. de actividades realizadas para la instalación de celdas foto solares /No. de actividades programadas	≥90%	Plan de trabajo Informe con evidencias del cumplimiento de las actividades programadas	Diciembre

PLANEACIÓN

FO-ARH-01

Versión: 05

Página 4 de 55

DIMENSIÓN	COMPONENTES	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	INDICADOR	FORMULA	META	EVIDENCIA	PERIODO PARA CUMPLIMIENTO en 2024
AMBIENTAL	MEDIO AMBIENTE	Manejo de residuos químicos	Gestión ambiental	Porcentaje de Kg. dispuestos de residuos químicos	Kilogramos dispuesto enviado a tratamiento /kilogramos de residuos químicos generados institucionalmente	≥90%	Certificado de disposición final	Enero a Diciembre
		Control de la segregación y disposición final de baterías y pilas.	Gestión ambiental	Porcentaje de Kg. dispuestos de baterías y pilas	Kilogramos de baterías y pilas dispuestas para tratamiento/ Kilogramos de baterías y pilas generadas	≥90%	Certificado de disposición final	Enero a Diciembre
		Manejo adecuado de aceites de cocina usados.	Gestión ambiental	Porcentaje de Kg. dispuestos de aceites de cocina usados	Kilogramos de aceites entregados/ Kilogramos de aceites generados	≥90%	Certificado de disposición final	Enero a Diciembre
		Control de la entrega y disposición final de cartuchos y toners de tintas de impresión	Gestión ambiental	Porcentaje dispuesto de contenedores de tintas	No. de contenedores de tintas entregados/ Contenedores de tintas desechados en la institución	≥90%	Certificado de disposición final	Enero a Diciembre
		Manejo de los Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEES), bombillas, luminarias, partes de equipos médicos y de cómputo, entre otros.	Gestión ambiental	Porcentaje de disposición de luminarias	Kilogramos entregados para disposición final de RAEES y luminarias/ Kilogramos de RAEES y luminarias generados por la institución	≥90%	Certificado de disposición final	Enero a Diciembre
		Establecer el plan para reducir la huella de carbono de la ESE, según medición efectuada en el vigencia 2023	Gestión ambiental	Plan formulado	NA	1	Plan documentado	Julio
		Sustitución de grifería antigua con sensores de agua para disminuir el consumo de aguas en sitios priorizados	Gestión de infraestructura tecnología	Porcentaje de instalación de grifos	Cambio de grifos/No. De solicitudes para cambio de grifos	≥80%	Plan de sustitución de griferías Informe con evidencias de cumplimiento	Marzo a diciembre
		Ubicación de sensores para control de iluminación y ahorro de energía en sitios priorizados	Gestión de infraestructura tecnología	Porcentaje de ubicación de sensores de energía	No. De sensores de energía instalados/No. de sensores de energía programados a instalar	≥90%	Plan de ubicación de sensores Informe con evidencias de cumplimiento	Marzo a diciembre
		Establecer actividades para impulsar la implementación de la política cero papel	Gestión Documental	Indicador consumo de papel	No. de resmas de papel consumidas en el año 2023 - No. de resmas de papel consumidas en el año 2022	≤1	Plan de trabajo Informe con evidencias del cumplimiento de las actividades programadas	Abril a diciembre


JUAN CARLOS ARTEAGA CIFUENTES
 GERENTE

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 5 de 55

A continuación, se presenta el cumplimiento de los componentes del programa de responsabilidad social con corte a 31 de diciembre de 2024:

COMPONENTE 1. COLABORADORES

1. Ofrecer pagos por descuento de nómina a los colaboradores, en la atención por procedimientos ambulatorios y hotelería VIP

Durante la vigencia 2024, no se presentaron solicitudes de descuento por parte de servidores públicos y/o colaboradores del hospital para el pago de la atención por procedimientos ambulatorios y hotelería VIP. La jefe de talento humano así lo certifica.

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5	TALENTO HUMANO	FO-ARH-01 Versión: 04 Página 1 de 1
LA PROFESIONAL UNIVERSITARIO GR.2, CON ASIGNACION DE FUNCIONES COMO COORDINADORA DEL AREA DE GESTION DE TALENTO HUMANO DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN E.S.E. EN USO DE LA FACULTAD OTORGADA MEDIANTE RESOLUCIÓN NO.0342 DE JULIO 04 DE 2024, EXPEDIDA POR LA GERENCIA DE LA INSTITUCIÓN Y CON BASE EN LA HISTORIA LABORAL Y ARCHIVO SISTEMATIZADO DE NOMINA.		
CERTIFICA:		
Que en el periodo del mes de julio a diciembre del año 2024 ningún funcionario publico ha solicitado autorización de descuento por nomina para la atención hospitalaria particular del trabajador y su familia.		
Para constancia se firma en Popayán, a los treinta (30) días del mes de enero del año dos mil veinticinco (2025) con destino al programa de Responsabilidad Social.		
 MARTHA LUCIA PAREDES BUSTAMANTE PROFESIONAL UNIVERSITARIO GR.2 GESTIÓN DE TALENTO HUMANO		
Preparó: Adriana Mejía Agredo- Afiliada Participar Asesado- Gestión Talento Humano		
Dirección: Carrera 6 # 10N - 142 Popayán - Cauca Email: talento humano@hospitaluniversariosanjosé.gov.co www.hospitaluniversariosanjosé.gov.co Líneas de atención: 8234508 ext. 112 Oficina de atención al usuario: 3206651134		

Indicador:

INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Porcentaje de descuentos otorgados	No. de descuentos otorgados/ No. Descuentos solicitados	0	0

A diciembre 2024 se cumple con la actividad, teniendo en cuenta que está el ofrecimiento, pero no hubo solicitudes.

2. Realizar jornada deportiva institucional:

Conforme al Plan de Bienestar Social e Incentivos aprobado mediante Resolución No. 0570 del 29 de diciembre de 2023, se llevó a cabo los días 19 y 20 de diciembre de 2024 la celebración del Día del Trabajador Hospitalario, actividad dentro de la cual se desarrolló la Jornada Deportiva Institucional.

En ejecución del Contrato No. 394 de diciembre de 2024 celebrado entre el Hospital y la Caja de Compensación Familiar del Cauca–Comfacaucá, se realizó la inscripción de un total de cuatrocientos (400) entre colaboradores y servidores públicos, participando finalmente el total de los inscritos.

Lo anterior se evidencia en el listado de asistentes enviado por el área de talento humano y las fotos de los asistentes a la jornada:



Funcionarios en actividad física



 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POREYAN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN					FO-ARH-01
						Versión: 05
						Página 7 de 55

Marca temporal	Dirección de correo electrónico	NOMBRE Y APELLIDOS	NUMERO DE CEDULA	NUMERO DE CELULAR	PROCESO	PERFIL	SINDICATO O AGREMIACION
12/19/2024 8:22:38	marilu.dorado@gmail.com	Marilu Dorado Perez	34552796	3006778339	Neonatos	Enfermera	PLANTA
12/19/2024 8:22:48	yopalta@gmail.com	Carmen Yissel Ospino Pali	34551069	3205264686	Calidad/ seguridad del	Enfermero	PLANTA
12/19/2024 8:23:15	oliverbolanos1126@gmail.com	Oliver Bolaños	10549523	312 2859324	Almacén	Auxiliar administrativo	PLANTA
12/19/2024 8:23:38	mildredhoyos2016@gmail.com	Mildred Edelmir Hoyos	25273845	3113160155	Vacunación	Aux de enfermería	PLANTA
12/19/2024 8:24:26	moriones2016@gmail.com	Andrés Enrique Rojas Mori	1002972612	3126562029	Servicio Farmacéutico	Auxiliar de farmacia	ASSESALUD
12/19/2024 8:24:49	juanjosevargas136@gmail.com	Juan jose vargas	1002966214	3235447389	Aux farmacia	Bodega farmacia	ASSESALUD
12/19/2024 8:24:53	john.mosquera87@gmail.com	John Eyvar Mosquera Urba	1061696475	3107407968	Servicio Farmacéutico	Auxiliar de farmacia	ASSESALUD
12/19/2024 8:26:30	lauraviviana@gmail.com	Laura Viviana Fernández	34315680	3113013136	Sala partos	Auxiliar de enfermería	PLANTA
12/19/2024 8:27:18	marthalu79@hotmail.com	Martha Lucia Campo Ordoi	25292575	3127104979	Talento Humano	Profesional	ASSESALUD
12/19/2024 8:28:02	leinygo@gmail.com	Leiny Granda	1085246012	3026010272	Intervención psicosoci	Trabajadora social	ASSESALUD
12/19/2024 8:29:01	leamca2009@gmail.com	Lennys Amparo Caicedo	34557158	3105322722	Medicina Interna II	Auxiliar de enfermería	PLANTA
12/19/2024 8:30:37	yadiriadiaz1973819@gmail.com	Yadira diaz ramirez	34567999	3127488021	Referencia y contraref	Auxiliar enfermería	PLANTA
12/19/2024 8:31:06	auditoriahus23@gmail.com	Alma Piedad Sanchez	25682812	3163277999	Auditoría de cuentas	Enfermero G1	PLANTA
12/19/2024 8:32:01	claudiazlupita2010@gmail.com	Claudia elena zuffiga tapia	34316644	312 2281972	Consulta externa	Auxiliar de enfermería	PLANTA
12/19/2024 8:33:43	yinafernandadelgado@gmail.com	Yina Fernanda delgado ans	1063808680	3214634677	Servicio farmacéutico	Regente de farmacia	ASSESALUD
12/19/2024 8:40:51	caroca399@gmail.com	Carmen Rosa Caicedo Sar	25311399	3128518648	Urgencias Adultos	Auxiliar Área de la sal	PLANTA
12/19/2024 8:41:14	neferstella@gmail.com	Nefer stella martinez	34538690	3122513281	Quirurgicas 1	Auxiliar de enfermería	PLANTA
12/19/2024 8:41:53	jorgemon753@gmail.com	Jorge Emiro Moncada Hurt	13473419	3117654030	Guarda	Vigilancia	OTROS
12/19/2024 8:42:47	osjotalopez@gmail.com	Oscar Javier López Gómez	76315406	3116367847	Talento Humano	Auxiliar Administrativo	PLANTA
12/19/2024 8:42:55	lorenagavina660@gmail.com	Lorena gaviña	34571814	3107154651	Sala partos	Auxiliar enfermería	PLANTA
12/19/2024 8:47:03	pepearil@gmail.com	Pedro Alejandro Ardila Fer	4617838	3233228713	ginecología	médico grado 1	PLANTA
12/19/2024 8:47:49	jicelahurtado1981@gmail.com	Mirsa Jicela Hurtado Córdo	34316830	3229026978	Siau	Auxiliar area de salud	PLANTA
12/19/2024 8:48:28	adrianita.bm860@gmail.com	Adriana Lucia Belalcázar Iv	1061728668	3137734417	Tesorería	Tesorera	PLANTA
12/19/2024 8:49:39	genio1829@gmail.com	Genny Libia Ordóñez Girór	34320535	3117982790	Tesorería	Auxiliar administrativo	PLANTA
12/19/2024 8:51:43	aydatrochez@gmail.com	Ayda Inés Trochez Moran	34553588	3053076817	Siau	Enfermera	PLANTA
12/19/2024 8:55:29	maribelrojas@gmail.com	Gloria María Fernández Me	34552549	3003154893	Salas Pediatría	Enfermera	PLANTA
12/19/2024 8:56:00	grupokalendamay@gmail.com	Juan Carlos Torres Rodrigu	10544355	3012020203	Cirugía	Médico General	PLANTA
12/19/2024 8:57:01	margotpinzonuniga@gmail.com	Margoth pino	34539440	3136674017	Trauma	Auxiliar de enfermería	PLANTA
12/19/2024 9:07:25	eddylorenab@gmail.com	Eddy Lorena Bravo Enríque	34557685	3006127922	Auditoría Clínica Conc	profesional Especializ	PLANTA
12/19/2024 9:08:18	juanitocpm@gmail.com	Juan Carlos Padilla Morenc	79366776	79366776	Vigilante y control de t	Profesional de apoyo	ASSESALUD
12/19/2024 9:33:04	osjotalopez@gmail.com	Ana Lucero Fernández Val	34567853	3178704949	Salud mental	Operaria servicios gen	ASTRASALUD
12/19/2024 9:40:53	gonzalezenny333@gmail.com	Yenny Alexandra González	34323868	3218829731	Farmacia	Auxiliar de farmacia	ASSESALUD
12/19/2024 9:41:51	fc050176@gmail.com	José Francisco Castro Pin	76314995	3103583973	Salud mental	Auxiliar de enfermería	PLANTA
12/19/2024 9:48:53	knsticavajal17@gmail.com	Claudia Cristina Dejesus	1061728106	3202221130	Planeación	Profesional	ASSESALUD
12/19/2024 9:55:58	osjotalopez@gmail.com	Omar Arturo Solano lopez	76303849	3006397942	Planeacion	Enfermero	PLANTA
12/19/2024 10:10:17	nemecy1962@hotmail.com	Nemecio Cuero Anchico	10385425	3206471288	Almacén	Técnico en Forense y	PLANTA
12/19/2024 10:29:26	ladycabrera49@gmail.com	Alba Valentina Cabrera agr	1063817896	3226535278	Banco de leche	Coordinadora	ASSESALUD
12/19/2024 10:41:59	amandaroga10@gmail.com	Amanda Yaneth Rosero Gi	34547986	3152274392	Vigilancia y Control	Enfermera Gr1	PLANTA
12/19/2024 12:21:08	lorenpar75@gmail.com	Lorena paredes Vasquez	34324329	3108497614	Jurídica	Técnico	ASSESALUD
12/19/2024 12:28:23	dollygonzalez818@gmail.com	Dolly Patricia González Qu	25285111	3128324859	Auditoría de cuentas	Profesional	SINTRAOEMPUH

INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Porcentaje de participantes	No. De personas asistentes/No. De personas inscritas	≥ 70%	400/400: 100%

Cumple con la actividad

3. Promover el desarrollo laboral a través de encargos en empleos vacantes, previo cumplimiento de los requisitos exigidos para su provisión.

Durante el primer trimestre de la vigencia 2024, se adelantaron estudios para la provisión de vacantes mediante encargos, para los empleados de planta inscritos en carrera administrativa, pero no se proveyeron cargos por esta modalidad.

Para el segundo semestre de la vigencia, la Comisión de Personal del Hospital da continuidad al proceso de Reclamación Laboral presentado por el Auxiliar Administrativo Gr. 5 Oscar Javier López Gómez, proceso que se encuentra pendiente por definir en segunda instancia ante la Comisión Nacional del Servicio Civil, correspondiente al estudio para la provisión del cargo de Profesional Universitario Gr.2.

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN		FO-ARH-01
			Versión: 05
			Página 8 de 55

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ		ACTA REUNION COMISION DE PERSONAL		FO-PCA-01 Versión: 04 Página 1 de 3	
TEMA DE LA REUNION REUNION ORDINARIA - COMISION DE PERSONAL					
ACTA No.	FECHA	HORA	LUGAR	RESPONSABLE REUNION	
08	DIA MES AÑO 01 08 2024	INICIAL FINAL 02:00 PM 4:00 PM	SALON PATOLOGIA	JANNETH MERARY VALENCIA HENAO	
ASISTENTES O INTEGRANTES					
NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO ELECTRONICO	CARGO	DEPENDENCIA O SERVICIO		
Maria Fernanda Solarte	mafersolarte@gmail.com	Medico General Gr1	Calidad		
Argenis Balcazar Trujillo	Argenisbalcazar08@hotmail.com	Enfermero Gr 1	Control y Vigilancia		
Mery Bojorge Mosquera	Merybojorge16@gmail.com	Auxiliar Area Salud Gr 3	Estadística		
Lourdes Nery Narváez Gómez	lourdesnrg@live.com	Enfermero Gr1 en Encargo	Ginecobstetricia		
Adriana Rodríguez	adry06rodriguez@gmail.com	Enfermero Gr1 en Encargo	Control y Vigilancia		
Janeth Merary Valencia Henao	coordinaciondeenfermeria@hospitalsan jose.gov.co	Enfermero Gr.1	Coordinación de Enfermería		
Martha Lucia Paredes	talentohumano@hospitalsan jose.gov.co	Profesional Universitario Gr 2	Talento Humano		
INVITADOS					
Dra. Lud Denny Hernández		Asesora Jurídica Externa			
ORDEN DEL DIA					
1. Verificación de Quorum. 2. Trámite Reclamación laboral Oscar Javier López. 3. Proposiciones y Varios.					
Se verifica la presencia de tres (3) integrantes principales, así: Principales: 1. Argenis Balcazar Trujillo. 2. Lourdes Nery Narváez Gómez. 3. Janeth Merary Valencia Henao.					

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ		ACTA REUNION COMISION DE PERSONAL		FO-PCA-01 Versión: 04 Página 1 de 3	
Suplentes: 1. Mery Bojorge Mosquera 2. Maria Fernanda Solarte 3. Adriana Rodríguez					
Por lo anterior existe quorum para tomar la decisión conforme las normas y el reglamento de la Comisión de Personal.					
Presidente ad hoc Janneth Merary Valencia Henao.					
Secretario. Dra. Martha Lucia Paredes, coordinadora de Talento Humano.					
Se constata que se cuenta con el quórum necesario para deliberar dado que están presentes tres (3) representantes principales.					
Se da lectura al Orden del Día y se pone en consideración de los asistentes para su aprobación.					
Trámite Reclamación Laboral Oscar López Toma la palabra la presidente ad hoc Janneth Merary Valencia Henao, manifestando que el señor Oscar López allegó al correo electrónico de cada uno de los representantes, la reclamación interpuesta ante la Comisión de Personal, sin embargo, manifiesta que es importante realizar nuevamente la lectura de la misma, a lo cual procede con anuencia de los integrantes de la reunión.					
En síntesis, el señor Oscar Javier López, el día 4 de abril de 2024, presentó ante la Comisión de Personal reclamación laboral por la presunta vulneración al derecho preferencial al Encargo dentro del proceso que se adelantó para proveer la vacante definitiva de Profesional Universitario Gr.2, la cual fue provista mediante nombramiento provisional sin tener en cuenta la hoja de vida del servidor público.					
En su escrito, el servidor público Oscar López, manifiesta que la Gerencia del Hospital Universitario San José de Popayán, realizó nombramiento en provisionalidad para el cargo de profesional Universitario Gr 2, en la planta de cargos de la institución, violando su derecho preferencial a ser encargado como lo establece la Ley y dado a que no se tuvo en cuenta en el proceso de revisión de la hoja de vida del reclamante, la experiencia laboral de, más de treinta años en la Institución y, experiencia profesional de más de 5 años en otras Entidades.					
El servidor público refirió también en su escrito que el manual de funciones del Hospital Universitario San José de Popayán, aprobado mediante acuerdo 005 del 2 de mayo de 2019, que para el cargo de profesional universitario grado 2 se establecen los siguientes requisitos: -Conocimientos específicos del empleo. 1. Normalidad general del sistema de seguridad social en el trabajo 2. Conocimiento en costos, contabilidad, presupuestos y finanzas - Formación Académica 1. Título profesional en núcleo básico de conocimiento en contaduría 2. Título de posgrado en la modalidad de especialización o maestría según correspondan en áreas					

Indicador:

INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Porcentaje de promociones realizadas	No. De estudios de encargos realizados /No. De necesidades radicadas	≥ 80%	1/1: 100%

Cumple.

4. Brindar capacitación a los colaboradores y sus familias en autocuidado y hábitos de vida saludable:

El 28 de abril fecha en que se celebra el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, se brindó capacitación buscando crear conciencia en todos los trabajadores, acerca de la cultura de la prevención de los accidentes y enfermedades laborales en la institución. En esta campaña de sensibilización abarcamos la política de seguridad y salud en el trabajo, la política de la prohibición del consumo de alcohol, cigarrillo y sustancias psicoactivas al interior del Hospital, pautas de prevención del estrés laboral y tips de pausas activas; también se socializa dentro del subproceso de gestión de emergencias y desastres del Hospital que hacer en caso de emergencias, como se realiza la evacuación en caso de requerirse y los puntos de encuentro.

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO PORVIAN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 9 de 55



Total asistentes: 279 funcionarios

Para el primer periodo de 2024 se programó en el marco del día mundial de la seguridad y salud en el trabajo, 4 capacitaciones:

1. Política de seguridad y salud en el trabajo.
2. Política de la prohibición del consumo de alcohol, cigarrillo y sustancias psicoactivas.
3. Pautas de prevención del estrés laboral.
4. Tips de pausas activas

**JORNADA DE PREVENCIÓN
CARDIOVASCULAR**

B I U G X

"Cuidate corazón", jornada de autocuidado y hábitos saludables 2024.
Las enfermedades cardiovasculares son principal causa de discapacidad y de muerte prematura en todo el mundo, y es de vital importancia detectar tempranamente, de manera que se pueda manejar a tiempo.

"Cuidate Corazón"



"Cuidate Corazón" actividad que se llevó a cabo los días 22 y 23 de agosto de 2024. La actividad realizada, tuvo gran acogida en el Hospital Universitario San José, la estrategia de colocar stands en diferentes puntos, permitió que participaran **968 colaboradores**, se brindó orientación, permitiendo concientizar a los colaboradores sobre la importancia de adoptar estilos de vida saludables, alcanzando enormes beneficios tanto en ellos mismos como para el lugar de trabajo, ya que genera personas más sanas, motivadas y productivas.

5. Para el segundo semestre se programó y ejecutó la jornada de Prevención Cardiovascular

[illegible]

INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Porcentaje de capacitaciones realizadas	No. De capacitaciones realizadas/No. De capacitaciones programadas para el periodo	≥ 80%	5/5: 100%

Se cumple con la actividad.

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 11 de 55

5. Gestión para impulsar el proceso de formalización laboral en la Institución

El Hospital firmó el Contrato de Prestación de Servicios No. 088 de 2024 con Miguel Angel Cerón Hurtado, el cual tiene como objeto la "Prestación de Servicios para la elaboración del Estudio de Rediseño Organizacional con Miras a la Formalización Laboral" en la institución.

Actualmente no se cuenta con informe de supervisión teniendo en cuenta que el contrato se encuentra en proceso de declaratoria de incumplimiento.

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5	GERENCIA	FO-ARH-01 Versión: 04 Página 1 de 9
---	-----------------	---

CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS NÚMERO 088 DE 2024, CELEBRADO ENTRE EL HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO Y SISTEMAS Y MIGUEL ANGEL CERON HURTADO.

CONTRATO NUMERO:	088 / 2024
CONTRATANTE:	HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
NIT:	891.580.002-5
CONTRATISTA:	MIGUEL ANGEL CERON HURTADO
NIT:	14.972.136-4
OBJETO:	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA ELABORACIÓN DEL ESTUDIO DE REDISEÑO ORGANIZACIONAL CON MIRAS A LA FORMALIZACIÓN LABORAL DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ E.S.E.
TERMINO DE DURACIÓN:	CUATRO (4) MESES CONTADOS A PARTIR DEL PERFECCIONAMIENTO Y LEGALIZACIÓN DEL CONTRATO.
VALOR:	CIENTO SESENTA MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS M/CTE (\$160.500.000)
IMPUTACIÓN PRESUPUESTAL:	CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL NUMERO 122 DEL 13 DE FEBRERO DE 2024.
SUPERVISOR:	LA SUPERVISIÓN DEL CONTRATO SERÁ EJERCIDA POR LA DRA. LUCY XIMENA IBARRA HERNÁNDEZ EN SU CALIDAD DE SUBGERENTE ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA O QUIEN EJERZA SUS FUNCIONES O QUIEN LA GERENCIA DESIGNE.

No se evidencia plan de trabajo ni soportes de actividades cumplidas.

Indicador

INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Porcentaje de actividades realizadas	No. De actividades realizadas/No. De actividades programadas para el periodo	≥ 80%	N.C.

No cumple

6. Formular y ejecutar el plan de bienestar social para la vigencia

Se formuló y aprobó mediante Resolución No. 0570 el Plan de Bienestar Social e Incentivos para la vigencia 2024, el cual presenta problemas para su ejecución en el

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO PORVIAN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 12 de 55

primer semestre de la vigencia debido a la falta de Contratos con terceros para el desarrollo de las actividades aprobadas.

Para el segundo semestre de la vigencia dentro del Plan de Bienestar Social e Incentivos, se desarrollaron entre otras las siguientes actividades:

1. Cursos de Artes y Artesanías.
2. Pasadía
3. Programa Vacacional – San Andrés Islas.
4. Feria Empresarial.
5. Peña Artística.
6. Caminata.
7. Celebración día del Trabajador Hospitalario.
8. Jornada deportiva.
9. Actividad Artística y Cultural de Fin de Año
10. Técnicas de relajación y yoga.
11. Se desarrolló reconocimiento al desempeño laboral
12. Reconocimiento según su profesión
13. Reconocimiento día de cumpleaños

INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Porcentaje de ejecución de actividades	No. De actividades realizadas /No. de actividades programadas para el periodo	≥ 80%	13/16: 81%

Cumple

7. Ofrecer primeros auxilios en salud mental a los colaboradores de la Institución

Desde la oficina de seguridad y salud en el trabajo, por medio del procedimiento de intervención psicológica, se atiende a todo el personal que así lo requiera en momentos de caos o crisis, se realiza psicoterapia al personal de planta y OPS que así lo solicite y al personal contratista (Asociaciones Sindicales) se atiende en los primeros auxilios psicológicos y se remite, se presenta informe de las personas atendidas en el año 2024.

Metodología primeros auxilios psicológicos

1. Realizar el contacto psicológico
2. Examinar las dimensiones del problema
3. Analizar las posibles soluciones
4. Asistir en la ejecución de una acción concreta
5. Darle seguimiento

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO PORVIAN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN				FO-ARH-01
					Versión: 05
					Página 13 de 55

TEMA	MODALIDAD	FECHA	COLABORADOR	TIPO DE CONTRATACIÓN	PSICOLOGO	TIEMPO	TIPO DE ATENCIÓN
ATENCIÓN PSICOLOGICA	PRESENCIAL	15-01-2024	Norma Nelly Veloza Sandoval	PLANTA	YELITZA BEATRIZ DORADO GARCES	1 HORA	ATENCION EN CRISIS
ATENCIÓN PSICOLOGICA	PRESENCIAL	19-01-2024	Maritza Morcillo	ADMISALUD	YELITZA BEATRIZ DORADO GARCES	1 HORA	ATENCION EN CRISIS
ATENCIÓN PSICOLOGICA	PRESENCIAL	05-02-2024	Elsa Castro	PLANTA	YELITZA BEATRIZ DORADO GARCES	1 HORA	ATENCIÓN EN CRISIS
ATENCIÓN PSICOLOGICA	PRESENCIAL	05-02-2024	Rosa Pastora Muñoz Rojo	PLANTA	YELITZA BEATRIZ DORADO GARCES	1 HORA	ATENCIÓN EN CRISIS
ATENCIÓN PSICOLOGICA	PRESENCIAL	22-02-2024	Rosa Pastora Muñoz Rojo	PLANTA	YELITZA BEATRIZ DORADO GARCES	1 HORA	ATENCIÓN EN CRISIS
ATENCIÓN PSICOLOGICA	PRESENCIAL	28-02-2024	Mady Amalfi Rojas Constain	PLANTA	YELITZA BEATRIZ DORADO GARCES	1 HORA	ATENCIÓN EN CRISIS
ATENCIÓN PSICOLOGICA	PRESENCIAL	23-04-2024	Pedro Voltaire Burbano Meléndez	PLANTA	YELITZA BEATRIZ DORADO GARCES	1 HORA	ATENCIÓN EN CRISIS
ATENCIÓN PSICOLOGICA	PRESENCIAL	09-05-2024	Paola Andrea Vega Arias	PLANTA	YELITZA BEATRIZ DORADO GARCES	1 HORA	ATENCIÓN EN CRISIS
PSICOLOGICA	PRESENCIAL	04-06-2024	María del Carmen Muñoz	PLANTA	YELITZA BEATRIZ DORADO GARCES	1 HORA	ATENCIÓN EN CRISIS
ATENCIÓN PSICOLOGICA	PRESENCIAL	07-06-2024	Carmen rosa Caicedo	PLANTA	YELITZA BEATRIZ DORADO GARCES	1 HORA	ATENCIÓN EN CRISIS
ATENCIÓN PSICOLOGICA	PRESENCIAL	26-06-2024	Carlos Enrique López	SINTRAOEMPUH	YELITZA BEATRIZ DORADO GARCES	1 HORA	ATENCIÓN EN CRISIS

En total 10 personas fueron atendidas; 08 colaboradores de planta y 02 colaboradores de las asociaciones sindicales y se brindaron 11 atenciones en crisis, una persona tuvo dos atenciones durante la vigencia 2024.

INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Porcentaje de colaboradores atendidos	No. De colaboradores atendidos/No. De colaboradores que solicitan atención	≥ 80%	10/10: 100%

Se cumple con la actividad.

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO PORVIAN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 14 de 55

COMPONENTE 2. USUARIOS

1. Suministrar leche humana pasteurizada al neonato como estrategia para el mejoramiento de las condiciones de salud.

La lactancia materna ha sido vista durante mucho tiempo más como una cuestión del ámbito personal que como una responsabilidad social colectiva, sin embargo, es evidente que las prácticas óptimas de lactancia materna benefician a madres y niños, la familia, la sociedad, la economía y el medio ambiente, su logro o no, tiene implicaciones de órdenes sociales, económicos y ambientales de gran magnitud y en plazos de tiempo distintos.

El procesamiento, control de calidad y suministro de la leche humana a los recién nacidos hospitalizados, garantizan la seguridad alimentaria y nutricional del prematuro, contribuyendo así a la reducción de la desnutrición y de la mortalidad neonatal e infantil teniendo impactando de manera favorable en la sociedad, al fortalecer la salud infantil se contara a futuro con adultos que tendrán menor probabilidad de sufrir enfermedades como obesidad, diabetes y enfermedades cardiacas; mediante la promoción protección y el apoyo a la lactancia materna se contribuye a fortalecer la seguridad emocional del individuo debido al vínculo que se establece entre madre e hijo.

Teniendo en cuenta el impacto social de esta estrategia, se continúan ejecutando acciones para mejorar la prestación del servicio a la población materno infantil, de la región, siendo el único Banco de Leche Humana en el departamento del Cauca.

En el servicio de Banco de leche Humana del HUSJ, se cuenta con un área segura para la extracción de leche materna, en donde se brinda acompañamiento y asistencia mediante la educación continua en técnica de extracción manual de leche, cuidado de las mamas, masajes de estímulo para la producción de leche humana, prevención y reconocimiento de signos de alarma en patologías relacionadas con la congestión mamaria como mastitis entre otras.

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO PORVIAN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN										FO-ARH-01
											Versión: 05
											Página 15 de 55

Obteniéndose los siguientes resultados:

ITEM	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Mujeres asistidas en Lactancia Materna:	226	280	340	320	363	249	221	165	308	196	122	127
Número de Receptores leche Homóloga:	52	60	68	74	76	78	92	96	93	104	79	84
Número de Donantes internas que donaron Leche Materna para su Hijo:	52	60	68	74	76	78	92	93	93	104	79	87
Leche Recolectada (mililitros):	11660	16388	16430	18916	20613	15000	19235	20254	20145	23786	22287	18223
Número de Donantes	3	4	0	0	0	0						
Leche Recolectada (mililitros):	2100	1300	0	0	0	15000						
Número de Ciclos de Pasteurización	2	1	0	0	0							
Número total de ml de leche pasteurizada	2000	2000	0	0	0		0	1000	1400	4400	3100	3700
Número de receptores de leche pasteurizada	2	1	0	0	0		10	14	14	19	32	37
Intervenciones grupales sobre lactancia materna	10	13	14	12	10	10	19	460	53	120	116	48

Fuente: Banco de leche humana





EDUCACIÓN CONTÍNUA A MADRES, PADRES Y CUIDADORES

Diariamente se brinda educación a las madres gestantes y sus familias, madres en puerperio, madres que tienen hijos hospitalizados en los servicios de Pediatría salas, urgencias de pediatría, UCI Pediátrica y Neonatología, acerca de los beneficios que tiene la lactancia materna tanto para la madre como para su bebe, la importancia de ofrecerla en forma exclusiva hasta los seis meses de vida y en compañía de alimentación complementaria hasta los dos años o más.



El día 09 de mayo el equipo de banco de leche humana celebró el día mundial de la donación de leche humana, haciendo parte de una jornada educativa en la que se

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 17 de 55

habló de la donación de leche humana, que es un banco de leche, quien puede donar. Entre los asistentes se contó con la participación de madres gestantes, sus parejas y el personal del batallón José Hilario López de Popayán.

INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Informe de actividades realizadas en el banco de leche humana	Informe	1	1

Se cumple con la actividad

2. Gestionar alianza con fundación éxito para entrega de bonos de complementación alimentaria a usuarios del programa madre canguro

La fundación éxito tiene como compromiso nutrir vidas, y para ello se ha propuesto erradicar la desnutrición crónica en Colombia. El Hospital Universitario San José es uno de sus aliados estratégicos para trabajar conjuntamente por este propósito.

Para la redención de complemento alimenticio, se realiza de manera mensual por medio de bonos de compra con el modulo convenio 179, en los almacenes éxito. Las madres deben ceñirse a la lista autorizada de alimentos. (ver documento adjunto), es importante que las familias se acojan a listas de alimentos en relación a productos y cantidades aprobadas, pues es esto lo que permite una efectiva recuperación del estado nutricional del niño. Cuando les sobre saldo, podrán llevar más cantidad de los alimentos de alto valor nutricional, idealmente proteínas (carne, huevos, lácteos). Así cada beneficiaria podrá seleccionar unos productos establecidos del almacén y realizar la redención del bono en la caja registradora, sin pagar nada, salvo en los casos que supere ese valor activado, en estos casos, que supere ese valor activado, en estos casos la beneficiaria puede, si desea, completar en efectivo el excedente o disminuir cantidades de productos. La redención del bono se debe realizar completa en un único registro de compra y el mismo día. La beneficiaria debe llevar y mostrar al cajero su documento de identidad original para hacer uso del bono de compra.

De otro lado, se brinda capacitación a las madres de los niños asistentes al programa:

MES/TEMAS	ENERO 24	FEBRERO 24	MARZO 24	ABRIL 24
Lactancia materna	x	X	X	X
Rutas de atención Violencia contra las mujeres		X		
Ruta de Desnutrición		X		
Micronutrientes en niños	X			X
Alimentación Complementaria	X		X	X
Pautas de crianza			X	
Planificación Familiar			X	
Prevención de accidentes en el Hogar			X	
Signos de Alarma	X			
Hábitos Saludables				X
Cuidados del Prematuro	X		X	

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 18 de 55

A continuación, se realiza relación de la cantidad de bonos redimidos durante el primer semestre del año 2024.

MES	CUPOS REDIMIDOS
ENERO	45
FEBRERO	49
MARZO	50
ABRIL	50

En el mes de abril se termina el convenio 179.

El convenio fue redimido en el mes de julio

Señores
HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE DE POPAYAN EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
Sr. Juan Carlos Arteaga Cifuentes
Representante Legal
Cauca - Popayán

Reciba un saludo cordial,

Me complace informarle que nuestra Junta Directiva aprobó la cofinanciación del proyecto presentado por ustedes. Los recursos que entregará la Fundación Éxito provienen de las Goticas® donadas de forma voluntaria por los clientes de las marcas Éxito, Carulla, Surtimax, Superinter y Surtimayorista y de las donaciones realizadas a través de las plataformas digitales del Grupo Éxito y de la Fundación Éxito, entre otras fuentes de recaudo.

Su proyecto fue aprobado porque va en línea con la misión de la Fundación Éxito que trabaja para lograr cero desnutrición en menores de 5 años en Colombia, a través del desarrollo de iniciativas de nutrición para el cuerpo y para el alma. En la búsqueda de hacer realidad este propósito, la Fundación Éxito se vincula a proyectos con entidades públicas y privadas, que garanticen ambientes sanos de gestación y crianza, en los que se incluya altos estándares de calidad en la atención de salud, nutrición y competencias de las familias, para promover el desarrollo físico, cognitivo, emocional y social de los niños y niñas. Además, se vincula con instituciones acreditadas e idóneas que puedan aportar a la generación del conocimiento sobre la desnutrición crónica y sus determinantes sociales.

Este acuerdo de cofinanciación se hace bajo el entendido de que el proyecto suma en favor de la causa por la cero desnutrición crónica, mediante el aporte de esfuerzos administrativos, técnicos y financieros. En este sentido, el proyecto hace parte de las alianzas estratégicas de la Fundación Éxito en el que las partes se comprometen a darle visibilidad permanente ante la comunidad y la opinión pública como evidencia de la contribución que se hace en favor de la primera infancia que requiere apoyo integral para su crecimiento sano.

Agradecemos dar respuesta de aceptación a ésta carta de aprobación dentro de las 72 horas después de recibida, de lo contrario se dará por entendido que todos los términos y compromisos que se establecen en dicha carta fueron aceptados.

Tipo de aprobación	Características de la Aprobación	Población beneficiaria (sólo cupo autorizado)	Valor aprobado	Frecuencia de desembolso/ Forma de entrega/ Fuente de verificación
COMPLEMENTACION ALIMENTARIA	Tipo de complementación Alimentaria : Modulo Convenio 179	50 Niños Mil dias	\$ 45.900.000	Mensualmente, por medio de redención de bono de compra con el Módulo convenio 179 (Instructivo adjunto) Proyecto supeditado a la presencia comercial
	Costo por paquete: \$ 153,000			Es indispensable el acompañamiento de la institución en la redención de los alimentos en el almacén mensual, de manera presencial y a través del seguimiento riguroso de las tirillas de compra de cada madre.
	Tiempo de ejecución: 6 Meses			
	Departamento: Cauca			
	Municipios: Popayán			
TOTAL			\$ 45.900.000	Ver cuadro adjunto de Compromisos administrativos con sus correspondientes fechas de entrega.

Fecha de Inicio: Julio de 2024
Fecha de Cierre: Diciembre de 2024

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 19 de 55

INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Informe de actividades realizadas en el banco de leche humana	Informe	1	1

Cumple

3. Gestión para el fortalecimiento del espacio Joselin lúdico didáctico en Pediatría

Dando cumplimiento a la política de Humanización del Hospital Universitario San José de Popayán, específicamente desde su lineamiento de buen trato, se da a conocer las actividades desarrolladas en las diferentes áreas de pediatría con los niños, niñas y adolescentes hospitalizados, en el marco del espacio Joselin lúdico didáctico las cuales han sido implementadas con el propósito de minimizar estados de ansiedad ocasionados por el proceso de hospitalización pero también con el objetivo claro que el aprovechamiento del tiempo libre, la interacción con compañeros de sala y la diversión entre otras, beneficia grandemente la relación con el personal médico, el manejo del dolor, la comprensión y aceptación de los procedimientos médicos lo que ayuda a su recuperación.

Durante el año 2024 se desarrollaron las siguientes actividades:

ACTIVIDAD	SERVICIO	MES	FRECUENCIA	QUIEN	RESPONSABLE
Notas que sanan	Neonatos, ucip 1y 2, pediatría, quemados, centro infusión y urgencias pediátricas	Septiembre, octubre, noviembre y diciembre	mensual	Proveedor contratado	Humanización
Cine al hospital	Pediatría y Quemados	Septiembre, octubre, noviembre y diciembre	semanal	Humanización	Humanización
Letras que sanan	Pediatría, quemados, centro de infusión	Julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre	Dos veces por semana	Secretaría de cultura	Humanización
Servicio social	Pediatría	Segundo semestre	Un día por mes	Colegio Alejandría	Humanización
Jornada lúdica pediátrica	Pediatría	agosto		Pizza master y ejercito	Humanización
Día de la fantasía	Pediatría salas, ucip 1y 2, neonatos, quemados, urgencias pediátricas	Octubre		Humanización	Humanización
Jornada lúdica pediátrica	Pediatría y urgencias de pediatría	Noviembre	Una sola vez	Proveedor – Clawn	Humanización
Celebración de novenas de navidad	Pediatría salas	Diciembre		Equipo de salud de la sala, Humanización, policía, ejercito	Humanización
Matemática Lúdica	Pediatría	Octubre, Noviembre y diciembre	U día semanal	Uni-Cauca	Humanización
Celebración de cumpleaños	Áreas pediátricas	Durante el año		Humanización y Siau	Humanización

CINE AL HOSPITAL



NOTAS QUE SANAN



LETRAS QUE SANAN



DÍA DE LA FANTASÍA



JORNADA LUDICA PEDIATRICA



CELEBRACIÓN DE CUMPLEAÑOS



INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Porcentaje de ejecución de actividades	No. De actividades cumplidas/No. De actividades programadas	≥80%	10/10: 100%

Cumple con la actividad

4. Promover el autocuidado y los hábitos y estilos de vida saludables en los usuarios y sus cuidadores

Desde el proceso de aseguramiento de la calidad se determina que el Hospital Universitario San José De

Popayán ESE aporta por medio de la estrategia "Hospital San José Te Cuida", la implementación de

	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 22 de 55

acciones educativas, diseñadas pedagógicamente, que brindan la oportunidad para que las personas mejoren sus conocimientos en relación con la salud y desarrollen habilidades personales para el cuidado de la salud en cuanto al desarrollo de la autorrealización, autogestión y autonomía individual y, como expresión de la garantía del derecho a la salud.

El objetivo de "Hospital San José Te Cuida" es desarrollar las capacidades de las personas y familias para comprender las situaciones de vida y salud que contribuyan a su desarrollo mediante la construcción, apropiación e implementación de saberes y prácticas que aporten al mejoramiento de las condiciones de calidad de vida y salud, y contribuir, como agentes sociales de cambio, en la garantía del derecho a la salud por medio de la Actividades desarrolladas para promover el autocuidado y los hábitos y estilos de vida saludables:

- Actividad educativa "Aprendiendo Sobre Tuberculosis" desarrollada el 24 de marzo de 2024: impacto educativo en **100 personas educadas en TB.**
- Prevención de cáncer de cuello uterino, desarrollada el 26 de marzo de 2024.
- Día Mundial de la Salud: desarrollada el 22 de abril de 2024 brindar educación sobre la importancia de cultivar cultura de actividad física y descanso desde infancia, adolescencia,
- Hábitos Saludables Aplicados en la Salud Sexual y Reproductiva:

transmisión de conocimientos a quienes les rodean.

Se difunde a través del canal YouTube los videos realizados relacionados con las actividades educativas que se desarrollan bajo esta estrategia.



juventud y no abandonar los buenos hábitos cuando se llega a la adultez y vejez
Se impactó positivamente en la salud de **500 colaboradores**



desarrollada el 29 de abril de 2024 impactando **200**

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POR VAYAN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 23 de 55

adolescentes, importancia de la esfera sexual, prevención de embarazos adolescentes, uso correcto de métodos de barrera.



- Día mundial de la hipertensión: desarrollada el 16 de mayo de 2024. Se brindó educación en prevención de hipertensión, factores de riesgo. Se realiza oferta de tamizaje de PA, tamizaje nutricional, tamizaje auditivo en conjunto con la universidad María Cano.



- Día mundial de la nutrición: Desarrollada el 28 de mayo de 2024. Se realizó tamizaje nutricional y educación en alimentación saludable a **209 personas**. Se brindan tips nutricionales para mantener buenos hábitos alimenticios.

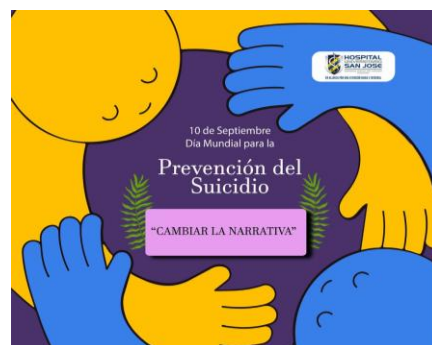


- Semana mundial de la lactancia materna: del 1 al 7 de agosto 2024. educación en lactancia materna.

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 24 de 55



- Día mundial para la prevención del suicidio: Actividad desarrollada el 10 de septiembre 2024. Se comparten líneas de ayuda y la ruta de atención para afectación mental.



- Día mundial del linfoma: desarrollado el 15 de septiembre de 2024. Se informa sobre signos de alarma de este tipo de cáncer en pediátricos y adultos.

hospital_sanjose_popayan 🍌🍌🍌 En el marco de la celebración del día mundial del linfoma, el Hospital Universitario San José en manos de su gerente Juan Carlos Arteaga, invita a la comunidad a estar informada sobre este tipo de enfermedades que afectan a 🧒 niños, jóvenes y adultos.

✅ a continuación hematólogos, nos hablan sobre cómo detectar a tiempos un linfoma

- Día mundial de la salud mental, desarrollado el 10 de octubre de 2024. Se realizaron actividades en hábitos saludables nutricionales que mejoran la salud mental, socialización de política de no fumador institucional y pausas activas para manejar el estrés laboral.



 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 25 de 55

- Día mundial del cáncer de mama: desarrollada el 19 de octubre de 2024



- Día mundial de la diabetes: educación sobre prevención de la diabetes y realizaron glucometrías.



- Día mundial del prematuro, desarrollado el 19 de noviembre de 2024, se brindó información en fortalecimiento en lactancia materna, vacunación, controles programa canguro, control pediatría y demás cuidados para recién nacidos.



- Día mundial de respuesta al VIH/SIDA, el 2 de diciembre de 2024. Se brindó educación en prevención de VIH.



Se ejecutaron acciones de capacitación a los cuidadores de pacientes en el marco de la estrategia "cuidando al cuidador", en el cual se dan tips del manejo de su paciente, específicamente para el egreso, buscando la mejora al actuar en el cuidado, en pro de buscar su autocuidado.

SERVICIO	CUIDADORES CAPACITADOS
MEDICO QUIRURGICA I	75
MEDICO QUIRURGICA II	77
MEDICO QUIRURGICA III	29
MEDICO QUIRURGICA IV	66

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POREYAN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 26 de 55

MEDICAS 1	28
MEDICAS 2	70
TRAUMATOLOGIA	30
ONCOLOGIA	333
TOTAL	708

Fuente: Equipo RIAS aseguramiento de la calidad

INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Índice de usuarios capacitados	No. De usuarios capacitados en el periodo	≥ 600	1.009
Índice de cuidadores capacitados	No. De cuidadores capacitados en el periodo	≥ 300	708

Se cumple con la actividad

5. Gestión para el fortalecimiento de la atención con enfoque diferencial

Durante la vigencia 2024 se programaron tres actividades de socialización de las generalidades del enfoque diferencial y como el Hospital adelanta acciones para cumplir con este aspecto en la atención de los usuarios.

- Se realizó una actividad específica de capacitación en enfoque diferencial en la atención, con el grupo de vigilantes y porteros de la institución, por ser uno de los primeros grupos de contacto con el usuario. Se capacitaron 8 porteros-vigilantes.

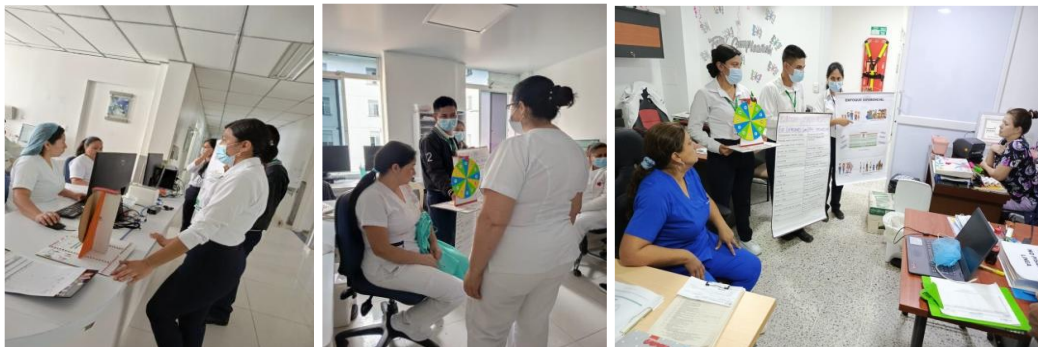


				LISTADO DE ASISTENCIA INTERNO					
FECHA: 23-09-2024				LUGAR: Auditorio HUST				HORA: @ 50 m	
TÍTULO: Atención con enfoque diferencial - Grupo de Vigilantes HUST.									
MONITOREO (JEFE): Jefe: Arturo Salazar Lopez									
Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CÉDULA	ACTIVIDAD Y/O CARGO	ORGANIZACIÓN O ASIGNACIÓN	PROCESO	CONVENIO ELECTRONICO	FIRMA		
1	Arturo Salazar Lopez	10010243	Ende Seguridad	Seguridad	Vigilancia				
2	Quintana Lopez	76 215 767	C.A. San Juan	San Juan	Vigilancia				
3	Alfonso Gutierrez	100101924	Guardia	Seguridad	Vigilancia				
4	Marcelo Lopez	100101236	Guardia	Seguridad	Vigilancia				
5	Guillermo Lopez	76 215 767	Guardia	Seguridad	Vigilancia				
6	Marcelo Lopez	100101236	Guardia	Seguridad	Vigilancia				
7	David Lopez	100101236	Guardia	Seguridad	Vigilancia				
8	David Lopez	100101236	Guardia	Seguridad	Vigilancia				
9	David Lopez	100101236	Guardia	Seguridad	Vigilancia				
10	David Lopez	100101236	Guardia	Seguridad	Vigilancia				
11									
12									
13									
14									
15									
16									
17									
18									
19									
20									
21									
22									
23									
24									
25									
26									
27									
28									
29									
30									
31									
32									
33									
34									
35									
36									
37									
38									
39									
40									
41									
42									
43									
44									
45									
46									
47									
48									
49									
50									
51									
52									
53									
54									
55									
56									
57									
58									
59									
60									
61									
62									
63									
64									
65									
66									
67									
68									
69									
70									
71									
72									
73									
74									
75									
76									
77									
78									
79									
80									
81									
82									
83									
84									
85									
86									
87									
88									
89									
90									
91									
92									
93									
94									
95									
96									
97									
98									
99									
100									

- La coordinadora del SIAU organizó con estudiantes del técnico administrativo en salud del SENA, rondas educativas de sensibilización en la atención con enfoque diferencial, en diferentes puestos de trabajo de varios servicios y áreas de la Institución, entre colaboradores asistenciales y administrativos, se capacitaron 205 colaboradores. El objetivo principal de la actividad fue promover la comprensión y la implementación de prácticas que respeten las necesidades particulares de diversos grupos poblacionales, contribuyendo a la

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL. NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 27 de 55

creación de un ambiente inclusivo y equitativo en la atención a los usuarios, para ello se utilizaron diferentes ayudas educativas como carteleros y juegos interactivos.



- De otro lado, los días 21 y 22 de noviembre se organizó la Jornada Institucional de sensibilización al trato con enfoque diferencial, dirigida a todos los trabajadores de la institución, la cual se organizó por estaciones donde se presentaron diferentes temas para abordar al usuario con enfoque diferencial:
 - Aspectos teóricos del enfoque, el marco legal correspondiente.
 - Ruta de atención que sigue la institución para pacientes víctimas del conflicto armado.
 - Cambios implementados en el hospital para mejorar la accesibilidad tanto en el área administrativa como asistencial.
 - Acompañamiento de maestros que tienen discapacidades visuales, quienes compartieron su experiencia y conocimiento sobre cómo brindar un trato adecuado y respetuoso a personas con discapacidades auditivas y visuales.



 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POREYAN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 28 de 55



Asistieron 368 funcionarios, entre administrativos y asistenciales.

- De otro lado se realizó una actividad con población indígena donde se presentó el modelo de atención del hospital y se solicitó a ellos sus sugerencias de mejora para su población, en las etapas de atención que ofrece el Hospital.

INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Porcentaje de actividades ejecutadas	No. De actividades realizadas/No de actividades programadas en el periodo	≥ 80%	4/4: 100%

Se cumple con la actividad

6. Activación de rutas de intervención en casos de violencia (intrafamiliar, sexual)

En el primer semestre del año 2024, se identificaron 279 casos de sospecha de abandono social, 30 casos de violencia intrafamiliar, 46 casos de paciente víctimas de violencia sexual y 17 casos de abandono social equivalente a 149 casos de violencias activando la ruta de atención intersectorial con un numero de 225 remisiones a entidades estatales como Secretaria de salud, Comisaria de Familia, personería Municipal, ICBF, Fiscalía, EPS, Secretaria de la Mujer para un total de 149 casos identificados como violencias. Implementación de Actividades derivadas de la Atención inicial: la respuesta a interconsulta, asistencia intrahospitalaria; Consulta familiar, educación individual corresponden a 5695 actividades en el periodo Enero-junio del 2024.

Casos de Violencias ENERO-JUNIO-24					
Mes	Maltrato	Violencia intrafamiliar	Abuso Sexual	Abandono	Total
ENERO	12	5	6	2	25
FEBRERO	6	8	10	4	28
MARZO	8	9	11	2	30
ABRIL	9	3	7	5	24
MAYO	14	1	9	3	27
JUNIO	7	4	3	1	15
TOTAL	56	30	46	17	149

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POREYAN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 29 de 55

En el segundo semestre del año 2024, se identificaron 98 casos de sospecha de abandono social, 66 casos de violencia intrafamiliar, 58 casos de paciente víctimas de violencia sexual y 9 casos de abandono social equivalente a 250 casos de violencias activando la ruta de atención intersectorial con un numero de 234 remisiones a entidades estatales como secretaria de salud, Comisaria de Familia, personería Municipal, ICBF, Fiscalía, Eps, Secretaria de la Mujer.

Implementación de Actividades derivadas de la Atención inicial: la respuesta a interconsulta, asistencia intrahospitalaria; Consulta familiar, educación individual corresponden a 4415 actividades en el periodo Julio - Diciembre del 2024.

Casos de Violencias Julio-Diciembre-24					
Mes	Maltrato	Violencia intrafamiliar	Abuso Sexual	Abandono	Total
JULIO	12	9	1	1	23
AGOSTO	7	10	9	2	28
SEPTIEMBRE	23	7	8	0	38
OCTUBRE	20	11	13	2	46
NOVIEMBRE	15	9	11	2	37
DICIEMBRE	24	20	16	2	62
TOTAL	101	66	58	9	234

Durante la vigencia 2024 se activo la ruta de atención intersectorial en casos de violencia, en un total de 383 casos.

INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Porcentaje de intervenciones realizadas	No. De intervenciones realizadas casos de Violencias/No. De casos de violencia identificados.	≥ 80%	234/234: 100%

Cumple

COMPONENTE 3. COMUNIDAD

1. Capacitar a líderes comunitarios en la política de participación social en salud

Durante la vigencia 2024, se ejecutaron actividades de capacitación en participación social salud a los líderes de la comunidad y comunidad en general, tal como se relacionan a continuación:

LUGAR	FECHA	TEMA	AUDITORIO
Salón docencia servicio	1 marzo 2024	Política de responsabilidad social Espacios de participación social	Líderes asociación de usuarios
Salón comunal barrio popular	4 abril 2024	Participación social en salud y prevención del dengue y paludismo	Líderes de la comunidad
Salón de patología	4 octubre	Control social	Líderes asociación de

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN		FO-ARH-01
			Versión: 05
			Página 30 de 55

Auditorio Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E.	13 diciembre 2024	Colombia compra eficiente PAA Participación social Espacios de participación Rendición de cuentas	usuarios Líderes asociación de usuarios
---	-------------------	--	--



LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO					
FECHA: 11-12-2024					
Tema: 20 años de la Ley 1712 de 2014 - Ley de Participación Social					
Lugar: Auditorio Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E.					
Nº	NOMBRE Y APELLIDOS	IDENTIFICACION	TELÉFONO	EMAIL	OTROS
1	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
2	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
3	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
4	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
5	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
6	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
7	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
8	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
9	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
10	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	

Salón docencia servicio espacios de participación social



LISTADO DE ASISTENCIA INTERNO					
FECHA: 11-12-2024					
Tema: Participación institucional de los comités de barrio popular - Planes de desarrollo					
Lugar: Auditorio Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E.					
Nº	NOMBRE Y APELLIDOS	IDENTIFICACION	TELÉFONO	EMAIL	OTROS
1	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
2	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
3	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
4	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
5	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
6	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
7	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
8	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
9	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
10	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	

Reunión en barrio popular



LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO					
FECHA: 11-12-2024					
Tema: 20 años de la Ley 1712 de 2014 - Ley de Participación Social					
Lugar: Auditorio Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E.					
Nº	NOMBRE Y APELLIDOS	IDENTIFICACION	TELÉFONO	EMAIL	OTROS
1	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
2	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
3	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
4	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
5	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
6	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
7	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
8	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
9	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
10	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	

Salon patologia. Control social. SECOP



LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO					
FECHA: 11-12-2024					
Tema: 20 años de la Ley 1712 de 2014 - Ley de Participación Social					
Lugar: Auditorio Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E.					
Nº	NOMBRE Y APELLIDOS	IDENTIFICACION	TELÉFONO	EMAIL	OTROS
1	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
2	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
3	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
4	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
5	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
6	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
7	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
8	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
9	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	
10	Andrés Amador	40120000	312 222 9412	andres.amador@unhsj.edu.co	

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 31 de 55

Auditorio Hospital. Participacion social Rendicion de cuenta

De otro lado se capacitó a líderes indígenas en participación social en salud, en la reunión planteada desde el enfoque diferencial.

INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Porcentaje de jornadas de capacitación realizadas	# jornadas realizadas / # jornadas programadas	≥ 80%	4/4: 100%

Se cumple con la actividad.

2. Gestión para la promoción y mantenimiento de la salud en la comunidad (Promover el autocuidado y los hábitos y estilos de vida saludables)

Jornada día de la Enfermería Unicauca se realiza actividad en el marco de la celebración del día del enfermero en donde participaron a rededor de 100 estudiantes de enfermería.



Jornada del día de la bicicleta Alcaldía de Popayán barrio Palace se realizó acompañamiento presentando portafolio de servicios y motivando a los participantes en la importancia del ejercicio



Barrio los Campos jornada de secretaria de la mujer en donde se educó a los usuarios en todo lo que son las rutas de atención.



Barrio la Esmeralda jornada de secretaria de la mujer en el marco de la celebración del día de la mujer.



Semana de la Lactancia Materna Alcaldía y Hospital con un total de 100 asistentes madres de familia



Simposio de Lactancia Materna



Simposio de salud mental y semana de salud mental



Salón comunal barrio Junín- liga de usuarios en donde se asesoró en lo pertinente a trámites administrativos en el hospital y portafolio



 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO PORVIAN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 33 de 55

Día mundial en respuesta al VIH



INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Porcentaje de actividades realizadas	No. De actividades cumplidas/No. De actividades programadas en el periodo	≥ 80%	9/9: 100%

Cumple la actividad

3. Hospital amigo en el colegio: Adelantar gestiones para desarrollar el programa

- **Colegio el LICEO ALEJANDRO DE HUMBOLTH** apoyo en la feria bienestar integral Cuerpo, mente y vida “aprende, juega y diviértete”

Modalidad: stands y temas 1. Salud mental: feria de las emociones 2. Atrapados en la mente: Un viaje por la ansiedad y la depresión. 3. Empatía: La clave contra el acoso escolar. 4. Conociendo tu cuerpo y tu mente. 5. Proyecto de vida: mi futuro mi decisión. 6. Prevenir es un acto de amor consigo mismo@.7. Perdón, reconciliación y paz. (grados de 6 a 11) más o menos 200 alumnos.

Se realizan charlas y dinámicas con los temas: “Prevenir es un acto de amor consigo mismo”, “Perdón y reconciliación en un muro sobre papel kraf escriben los alumnos que problemas han tenido se da la charla por grados van pasando por el stand entre 10 y 15 niños por grado, se les hacen preguntas de las charlas y se les regala un souvenir a los estudiantes que más acierten.



- **Colegio las Betlehemitas**

Se trabajó con dinámicas en equipo que sirven para mejorar diversos aspectos del funcionamiento de un grupo de estudiantes de noveno grado. Las ventajas son:

- Mejorar y fomentar la comunicación interna
- Construir confianza entre los estudiantes y aumentar la cohesión
- Desarrollar habilidades de liderazgo
- Fomentar adaptación a los cambios
- Estimular creatividad e innovación

Con la ayuda de una actividad lúdica a través de un espejo llamado "El Autoconocimiento" con el fin de mejorar las relaciones interpersonales.

- **Escuela Yanaconas**

Con los estudiantes del grado quinto.
TEMA: TIPS DE SALUD MENTAL (35 alumnos).

*Establecer rutinas y límites: Esto les ayuda a sentirse seguros y organizados, y reduce el estrés y la ansiedad.

*Practicar ejercicio: Hacer ejercicio al menos 30 minutos al día mejora la salud física y mental.

*Dormir bien: Los adolescentes deben dormir al menos 8 o 9 horas diarias.

*Comer bien: Seguir una alimentación equilibrada.

*Participar en actividades creativas: Como el arte o la música, pueden fortalecer los circuitos cerebrales.

*Comunicarse de manera asertiva y empática: Preguntarles cómo están y si quieren hablar de sus sentimientos.



Actividades en equipo exitosas como apoyo a la psico orientadora del colegio que pudieron mejorar el ambiente colaborativo, fomentar una resolución más rápida de los problemas en el día a día y minimizar conflictos que se desprenden en las aulas de clase.

Las dinámicas de grupo logran un aumento de la productividad en el equipo.

*Planificar tiempo para jugar: El juego permite explorar emociones y fortalece las relaciones.

*Tejer redes de apoyo: Con las personas que te rodean para mantener una sana convivencia



 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO PORVIAN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 35 de 55

- **Escuela de Pueblillo:** Charlas motivadoras con tips de salud mental para estudiantes y docentes, con el fin de mejorar su autoestima, y reflexionen sobre su futuro marcando objetivos, buscar que observen cómo ha sido su trayectoria vital hasta el momento presente, si están satisfechos con lo que son y lo que han conseguido,

cómo ven su futuro próximo y lejano y qué alternativas tienen.



INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Porcentaje de actividades realizadas	No. De actividades cumplidas/No. De actividades programadas en el periodo	≥ 80%	4/4: 100%

Se cumple con la actividad

4. Determinar los grupos de interés o partes interesadas en la gestión institucional e iniciar la identificación de sus expectativas y necesidades

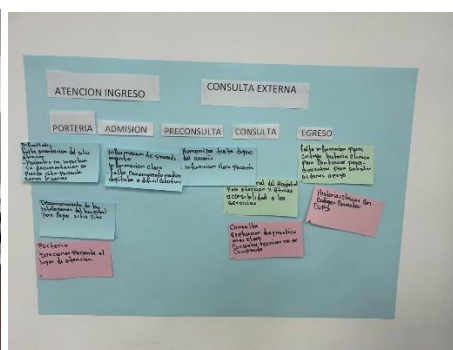
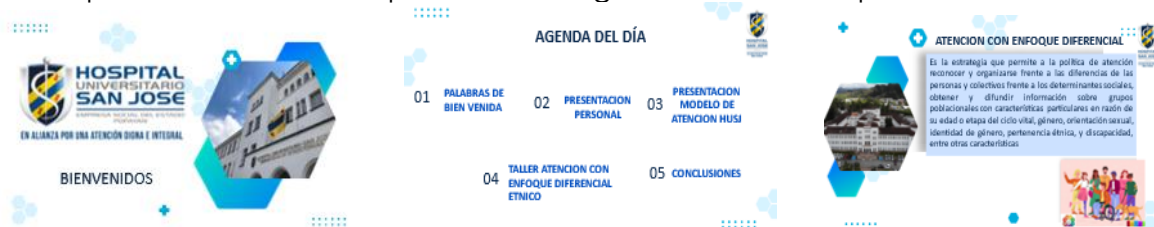
Se determinó adelantar reuniones con grupos de interés para identificar las necesidades que presenten en su relación con el Hospital, se plantearon inicialmente realizar dos reuniones, una con los representantes de la población indígena y otra con representas de discapacitados.

La reunión con los representantes de la etnia indígena se enfocó también desde el marco del enfoque diferencial y se llevó a cabo el día 6 de septiembre de 2024.

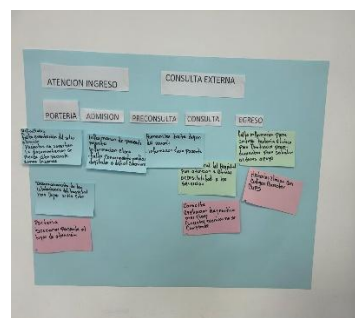
En coordinación con los procesos de calidad, humanización y SIAU, se programó un espacio de participación con la comunidad indígena de la asociación de Cabildos Genaro Sánchez, en el cual a través del enfoque diferencial se buscó mediante el desarrollo de un taller, identificar las necesidades que en materia de atención en salud en la Institución, tiene la población indígena.



Se realizó una presentación del modelo de atención Institucional, con el fin de que la población invitada estableciera a través del taller, los requerimientos que consideren incluir para beneficio de la población indígena, como enfoque diferencial



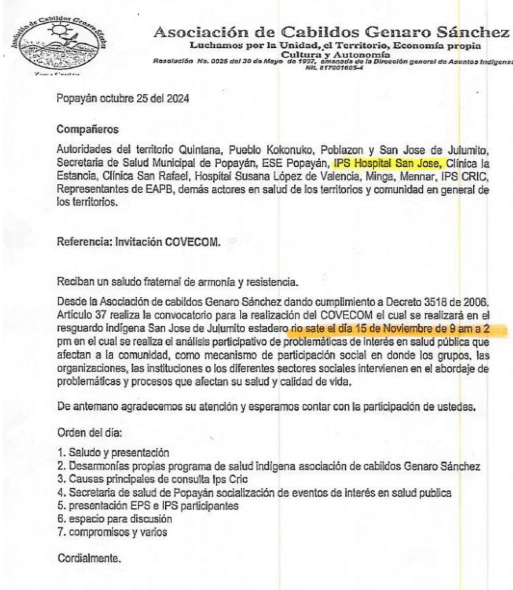
 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 37 de 55



ALGUNAS CONCLUSIONES DEL TALLER CON ETNIA INDIGENA

1. Mayor información sobre trámite para procedimientos
2. Falta de conocimiento medios digitales por parte de comuneros
3. Falta información para entrega de historia clínicas
4. Establecer un área diferencial para el desarrollo de vivencias propias, culturales, alimentación y costumbres (fogón, sala de partos, dieta a puerpera; alimentos calientes: gallina, ovejo, arracacha maiz, cuidados físicos, sobos, agua caliente)
5. Información clara y entendible comuneros usuarios y a su familia
6. Permitir ingreso de alimentos a los acompañantes
7. Permitir acompañamiento del sabedor ancestral
8. Explicación del estado de salud del comunero

De otro lado se participó en el espacio de participación que invitó la asociación de cabildos



 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 38 de 55

Esta actividad se realizó con la participación de diversas IPS que atienden la población indígena, donde los cabildos dieron a conocer los avances en el modelo de atención SISPI, resaltaron que el hospital Universitario San José de Popayán, es de las pocas instituciones que permite el ingreso de parteras y de los médicos tradicionales a las salas de parto, pediatría y neonatos, generando más confianza en el trato con los usuarios de la población indígena.

De igual manera resaltaron el vínculo de comunicación que se tiene al contar con dos auxiliares NASA Y MISAK en el servicio de información y atención al usuario del Hospital San José, dado que se genera un apoyo en la comunicación y en la gestión de trámites internos para los pueblos indígenas que tienen barreras culturales y esto afecta el acceso y la buena comunicación.

Se participó con dos colaboradores del SIAU, se brindó información sobre los servicios del HUSJ y los canales de comunicación que se tienen dispuesto para que el usuario pueda colocar sus pqrsl.

La reunión con las personas de la población en situación de discapacidad no se pudo realizar, esta pendiente en la vigencia 2025 coordinar todos los aspectos logísticos para su realización.

MATRIZ DE PARTES INTERESADAS (O STAKEHOLDERS)

PARTE INTERESADA	INTERÉS/EXPECTATIVA	GRADO DE INFLUENCIA	IMPACTO EN EL HOSPITAL	ESTRATEGIAS DE COMPROMISO
Poblacion Indigena: Comunidades Locales	Mejorar la atención de la población indígena en el Hospital Universitario San José de Popayán	Media	Alta	*Establecer un área diferencial para el desarrollo de vivencias propias, culturales, alimentación y costumbres *Información clara y entendible comuneros usuarios y a su familia *Permitir ingreso de alimentos a los acompañantes *Permitir acompañamiento del sabedor ancestral *Explicación del estado de salud del comunero *Incorporación de personal Inga, Nan rik *Capacitar a la personal en el manejo bicultural *Mejorar la información y orientación al comunero en urgencias *Todo el personal debe reconocer la interculturalidad *Brindar un espacio para la socialización del SISPI en la comunidad hospitalaria *Brindar espacios para la armonización *Establecer las posibles interacciones entre el tratamiento occidental y el ancestral (realizar baños, sobadas, medicinas con hierbas sin que interfieran el tto occidental. *Establecer adecuados horarios de egreso del comunero, teniendo en cuenta su lugar de origen para evitarle dificultades en su retorno al territorio (horarios de transporte, costos de hospedaje y alimentación) *Brindar información clara al momento del egreso sobre el diagnóstico de egreso, plan de cuidado ambulatorio, frecuencia de medicamentos, citas médicas y controles médicos post egreso. *Antes de entregar al comunero, verificar que las órdenes médicas y formulas cuenten con los códigos correctos CUPS.

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO PORVIAN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 39 de 55

INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Matriz de partes interesadas	N.A	1	1

Cumple con la actividad.

5. Articular las actividades del programa de responsabilidad social con los objetivos de desarrollo sostenible.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), definidos por la ONU en 2015, son un conjunto de 17 metas globales diseñadas para abordar los principales desafíos para la humanidad y el planeta. Buscan garantizar que todas las personas disfruten de una vida digna y próspera, sin comprometer los recursos para las generaciones futuras.

El primer ODS, "Erradicar la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo", aborda la necesidad urgente de acabar con la pobreza extrema. El segundo ODS, "Hambre cero", busca acabar con el hambre y garantizar la seguridad alimentaria.

El tercer ODS, "Salud y bienestar", tiene como meta asegurar una vida sana y promover el bienestar de todas las edades. El cuarto ODS, "Educación de calidad", busca garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad. El quinto ODS, "Igualdad de género", promueve la igualdad entre hombres y mujeres y el empoderamiento de las mujeres.

El sexto ODS, "Agua limpia y saneamiento", tiene como objetivo garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua. El séptimo ODS, "Energía asequible y no contaminante", promueve el acceso universal a una energía accesible, sostenible y moderna. El octavo ODS, "Trabajo decente y crecimiento económico", se enfoca en promover un crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible.

El noveno ODS, "Industria, innovación e infraestructura", busca construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización y fomentar la innovación. El décimo ODS, "Reducción de las desigualdades", se centra en reducir las disparidades dentro de los países y entre ellos. El once ODS, "Ciudades y comunidades sostenibles", busca hacer que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos y sostenibles.

El doce ODS, "Producción y consumo responsables", promueve el uso eficiente de los recursos naturales y la reducción de los desechos. El trece ODS, "Acción por el clima", insta a tomar medidas urgentes para combatir el cambio

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 40 de 55

climático y sus efectos. El catorce ODS, "Vida submarina", se enfoca en conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, mares y recursos marinos.

El quince ODS, "Vida de ecosistemas terrestres", busca proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres. El dieciséis ODS, "Paz, justicia e instituciones sólidas", promueve sociedades pacíficas, justas e inclusivas. Finalmente, el diecisiete ODS, "Alianzas para lograr los objetivos", destaca la importancia de fortalecer la cooperación global para alcanzar estos objetivos.

A continuación, en la siguiente tabla se muestra como el programa de responsabilidad social del Hospital en las actividades que desarrolla contribuyen al logro de los ODS.

CORRELACION DEL PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN Y LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE			
OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	ACTIVIDAD RELACIONADA PRS HUSJ	DIMENSION	GRUPO DE INTERES BENEFICIADO
1. Fin de la pobreza			
2. Lucha contra el hambre y mejora de la agricultura sostenible	*Gestionar alianza con fundación éxito para entrega de bonos de complementación alimentaria a usuarios del programa madre canguro *Ofrecer pagos por descuento de nómina a los colaboradores, en la atención por procedimientos ambulatorios y hotelería VIP. *Brindar capacitación a los colaboradores y sus familias en autocuidado y hábitos de vida saludable. *Realizar jornada deportiva Institucional Ofrecer primeros auxilios en salud mental a los colaboradores de la Institución	Social	Usuarios (Infantes)
3. Vida sana y bienestar	*Suministrar leche humana pasteurizada al neonato como estrategia para el mejoramiento de las condiciones de salud *Promover el autocuidado y los hábitos y estilos de vida saludables en los usuarios y sus cuidadores *Activación de rutas de intervención en casos de violencia (Intrafamiliar, sexual, etc) *Gestión para la promoción y mantenimiento de la salud en comunidad aledaña a la Institución (Promover el autocuidado y los hábitos y estilos de vida saludables) Hospital amigo en el colegio: Capacitación (Salud sexual y reproductiva, prevención al consumo de sustancias psicoactivas, depresión) a estudiantes de último grado de bachillerato	Social	Colaboradores
4. Educación igualitaria			
5. Igualdad de género	*Gestionar para el fortalecimiento de la atención con enfoque diferencia	Social	Usuarios(neonatos)
6. Disponibilidad de agua, su gestión sostenible y saneamiento	*Generar estrategias para dar cumplimiento a normativa ambiental respecto al agua residual *Sustitución de grifería antigua con sensores de agua para disminuir el consumo de aguas	Social	Usuarios
7. Energía asequible y limpia	*Gestionar la instalación de celdas foto solares en áreas priorizadas *Ubicación de sensores para control de iluminación y ahorro de energía en sitios priorizados *Realizar la sustitución de luminarias a la tecnología LED.	Ambiental	Usuarios
8. Trabajo decente y Crecimiento económico sostenible	* Promover el desarrollo laboral a través de encargos en empleos vacantes, previo cumplimiento de los requisitos exigidos para su provisión. *Gestión para impulsar el proceso de formalización laboral en la Institución *Formular y ejecutar el plan de bienestar social para la vigencia	Social	Usuarios (estudiantes bachillerato)
9. Infraestructuras resilientes (industria, innovación e infraestructura)			
10. Reducción Desigualdad global			
11. Ciudades y asentamientos sostenibles			
12. Producción y consumo respetuoso			
13. Cambio climático (acción por el clima)	*Gestionar la instalación de celdas foto solares en áreas priorizadas *Ubicación de sensores para control de iluminación y ahorro de energía en sitios priorizados *Realizar la sustitución de luminarias a la tecnología LED	Ambiental	Comunidad
14. Conservación de los océanos (vida submarina)	*Generar estrategias para dar cumplimiento a normativa ambiental respecto al agua residual * Manejo de residuos químicos * Control de la segregación y disposición final de baterías y pilas. *Manejo adecuado de aceites de cocina usados. *Control de la entrega y disposición final de cartuchos y toners de tintas de impresión	Ambiental	Comunidad
15. Vida ecosistemas terrestres (Bosques y desertificación)	*Manejo de los Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEES), bombillas, luminarias, partes de equipos médicos y de cómputo, entre otros. *Establecer actividades para impulsar la implementación de la política cero papel	Ambiental	Comunidad
16. Sociedad justa e inclusiva	*Capacitar a líderes comunitarios en la política de participación social en salud	Social	Comunidad
17. Alianza Mundial para los ODS			

INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Documento	N.A	1	1

Cumple

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 41 de 55

COMPONENTE 4. ACADEMIA

1. Fortalecimiento del grupo de investigación e innovación Institucional con participación de la academia para el desarrollo de investigación de impacto social"

En el primer semestre de 2024 se cuenta con 15 proyectos de investigación de los cuales se han avalado 6, las investigaciones están enfocadas en la investigación clínica y epidemiológica, calidad en la atención de los servicios de salud y cuidado de los usuarios y su familia que finalmente impactará positivamente en una mejor prestación de los servicios de salud para la comunidad.

BASE DE DATOS DE LOS PROYECTOS

CODIGO	TITULO	INVESTIGADORES	ASESORES	FECHA REGISTRO	FECHA AVAL	INSTITUCION	GRUPO INV
00141HUSJ-CL	"Caracterización del Staphylococcus aureus en población pediátrica atendida en dos instituciones de la ciudad de Popayán, Cauca".	Dres (as) Dra. Ginna Paola Cabra Bautista, Lina Daliana Suerbano Dorado, Victoria Egenia Salano Vivas, Kelly Marquez Herrera.	Dra. Victoria Eugenia Salano- Kelly Marquez Herrera- Director : Dra. Ginna Paola Cabra	6 de febrero de 2024	17/4/2024	Facultad de ciencias de la salud-Departamento de pediatría-Universidad del Cauca	Lactancia Materna y alimentación complementaria
PRE AVAL 00136HUSJ-CL	"Experiencias en el uso de una membrana hemoadsorbiva en un unidad de cuidados críticos en Colombia".	Dres. David Ballesteros , Andrea Mantilla (nefólogos).		16 de febrero de 2024	20/2/2024	Hospital Universitario San José de Popayán	Grupo de Investigación de Nefrología
Renovacion Aval: 00138HUSJ-CL	"Incidencia y factores asociados a la infección de sitio quirúrgico en cirugías electivas en una institución de alta complejidad en la ciudad de Popayán, 2018-2022"	Jefe. Víctor David Olave Montaña	Dra. Lyda Osorio MD PhD	13 de Marzo de 2023	21/3/2024	Universidad del Valle	
00139HUSJ-CL	"Significado de la experiencia de la muerte de los pacientes en los enfermeros de UCI adultos de un hospital nivel III de la ciudad de Popayán, 2023"	Enf. William Andrés Ríos Muñoz	Directora del proyecto : Prof. Laura Elvira Piedrahíta.	12/9/2023	21/3/2024	Universidad del Valle- Facultad de Salud-Escuela de Enfermería	
00140HUSJ-CL	"¿Es la raza indígena un factor de riesgo para diabetes gestacional? Cohorte prospectiva 2024-2025	investigadores : Dres. Roberth Ortiz, Alejandro Aralila , Laura Isabel Bolaños, Andrea Bravo, Daniel Alejandro Perez		13/7/2023		Hospital Universitario San José de Popayán	
00137HUSJ-CL	"SPREAD PedLATAM – (Septis PREvalence Assessment) Database in Pediatric population in Latin America and Spain - Base de Datos de Evaluación de la PREvalencia de Septis en población Pediátrica en Latinoamérica y España-)."	Equipo técnico del estudio: Dres(as) Daniela Carla de Souza, Cláudio Raulino de Oliveira, Jaime Fernández Samiento, Roberto Jabornisky, Juan Camilo Jaramillo Bustamante, Flávia Ribeiro Machado;		20 de diciembre de 2023	21/2/2024	BRASIL: Hospital Universitario de la Universidad de São Paulo	Grupo BIMAC- (Biología molecular ambiente y cancer)

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN					FO-ARH-01
						Versión: 05
						Página 42 de 55

	"Características clínicas y demográficas de Pacientes con enfermedad de Fabry con la variante en el gen GLA c.1124G>C (p. Gly375Ala): Análisis retrospectivo descriptivo de una cohorte en el departamento del Cauca, Colombia"	Director del proyecto : Dra. Maria Amparo Acosta Aragon	Director del proyecto : Dra. Maria Amparo Acosta Aragon	29 de marzo de 2024		Faculta de ciencias de la salud-pediatría - Universidad del Cauca	
	"Pertinencia de la transfusión sanguínea y frecuencia de eventos durante o posterior a la transfusión"	Dra. Lizeth Daniela Suarez		12 de abril de 2024		Universidad Internacional de la Rioja-Facultad de Ciencias de la Salud	
	"Avance proyecto de investigación : Reporte de caso de Pseudoaneurisma de la arteria Cística"	Marlin Yurani Rosero Rodriguez, Yolanda Vannesa Torres Cordoba, Shaonny Bleneak Villegas, Quintero, Jennifer Andrea Zamudio Criollo	Tutor (a): Omar Alejandro Ortega Valencia	13 de abril de 2024		Universidad del Cauca- Facultad de salud	
	"Caracterización de las lesiones por colisión en motociclistas en dos centros de tercer nivel de la ciudad de Popayán, Colombia"	co-investigadores a: Natalia Rojas, Catalina Romero, Yiduart Rosero, Luceth Vallejo y Valentina Velasquez, estudiantes de noveno semestre de la Universidad del Cauca.	Asesoría temática por parte de Alexei Bernardo Rojas Diaz,	29 de abril de 2024		Universidad del Cauca- Facultad de medicina - cirugía	
	"De lo común en pediatría a lo poco común en el adulto: Enfermedad de Kawasaki, reporte de caso"	- Diana Carolina Urbano Albán-Médico general - Hospital Universitario San José de Popayán-Jaime Alberto Coral - médico internista , especialista reumatólogo -Hospital Universitario San José de Popayán		27 de mayo de 2024		Hospital Universitario San José de Popayán	
	"Reporte de casos: Hemodilatación venovenosa continua y eliminación extracorporea de CO2 en pacientes adultos con compromiso pulmonar y renal por sepsis : en el Hospital Universitario San José de Popayán. ESE de 2020 AL 2024"	David Ballesteros (Médico internista Nefrólogo)		13 de junio de 2024		Hospital Universitario San José de Popayán	Grupo de Investigación en Salud -GIS y Grupo de Investigación en Inmunología y Enfermedades infecciosas; Grupos avalados escalafonados por la Universidad del Cauca. Integrante desde 2017
	"Estimación del retraso en atención médica de los pacientes con lupus eritematoso sistémico en Latinoamérica"	Dres(as). Ana Isabel Ospina, Edgar Alonso Castro Franco, Sandra Yamile Martínez Gómez		14 de junio de 2024		Universidad del Cauca	
	"Factores de riesgo istmocele. Un estudio de cohorte prospectivo ", el el Hospital Universitario San José de Popayán y el Hospital Susana Lopez de Valencia durante los años 2024-2025"	Dres (as) Natalia Castaño Jimenez , Rodolfo Leon Casas, Ekin Muñoz, Javier Castro, Jesus Ramón Bermudez Roa		19 de junio de 2024		Universidad del Cauca- Cirugía Obstétrica	
	"Mortalidad Posterior al reparo quirúrgico de emergencia del aneurisma aórtico roto :estudio multicéntrico retrospectivo"	Oscar G. Hernández, Carlos Eduardo Rey, María Alejandra Díaz Tarazona, Simón Moros, Claudia Milena Orozco, Alcibíades Aranda Hoyos, Jorge Felipe Tobar		19 de junio de 2024			

También se inició proceso de participación en la convocatoria Nacional de Actualización y Transición para el Reconocimiento y Medición de Grupos de Investigación, Desarrollo Tecnológico o de Innovación y para el Reconocimiento de Investigadores del Sistema Nacional De Ciencia, Tecnología e Innovación, para dar cumplimiento a esto se actualizara la base de integrantes de investigadores del grupo GRIIAS, se rastrearán los CvIac, de los integrantes para incluir los productos de investigación desarrollados o realizados por los investigadores, de acuerdo a la tipología de productos por Minciencias. Finalmente se generará una hoja de ruta para fortalecer y posicionar al grupo de investigación GRIIAS, así como a sus investigadores.

No se cuenta con información con corte a diciembre

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POREYAN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 43 de 55

INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Porcentaje de investigaciones de impacto social avaladas	No de investigaciones con impacto social avaladas/No de investigaciones presentadas	≥ 50%	6/15

No cumple

2. Gestión para optar por certificación de marca en responsabilidad social empresarial

No se cuenta con información

INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Porcentaje de Actividades realizadas	No de actividades cumplidas/No. de actividades programadas en el periodo	≥ 80%	S.D

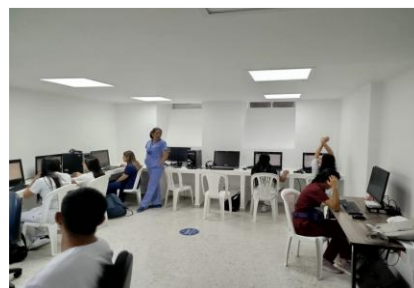
No cumple con la actividad

3. Contribuir al fortalecimiento y sostenibilidad de las áreas de estudio para los estudiantes de los convenios docencia servicio

✓ Durante la vigencia 2024, se realizó reubicación y adecuación del salón de cómputo del proceso docencia servicio; estaba ubicado en salón contiguo a la oficina de sistemas de la información, contaba con 7 equipos de cómputo. Se trasladó al área de rehabilitación, con capacidad para 11 equipos de cómputo, mayor iluminación y espacio para el desarrollo de las actividades académicas.



Antes



Después

✓ Se realizó instalación de equipo de cómputo en la Unidad de Cuidados Intensivos 3, para uso de estudiantes y docentes que realizan las prácticas formativas en el servicio.

✓ Se realizó cambio de 4 sillas ergonómicas en el salón de cómputo ubicado en el servicio de Quirúrgicas 1, debido al mal estado de las mismas.



INDICADOR	FORMULA		META	A DIC 2024
Informe	N.A		1	1

Cumple

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO PORVIAN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 44 de 55

COMPONENTE 5. MEDIO AMBIENTE

1. Generar estrategias para dar cumplimiento a normativa ambiental respecto al agua residual

Se elaboró estudio previo para la contratación del diseño de trampas grasas Necesarias a partir de los resultados de la caracterización de vertimientos, la cual tenía tiempo de ejecución a noviembre de 2024 por la coordinación de infraestructura, el contrato no se realizó y se determina que su trámite debe hacerse en la próxima inmediata vigencia.

INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Informe de ejecución	N.A	1	1

No se cumple la actividad, en consideración a que el informe no muestra la implantación de estrategias para cumplir la normatividad respecto a vertimientos

2. Gestionar la instalación de celdas foto solares en áreas priorizadas

No se generaron actividades para la instalación de celdas foto solares.

INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Porcentaje de actividades realizadas	No. De actividades realizadas para la instalación de celdas foto solares	≥ 90%	N.C

No cumple

3. Manejo de residuos químicos

El Hospital cuenta con un contrato para el manejo de residuos químicos, con la firma ASERHI S.A.S E.S.P. Durante los meses de enero a noviembre de 2024 se generaron 10.786 Kgr. Los residuos peligrosos hospitalarios e industriales recolectados y transportados por ASERHI S.A.S. E.S.P. desde la sede generadora del residuo en el periodo de tiempo referenciado anteriormente; fueron recibidos, valorados y almacenados para su respectivo aprovechamiento, recuperación o tratamiento térmico en la planta. De acuerdo con la dirección operativa a los residuos incinerables se les realizó tratamiento de alta eficiencia mediante el proceso de incineración con temperaturas entre 900 Y 1000° C en la cámara de combustión y de 1100 °C en la cámara de postcombustión; como resultado del proceso se generaron cenizas inertes que se almacenaron y embalaron para su envío a aprovechamiento bajo la aplicación de procesos de producción más limpia y principios de ecoeficiencia. Los residuos no incinerables se valoraron, embalaron y almacenaron para su posterior envío a aprovechamiento, recuperación o tratamiento con empresas especializadas bajo alianzas estratégicas definidas en nuestra organización y cumpliendo con todos los requisitos en gestión ambiental establecidos por la normatividad vigente.

MANEJO DE RESIDUOS	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
CERTIFICADOS	29.340	34.583	27.930	27.556	28.634	29.158	31.095	31.629	30.004	29.400	29.043		328.372

Fuente: Certificados gestión ambiental

ASERHI S.A.S. E.S.P. identificada con NIT. 830502145-5, Gestor externo de residuos autorizado mediante Licencia Ambiental Resolución No. 0474 del 22 de diciembre de 2009, otorgada por la Corporación Autónoma Regional del Cauca y en cumplimiento de las Normas Colombianas de Calidad Ambiental y Sanitaria previstas en los artículos 34 al 38 del Decreto 2811 de 1974, Artículo 31 de la Ley 9ª de 1979 y 6ª, 7ª y 8ª de la Ley 430 de 1998, Decreto Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social 780 de 2016 (Decreto 351 de 2014), Decreto Único Reglamentario del Sector Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible 1076 de 2015 (Decreto 4741 de 2005), Decreto Único Reglamentario del Sector Transporte 1079 de 2015 (Decreto 1509 de 2002) expide el siguiente:

CERTIFICADO DE MANEJO DE RESIDUOS PELIGROSOS
PERIODO: Agosto de 2024

FECHA DE IMPRESIÓN: 02-09-2024
 GENERADOR: HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
 NIT. 891580002
 DIRECCIÓN: CARRERA 6 No. 10N-142
 TEL: 823458 3206601134

Este documento certifica que los residuos generados en Atención de Salud, Otras Actividades e Industriales fueron recolectados y transportados por **ASERHI S.A.S. E.S.P.** desde la sede generadora del residuo en el periodo de tiempo referenciado anteriormente, fueron recibidos, valorados y almacenados para su respectivo aprovechamiento, recuperación o tratamiento dentro en nuestra planta. De acuerdo con la DIRECCIÓN OPERATIVA a los residuos inherentes se les realizó tratamiento de alta eficiencia mediante el proceso de incineración con temperaturas entre 800 y 1000° C en la cámara de combustión y de 1100° C en la cámara de post-combustión; como resultado del proceso se generaron cenizas inertes que se almacenaron y embalaron para su envío a aprovechamiento bajo la aplicación de procesos de producción más limpia y principios de ecoeficiencia y/o confinamiento en celda de seguridad. Los residuos no inherentes se valoraron, embalaron y almacenaron para su posterior envío a aprovechamiento, recuperación o tratamiento con empresas especializadas bajo alianzas estratégicas definidas en nuestra organización y cumpliendo con todos los requisitos en gestión ambiental establecidos por la normatividad Ambiental y Sanitaria vigente.

CORRIENTE	DESCRIPCION DEL RESIDUO	CANTIDAD (KG)	TIPO DE TRATAMIENTO
AGRS.1	REACTIVOS DE LABORATORIO, COLORANTES, ALCOHOLES, SOLVENTES, TINTES INHERENTES, RECIPIENTES CON TENDAS	537	INCINERACION
NA	DISPOSITIVOS MEDICOS	1	INCINERACION
Y1.1	ANATOMOPATOLOGICO	208	INCINERACION
Y1.2	BIOANATÓMICO	2018.8	INCINERACION
Y1.3	CORTOPULMONES	475	INCINERACION
Y2	CITOPONCOS	74	INCINERACION
Y3	ENVASES DE MEDICAMENTOS	883	INCINERACION
Y3	ENVASES FARMACOLÓGICOS CONSUMIDOS	2	INCINERACION
	TOTAL	3162.85	
	CANTIDAD CENIZA GENERADA Y TRATADA	3162.85	

Como certificación del proceso de gestión externa de los residuos generados en Atención de Salud y Otras Actividades, e Industriales se firma el presente certificado.


YHON ELKÍN GERALDO
 REPRESENTANTE LEGAL


CESAR AUGUSTO RAMIREZ CEBALLOS
 COORDINADOR SGH HSEQ


YHON ELKÍN GERALDO
 RECIBIDO GENERADOR

COPIA CONTROLADA
 Sede operativa parque tecnológico ambiental ASERHI SAE E.S.P. Ma'File 15 Popayán, Cauca, Colombia
 Celular 3146598132 E-mail: aserhi@aserhi.com

ASERHI S.A.S. E.S.P. identificada con NIT. 830502145-5, Gestor externo de residuos autorizado mediante Licencia Ambiental Resolución No. 0474 del 22 de diciembre de 2009, otorgada por la Corporación Autónoma Regional del Cauca y en cumplimiento de las Normas Colombianas de Calidad Ambiental y Sanitaria previstas en los artículos 34 al 38 del Decreto 2811 de 1974, Artículo 31 de la Ley 9ª de 1979 y 6ª, 7ª y 8ª de la Ley 430 de 1998, Decreto Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social 780 de 2016 (Decreto 351 de 2014), Decreto Único Reglamentario del Sector Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible 1076 de 2015 (Decreto 4741 de 2005), Decreto Único Reglamentario del Sector Transporte 1079 de 2015 (Decreto 1509 de 2002) expide el siguiente:

CERTIFICADO DE MANEJO DE RESIDUOS PELIGROSOS
PERIODO: Noviembre de 2024

FECHA DE IMPRESIÓN: 30-11-2024
 GENERADOR: HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
 NIT. 891580002
 DIRECCIÓN: CARRERA 6 No. 10N-142
 TEL: 823458 3206601134

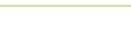
Este documento certifica que los residuos generados en Atención de Salud, Otras Actividades e Industriales fueron recolectados y transportados por **ASERHI S.A.S. E.S.P.** desde la sede generadora del residuo en el periodo de tiempo referenciado anteriormente, fueron recibidos, valorados y almacenados para su respectivo aprovechamiento, recuperación o tratamiento dentro en nuestra planta. De acuerdo con la DIRECCIÓN OPERATIVA a los residuos inherentes se les realizó tratamiento de alta eficiencia mediante el proceso de incineración con temperaturas entre 800 y 1000° C en la cámara de combustión y de 1100° C en la cámara de post-combustión; como resultado del proceso se generaron cenizas inertes que se almacenaron y embalaron para su envío a aprovechamiento bajo la aplicación de procesos de producción más limpia y principios de ecoeficiencia y/o confinamiento en celda de seguridad. Los residuos no inherentes se valoraron, embalaron y almacenaron para su posterior envío a aprovechamiento, recuperación o tratamiento con empresas especializadas bajo alianzas estratégicas definidas en nuestra organización y cumpliendo con todos los requisitos en gestión ambiental establecidos por la normatividad Ambiental y Sanitaria vigente.

CORRIENTE	DESCRIPCION DEL RESIDUO	CANTIDAD (KG)	TIPO DE TRATAMIENTO
AGRS.1	REACTIVOS DE LABORATORIO, COLORANTES, ALCOHOLES, SOLVENTES, TINTES INHERENTES, RECIPIENTES CON TENDAS	454	INCINERACION
Y1.1	ANATOMOPATOLOGICO	2198	INCINERACION
Y1.2	BIOANATÓMICO	2018.8	INCINERACION
Y1.3	CORTOPULMONES	538	INCINERACION
Y2	CITOPONCOS	11	APROVECHAMIENTO
Y3	ENVASES DE MEDICAMENTOS	72	INCINERACION
Y3	ENVASES FARMACOLÓGICOS CONSUMIDOS	7	INCINERACION
	TOTAL	2943.6	
	CANTIDAD CENIZA GENERADA Y TRATADA	2943.6	

Como certificación del proceso de gestión externa de los residuos generados en Atención de Salud y Otras Actividades, e Industriales se firma el presente certificado.


YHON ELKÍN GERALDO
 REPRESENTANTE LEGAL


CESAR AUGUSTO RAMIREZ CEBALLOS
 COORDINADOR SGH HSEQ


YHON ELKÍN GERALDO
 RECIBIDO GENERADOR

COPIA CONTROLADA
 Sede operativa parque tecnológico ambiental ASERHI SAE E.S.P. Ma'File 15 Popayán, Cauca, Colombia
 Celular 3146598132 E-mail: aserhi@aserhi.com

INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Porcentaje de Kg dispuestos de residuos químicos	Kgs dispuestos tratamiento/ Kgs químicos institucionalmente	enviados a de residuos generados ≥ 90%	10786/10.786

Se cumple con la actividad

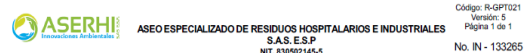
4. Control de la segregación y disposición final de baterías y pilas

Se tienen dispuestos en algunos sitios del hospital, contenedores para la recolección de baterías y pilas para desechar.

1. Sala de espera cuarto piso.
2. Sala de espera tercer piso.
3. Sala de espera UCI
4. Sala de espera Urgencias Ginecobstetricia.
5. Pasillo economato
6. Pasillo imágenes.



Durante la vigencia 2024 se recolectaron 269 kgs de pilas y baterías desechadas. La firma ASERHI S.A.S E.S.P. se encarga de la disposición de estos elementos y certifica cada mes el volumen recolectado a disponer



ASERHI S.A.S E.S.P. Identificada con NIT. 83592145-5, Gestor externo de residuos autorizado mediante Licencia Ambiental Resolución No. 0474 del 22 de diciembre de 2009, otorgada por la Corporación Autónoma Regional del Cauca y en cumplimiento de las Normas Colombianas de Carácter Ambiental y Sanitaria previsto en los artículos 34 al 38 del Decreto-Ley 2011 de 1974, Artículo 31 de la Ley 9ª de 1979 y 6ª, 7ª y 8ª de la Ley 430 de 1998, Decreto Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social 750 de 2016 (Decreto 351 de 2014), Decreto Único Reglamentario del Sector Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible 1076 de 2015 (Decreto 4741 de 2005), Decreto Único Reglamentario del Sector Transporte 1079 de 2015 (Decreto 1809 de 2002) expide el siguiente:

CERTIFICADO DE MANEJO DE RESIDUOS PELIGROSOS
PERIODO: Julio de 2024

FECHA DE IMPRESIÓN: 02-08-2024
GENERADOR: HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891580002
DIRECCIÓN: CARRERA 6 No. 10N-142
TEL: 8204400-320065134

Este documento certifica que los residuos generados en Atención de Salud, Otras Actividades e Industriales fueron recolectados y transportados por ASERHI S.A.S E.S.P. desde la sede generadora del residuo en el periodo de tiempo referenciado anteriormente; fueron recibidos, valorados y almacenados para su respectivo aprovechamiento, recuperación o tratamiento térmico en nuestra planta. De acuerdo con la DIRECCIÓN OPERATIVA a los residuos incinerables se les realizó tratamiento de alta eficiencia mediante el proceso de incineración con temperaturas entre 900 °C y 1000 °C en la cámara de combustión y de 1100 °C en la cámara de post-combustión; como resultado del proceso se generaron cenizas inertes que se almacenaron y embalsaron para su envío a aprovechamiento bajo la aplicación de procesos de producción más limpia y principios de ecoeficiencia y/o confinamiento en celda de seguridad. Los residuos no incinerables se valoraron, embalsaron y almacenaron para su posterior envío a aprovechamiento, recuperación o tratamiento con empresas especializadas bajo alianzas estratégicas definidas en nuestra organización y cumpliendo con todos los requisitos en gestión ambiental establecidos por la normatividad Ambiental y Sanitaria vigente.

CORRIENTE	DESCRIPCION DEL RESIDUO	CANTIDAD (KG)	TIPO DE TRATAMIENTO
AM03.1	REACTIVOS DE LABORATORIO, COLORANTES, ALCOHOLES, SOLVENTES, TINTES INCINERABLES, RECIPIENTES CON TRINAG	492	INCINERACION
Y1.1	ANATOMOPATOLOGICO	1941	INCINERACION
Y1.2	BIOGASTRICO	2898	INCINERACION
Y1.3	CORTOPRADIANTE	881	INCINERACION
Y23	PILAS	23	APROVECHAMIENTO
Y3	CITOLOGICOS	72	INCINERACION
Y3	ENVASES DE MEDICAMENTOS	1010	INCINERACION
Y3	FARMACOS PARCIALMENTE CONSUMIDOS	7	INCINERACION
	TOTAL	3106	
	CANTIDAD CENIZA GENERADA Y TRITACADA	3106.5	

Como certificación del proceso de gestión externa de los residuos generados en Atención de Salud y Otras Actividades e Industriales se firma el presente certificado.


YHON ELKÍN GIRALDO
REPRESENTANTE LEGAL


CESAR AUGUSTO RAMIREZ CEBALLOS
COORDINADOR SG- HSEQ

RECIBIDO
GENERADOR

**HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ
DE POPAYÁN E.S.E.
SEGREGACIÓN DE PILAS /2024**

MES	KILOS
ENE	22
FEB	64
MAR	SD
ABR	57
MAY	14
JUN	23
JUL	23
AGO	SD
SEP	42
OCT	13
NOV	11
DIC	SD
TOTAL	269

Fuente: certificados ASERHI S.A.S E.S.P

INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Porcentaje de Kg dispuestos de baterías y pilas	Kgs de baterías y pilas dispuestos para tratamiento/ Kgs de baterías y pilas generadas	≥ 90%	269/269: 100%

Se cumple con la actividad

5. Manejo adecuado de aceites de cocina usados

El Hospital tiene contratado la prestación del servicio de alimentación a los pacientes con un tercero, los aceites que se generan en la cocina, se disponen finalmente a través de la empresa privada, quien certifica la recolección de dichos residuos aprovechables.

Durante la vigencia 2024 se llevó a cabo la disposición de aceites de cocina de la siguiente manera:

Descripción del residuo	Cantidad (kg)	Tipo de tratamiento
Aceite de cocina	262	Aprovechamiento
Aceites vegetales	95.6	Aprovechamiento
Aceites de cocina	427.6	Aprovechamiento

Fuente: Gestión ambiental

ASERHI S.A.S. E.S.P. identificada con NIT. 830502145-5, Gestor externo de residuos autorizado mediante Licencia Ambiental Resolución No. 0474 del 22 de diciembre de 2009, otorgada por la Corporación Autónoma Regional del Cauca y en cumplimiento de las Normas Colombianas de Carácter Ambiental y Sanitaria previsto en los artículos 34 al 38 del Decreto-ley 2811 de 1974, Artículo 31 de la Ley 9ª de 1979 y 6ª, 7ª y 8ª de la Ley 430 de 1996, Decreto Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social 780 de 2016 (Decreto 351 de 2014), Decreto Único Reglamentario del Sector Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible 1076 de 2015 (Decreto 4741 de 2005), Decreto Único Reglamentario del Sector Transporte 1079 de 2015 (Decreto 1609 de 2002) expide el siguiente:

CERTIFICADO DE MANEJO DE RESIDUOS PELIGROSOS
PERIODO: Junio de 2024

FECHA DE IMPRESION: 20-06-2024
GENERADOR: SINDICATO DE TRABAJADORES OFICIALES EMPLEADOS PUBLICOS Y SERVIDORES DE LA SALUD SINTRADEMPH SAN JOSE NIT. 900078570
DIRECCION: CARRERA 6 No. 10N-142 BARRIO BOLIVAR
TEL: 3113178145 3128539609

Este documento certifica que los residuos generados en Atención de Salud, Otras Actividades e Industriales fueron recolectados y transportados por ASERHI S.A.S. E.S.P. desde la sede generadora del residuo en el periodo de tiempo referenciado anteriormente, fueron recibidos, valorados y almacenados para su respectivo aprovechamiento, recuperación o tratamiento térmico en nuestra planta. De acuerdo con la DIRECCION OPERATIVA a los residuos incinerables se les realizó tratamiento de alta eficiencia mediante el proceso de incineración con temperaturas entre 900 Y 1000° C en la cámara de combustión y de 1100 °C en la cámara de post-combustión; como resultado del proceso se generaron cenizas inertes que se almacenaron y embalaron para su envío a aprovechamiento bajo la aplicación de procesos de producción más limpia y principios de ecoeficiencia y/o confinamiento en celda de seguridad. Los residuos no incinerables se valoraron, embalaron y almacenaron para su posterior envío a aprovechamiento, recuperación o tratamiento con empresas especializadas bajo alianzas estratégicas definidas en nuestra organización y cumpliendo con todos los requisitos en gestión ambiental establecidos por la normatividad Ambiental y Sanitaria vigente.

CORRIENTE	DESCRIPCION DEL RESIDUO	CANTIDAD (KG)	TIPO DE TRATAMIENTO
NA	ACEITE DE COCINA	262	APROVECHAMIENTO
	TOTAL	262	
	CANTIDAD CENIZA GENERADA Y TRATADA	26.2	

Como certificación del proceso de gestión externa de los residuos generados en Atención de Salud y Otras Actividades, e industriales se firma el presente certificado.

 YHON ELKIN GIRALDO REPRESENTANTE LEGAL	 CESAR AUGUSTO RAMIREZ CEBALLOS COORDINADOR SGI HSEQ	RECIBIDO GENERADOR
---	--	------------------------------

		GESTION AMBIENTAL		Código: FGA-43 01070203 Edición: 2 página 1
Formato: Orden de recolección de Residuos				
CONSECUTIVO				
1. DATOS DEL GENERADOR				
NOMBRE DEL GENERADOR	TRABAJADORES OFICIALES EMPLEADOS PUBLICOS Y SERVIDORES DE LA SALUD SINTRADEMPH SAN JOSE	FECHA	10-10-24	
DIRECCION	CARRERA 6 No. 142 BARRIO BOLIVAR	NIT	900078570	
CUIDAD	POPAYAN	RAZON	56515	
NOMBRE RESPONSABLE ENTREGA	Jhon Calvache	TELEFONO	900078570	
CARTO	BOQUEQUERO			
2. DATOS DEL TRANSPORTADOR RH SAS				
NIT				
TELEFONO				
INFORMACION DE RUTA				
CONDUCTOR TITULAR	PILCOMSKI YONCE			
PLACA VEHICULO	WNU 316	RUTA	715081	IN. INGRESOS 30 IN. SALIDA 700
RECOLECCION DE RESIDUOS				
RIESGO QUIMICO				
ITE	NOMBRE DEL RESIDUO	DESGRTO 410	PEBO ESTIMADO (KG)	PEBO REAL (KG)
1	RH DESECHOS DE ACEITES VEGETALES	NA	120 kg	120 kg
2	RH DESECHOS DE ACEITE DE COCINA	NA	120 kg	120 kg
3				
TOTAL			240 kg	240 kg
RESPONSABLE DE ENTREGA DE RESIDUOS		CONDUCTOR TITULAR RUTA		RECIBIDO EN PLANTA
Nota: Las celdas resaltadas en amarillo deben ser diligenciadas en su totalidad por el generador. El estado cliente la informacion que el residuo o material entregado será verificado en planta por nuestros profesionales químicos o responsable del proceso en planta, en cuanto a peso, caracterización y composición. De presentarse novedades entre lo declarado y lo recibido se emitirá Informe Técnico a información oportuna para su revisión y aprobación de los cambios. Si pasado cuatro (4) días hábiles del envío de la información por parte de RH S.A.S. no se tiene correo de respuesta de parte del cliente se asumirá la aceptación de los cambios.				

INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Porcentaje de Kgs de aceites de cocina dispuestos usados	Kgs. de aceites entregados/ Kgs. de aceites generados	≥90%	785/785:100%

Se cumple con la actividad

6. Control de la entrega y disposición final de cartuchos y tóners de tintas de impresión

El proceso de Gestión ambiental realizó entrega de cartuchos a HP planet partners mediante empresa de transporte de mercancías enviada por ellos en el mes de agosto de 2024. Se adjunta copia del correo de solicitud de entrega de cartuchos y tonners.

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN		FO-ARH-01
			Versión: 05
			Página 48 de 55

noreply.recycle@hp.com <noreply.recycle@hp.com>
Para: gestionambiental@hospital-sanjose.gov.co

Hola David Ramírez Guzmán

¡Gracias por colaborar con HP para reciclar de forma responsable!

Hemos recibido su pedido CO64852577-RI para el servicio de recolección.

Su dirección:

David Ramírez Guzmán
Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E.
Cra. 8 #10N-142, Popayán, Cauca
Popayán,
Cauca, 170001
CO

Detalles del pedido:

9 Caja

Instrucciones:

- Solo pueden devolverse los cartuchos de impresión y otros consumibles originales de HP y Samsung. No se aceptan los cartuchos que no sean de HP ni los cartuchos rellenos o remanufacturados.
- Los cartuchos de tinta y tóner pueden mezclarse en la misma caja.
- Puede utilizar las cajas originales sin las etiquetas de envíos anteriores. De preferencia, coloque varios cartuchos en una caja de cartón corrugado en buenas condiciones, suficientemente resistente para contener los cartuchos y sin las etiquetas de envíos anteriores.
- Deben utilizarse, siempre que sea posible, las bolsas de plástico originales para guardar los cartuchos de tóner y los consumibles (por ejemplo, las unidades de recolección de tóner) para evitar que se salga el polvo del tóner durante el transporte.
- Tenga la precaución de no llenar demasiado las cajas por recolectar, ya que eso podría causar problemas durante la recolección o el transporte.
- Si la recolección es de dos o más cajas, es necesario que agrupe todas las cajas en un único punto de recolección en la dirección indicada antes de la llegada del transportista. El punto de recolección debe ser de fácil acceso (es decir, en la planta baja o junto a una zona de carga).
- Informe a alguno de sus colegas que este servicio se realizará próximamente en caso de que no pudiera estar disponible cuando llegue el transportista.

Si desea más información, aquí le mostramos algunos enlaces que le pueden interesar:



¿Necesita nuevos cartuchos originales HP? Visite nuestra tienda en Internet.



¿Desea conocer más sobre sustentabilidad en HP? Visite hp.com/sustainableimpact

¡Gracias por reciclar con HP Planet Partners!



¿Tiene alguna pregunta? Estamos aquí para ayudarlo.

Si tiene alguna pregunta sobre HP Planet Partners, envíe un correo electrónico a planetpartners_lat@hp.com o llámenos al 01 800-518-3195.

El número de pedido es necesario para realizar un seguimiento y rastreo del pedido.

INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Porcentaje dispuesto de contenedores de tinta	No. De contenedores de tinta entregados/Contenedores de tintas desechados en la Institución	≥ 90%	324/324: 100%

Cumple con la actividad

7. Manejo de los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEES), bombillas, luminarias, partes de equipos médicos y de computo entre otros

Durante la vigencia 2024 se generaron y dispusieron finalmente un total de 163 kgr de este tipo de desechos, según reporte de gestión ambiental, actividad que se realiza con la firma contratista LITO, quien certifica la correcta disposición de dicho material.

Se presentan Manifiestos de carga que evidencian la entrega de RAEES a empresa LITO en el segundo semestre.

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 49 de 55

Lito MANIFIESTO DE CARGA N. Z3-8521 **DEFINITIVO**

CLIENTE

FECHA PROGRAMADA: 2024-09-13 (viernes 13 sept)
EMPRESA: HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT: 891580002
SUCURSAL: Sede Principal / CR 6 N 10 N 142
TELÉFONO: 3206053839

LITOCAL

VEHICULO: Nissan Caaler-
PLACA: SV0702
CONDUCTOR: Cesar Montenegro/089543757
AJUXILIAR: /

CODIGO INTERNO	SERVICIO DE RECOLECCIÓN Y TRANSPORTE RESIDUOS	CANTIDAD INICIAL (PP)	CANTIDAD FINAL (PC)	UNIDAD ORIGEN	# UNIDADES
15104	(PV) REFRIGERADORES Y CONGELADORES DE USO DOMESTICO	300	366	kg	7
15109	(PV) METAL FERROSO	60	273	kg	
15102	(PV) MOTORES DE POTENCIA INFERIOR O IGUAL A 37.5 W, GENERADORES DE CORRIENTE CONTINUA, ALTERNADORES, MOTORES DE ARRANQUE	40	84	kg	2
Total		Total: 400	Total: 723		Total: 9

NOTA: RECOLECCIÓN SUJETA A CALIFICACIÓN DE BARRICA (PP) PRESIDENTE POR FASE (PC) PERO CONCLUIDO
NOTA 2: Los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) recolectados por LITO S&S, según generación y reportados a Programas Presupuestales establecidos por S&S.

Observaciones:
los refrigerador son aire acondicionado los filtros de aire entran como metal ferroso

Observaciones 2:

Hora llegada al cliente: 09:52:00 **Hora salida del cliente:** 11:00:00

RESPONSABLE LITOCAL
Cesar Montenegro
Cesar Montenegro

RESPONSABLE CLIENTE
Johan David Ramirez Guzmán

Lito MANIFIESTO DE CARGA N. Z3-8521 **DEFINITIVO**



Grinclic LITOCAL 811024067B, CRA 32 #10-127 ARROYOHONDO
Tel: (802) 3808946

Grinclic LITOCAL 811024067B, CRA 32 #10-127 ARROYOHONDO
Tel: (802) 3808946

INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Porcentaje de disposición de luminarias	Kilogramos entregados para disposición final de RAEEs y luminarias/ Kilogramos de RAEEs y luminarias generadas por la institución	≥ 90%	163/163: 100%

Se cumple la actividad

8. Establecer el plan para reducir la huella de carbono de la ESE, según medición efectuada en la vigencia 2024

Gestión ambiental determinó el plan para contribuir a la disminución de la huella de carbono, definiendo las siguientes actividades para la vigencia 2024:

Dimensión: Ambiental
Componente: Medio ambiente

Actividad: Establecer el plan para reducir la huella de carbono de la ESE, según medición efectuada en la vigencia 2023

En la siguiente tabla se presentan las actividades a desarrollar para la vigencia 2024 encaminadas a la disminución de la huella de carbono institucional junto con reponsables y periodo de implementación.

PLAN PARA REDUCIR LA HUELLA DE CARBONO		
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	PERIODO PARA CUMPLIMIENTO en 2024
Difundir infografía sobre acciones que contribuyen a la reducción de la huella de carbono	Gestión ambiental	Agosto
Gestionar estrategias para el aprovechamiento de residuos orgánicos	Gestión ambiental	Octubre
Entrega de árboles a cliente interno	Gestión ambiental	Diciembre

Actividades:

- **Huerta institucional:** La intención más allá de cultivar alimentos entregados al cliente interno, es generar cultura de autoconsumo y brindar educación en siembra de hortalizas o plantas aromáticas, para motivar a que se realicen estas actividades en el hogar en pro de contribuir a la sostenibilidad.



- **Educación a través de infografías** “5 Formas fáciles de reducir la huella de carbono”:



- **Estrategia toma tomate:** Entrega de árboles de aguacate y plantas de tomate Cherry a colaboradores

INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Plan formulado	N.A	1	Plan formulado

Cumple con la actividad

9. Sustitución de grifería antigua con sensores de agua para disminuir el consumo de agua en sitios priorizados

Durante la vigencia 2024 el subproceso de infraestructura ejecutó las siguientes actividades en sustitución de griferías con sensor:

Arreglo de lavamanos quirúrgico con sensor:

2024				
Mes	Servicio	Actividad	Programado	Notas
Enero	MEDICO QUIRÚRGICAS 3	Arreglo de sensor		1
Enero	URGENCIAS PEDIATRÍA	Arreglo de sensor		1
Marzo	SALA PEDIATRÍA	Arreglo de sensor		1
Septiembre	UCI ADULTOS	Arreglo de sensor		1
Septiembre	URGENCIAS PEDIATRIA	Arreglo de sensor		1
Octubre	QUIRURGICAS 1	Arreglo de sensor		1
Diciembre	UCI II	Arreglo de sensor		1
TOTAL				7

Se hizo el cambio de 80 grifos en diferentes dependencias del Hospital, con el fin de evitar el desperdicio de agua.

INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Porcentaje de instalación de grifos	Cambio de grifos/No. De solicitudes para cambio de grifos	≥ 80%	7/7: 100%

Cumple

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 52 de 55

10. Ubicación de sensores para control de iluminación y ahorro de energía en sitios priorizados

No hay reporte del proceso responsable

INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Porcentaje de ubicación de sensores de energía	No. De sensores de energía instalados/ No. De sensores de energía programados a instalar	≥ 90%	Sin dato

Cumple la actividad

11. Establecer actividades para impulsar la implementación de la política cero papel

La sensibilización y capacitación a los Funcionarios y demás Servidores Públicos, responsables de la administración de la documentación de Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E, a través de las directrices, procesos y procedimientos contemplados y establecidos en el Programa de Gestión Documental, con el fin de lograr una cultura sostenible de organización de archivos, de la conservación y preservación de la memoria institucional, así como apoyar la buena administración pública de la Entidad. Para ello, en la vigencia 2024 se programaron capacitaciones en Organización de Archivos de Gestión y manejo del aplicativo DOCUNET, lo que nos da herramientas para aportar a la política Cero Papel institucional.

Para realizar el seguimiento se implementa indicador de consumo de papel en la institución y el insumo lo reporta el proceso de almacén y la empresa contratista encargada de la entrega de resmas a los procesos de la institución.

COMPARACION CONSUMO RESMAS DE PAPEL POR MES VIGENCIA 2023-2024

VIGENCIA	Enero	Febre	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Sept	Octub	Novie	Diciem	Total Vigencias
2023	1134	0	1243	1422	2294	1525	1806	1625	1660	1644	1350	1427	17130
2024	1852	1822	1521	1298	1338	1281	1314	1335	1546	1300	1248	959	16814
DIFERENCIA	718	1822	278	-124	-956	-244	-492	-290	-114	-344	-102	-468	-316

Fuente: Archivo y correspondencia

PROCESOS CON MAYOR CONSUMA DE PAPEL MES A MES

PROCESO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	PROMEDIO	PROMEDIO
	# RESMAS	# RESMAS	# RESMAS	# RESMAS	# RESMAS	# RESMAS	# RESMAS	# RESMAS	# RESMAS	# RESMAS	# RESMAS	RESMAS POR	HOJAS POR
FACTURACIÓN URGENCIAS	116	152	159	137	152	143	93	90	72	71	79	115	57455
FORMATOS COPIAS	99	57	66	68	69	74	74	78	79	68	79	74	36864
FACTURACIÓN CENTRAL	84	114	116	49	36	41	39	43	36	14	26	54	27182
FACTURACIÓN CONSULTA EXTERNA	57	81	199	73	80	87	83	70	158	52	84	93	46545

Fuente: Archivo y correspondencia

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO PORVIAN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 53 de 55

Teniendo en cuenta lo anterior, en la vigencia 2024 se utilizaron dieciséis mil ochocientos catorce (16814) resmas de papel y en el año 2023 se utilizaron diecisiete mil ciento treinta (17130) resmas de papel, se observa una disminución en el consumo de papel en 316 resmas en la vigencia 2024.

BUENAS PRÁCTICAS PARA REALIZAR

1. Disminuir el consumo de resmas en el Hospital, formulando estrategias para el uso racional de papel en los procesos.
2. Promover el sentido de responsabilidad a los funcionarios por medio de la sensibilización y la implementación del uso de papel.
3. Reducir el uso de papel por medio de soportes electrónicos.
4. Fortalecer los sistemas de recolección selectiva, reutilización y reciclaje de los residuos de papel.

Aunque se nota una disminución en el consumo de papel comparando las vigencias 2023-2024, el proceso de gestión Documental continua La implementación de medidas para reducir el consumo y contribuir con la Política De Cero Papel.

INDICADOR	FORMULA	META	A DIC 2024
Consumo de papel	No. de resmas de papel consumidas en el año 2023 - No. de resmas de papel consumidas en el año 2024	≤ 1	- 316

Cumple

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO PORAYAN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 54 de 55

Cuadros de seguimiento al cumplimiento de las actividades definidas en el Programa de Responsabilidad Social a diciembre de 2024:

1. Por asignación de actividades a procesos:

PLAN RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES CONSOLIDADO 2024 POR PROCESOS RESPONSABLES

PROCESO	No. De actividades en el plan	Actvs asignadas al proceso		Cumplimiento			
		No.	No. Actividad en el plan	SI	N.A	NO	%
Talento humano	32	5	1, 2, 3, 5, 6	4	0	1	80%
Seguridad y salud en el trabajo		3	2, 4, 7	3	0	0	100%
Banco de leche humana		1	8	1	0	0	100%
Madre canguro		1	9	1	0	0	100%
Humanización		1	10	1	0	0	100%
Aseguramiento de la calidad		4	11, 12, 15, 17	4	0	0	100%
Apoyo psicosocial		1	13	1	0	0	100%
Oficina Asesora de Planeación		4	14, 15, 17, 18	4	0	0	100%
Convenio Docencia Servicio		2	16, 21	2	0	0	100%
Innovación e investigación		2	19, 20	0	0	2	0%
Gestión Ambiental		8	22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29	6	0	2	75%
Gestión de infraestructura y tecnología		2	30, 31	1	0	1	50%
Gestión documental		1	32	1	0	0	100%

El plan para el desarrollo del programa de responsabilidad social empresarial estableció la realización de 32 actividades, estas se asignaron a 13 procesos responsables, dos actividades se comparten entre dos procesos.

Del total de los 13 procesos con actividades asignadas en el plan de responsabilidad social y ambiental del Hospital, diez (10) cumplen con el 80% o mas de las actividades asignadas y 3 no alcanzan dicha meta.

2. Por componentes del programa:

DIMENSION	COMPONENTE		Actividades a Diciembre 2024			
			Programadas	N.A	Cumplidas	Incumplidas
SOCIAL	No. 1	Colaboradores	7	0	6	1
	No. 2	Usuarios	6	0	6	0
	No. 3	Comunidad	5	0	5	0
	No. 4	Academia	3	0	1	2
AMBIENTAL	No. 5	Medio ambiente	11	0	9	2
	TOTAL		32	0	27	5
Porcentaje de cumplimiento					84,4%	15,6%

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO PORVIAN EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL NIT. 891.580.002-5 NIT. 891.580.002-5	PLANEACIÓN	FO-ARH-01
		Versión: 05
		Página 55 de 55

El total de actividades establecidas en el plan para el desarrollo del PRSE 2024 es de 32 acciones a ejecutar en la vigencia, se cumplieron 27 actividades para un porcentaje de cumplimiento del 84,4%, y 5 no se cumplieron totalmente para un porcentaje del 15,6%

CONCLUSIONES

1. A diciembre de 2024 el Plan para el desarrollo del Programa de Responsabilidad Social Empresarial alcanza un cumplimiento del 84,4% de las acciones en el definidas, lo que determina un adecuado grado de avance para el periodo evaluado de la vigencia
2. Algunos procesos no reportaron información por lo cual se establece como no cumplidas las actividades en la vigencia.
3. Algunas de las acciones no se desarrollaron en su totalidad por eso se incluyen como no cumplidas.

JOSE ALEJANDRO MARTINEZ REALPE

Jefe de Oficina Asesora de Planeación

Reviso y Aprobó: José Alejandro Martínez Realpe - jefe Planeación
Documento: Omar Arturo Solano L – Enf. GI