

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN <i>Confianza y valor para su vida</i> NIT 891.580.002-5	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	
		Versión: 0
		Página 1 de 37

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE DE POPAYAN E.S.E.

**PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL
VIGENCIA 2021**

INFORME DE SEGUIMIENTO A 31 DE DICIEMBRE DE 2021



OFICINA ASESORA DE PLANEACION

ENERO DE 2022

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN <i>Confianza y valor para su vida</i> NIT 891.580.002-5	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	
		Versión: 0
		Página 2 de 37

El Hospital presenta a continuación el reporte de la ejecución del programa de responsabilidad social 2021 con corte a 31 de diciembre de 2021, dando a conocer el resultado de las acciones planeadas para su cumplimiento.

El programa de responsabilidad social del Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E. contempla la realización de actividades para 5 componentes que apuntan a dos dimensiones, como se aprecia a continuación:

DIMENSIÓN	COMPONENTES	ACTIVIDAD	RESPONSABLE
SOCIAL	COLABORADORES	Ofrecer descuentos de nómina del personal de planta, en la atención por procedimientos ambulatorios y hotelería VIP	Talento humano
		Realizar jornada de promoción y prevención en salud para los colaboradores con el apoyo de las diferentes EPS	Talento Humano Seguridad y salud en el trabajo
		Realizar jornadas de deportiva denominada "Familia hospitalaria"	Seguridad y salud en el trabajo
		Ofrecer descuento en la tarifa de servicios de salud a los colaboradores; según los descuentos establecidos para la Nueva EPS.	Gerente
		Promover el desarrollo laboral a través de los encargos en empleos vacantes, cumpliendo los requisitos.	Talento humano Gerente
		Organizar la Jornada de innovación en cuidado y desarrollo administrativo "Sello HUSJ"	Planeación ,Talento humano, Epidemiología Calidad
		Ofrecer primeros auxilios en salud mental	Seguridad y salud en el trabajo
	USUARIOS	Suministrar leche humana pasteurizada al neonato como estrategia para el mejoramiento de las condiciones de salud	Banco de leche humana
		Brindar un servicio de hospedaje a la población en calidad de acompañante del paciente internado en las diferentes unidades del hospital en la casa de paso del Hospital	Administración casa de paso

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO PORRÍAN <i>Confianza y valor para su vida</i> NIT 891.580.002-5	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	
		Versión: 0
		Página 3 de 37

		Realizar alianza con fundación éxito para entrega bonos de complementación alimentaria	Humanización
		Apoyar la toma de decisiones y realizar el análisis de los casos de niños y niñas y adolescentes con sospecha de riesgo o maltrato infantil por parte de la Clínica del buen trato.	Trabajo social
		Realizar seguimiento al producto no conforme en materia de trámites en línea	Subgerencia administrativa
	COMUNIDAD	Capacitar a líderes comunitarios en la política de participación ciudadana en salud	Planeacion
		Formular un programa de educación a la comunidad con enfoque a estilos de vida saludables en el marco de prestador complementario	Planeación Calidad Convenio docencia servicio
		Diseñar la línea de intervención en la comuna 3.	Planeación SIAU Humanización
	ACADEMIA	Desarrollo de la política de investigación e innovación con participación de la academia	Planeacion Docencia servicio
		Establecer áreas de estudio para los estudiantes denominadas "esquinas académicas"	Convenio docencia servicio
	AMBIENTAL	MEDIO AMBIENTE	Gestionar la ejecución del proyecto de la PTR
Gestionar la ejecución del proyecto piloto de aguas lluvias			Gestión ambiental
Sustitución de grifería para disminuir el consumo de aguas			Gestión ambiental Gestión de infraestructura y tecnología
Ubicación de sensores para control de iluminación y ahorro de energía			Gestión ambiental Gestión de infraestructura y tecnología
Realizar la sustitución de luminarias a la tecnología LED.			Mantenimiento

A continuación se presenta el análisis de la ejecución de las actividades definidas en el programa de responsabilidad social, con corte a diciembre 31 del 2021:

DIMENSION SOCIAL:

- **COMPONENTE COLABORADORES**

✓ **Actividad 1. Ofrecer descuentos de nómina del personal de planta, en la atención por procedimientos ambulatorios y hotelería VIP:**

El Hospital busca beneficiar al colaborador que recibió servicios de salud y tiene dificultades en el pago de las mismas, en tal sentido, la oficina de Talento Humano en junio 8 de 2020 socializó la Circular #110-03-2020 donde se indica la aplicación de descuentos de nómina para tal fin.

A 31 de diciembre de 2021 No se presentaron por parte de los colaboradores de la Institución, solicitudes de descuento por nómina, tal como se puede evidenciar en la certificación emitida por la coordinadora de talento humano.

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN <i>Confianza y valor para su vida</i> NIT 891.580.002-5	TALENTO HUMANO	PO-ARH-01 Versión: 04 Página 1 de 1
---	-----------------------	--

**LA PROFESIONAL UNIVERSITARIO GR.2 GESTION DEL TALENTO HUMANO DEL
HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE DE POPAYAN E.S.E**

CERTIFICA:

Que en el periodo del mes de octubre a diciembre del año 2021 ningún funcionario público ha solicitado autorización de descuento por nómina para la atención hospitalaria particular del trabajador y su familia.

Para constancia se firma en Popayán, a los treinta (30) días del mes de diciembre del año dos mil veintiuno (2021) con destino al programa de Responsabilidad Social.


BETTY FABIOLA ROJAS GALLEGO
 Profesional Universitario Gr.2

Proyecto: Adriana Mejía Agüero – Afiliada Pátripe Admisión – Área Talento Humano

Dirección: Carrera 6 # 10N – 142 Popayán – Cauca
 Email: talentohumano@hospitalsanjose.gov.co
www.hospital-sanjose.gov.co

Líneas de atención: 8234508 ext. 112
 Oficina de atención al usuario: 3206651134

INDICADOR	FORMULA	META	A DICIEMBRE/2021
Porcentaje de descuentos otorgados	Vr de los descuentos otorgados/ Vr. Descuentos solicitados	≥90%	100%

✓ **Actividad 2. Realizar jornada de promoción y prevención en salud para los colaboradores con el apoyo de las diferentes EPS:**

La Oficina de seguridad y salud en el trabajo realizó contactos con las siguientes EPS: Nueva EPS, S.O.S., Unidad de salud de la Unicauca, Sanitas, se enviaron los listados de los trabajadores afiliados a estas EPS, solicitando la realización de jornadas de Protección específica y detección temprana.

En consideración a la pandemia producida por el SARS COV-2 generador de la COVID -19 y por disposiciones del Ministerio de Salud y Protección Social las actividades que impliquen reunión de personas no deben realizarse, en tal sentido no se realizaron jornadas con los colaboradores de la Institución.



seguridadsaludetrabajo Hospital <seguridadsaludetrabajo@hospitalsanjose.gov.co>

Fwd: Solicitud
1 mensaje

Salud Ocupacional Hospital Universitario San José <saludocupacional@hospitalsanjose.gov.co>
Para: seguridadsaludetrabajo Hospital <seguridadsaludetrabajo@hospitalsanjose.gov.co>
17 de junio de 2021, 10:43

----- Forwarded message -----
De: Salud Ocupacional Hospital Universitario San José <saludocupacional@hospitalsanjose.gov.co>
Date: mar. 4 de may. de 2021 a las 12:14
Subject: Solicitud
To: <ana.lucia.garcia@popayan.gov.co>

Enfermeras:
Paola Kimena Sanchez Ruiz
Nueva EPS

Cordial saludo,

Adjunto listado de funcionarios de la planta del personal del Hospital Universitario San José afiliados a Nueva EPS, a los cuales solicito realizar actividad de PE y DT según corresponda e informar a esta oficina sobre las mismas.

CEDULA	NOMBRE	F. NCTO	EDAD EN EL 2021	TELEFONOS	EPS
32790880	AUDON CARDENAS SHIRLEY PATRICIA	12/12/1972	48	3142278974	NUUEVA EPS
34557387	ALEJANDRO LEGADO CARMEN JULIA	09/06/1970	51	3154020864	NUUEVA EPS
34545480	ANACONAS ASTUDILLO MARIA BETT	24/11/1964	57	3165756367	NUUEVA EPS
34545592	APAREJO DONADO LUIS LUCIA	20/02/1962	59	3155755566	NUUEVA EPS
76368002	ARTESAGA CORDOBA EDISON	21/04/1968	53	3005207630	NUUEVA EPS
34557368	ASTUDILLO TROCHEZ MARIA LEOID	03/11/1970	51	3150178545	NUUEVA EPS
35461576	BECERRA PERAZANA HERNANDO	02/11/1964	57	3136847270	NUUEVA EPS
34527593	BOLIGRO MOSQUERA MERY	16/01/1957	64	3156857240	NUUEVA EPS
35449523	BOLAFOS SOLANO OLIVER ANTONIO	26/11/1965	56	3123893340	NUUEVA EPS
34557585	BRAND ENRIQUET EDY LORENA	13/10/1970	51	3006127922	NUUEVA EPS
34538549	BRAND SANCHEZ DAULA	03/02/1971	50	3128312814	NUUEVA EPS
34549306	BUCHELI CAUACHE CLAUDIA KIMENA	22/06/1975	46	3155396702	NUUEVA EPS
35440448	BURBANO MELENDEZ PEDRO VICTOR	29/08/1961	60	3146200830	NUUEVA EPS
34545595	BURBANO VELAZCO RODO DEL PILAR	21/02/1970	51	3133359338	NUUEVA EPS
34545882	CAICEDO RODRIGUEZ MARTHA ISABEL	23/07/1972	49	3155162868	NUUEVA EPS
25311399	CAICEDO SAMBON CARMEN ROSA	05/08/1966	55	3128510848	NUUEVA EPS
76334332	CAUACHE CASTRO HUGO HERNAN	21/02/1973	48	3147576888	NUUEVA EPS
34552303	CAMPO SANCHEZ LEONOR	01/07/1968	53	3148643594	NUUEVA EPS
34551412	CAPOTE GONZALEZ MARIA GUILLERMA	01/08/1963	58	3122046050	NUUEVA EPS
34532058	CARLOSAMA MARTINEZ LUISA	04/08/1962	59	3135483222	NUUEVA EPS
35443817	CASTELLON PAZ HENRY	03/04/1962	59	3136157722	NUUEVA EPS
25320068	CASTRO LOPEZ ELA DE L	16/07/1958	63	3156486238	NUUEVA EPS
34548807	CASTRO PINO DAMA	28/11/1965	56	3168237929	NUUEVA EPS

https://mail.google.com/mail/u/0/?ui=2&ik=2488&ui=seguridadsaludetrabajo@hospital-sanjose.gov.co/1732020850?ui=27670&ui=seguridadsaludetrabajo@hospital-sanjose.gov.co/1732020850... 1/3

17/06/2021

Correo de Hospital Universitario San José de Popayán - Fwd: Solicitud de actividades de PE y DT



seguridadsaludetrabajo Hospital <seguridadsaludetrabajo@hospitalsanjose.gov.co>

Fwd: Solicitud de actividades de PE y DT
1 mensaje

Salud Ocupacional Hospital Universitario San José <saludocupacional@hospitalsanjose.gov.co>
Para: seguridadsaludetrabajo Hospital <seguridadsaludetrabajo@hospitalsanjose.gov.co>
17 de junio de 2021, 10:46

----- Forwarded message -----
De: Ana Lucia Garcia Rojas <agarcia@ss.com.co>
Date: mar. 4 de may. de 2021 a las 18:59
Subject: Re: Solicitud de actividades de PE y DT
To: Salud Ocupacional Hospital Universitario San José <saludocupacional@hospitalsanjose.gov.co>

Cordial Saludo

Muchas gracias, ya se inició solicitud a la IPS para agendamiento

Quedo atento a informar

El mar. 4 may 2021 a las 10:53, Salud Ocupacional Hospital Universitario San José <saludocupacional@hospitalsanjose.gov.co> escribió:
Enfermera:
Ana Lucia Garcia R.
S.O.S

Cordial saludo,

De manera atenta solicitamos programar actividades de PE y DT según corresponda a la señora:
ERAZO CASTRO MARIA ROCIO identificada con cedula No. 34591028, Cédula 3217228926, la señora en mención hace parte de la planta del personal del Hospital Universitario San José.

Agradecemos su atención,

Atentamente,

Paola Andrea Vega A.
Oficina SST
Hospital Universitario San José

18/06/2021

Correo de Hospital Universitario San José de Popayán - Re: PORTAFOLIO DE SERVICIOS ACTIVIDADES DE PYP EPS SANITAS



seguridadsaludetrabajo Hospital <seguridadsaludetrabajo@hospitalsanjose.gov.co>

Re: PORTAFOLIO DE SERVICIOS ACTIVIDADES DE PYP EPS SANITAS
1 mensaje

Rocio Medina <medina23@gmail.com>
Para: seguridadsaludetrabajo Hospital <seguridadsaludetrabajo@hospitalsanjose.gov.co>
18 de junio de 2021, 9:39

El jue. 3 may 2021 a las 20:08, Anyi Paola Zuñiga Galindez <apzuniga@sanitas.com> escribió:
Cordial saludo,

Sra Rocio,

De acuerdo a conversación sostenida, me permito enviar el portafolio de las actividades y capacitaciones que actualmente están ofertando nuestros prestadores.

Adicional a lo que podrá validar en el archivo adjunto, también podemos brindarle las siguientes actividades:

- Tamizaje de riesgo cardiovascular
- Diagnóstico Cuántico - Ergometría
- Evaluación de índice de masa corporal
- Masajes

Teniendo en cuenta las necesidades de la empresa nos pueden sugerir las actividades que requieran para habilitar con el prestador y que estas también se puedan realizar.

Agradecemos la atención prestada.

Quedo atento a sus comentarios.

Cordialmente,

ANYI PAOLA ZUÑIGA GALINDEZ
Ejecutiva Comercial


Cel. 3185594054
Dir. Calle 11 Norte No 7-49
Email: apzuniga@sanitas.com.co
Popayán - Colombia

MEDIO AMBIENTE: (Necesita realmente imprimir este correo) **CONFIDENCIALIDAD:** La información transmitida a través de este correo electrónico es confidencial y única digital y exclusivamente para uso de su destinatario.

Enviado Rocio Medina S.
Profesional en Salud Ocupacional

No se programó ni se realizó ninguna jornada

INDICADOR	FORMULA	META	A DICIEMBRE/2021
Porcentaje de jornadas de promoción y prevención realizadas	# jornadas realizadas / # jornadas programadas	≥50%	N.A.

✓ **Actividad 3. Realizar jornada deportiva denominada "Familia hospitalaria"**

Esta actividad se cumplió mediante la realización de un ciclopaseo y caminata el día 15/10/2021 desde el Hospital hacia la vereda claridad (La Torre) desde las 8:00 am hasta las 2:00 pm en donde participaron 119 colaboradores.



HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN - E.S.E.
 CONTROL ASISTENCIA CAMINATA Y CICLOPASEO POR LA VIDA OCTUBRE 15 DE 2021

No.	Nombres	Apellidos	Teléfono	Tipo de participación	Nombre de la Entidad Contratante	Caminata	Agua	Helado	Medalla	Firma
1	Adriana	Majía Agredo	3015712390	Caminata	Admisalud		/	/	/	[Firma]
2	Adriana	Rodriguez	3128510909	Caminata	Hospital San José					
3	Aldi Lucio	Dorado Muñoz	3127941238	Caminata	Admisalud	/	/	/	/	[Firma]
4	Alba Iorena	Parades Vasquez	3108497814	Caminata	Admisalud	/	/	/	/	[Firma]
5	Albino Ademar	Tuland vergara	3215569271	Caminata	ADMISALUD	/	/	/	/	[Firma]
6	Alma Piedad	Sánchez cordoba	3163277999	Caminata	Hospital San José	/	/	/	/	[Firma]
7	Amali	Molano Luna	3136024234	Caminata	Admisalud					
8	Amanda	Celuche cedeñez	3128643538	Caminata	Hospital Universitario San José	/	/	/	/	[Firma]
9	Amanda Yaneth	Rosero Garcia	3162274392	Caminata	Hospital	/	/	/	/	[Firma]
10	Ana Belca	Garzón Wera	3166829625	Caminata	Hospital Universitario San José	/	/	/	/	[Firma]
11	Anaida	Mesquera melizo	3228368133	Caminata	Sintraoemph					
12	Andrés Felipe	Gomez Cabezas	3127927591	Caminata	Admisalud	/	/	/	/	[Firma]
13	Anay Gisel	Narvaez Garces	3142782542	Ciclopaseo	Admisalud	/	/	/	/	[Firma]
14	Angie Maria	Angulo sacanamboy	3206840230	Caminata	Sintraoemph					
15	Angie Elean	Campo Ayala	3113220508	Caminata	Admisalud	/	/	/	/	[Firma]
16	Agnel	Isaacar Huipio	3111810146	Caminata	Hospital	/	/	/	/	[Firma]
17	Aneidy Justiny	Narvaez palacios	3123220541	Caminata	Asesor temporales					

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN - E.S.E.

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN - E.S.E.
 CONTROL ASISTENCIA CAMINATA Y CICLOPASEO POR LA VIDA OCTUBRE 15 DE 2021

No.	Nombres	Apellidos	Teléfono	Tipo de participación	Nombre de la Entidad Contratante	Caminata	Agua	Helado	Medalla	Firma
171	Mely Erik	Muñoz Arrio	3205975088	Caminata	Asisa					
172	Yuri Eugenia	Zuñiga Diaz	3732835013	Ciclopaseo	Sintraoemph					
174	Zuley Fernanda	Miranda Molina	3165419190	Caminata	Admisalud					
175	Annes	Casado Perez	3205790205	Ciclopaseo	Admisalud					
176	Beatriz Natalia	Ochoa		Caminata	Admisalud		/	/	/	[Firma]
177	Christian David	Fior Sotelo	3233179206	Ciclopaseo	Admisalud					
178	Daniel Apolito	Tobar Campo	3218515858	Caminata	Admisalud		/	/	/	[Firma]
179	Daniela	Seano Jimenez	3158966136	Caminata	Admisalud					
180	Delfino Alexander	Seazar Alvarado	3135696277	Caminata	Sintraoemph					
181	Diana David	Alfaro Rojas	3103308277	Caminata	Admisalud					
182	Diana Patricia	Ordoñez Astaza	3167733606	Caminata	Admisalud		/	/	/	[Firma]
183	Dora Diana	Rojas Gallego		Caminata	Admisalud		/	/	/	[Firma]
184	Edna Andrea	Allegria Muñoz	3208441687	Caminata	Admisalud					
185	Victor Hugo	Sinateria Mosquera	3122058154	Caminata	Admisalud		/	/	/	[Firma]
186	Y. Nam	Colo Medina	3140301149	Caminata	Admisalud					
187	Yolaine	Reñeses	3053659449	Ciclopaseo	Admisalud	/	/	/	/	[Firma]
188	Yolanda	Reñeses	3246539394	Ciclopaseo	Admisalud	/	/	/	/	[Firma]
189	Yenny	Reñeses	3171214786	Ciclopaseo	Admisalud	/	/	/	/	[Firma]
190	Yenny	Reñeses	3246539394	Ciclopaseo	Admisalud	/	/	/	/	[Firma]
191	Yenny	Reñeses	3171214786	Ciclopaseo	Admisalud	/	/	/	/	[Firma]

El total de Inscritos a la actividad fueron 185 colaboradores y asistieron 119.

INDICADOR	FORMULA	META	A DICIEMBRE/2021
Porcentaje de participantes	No. De personas asistentes/No. De personas inscritas	≥50%	64,32%

	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	
		Versión: 0
		Página 8 de 37

✓ **Actividad 4. Ofrecer descuento en la tarifa de servicios de salud a los colaboradores; según los descuentos establecidos para la nueva EPS**

Esta actividad NO se realizó, teniendo en cuenta el concepto de asesores jurídicos de la Institución, quienes manifiestan que por tratarse de tarifas, la competencia del Gerente queda limitada a una decisión de Junta Directiva, de igual manera el concepto del Departamento Administrativo de la Función pública que manifiesta: *"En cuanto a otorgar a sus empleados descuentos en las tarifas de servicios de salud que lo soliciten en forma particular, es necesario establecer que los empleados públicos se encuentren afiliados al sistema de seguridad social en salud a través de su EPS, estos servicios de salud, no pueden ser objeto dentro de los programas de bienestar social; además la norma es clara en establecer que los programas de promoción y prevención en salud, son los únicos que pueden ser parte de los programas de beneficios, siempre y cuando se encaminen a mantener y mejorar las condiciones del empleado público frente a su empleo"*

En tal sentido ésta actividad se excluye del Programa de Responsabilidad social en salud de la ESE.

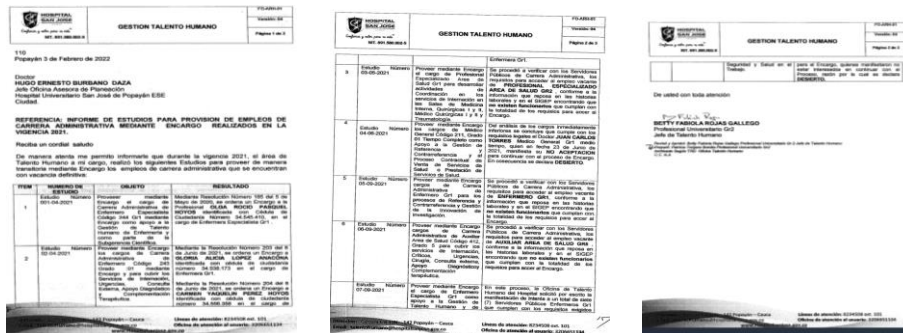
INDICADOR	FORMULA	META	A DICIEMBRE/2021
Porcentaje de descuentos autorizados	Vr. Descuentos ofrecidos a los colaboradores/ Vr. Descuentos solicitados por los colaboradores	≥70%	N.A.

✓ **Actividad 5. Promover el desarrollo laboral a través de los encargos en empleos vacantes, cumpliendo los requisitos.**

La Oficina de talento humano durante la vigencia 2021 realizó 7 estudios para proveer de manera transitoria mediante encargos, los empleos de carrera administrativa que se encuentran con vacancia definitiva.

De los estudios realizados fueron encargados 3 colaboradores:

- * Olga Rocio Pasquel.
- * Gloria Alicia López
- * Carmen Yaquelin Pérez.



De 3 solicitudes de promoción realizadas se promocionaron las 3.

INDICADOR	FORMULA	META	A DICIEMBRE/2021
Porcentaje de promociones realizadas	No. De personas promocionadas/No. De solicitudes de promoción realizadas	≥70%	100%

✓ **Actividad 6. Organizar la Jornada de innovación en cuidado y desarrollo administrativo "Sello HUSJ"**

El Hospital a partir de marzo de 2021 creó el proceso de innovación e investigación, para empezar el desarrollo de la dimensión: Gestión del conocimiento e innovación, en el marco del Modelo Integrado de planeación y gestión MIPG.

Desde el proceso de innovación e investigación se dio a cabo la Primera Jornada de Innovación realizada en el hospital San José de Popayán E.S.E, con el fin de crear y fomentar espacios de adquisición de nuevos conocimientos, para ello se planearon las siguientes actividades:

- Presentación de la creación del grupo de investigación del HUSJ.
- Presentación del diseño experimental para la implementación del prototipo tecnológico en los procesos de higiene de manos y la prevalencia de las infecciones asociadas al cuidado de la salud.
- Presentación de experiencias exitosas en innovación "Enfermería en el cuidado crítico a nivel mundial".

Dicha actividad se desarrolló en el auditorio Antonio José Lemos Guzmán de la facultad de ciencias de la salud en la Universidad del Cauca el día 19 de Noviembre de 2021; a la cual fueron invitados los miembros de la junta directiva, subgerencia científica, subgerencia administrativa, control interno, Planeación. Calidad, coordinación asistencial, docencia – servicio, talento humano, bioética,

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN Confianza y valor para su vida NIT 891.580.002-5	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	
		Versión: 0
		Página 10 de 37

seguridad y salud en el trabajo, sindicatos, Universidad del Cauca y grupo de investigación HUSJ.

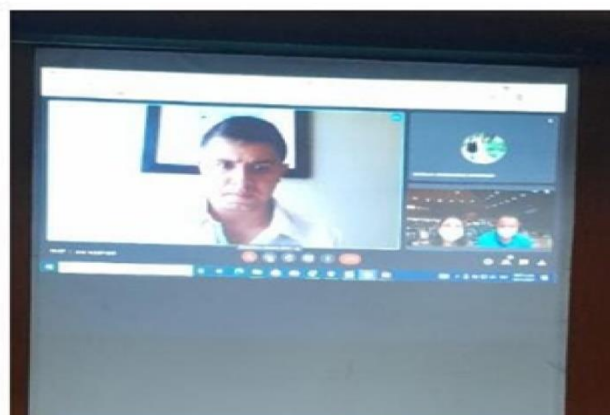
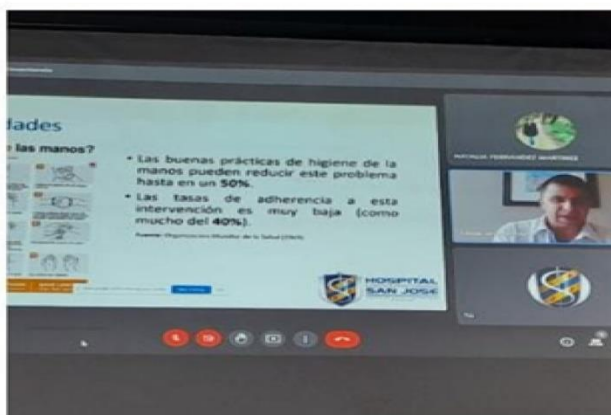
A partir de esta actividad se motivó a la identificación por parte de los asistentes de los procesos de apoyo y misionales, que dentro del Hospital se generan diferentes oportunidades de proyectar la labor asistencial y administrativa para beneficio de las comunidades a nivel local, regional y nacional; en consonancia con nuestra misión, desde la atención en salud de los servicios complementarios y la sociedad.

Invitación



ACCIONES INNOVADORAS PRESENTADAS:

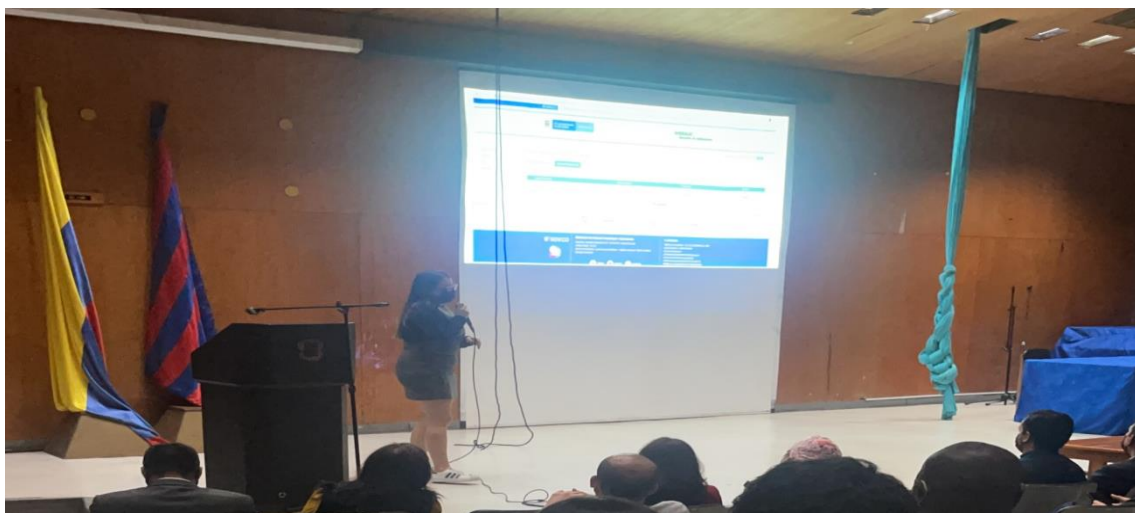
1. Presentación de la “Evaluación automatizada de la calidad de las actividades de higiene de manos en el HUSJ” – Crithian Delgado



	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	
		Versión: 0
		Página 11 de 37

Este proyecto permitirá a partir del uso de la Inteligencia artificial, hacer uso de las tecnologías de información y el desarrollo de un software que califique e identifique las buenas prácticas en el lavado de manos, así como la inmersión del uso de tecnología de punta en el seguimiento y análisis de datos, para su aplicación en otros momentos de la atención especializada.

Presentación de la creación del grupo de investigación – Daniela Maya



El grupo de investigación GRIIAS, se presentó a la convocatoria de Minciencias para la calificación de los grupos de investigación a nivel nacional y se espera que a Enero de 2022, se conozca el resultado de la calificación, para de esta manera fomentar el desarrollo de las investigaciones en el Hospital con un impacto científico, interinstitucional y social; para la consolidación de los centros de excelencia en la atención con seguridad y calidad de los pacientes y sus familias.

2. Presentacion “Enfermería en estado crítico a nivel mundial” – Dr. David Ballesteros y Dra. Sandra Narvaez





INDICADOR	FORMULA	META	A DICIEMBRE/2021
Jornada de innovación en cuidado y desarrollo administrativo sello HUSJ	N.A	1	1

✓ **Actividad 7. Ofrecer primeros auxilios en salud mental**

Desde la oficina de seguridad y salud en el trabajo, con forme al procedimiento de intervención psicológica se atiende a todo el personal que así lo requiera en momentos de caos o crisis, se realiza psicoterapia al personal de planta o contratista que así lo soliciten (OPS, Asociaciones Sindicales) se atiende en los primeros auxilios psicológicos y se remite.

Las atenciones realizadas en el año 2021, se prestaron a 17 personas, de las cuales 16 corresponden a trabajadores de planta 1 colaborador contratista de Admisalud,

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN Confianza y valor para su vida NIT 891.580.002-5	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	Versión: 0
		Página 13 de 37

quienes solicitaron la atención por parte de la Psicóloga de Seguridad y Salud en el Trabajo, generándose la atención del 100% de las personas.

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN Confianza y valor para su vida NIT 891.580.002-5	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	FO-ARH-01
		Versión: 04
		Página 1 de 1

123

Popayán 29 de diciembre de 2021

Doctora.

Claudia Ximena Bucheli Calvache

Médico Especialista Gr.1

Asunto: Informe atención en primeros auxilios psicológicos vigencia 2021

Cordial Saludo,

Comedidamente me permito informar que al día de hoy 29 de diciembre del 2021, se ha prestado atención en primeros auxilios psicológicos en el momento de crisis a 17 personas, 16 colaboradores de planta y 1 colaborador de Admisalud.

Desde la oficina de seguridad y salud en el trabajo por medio del procedimiento de intervención psicológica, se atiende a todo el personal que así lo requiera en momentos de caos o crisis, se realiza psicoterapia al personal de planta y OPS que así lo solicite y al personal contratista (Asociaciones Sindicales) se atiende en los primeros auxilios psicológicos y se remite.

Cordialmente,


Psicóloga
T.P. 212100

YELITZA BEATRIZ DORADO GARCES

Psicóloga – Afiliada Participe Admisalud - Seguridad y Salud en el Trabajo

Elabora: Yelitza Beatriz Dorado Garces – Afiliada Participe ADMISALUD
Revisó: N/A
Copio: N/A
Anexos: N/A
Archivados: Correspondencia enviada.

Dirección: Carrera 6 # 10N – 142 Popayán – Cauca

Email: seguridadysaludeneltrabajo@hospitalsan jose.gov.co

Líneas de atención: 8234508 ext. 154

Oficina de atención al usuario: 3206651134

www.Hospitalsan jose.gov.co

En conclusión se presentaron 17 solicitudes de atención por crisis emocional las cuales fueron atendidas en su totalidad.

INDICADOR	FORMULA	META	A DICIEMBRE/2021
Porcentaje de colaboradores atendidos	# de colaboradores atendidos/ # solicitudes presentadas en el periodo	≥90%	100%

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO PORRYPAN Confianza y valor para su vida NIT 891.580.002-5	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	
		Versión: 0
		Página 14 de 37

- COMPONENTE USUARIOS**

- ✓ **Actividad 8. Suministrar leche humana pasteurizada al neonato como estrategia para el mejoramiento de las condiciones de salud**

En el área de extracción de leche materna del banco de leche humana, se ha asistido a madres en educación sobre lactancia materna y se ha recolectado Leche humana cruda desde enero a diciembre del año 2021, tal como se describe a continuación:

NOMBRE INDICADOR	ACUMULADO ANUAL
Intervenciones grupales sobre lactancia materna en el marco de las RIAS, por el equipo de BLH	153
Personas que reciben a nivel institucional consejería en lactancia materna en el marco de las RIAS, por el equipo de BLH	4041
Usuaris BLH	434
Donantes de Leche Humana	23
Volúmen recolectado de Leche Humana extraída	111.682 cc
Leche Humana Extraída recolectada por la madre para su propio hijo	103. 949
Leche Humana Extraída recolectada que se procesó	7.840 cc
Leche Humana desechada	2.033 cc
Volumen de Leche Humana pasteurizada administrada	2.830
Número de niños beneficiados que recibieron Leche Humana Pasteurizada	9
Leche Humana Pasteurizada distribuida a otras instituciones	0
Leche de fórmula distribuida en URN	67.974

	HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ UNIVERSIDAD DE COSTA RICA	Proceso	Procesos Afiliados		Código	
		Subproceso	Unidad de cuidado Crítico UCC		Variable	
			Banc de Leche Humano			
		Nombre del documento	Formulario de Distribución de Leche Humana CRUDA		Página	
LECHE HUMANA PASTEURIZADA LIBERADA POR EL BANCO DE LECHE HUMANA						
FECHA	NOMBRE DEL RECEPTOR	IDENTIFICACION	VOLUMEN ENTREGADO	EDAD	ENTREGA	RECIBE
30/12/21	H. Carmelina Camargo	053530395	5		401A	Cora
30/12/21	H. Karina Karín Benítez	71143953121	3		401A	Damián
30/12/21	H. Muriel Andrea Pérez	7061726435	20		401A	Monica
31/12/21	H. Muriel Andrea Pérez	7061726435	20		401A	Monica
31/12/21	H. Carmelina Camargo	053530395	15		401A	Alexander
31/12/21	H. Muriel Andrea Pérez	7061726435	20		401A	Monica

Se brinda educación sobre beneficios de lactancia materna y mecanismo de extracción.

	Proceso	Procesos Misionales		Código	MAN-BL-02-FOEN01
	Subproceso	Unidad de cuidado Crítico Neonatal Banco de Leche Humana		Versión	0
	Nombre de documento	Manual de Actividades educativas, Formato de registro educación no presencial		Página	1
Nombre de la Madre, Padre y/o Cuidador		Numero de identificación	Telefono	Educación brindada	
Marta Patricia Pérez Villana		2545343304	319436117	Proceso de L + Extracción	
Yvonne Galandino Cumayo		106080492303	312869362	Proceso de L + Extracción	
Amelí Jimena Hoyos		106195391901	3127010203	Proceso de L + Extracción	

INDICADOR	FORMULA	META	A DICIEMBRE/2021
Informe	N.A	1	1

- ✓ **Actividad 9. Brindar un servicio de hospedaje a la población en calidad de acompañante del paciente internado en las diferentes unidades del hospital en la casa de paso del Hospital**



El Hospital cuenta con un lugar asignado como hogar de paso para las madres de los infantes hospitalizados en la Unidad de recién nacidos de la Institución y de otras unidades de internación, las cuales proceden de sitios lejanos y no cuentan con recursos para hospedarse en la ciudad. El hospital busca beneficiar al Recién nacido con la lactancia de su madre y la asistencia del paciente que lo requiere permanentemente.

Desafortunadamente, con la aparición de la pandemia por SARS-COV 2, este sitio se deshabilitó temporalmente, durante el tiempo que dure la pandemia, con el ánimo de prevenir la presencia de contagios en las personas usuarias. A diciembre de 2021 no se ha rehabilitado el uso de este lugar, en tal sentido no se ha podido prestar el hospedaje.

INDICADOR	FORMULA	META	A DICIEMBRE/2021
Informe	N.A	1	N.A

	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	
		Versión: 0
		Página 16 de 37

✓ **Actividad 10. Realizar alianza con fundación éxito para entrega bonos de complementación alimentaria**

La fundación éxito tiene como compromiso nutrir vidas, y para ello se ha propuesto erradicar la desnutrición crónica en Colombia. El hospital universitario san José es uno de sus aliados estratégicos para trabajar conjuntamente por este propósito.

Para la redención de complemento alimenticio, se realiza de manera mensual por medio del bono de compra con el modulo convenio 179, en los almacenes éxito.

Las madres deben ceñirse a la lista autorizada de alimentos, es importante que las familias se acojan a la lista de alimentos en relación a productos y cantidades aprobadas, pues es esto lo que permite una efectiva recuperación del estado nutricional de niño. Cuando existan saldos, podrán llevar más cantidad de los alimentos de alto valor nutricional, idealmente proteínas (carnes, huevos, lácteos). Así cada beneficiaria podrá seleccionar unos productos establecidos del almacén y realizar la redención del bono en la caja registradora, sin pagar nada, salvo en los casos que supere ese valor activado, en estos casos la beneficiaria puede, si desea, completar en efectivo el excedente o disminuir cantidades de productos.

La redención del bono se debe realizar completa en un único registro de compra y el mismo día, La beneficiaria debe llevar y mostrar al cajero su documento de identidad original para hacer uso del bono de compra.

El Hospital suscribió con la Fundación Éxito el convenio 179 el cual fue renovado en el 2020, con su proyecto "GEN CERO" a través del cual busca entregar una ayuda nutricional a las madres pertenecientes al Programa Madre Canguro, en el marco del programa de responsabilidad social de la Institución.

El convenio se terminó en abril de 2021 pero fue renovado en mayo de la presente vigencia, hasta abril del 2022.

Durante la vigencia 2021 la cantidad de bonos redimidos para la ayuda nutricional, fue de 521, distribuidos mensualmente así:

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO PORRYPAN <i>Confianza y valor para su vida</i> NIT. 891.580.002-5	PROGRAMA MADRE CANGURO	FO-ARH-01
		Versión: 04
		Página 1 de 1

A continuación hago relación de la cantidad de bonos redimidos durante el año 2021

MES	CUPOS REDIMIDOS
ENERO	34
FEBRERO	43
MARZO	44
ABRIL	45
MAYO	40
JUNIO	49
JULIO	40
AGOSTO	45
SEPTIEMBRE	45
OCTUBRE	48
NOVIEMBRE	45
DICIEMBRE	43

ANEXOS:

- Alimentos que recibirán las familias con su respectivo aporte nutricional
- Cronograma de redención Año - 2021

Fuente: Programa Madre canguro - Enfermera Coordinadora
La relación de alimentos productos y cantidades entregados es:

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO PORRYPAN <i>Confianza y valor para su vida</i> NIT. 891.580.002-5	PROGRAMA MADRE CANGURO	FO-ARH-01
		Versión: 04
		Página 1 de 1



Grupos de alimentos, productos y cantidades

Módulo Convenio Estándar		
Producto sugerido	Cantidad	Valor
Plátanos y tubérculos	1 libra	
Venduras de cosecha	2 libras	
Frutas de cosecha	2 libras	
Leche de vaca líquida UHT	1 sixpack - 6600ml	
Queso fresco	1 libra	\$ 76.500
Huevo de gallina	2 canastas x 30 und	
Carne de res o cerdo - pollo magra	2 libras	
Leguminosas (frijol, lenteja, garbanzo, otros de preferencia)	2 libras	
Aceite de girasol	1 litro	

Módulo Convenio Gamelar		
Producto sugerido	Cantidad	Valor
Plátanos y tubérculos	2 libras	
Venduras de cosecha	3 libras	
Frutas de cosecha	3 libras	
Leche de vaca líquida UHT	1 sixpack - 6600ml	
Queso fresco	1 libra	\$ 98.000
Huevo de gallina	2 canastas x 30 und	
Carne de res o cerdo - pollo magra	1,5 kg	
Leguminosas (frijol, lenteja, garbanzo, otros de preferencia)	5 libras	
Aceite de girasol	1 litro	

Módulo Convenio Trillizos		
Producto sugerido	Cantidad	Valor
Plátanos y tubérculos	4 libras	
Venduras de cosecha	4 libras	
Frutas de cosecha	5 libras	
Leche de vaca líquida UHT	2 sixpack - 6600ml	
Queso fresco	1 libra	\$ 124.000
Huevo de gallina	2 canastas x 30 und	
Carne de res o cerdo - pollo magra	4 libras	
Leguminosas (frijol, lenteja, garbanzo, otros de preferencia)	5 libras	
Panela	2 libras	
Aceite de girasol	2 litros	

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN <i>Confianza y valor para su vida</i> NIT 891.580.002-5	OFICINA ASESORA DE PLANEACION		Versión: 0
			Página 18 de 37

Renovación aprobación proyecto Hospital universitario san José Popayán E.S.E.
Modulo convenio 179 cupos aprobados: 50.
Fecha de inicio: mayo 2021
Fecha de cierre: abril 2022

INDICADOR	FORMULA	META	A DICIEMBRE/2021
Informe	N.A	1	1

- ✓ **Actividad 11. Apoyar la toma de decisiones y realizar el análisis de los casos de niños y niñas y adolescentes con sospecha de riesgo o maltrato infantil por parte de la Clínica del buen trato.**

La Clínica del buen trato al menor, es un espacio clínico y docente integrada por representantes del Departamento de pediatría de la Facultad ciencias de la salud de la Universidad del Cauca, docentes de cátedra de pediatría social, psiquiatría infantil, estudiantes de medicina, equipo psicosocial del hospital, en el cual se analizan casos de niño(a) s o adolescentes a los que se ha detectado factores de riesgo a nivel social o familiar y se definen conductas de acuerdo al criterio de un equipo interdisciplinario conformado por médico pediatra, médico psiquiatra infantil, residente de pediatría social, residente de pediatría familiar, estudiantes de pediatría social, representantes de trabajo social y psicología de la Institución.

Durante la vigencia 2021 se realizaron 41 sesiones de clínica del buen trato, en las cuales se valoraron 901 casos, entre los que se contaron 600 con sospecha de maltrato infantil.

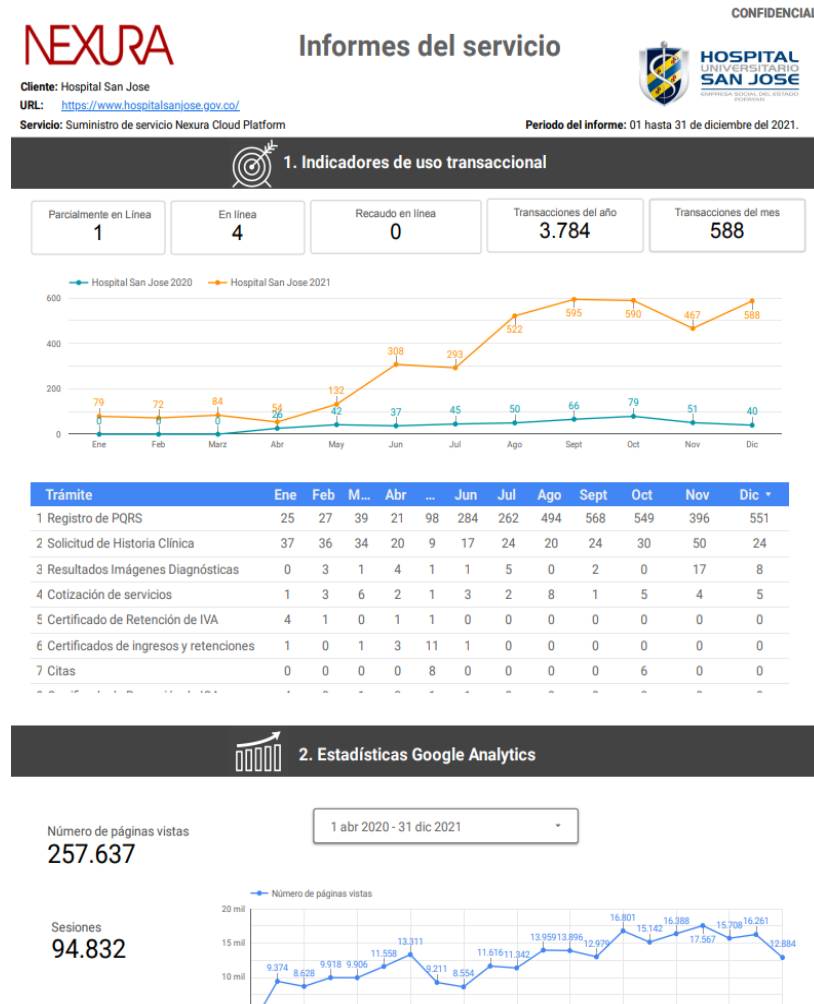
Se identificaron 86 pacientes catalogados como maltrato infantil, generados por negligencia en el cuidado de los padres, por quemaduras con pólvora, accidentes en motocicleta, casos en condiciones de vulnerabilidad o riesgo en el entorno social y/o familiar, los cuales fueron remitidos a otras entidades estatales como: Secretaría de Salud Municipal, Personería de familia, Secretaria de Gobierno, EPS, ICBF, Fiscalía, de acuerdo al caso de su competencia, con el fin de que se realice el seguimiento pertinente conforme a la misionalidad de cada institución.

Con base en lo anterior, se realizó atención integral Intramural y se activó la red de apoyo interinstitucional del sector justicia y protección: ICBF, Comisaria de familia, Fiscalía y EPS según corresponda.

INDICADOR	FORMULA	META	A DICIEMBRE/2021
Informe	N.A	1	1

✓ **Actividad 12. Realizar seguimiento al producto no conforme en materia de trámites en línea**

El Hospital cuenta con un proveedor de servicios para trámites en línea: NEXURA, a través del cual se hace seguimiento al manejo que el usuario del hospital, hace de los mismos:



El Hospital se encuentra adelantando el proceso de implementación del SUIT (Sistema Único de Información y Trámites) A diciembre de 2021 no se han presentado productos no conformes o PQRS por los tramites en línea habilitados por la Institución.

INDICADOR	FORMULA	META	A DICIEMBRE2021
Informe	N.A	1	1

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO PORRIAN Confianza y valor para su vida NIT 891.580.002-5	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	Versión: 0 Página 20 de 37

• COMPONENTE COMUNIDAD

✓ Actividad 13 Capacitar a líderes comunitarios en la política de participación social en salud

En la vigencia 2021 se programaron y ejecutaron 4 actividades de capacitación a líderes de la comunidad, los días: 18 de marzo de 2021, 26 de abril de 2021, 24 de junio de 2021 y 24 de noviembre de 2021.

Entre los temas expuestos se trataron:

- Direccionamiento estratégico
- Portafolio de servicios
- Programas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad
- Mecanismo de control de la gestión pública.
- **Política de participación social en salud PPSS (Normatividad, generalidades)**



LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO						
FECHA: 26-04-2021						
TEMA: PPSS - Diferenciación de la Atención al Usuario (IAU)						
MONITOR (E): Cecilia de Pineda - Atención al Usuario (IAU)						
#	NOMBRES Y APELLIDOS	# CÉDULA	ACTIVIDAD Y CARGO	ENTIDAD	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO
1	José Rafael Cortés	10542542	Asesor - Usuarios	Salud	saludcarato2@gmail.com	312 222 9412
2	Elizabeth Lasso N	31950342	JAC 13/ Ciudad Jordán	Salud	eliza.lasso@univh.com	318 264 2282
3	Yvonne de la Cruz	10544255	Secretaria Salud	Salud	lvonne.yvonne@univh.com	313 970 5534
4	Monica Perea M	29835852	Comunidad C.T	Ciudad Jordán	monica.perea@gmail.com	311 326 1135
5	Yvonne de la Cruz	10544255	Secretaria Salud	Salud	lvonne.yvonne@univh.com	313 970 5534
6	Monica Perea M	29835852	Comunidad C.T	Ciudad Jordán	monica.perea@gmail.com	311 326 1135
7	Yvonne de la Cruz	10544255	Secretaria Salud	Salud	lvonne.yvonne@univh.com	313 970 5534
8	Monica Perea M	29835852	Comunidad C.T	Ciudad Jordán	monica.perea@gmail.com	311 326 1135
9	Yvonne de la Cruz	10544255	Secretaria Salud	Salud	lvonne.yvonne@univh.com	313 970 5534
10	Monica Perea M	29835852	Comunidad C.T	Ciudad Jordán	monica.perea@gmail.com	311 326 1135
11	Yvonne de la Cruz	10544255	Secretaria Salud	Salud	lvonne.yvonne@univh.com	313 970 5534
12	Monica Perea M	29835852	Comunidad C.T	Ciudad Jordán	monica.perea@gmail.com	311 326 1135

3. Líderes liga de usuarios del Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E



Instalaciones del SIAU-Hospital San José

LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO						
FECHA: 27-04-2021						
TEMA: PPSS - Diferenciación de la Atención al Usuario (IAU)						
MONITOR (E): Cecilia de Pineda - Atención al Usuario (IAU)						
#	NOMBRES Y APELLIDOS	# CÉDULA	ACTIVIDAD Y CARGO	ENTIDAD	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO
1	Yvonne de la Cruz	10544255	Secretaria Salud	Salud	lvonne.yvonne@univh.com	313 970 5534
2	Monica Perea M	29835852	Comunidad C.T	Ciudad Jordán	monica.perea@gmail.com	311 326 1135
3	Yvonne de la Cruz	10544255	Secretaria Salud	Salud	lvonne.yvonne@univh.com	313 970 5534
4	Monica Perea M	29835852	Comunidad C.T	Ciudad Jordán	monica.perea@gmail.com	311 326 1135
5	Yvonne de la Cruz	10544255	Secretaria Salud	Salud	lvonne.yvonne@univh.com	313 970 5534
6	Monica Perea M	29835852	Comunidad C.T	Ciudad Jordán	monica.perea@gmail.com	311 326 1135
7	Yvonne de la Cruz	10544255	Secretaria Salud	Salud	lvonne.yvonne@univh.com	313 970 5534
8	Monica Perea M	29835852	Comunidad C.T	Ciudad Jordán	monica.perea@gmail.com	311 326 1135
9	Yvonne de la Cruz	10544255	Secretaria Salud	Salud	lvonne.yvonne@univh.com	313 970 5534
10	Monica Perea M	29835852	Comunidad C.T	Ciudad Jordán	monica.perea@gmail.com	311 326 1135
11	Yvonne de la Cruz	10544255	Secretaria Salud	Salud	lvonne.yvonne@univh.com	313 970 5534
12	Monica Perea M	29835852	Comunidad C.T	Ciudad Jordán	monica.perea@gmail.com	311 326 1135

LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO						
FECHA: 28-04-2021						
TEMA: PPSS - Diferenciación de la Atención al Usuario (IAU)						
MONITOR (E): Cecilia de Pineda - Atención al Usuario (IAU)						
#	NOMBRES Y APELLIDOS	# CÉDULA	ACTIVIDAD Y CARGO	ENTIDAD	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO
1	Yvonne de la Cruz	10544255	Secretaria Salud	Salud	lvonne.yvonne@univh.com	313 970 5534
2	Monica Perea M	29835852	Comunidad C.T	Ciudad Jordán	monica.perea@gmail.com	311 326 1135
3	Yvonne de la Cruz	10544255	Secretaria Salud	Salud	lvonne.yvonne@univh.com	313 970 5534
4	Monica Perea M	29835852	Comunidad C.T	Ciudad Jordán	monica.perea@gmail.com	311 326 1135
5	Yvonne de la Cruz	10544255	Secretaria Salud	Salud	lvonne.yvonne@univh.com	313 970 5534
6	Monica Perea M	29835852	Comunidad C.T	Ciudad Jordán	monica.perea@gmail.com	311 326 1135
7	Yvonne de la Cruz	10544255	Secretaria Salud	Salud	lvonne.yvonne@univh.com	313 970 5534
8	Monica Perea M	29835852	Comunidad C.T	Ciudad Jordán	monica.perea@gmail.com	311 326 1135
9	Yvonne de la Cruz	10544255	Secretaria Salud	Salud	lvonne.yvonne@univh.com	313 970 5534
10	Monica Perea M	29835852	Comunidad C.T	Ciudad Jordán	monica.perea@gmail.com	311 326 1135
11	Yvonne de la Cruz	10544255	Secretaria Salud	Salud	lvonne.yvonne@univh.com	313 970 5534
12	Monica Perea M	29835852	Comunidad C.T	Ciudad Jordán	monica.perea@gmail.com	311 326 1135

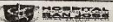
Se programaron y llevaron a cabo 3 jornadas de capacitación en PPSS

INDICADOR	FORMULA	META	A DICIEMBRE/2021
Capacitar a líderes comunitarios en la política de participación ciudadana en salud	# jornadas realizadas / # jornadas programadas	≥80%	100%

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN <i>Confianza y valor para su vida</i> NIT 891.580.002-5	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	
		Versión: 0
		Página 23 de 37

✓ **Actividad 14. Formular un programa de educación a la comunidad con enfoque a estilos de vida saludables en el marco de prestador complementario**

En el mes de agosto se llevó a cabo la reunión para determinar las líneas de acción para establecer el programa de educación a la comunidad en estilos saludables

 Hospital San José <i>Compromiso y calidad para la salud</i>		LISTADO DE ASISTENCIA INTERNO					FO-PCA-18
FECHA: 27-08-2021		LUGAR: Sala Juntos Subgerencia Administrativa					Versión: 02
TEMA (S): Promoción de estilos saludables en usuarios HUSJ							HORA: 13:00 am
MONITOR (ES):							
Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CÉDULA	ACTIVIDAD Y/O CARGO	ORGANIZACIÓN O ASOCIACIÓN	PROCESO	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO
1º	Patricia Vega	24341016	Prof. enfermería	HUSJ	7. Promoción	patricia.vega@hosp-sanjose.gov.co	300661567
2º	Ana Juliana	701170000	Coordinadora de enfermería	HUSJ	7. Promoción	ana.juliana@hosp-sanjose.gov.co	32457946
3º	Edson Pasquel	34545410	Enf. Coord.	HUSJ	Coord. Enf.	edson.pasquel@hosp-sanjose.gov.co	31321161
4º	Alcides X. Bucheli	34569100	Médico Especialista	HUSJ	Org. y Control de Calidad	alcides.bucheli@hosp-sanjose.gov.co	3155396702
5º							
6º							
7º							
8º							
9º							
10º							
11º							
12º							
13º							
14º							
15º							
16º							
17º							
18º							
19º							
20º							
21º							
22º							
23º							
24º							
25º							
26º							
27º							
28º							
29º							
30º							
31º							
32º							
33º							
34º							
35º							
36º							
37º							
38º							
39º							
40º							
41º							
42º							
43º							
44º							
45º							
46º							
47º							
48º							
49º							
50º							
51º							
52º							
53º							
54º							
55º							
56º							
57º							
58º							
59º							
60º							
61º							
62º							
63º							
64º							
65º							
66º							
67º							
68º							
69º							
70º							
71º							
72º							
73º							
74º							
75º							
76º							
77º							
78º							
79º							
80º							
81º							
82º							
83º							
84º							
85º							
86º							
87º							
88º							
89º							
90º							
91º							
92º							
93º							
94º							
95º							
96º							
97º							
98º							
99º							
100º							

Se estableció la necesidad de elaborar un documento que condensara las líneas a desarrollar, el cual será revisado para su aprobación y aplicación en el año 2022. El documento está formulado y se encuentra en revisión.

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN <i>Confianza y valor para su vida</i> NIT 891.580.002-5	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	Versión: 0 Página 2 de 23
--	--	------------------------------

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN E.S.E.



PROGRAMA PARA LA PROMOCIÓN DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLES EN USUARIOS Y COMUNIDAD

OFICINA ASESORA DE PLANEACION

DICIEMBRE DE 2021

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN <i>Confianza y valor para su vida</i> NIT 891.580.002-5	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	Versión: 0 Página 2 de 23
--	--	------------------------------

PROGRAMA PARA LA PROMOCIÓN DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLES EN USUARIOS Y COMUNIDAD
HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN E.S.E.

INTRODUCCION

El Hospital Universitario San José de Popayán ESE, en el marco de su Programa de Responsabilidad Social Institucional, además de brindar cuidado para el tratamiento de la enfermedad de la población demandante de sus servicios, como valor agregado, busca contribuir al mejoramiento y sostenibilidad de la salud de los usuarios, a través de estrategias que brinden información a los mismos, específicamente en aspectos para la promoción de hábitos y estilos de vida saludables, que contribuyan directa o indirectamente a mejorar el comportamiento en aspectos que propendan por la salud de la comunidad, para ello, busca adelantar acciones conjuntas e interinstitucionales en pro de lograr este propósito.

La educación para la salud busca responsabilizar a la ciudadanía para la defensa de la salud propia y colectiva. Una alimentación poco saludable y el no practicar actividad física con regularidad son las principales causas de las enfermedades crónicas más importantes. La infancia y la adolescencia son periodos cruciales para actuar sobre la conducta alimentaria y el sedentarismo, ya que las costumbres adquiridas en esta etapa van a ser determinantes del estado de salud de la futura persona adulta. Los buenos hábitos de vida saludable nacen en las familias, pero pueden reforzarse en el medio escolar, por lo que la escuela se convierte en el escenario más eficaz para modificar los estilos de vida de los escolares, con especial atención entre los 6 y los 12 años.

Los estilos de vida de las personas, es decir, el conjunto de conductas habituales que configuran su modo de vivir, es uno de los factores que más influye en la salud. En realidad, las investigaciones epidemiológicas han mostrado que es el factor con más influencia en la salud de la población de los países desarrollados. Consecuentemente, esto significa que modificar los estilos de vida de las personas es el elemento que potencialmente tiene mayor capacidad de influir en la salud.

El programa busca inicialmente generar actividades a nivel intra institucional, específicamente en los usuarios que se encuentran en áreas de hospitalización, posteriormente se adelantaran acciones en la comunidad, específicamente en el área de influencia del Hospital (comuna donde se encuentra ubicada la institución) en la población residente en los barrios que hacen parte de su comuna.

JUSTIFICACION

El estilo de vida de una persona está constituido por sus reacciones habituales y por las pautas de conducta que ha desarrollado durante sus procesos de socialización, es la forma como cada uno decide vivir, de acuerdo a su vivienda, alimentación, vestido, educación, interrelación personal y autovalores-autoestima personal. Los factores NO saludables de vida, son factores que en la actualidad están generando deterioro de la salud mental y física de las personas, en tal sentido, se hace necesario educar a la comunidad en estos aspectos, en pro de buscar mantener la salud y prevenir la enfermedad, y teniendo un espacio donde se facilita el contacto con la misma, como es

INDICADOR	FORMULA	META	A DICIEMBRE/2021
Documento programa de educación a la comunidad	N.A	1	1

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN <i>Confianza y valor para su vida</i> NIT 891.580.002-5	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	
		Versión: 0
		Página 24 de 37

✓ **Actividad 15. Diseñar la línea de intervención en la comuna 3.**

El 18 de agosto de 2021 se llevó a cabo la reunión para determinar la línea de intervención en la comuna 3 de la ciudad de Popayán.

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN Confianza y valor para su vida NIT 891.580.002-5	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	Versión: 0 Página 1 de 5
HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN E.S.E.  PROPUESTA DE INTERVENCIÓN DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN ESE EN LA COMUNA 3 DE POPAYÁN-CAUCA OFICINA ASESORA DE PLANEACION DICIEMBRE DE 2021		
 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN Confianza y valor para su vida NIT 891.580.002-5	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	Versión: 0 Página 2 de 5
PROPUESTA DE INTERVENCIÓN DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN ESE EN LA COMUNA 3 DE POPAYÁN-CAUCA INTRODUCCION El Programa de Responsabilidad Social del Hospital Universitario San José de Popayán ESE contempla entre sus actividades, específicamente en la dimensión social y su componente comunitario, la definición de una línea de intervención en la comuna 3 de la ciudad de Popayán, comuna en la cual está ubicada la E.S.E. Esta propuesta se realiza con el propósito de establecer estrategias que permitan beneficiar el entorno y la comunidad ubicada en el sitio de influencia de localización de la institución, la cual se presentará a la comunidad para su aprobación y participación activa en el desarrollo de la misma. Se busca poner a disposición de los habitantes de la comuna acciones en salud coordinadas por el Hospital, las cuales buscan contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad. Para establecer la estrategia de intervención, se requiere identificar los principales problemas que en materia de salud presenta la comunidad, desde sus características, causas y efectos, con el fin de establecer una intervención efectiva. OBJETIVOS • Aportar al liderazgo y fortalecimiento de procesos comunitarios en aspectos de promoción de la salud, promoción de hábitos de vida saludable y prevención de la enfermedad, en la comuna 3 de la ciudad de Popayán. • Generar acciones de coordinación interinstitucional en pro de coordinar esfuerzos que permitan impulsar acciones de promoción en salud y prevención de la enfermedad, para los habitantes de la comuna 3 de la ciudad de Popayán. • Desarrollar propuestas que permitan fortalecer la sana convivencia en la comunidad a través de la implementación de actividades de promoción de estilos de vida en comunidad.		

El documento está en revisión para establecer la aplicabilidad de sus acciones en la vigencia 2022.

INDICADOR	FORMULA	META	A DICIEMBRE/2021
Documento programa de educación a la comunidad	N.A	1	1

• **COMPONENTE ACADEMIA**

✓ **Actividad 16. Desarrollo de la política de investigación e innovación con participación de la academia**

El Hospital a partir de abril de 2021 creó el proceso de innovación e investigación, para empezar el desarrollo de la dimensión: Gestión del conocimiento e innovación, en el marco del Modelo Integrado de planeación y gestión MIPG.

En tal sentido el proceso se encuentra en consolidación. Para el desarrollo de la política de innovación e investigación, se han adelantado las siguientes actividades:

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO PORRUAJÁN <i>Confianza y valor para su vida</i> NIT 891.580.002-5	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	
		Versión: 0
		Página 25 de 37

1. Ajuste de la política de innovación e investigación
2. Divulgación de la política
3. Se publicó para el diligenciamiento de los colaboradores del HUSJ una encuesta de caracterización enfocada a los temas de innovación e investigación, la cual fue diligenciada por 339 personas.
4. Articulación de actividades para el desarrollo de la actividad de premiación de calidad a los equipos de colaboradores del HUSJ, en consecuencia, se envía el día 02 de agosto vía correo electrónico el documento de "CIRCULAR CONVOCATORIA INCENTIVOS 2021 ", al cual se le incluyen los temas relacionados con la Gestión del conocimiento y la Innovación.
5. Se llevó a cabo el 19 de Noviembre de 2021 la primera jornada de innovación.

En conclusión se programaron 5 actividades, las cuales se ejecutaron totalmente.

INDICADOR	FORMULA	META	A DICIEMBRE/2021
Porcentaje de cumplimiento de las actividades	No. De actividades cumplidas/No de actividades programadas	≥80%	100%

✓ **Actividad 17. Establecer áreas de estudio para los estudiantes denominadas "esquinas académicas"**

En el año 2021, se logró la dotación de algunos espacios de responsabilidad del área docencia servicios dentro de la institución, los cuales se adecuaron con equipos nuevos, en colaboración del área de sistemas, en pro de contribuir con el cumplimiento del objetivo central del proyecto: "Construir espacios académicos que permitan la disertación académica de las prácticas formativas en estudiantes de pregrado y posgrado de la entidades educativas con quienes tenemos una relación docencia servicio".

Los espacios asignados y dotados para dar cumplimiento a estas necesidades son:

- * 1 Sala de cómputo, con la capacidad de 7 equipos de mesa.
- * 3 Espacios adicionales dentro del área de patología, entre los que se encuentra, un espacio para docentes, un espacio para residentes y un aula de capacitación, cada uno de ellos con un equipo disponible para su uso.
(se adjunta evidencia fotográfica)

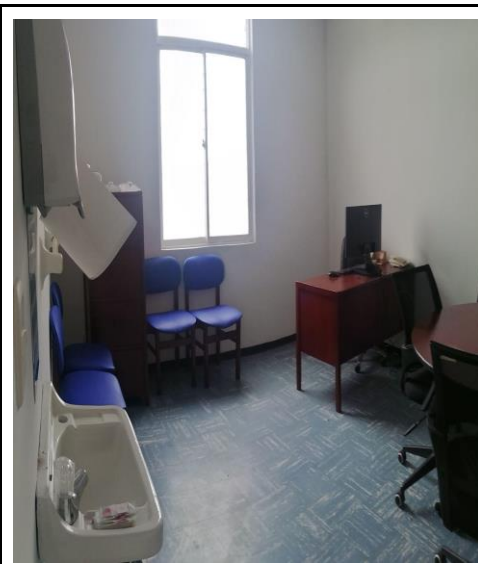
La actividad contemplada como Establecer áreas de estudio para los estudiantes denominadas "esquinas académicas" el cual hace referencia a la responsabilidad Social del Hospital Universitario San José, cuyo objetivo es: construir con espacios

	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	
		Versión: 0
		Página 26 de 37

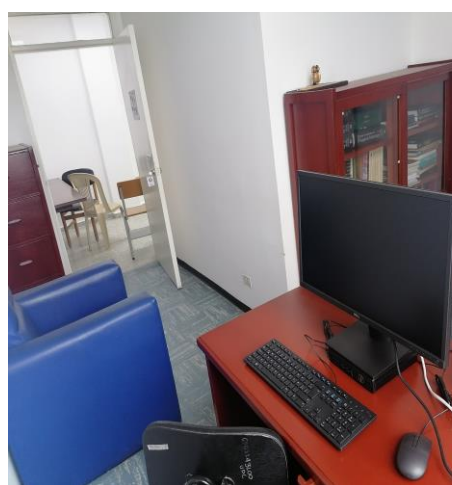
académicos que permitan la disertación académica de las prácticas formativas en estudiantes de pregrado y posgrado de la entidades educativas con quienes tenemos una relación docencia servicio, era un proyecto que se tenía proyectado desde el año 2020, y gracias a la alta gerencia y la colaboración de las áreas antes mencionadas se logró rediseñar y dar cumplimiento a el objetivo principal del proyecto.

Se continúa en la misión de proveer más espacios para fortalecer la práctica clínica de los estudiantes, donde pueda disertar acerca del paciente, aprender a realizar registros de historias clínicas, adaptarse al sistema dinámico.





SALÓN DE RESIDENTE - ÁREA PATOLOGÍA



SALÓN DE CAPACITACIÓN - ÁREA PATOLOGÍA



INDICADOR	FORMULA	META	A DICIEMBRE/2021
Informe	N.A	1	1

DIMENSION AMBIENTAL

- COMPONENTE MEDIO AMBIENTE**

- ✓ **Actividad 18. Gestionar la ejecución del proyecto de la PTAR**

Para la selección de la alternativa de tratamiento de aguas residuales domésticas e industriales se requiere un diagnóstico del efluente para el cual se realizará el tratamiento respectivo con el fin de dar cumplimiento a la Resolución 631 de 2015 "Por la cual se establecen los parámetros y los valores límites máximos permisibles en los vertimientos puntuales a cuerpos de aguas superficiales y a los sistemas de alcantarillado público y se dictan otras disposiciones".

La importancia de la ejecución de este proyecto recae en el cumplimiento de normatividad ambiental vigente realizando el respectivo tratamiento del agua residual vertida al sistema de alcantarillado minimizando impactos ambientales, la afectación de los recursos naturales, entre otras.

Debido a que el año pasado no se realizó caracterización del efluente generado por el Hospital, y, teniendo en cuenta que debido a la declaratoria de pandemia mundial, incrementó el número de camas en la institución por el elevado número

	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	
		Versión: 0
		Página 29 de 37

de contagios a nivel regional, durante el primer semestre del presente año se realizó contratación con el objeto de: PRESTAR EL SERVICIO DE CARACTERIZACIÓN DE VERTIMIENTOS LÍQUIDOS EN EL HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO, para poder realizar una comparación con la última caracterización contratada en el año 2019, determinando si se presentaron cambios importantes a considerar para la selección de la alternativa de tratamiento de las aguas residuales y realizar modificaciones al proyecto si se requiere.

El estudio de necesidad y conveniencia para adelantar este proceso de contratación junto con cotizaciones fue remitido a la oficina de compras el 23 de febrero del 2021.

El Contrato de Prestación de servicios Número 146 de 2021 celebrado entre el Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E. y CONAMB Consultoría ambiental y de saneamiento S.A.S. con objeto anteriormente mencionado, dio inicio el 6 de abril de 2021 con un plazo de ejecución de 2 meses, sin embargo, debido a las situaciones de orden público a causa de las movilizaciones a nivel nacional, percances en movilidad y de seguridad, principalmente en la ciudad de Cali, lugar donde la empresa contratista se encuentra ubicada, se postergaron los tiempos de entrega de los resultados por los constantes e intensos bloqueos y marchas; razón por la cual, se realizó Otrosí No. 01 que adicionó 30 días calendario al tiempo originalmente establecido.

Los resultados de la caracterización fueron recibidos por el Hospital el día 18 de junio del 2021. Actualmente se está realizando la revisión y comparación de los resultados con el fin de dar continuidad al proyecto.

El proyecto de la Planta de Tratamiento de aguas residuales en el Hospital Universitario San José de Popayán se ha visto retrasado en sus tiempos de ejecución debido a factores externos al proceso de Gestión ambiental, sin embargo, se están adelantando las acciones pertinentes para dar cumplimiento a la actividad.

Se cuenta con el perfil y el valor del proyecto



Popayán, 20 de Diciembre de 2021.

Señores

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ

Popayán

A continuación se presenta propuesta de PTAR para el HUSJ, esperando se ajuste a sus requerimientos.

TIEMPO DE ENTREGA: 45 Días hábiles.

FORMA DE PAGO: 50% Anticipo y saldo 50% contra entrega de los trabajos a satisfacción.

VALIDEZ DE LA OFERTA: 30 Días.

GARANTIA DEL TRABAJO: 90 días calendario.

Cualquier duda o inquietud estaremos prestos a responderla.

Cordialmente,



JHONATAN MORALES
ASESOR COMERCIAL

Activar Win

ELYSIUM S.A.S.

CRA 6A N° 40N-22 - CALI - VALLE

CEL: 316 403 9909

1.

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN E.S.E. HOJA PERFIL DE PROYECTO	
Datos generales	Oficina de Gestión Ambiental
Identificación	Construcción del sistema de tratamiento de aguas residuales generadas por el Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E., con el fin de dar cumplimiento a la Resolución 631 de 2015 "Por la cual se establecen los parámetros y los valores límites máximos permisibles en los vertimientos puntuales a cuerpos de aguas superficiales y a los sistemas de alcantarillado público y se dictan otras disposiciones".
Problema o necesidad identificada	La prestación de servicios de salud conlleva al uso continuo de agua potable, y en consecuencia, problemas de contaminación ocasionados por la utilización de la misma en las actividades diarias, como resultado tenemos aguas residuales que no cumplen con los límites permisibles establecidos por la normatividad y que son dispuestas al sistema de alcantarillado de la ciudad y posteriormente descargadas al río Cauca sin ningún tipo de tratamiento, ocasionando la degradación de los recursos naturales, contaminación del cuerpo de agua que abastece otros usos aguas abajo del vertimiento, y poniendo en riesgo la salud de las personas que puedan tener contacto con estas. Por las razones anteriores, se hace necesario construir un sistema de tratamiento que le permita a la institución mejorar los parámetros de calidad del agua residual que es vertida al sistema de alcantarillado.
Clasificación	La implementación del proyecto comprende: 1. Inversión en infraestructura física: Construcción de obras civiles, entre las que se encuentran: Canal de cribado de sólidos gruesos y medios, trampa de grasas, pozo eyector, losa de concreto y cámara para toma de muestras. 2. Inversión en equipamiento: Cuadro de control eléctrico, bombas sumergibles, sistema para control de olores y caseta para protección contra intemperie.
Objetivo	Garantizar que la calidad de las aguas residuales que el Hospital Universitario San José de Popayán vierte al sistema de alcantarillado cumpla con los parámetros de calidad del agua establecidos en la Resolución 631 de 2015.
Población objetivo	Con la implementación de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales se beneficiará la comunidad en general, ya que el vertimiento de estas aguas sin tratar suponen una problemática de índole sanitario.

INDICADOR	FORMULA	META	A DICIEMBRE/2021
Informe	N.A	1	1

✓ **Actividad 19. Gestionar la ejecución del proyecto piloto de aguas lluvias**
Para la vigencia 2021 no se asignaron recursos para el desarrollo del proyecto, la Subgerencia administrativa sugiere realizar durante esta vigencia la actualización del proyecto para poder ejecutarlo el próximo año.

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN <i>Confianza y valor para su vida</i> NIT 891.580.002-5	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	
		Versión: 0
		Página 31 de 37

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE DE POPAYAN E.S.E.	
Datos generales	Gestión Ambiental
Identificación	Captación, recolección, almacenamiento, sistema de filtración o tratamiento y red de distribución para el aprovechamiento de aguas lluvias de la cubierta del hogar de paso del Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E. como medida para lograr el ahorro del recurso agua.
Problema o necesidad identificada	Actualmente se presenta una alta demanda del recurso hídrico debido principalmente al desarrollo de modelos económicos insostenibles para la satisfacción de las necesidades humanas, al crecimiento poblacional e ineficiencia en la ordenación del territorio. La contaminación de aguas superficiales es otro factor que incrementa la problemática ambiental, lo que genera escasez de agua potable, aparición de enfermedades respiratorias y gastrointestinales, proliferación de organismos patógenos, pobreza y hambre. Hay que tener en cuenta que del total del agua que existe en el mundo en sus diferentes formas y lugares, sólo el 2.5 % es agua dulce y únicamente el 0.4% de ella está en condiciones aptas para ser utilizada por los seres vivos. En consecuencia, es necesario que la institución implemente medidas encaminadas a la conservación de este importante recurso.
Clasificación	El proyecto a realizar se considera como de inversión social.
Objetivo	Diseñar e implementar un sistema de aprovechamiento de aguas lluvias como alternativa de ahorro en consumo y valor de la factura de agua potable enfocada a reducir impactos ambientales por el Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E.
Población objetivo	Con la implementación del proyecto se beneficia directamente el Hospital Universitario San José de Popayán al reducir el valor del pago en la factura del servicio de agua potable. Además, permite mostrar a la comunidad en general el compromiso que tiene la institución con la conservación y uso eficiente del recurso hídrico, como también crear conciencia ambiental en el personal de la institución.
Descripción	Un sistema básico de aprovechamiento de agua está compuesto por los procesos de: captación (cubierta), recolección – conducción, almacenamiento y distribución, los cuales se complementan con un sistema de drenaje de excesos El agua captada en la cubierta del Hogar de paso sería utilizada para la descarga de 5 sanitarios, y dos puntos de agua que son utilizados para el lavado de ropa y traperos. Además se puede distribuir agua a la Unidad Técnica de Almacenamiento Central de residuos (UTAC) para actividades de limpieza de la misma.
Tiempo	El plazo de ejecución del proyecto se estima en 2 meses.

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN <i>Confianza y valor para su vida</i> NIT 891.580.002-5	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	
		Versión: 0
		Página 32 de 37

Componentes de la inversión	Componentes de inversión: - Suministro e instalación de tubos bajantes. - Tubería de conexión al tanque. - Prefiltro. - 3 tanques externos tipo botella de 1500 litros cada uno. - Bomba sumergible en acero inoxidable de 1 h/p. - Presurizador press 10. - Adecuaciones a canales existentes. - Lavamanos educativo externo. - Infografía para exterior. - Manual de cuidados y mantenimientos.
Productos de la inversión	El producto final del proyecto es un sistema de captación, almacenamiento y aprovechamiento de aguas lluvias operando en su totalidad, distribuyendo el agua captada en 5 sanitarios, un punto de agua para el lavado de traperos, un punto de agua para lavadora y puntos de agua de la Unidad Técnica de Almacenamiento central de residuos. Registre los beneficios o utilidades que genera el proyecto. Registre los beneficiarios del proyecto y un estimado de su cantidad. ✓ Generación de conciencia ambiental entre los usuarios y el talento humano del Hospital. ✓ Reducción del consumo de agua potable proveniente de la red pública.
Ubicación geográfica	El proyecto se desarrollará en el Hogar de Paso del Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E
Información ambiental	Entre los principales impactos ambientales se tienen : ✓ Reducción del consumo de agua potable. ✓ Implementación de un sistema sostenible, salvaguardando el recurso hídrico que es cada vez más escaso.
Identificación de riesgo	La única afectación que se produciría en el Hogar de Paso, es la suspensión temporal del servicio de agua mientras se realizan las conexiones necesarias que permitan el aprovechamiento del agua lluvia captada, recolectada y almacenada.
Valor del proyecto	El valor del proyecto es de \$ 13.900.000
Financiación	La financiación del proyecto se hará con recursos propios de la institución.
Medición del proyecto	Indicador para medir el seguimiento de la ejecución del proyecto: $\% \text{ DESAROLLO DE ACTIVIDADES} = \frac{\text{Número de actividades ejecutadas}}{\text{Número de actividades programadas}} \times 100$ Indicador para medir el resultado de la ejecución del proyecto $\text{Ahorro generado} = \frac{\text{Número de m}^3 \text{ de agua lluvia utilizada} \times \text{costo del m}^3 \text{ de agua potable}}{\text{Número de m}^3 \text{ de agua potable consumida}}$
Costos anuales	El proyecto tiene costos anuales mínimos teniendo en cuenta que las tareas de mantenimiento del sistema son simples (principalmente retiro de residuos acumulados sobre las mallas de los canales y lavado periódico de los tanques) y las pueden realizar el personal de servicios generales y/o mantenimiento.

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO PORRYPAN <i>Confianza y valor para su vida</i> NIT 891.580.002-5	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	
		Versión: 0
		Página 33 de 37

Ingresos anuales	Teniendo en cuenta el área de la cubierta del Hogar de Paso, se tendría un ahorro estimado mensual de 19 metros cúbicos, lo que representa aproximadamente un ahorro anual de 228 metros cúbicos lo que equivale a \$ 468.228.
Estudios o soportes que acompañan el proyecto	Los soportes se encuentran en la carpeta Número 1. Soportes
Observaciones	Ninguna
Viabilidad	La recuperación de la inversión del proyecto es a largo plazo, ya que es un proyecto piloto de corto alcance, sin embargo, su ejecución significaría un punto de partida para una posterior ampliación del sistema de aprovechamiento. Además, denota el compromiso de la Institución en el ahorro y uso eficiente del recurso hídrico.
Responsable (cargo)	Sandra Carolina Muñoz, Ingeniera Ambiental

Debido a que en el Plan Anual de Adquisiciones vigencia 2021 no se destinó presupuesto para la ejecución de este proyecto, se realizó actualización del mismo y fue presentado en el segundo semestre a la Oficina Asesora de Planeación.

En reunión del Grupo Administrativo de Gestión Ambiental y Sanitaria del mes de noviembre se decidió no continuar gestionando el proyecto piloto de aguas lluvias, debido al grado de impacto del proyecto y los inconvenientes que se pueden presentar con respecto al mantenimiento.

Se programó como actividad para la vigencia 2021, la actualización del proyecto

INDICADOR	FORMULA	META	A DICIEMBRE/2021
Porcentaje de actividades realizadas	No. De actividades cumplidas/No. De actividades programadas	≥80%	100%

✓ **Actividad 20. Sustitución de grifería para disminuir el consumo de aguas**

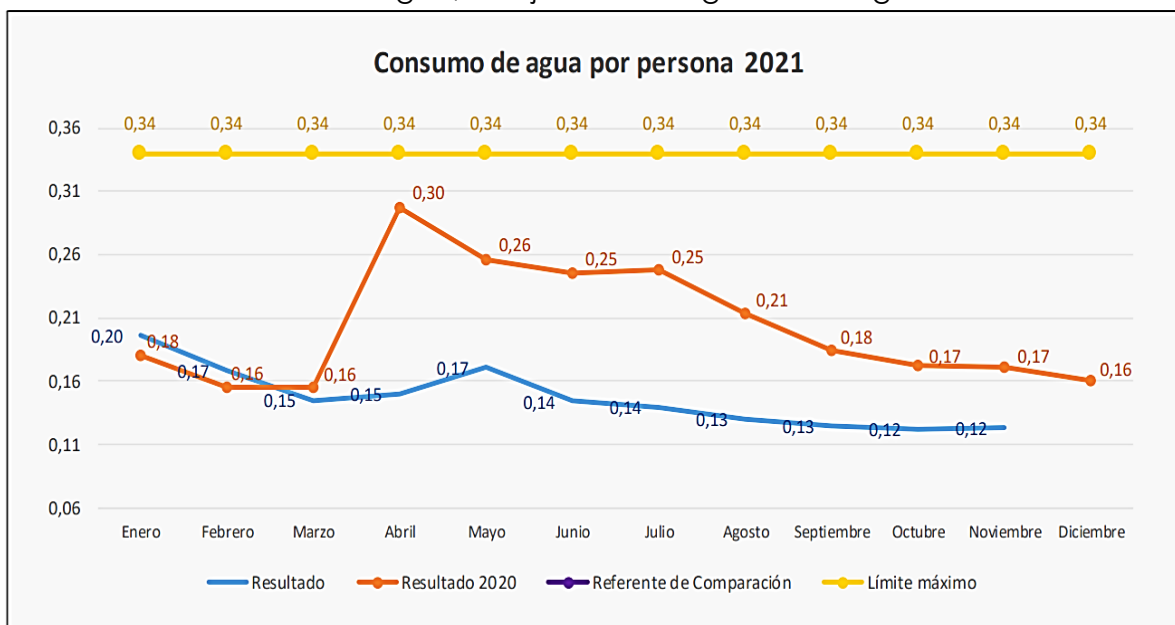
Las actividades que se han venido desarrollando dentro del plan de mantenimiento preventivo de la infraestructura física han permitido que la grifería actual evite el desperdicio de agua a causa de filtraciones y/o goteos por el mal estado o deterioro de las mismas.

Durante la vigencia 2021 se realizó la instalación de 21 llaves con sensor en 12 servicios de la institución, y la distribución se muestra en la siguiente tabla:

SERVICIO	CANTIDAD	MES
Urgencias adultos	2	Enero
Urgencias pediatría	2	Junio
Patología	1	Junio
Central de mezclas	1	Junio
Imágenes diagnósticas	1	Mayo
Oncología	1	Junio
UCI pediátrica	1	Junio
Cirugía	3	Junio
Central de materiales	2	Julio
Quirúrgicas I	2	Febrero
Medico quirúrgicas I	3	Febrero
UCINT 3er piso	2	Junio
TOTAL	21	

Fuente: Mantenimiento – SINTRAOEMPUH SAN JOSÉ

Es de suma importancia aclarar que las metodologías implementadas por el comité de infecciones para limpieza y desinfección, junto a la implementación de estos sistemas para minimización de uso de agua aportan considerablemente con el indicador de consumo de agua, reflejado en la siguiente imagen:



Al comparar la vigencia 2021 con la 2020, en la gráfica se muestra una disminución en el consumo de agua por persona.

Vr COSTO DE AGUA	VIGENCIA
\$ 116.639.795	2020
\$ 141.065.730	2021

Fuente: gestión ambiental

A pesar de las actividades realizadas en la sustitución de la grifería, el consumo de agua se incrementó en 24 millones, comparando la vigencia 2021 y 2020. Una de las razones puede ser el incremento en camas para la atención de pacientes enfermos de la COVID -19.

INDICADOR	FORMULA	META	A DICIEMBRE/2021
Valor de ahorro anual en el servicio de agua	Costo de agua año anterior- costo de agua año actual	≥0	- 24.425.935

✓ **Actividad 21. Ubicación de sensores para control de iluminación y ahorro de energía.**

Durante el primer semestre 2021, se realizó la instalación de 21 luminarias con sensor.

Costo energía 2020 = \$ 945.514.400

Costo energía 2021 = \$ 1.150.428.500

A pesar de que se han realizado acciones para minimizar el consumo de estos recursos se estima que por la ampliación de servicios lo cual conlleva a adquisición de tecnología y mayor demanda de recursos, no se ha evidenciado la disminución en el consumo de los mismos en las facturas correspondientes.

INDICADOR	FORMULA	META	A DICIEMBRE/2021
Valor de ahorro anual en el servicio de energía	Costo de energía año anterior- costo de energía año actual	≥0	- 204.914.100

✓ **Actividad 22. Realizar la sustitución de luminarias a la tecnología LED.**

Se realizó la sustitución de 918 luminarias LED en servicios asistenciales y áreas administrativas, acciones con las que se espera minimizar impactos ambientales relacionados al consumo de estos recursos y disminuir costos anuales a la institución relacionados con el pago de la factura de energía.

OFICINA ASESORA DE PLANEACION

Versión: 0

Página 36 de 37

LUMINARIAS	TOTAL
BALA LED 18W	129
PANEL 60 X 60	54
PANEL 30 X 120	45
TUBO 18W	264
TUBO 9W	192
LAMPARA 2 X 18W	226
LAMPARA 2 X 9W	8
TOTAL	918

AREA	MES	LUMINARIAS	TOTAL
UCINT COVID 3 PISO	ENERO	BALA LED 18W	40
URG. PEDIATRIA	ENERO	TUBO 9W	8
ESTADISTICA	ENERO	BALA 18W	4
ESTADISTICA	ENERO	TUBO 18W	4
UCI I	FEBRERO	TUBO 18W	9
UCI II	FEBRERO	PANEL 60 X 60	20
ENDOSCOPIA	FEBRERO	TUBO 9W	18
GINECOLOGIA	FEBRERO	TUBO 18W	18
GINECOLOGIA	FEBRERO	TUBO 9W	20
GINECOLOGIA	FEBRERO	PANEL 60 X 60	4
NEONATOS	FEBRERO	BALA 18W	30
NEONATOS	FEBRERO	PANEL 30 X 120	19
UNIDAD MENTAL	FEBRERO	TUBO 9W	10
PASILLO GRADAS	FEBRERO	TUBO 18W	6
QUIRURGICAS I	MARZO	TUBO 18W	9
QUIRURGICAS I	MARZO	TUBO 9W	8
QUIRURGICAS II	MARZO	TUBO 18W	14
QUIRURGICAS II	MARZO	TUBO 9W	22
MEDICAS I	MARZO	TUBO 18W	10
MEDICAS I	MARZO	TUBO 9W	28

MEDICAS II	MARZO	TUBO 18W	20
MEDICAS II	MARZO	TUBO 9W	14
TRAUMATOLOGIA	MARZO	TUBO 18W	10
TRAUMATOLOGIA	MARZO	TUBO 9W	14
QUEMADOS	MARZO	TUBO 9W	8
URGENCIAS ADULTOS	MARZO	TUBO 9W	6
URGENCIAS ADULTOS	MARZO	TUBO 18W	14
CONSULTA EXTERNA PRIMER PISO	MARZO	TUBO 9W	10
UCINT COVID 3 PISO	ABRIL	BALA 18W	24
UCI COVID 3 PISO	ABRIL	BALA 18W	16
CENTRAL DE GASES	ABRIL	TUBO 18W	28
ESTADISTICA	ABRIL	TUBO 18W	40
ESTADISTICA	ABRIL	BALA 18W	8
UCI I	MAYO	TUBO 18W	4
UCI I	MAYO	PANEL 60 X 60 W	4
UCI II	MAYO	PANEL 60 X 60 W	8
ENDOSCOPIA	MAYO	BALA 18W	3
ENDOSCOPIA	MAYO	TUBO 18W	4
GINECOLOGIA	MAYO	TUBO 18W	8
GINECOLOGIA	MAYO	TUBO 9W	18
PEDIATRIA	MAYO	TUBO 18W	24
NEONATOS	MAYO	PANEL 30 X 120W	12
NEONATOS	MAYO	BALA 18W	4
UNIDAD MENTAL	MAYO	TUBO 9W	10
ADMINISTRACION	MAYO	TUBO 18W	74

 HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO PORRYPAN <i>Confianza y valor para su vida</i> NIT 891.580.002-5	OFICINA ASESORA DE PLANEACION		Versión: 0
			Página 37 de 37

INDICADOR	FORMULA	META	A DICIEMBRE/2021
Relación de luminarias reemplazadas	N.A	1	1

En consideración al informe anterior, se presenta el consolidado del porcentaje de cumplimiento de las actividades planteadas, conforme a los componentes del programa de responsabilidad social, con corte 31 de diciembre de 2021:

COMPONENTE		ACTIVIDADES ESTABLECIDAS VIGENCIA 2021					OBSERVACIONES
		PLANEADAS	A CUMPLIR A DICIEMBRE	NA	CUMPLIDAS	INCUMPLIDAS	
COMPONENTE 1	COLABORADORES	7	5	2	5	0	Las dos actividades determinadas como No Aplica se establecen así por que se deben a razones externas a la gestión institucional
COMPONENTE 2	USUARIOS	5	4	1	4	0	
COMPONENTE 3	COMUNIDAD	3	3	0	3	0	
COMPONENTE 4	ACADEMIA	2	2	0	2	0	
COMPONENTE 5	MEDIO AMBIENTE	5	5	0	3	2	Las actividades se ejecutaron totalmente, el incumplimiento se determina por no lograr la meta definida en el indicador
TOTAL		22	19	3	17	2	
CUMPLIMIENTO					PORCENTAJE	89%	

A diciembre de 2021 el Hospital cumplió con el 89% de las actividades establecidas en el Programa de Responsabilidad Social en Salud vigencia 2021.

HUGO ERNESTO BURBANO DAZ
Jefe Oficina Asesora de Planeación

Documento: Omar Arturo Solano López
Enfermero GI Oficina de Planeación