

OBJETIVO: Implementar un modelo de gestión por Competencias y de Bienestar para los colaboradores del Hospital Universitario San José de Popayán Empresa Social del Estado, para el fortalecimiento de sus habilidades y actitudes que incentiven su adaptación al cambio a través de estrategias de aprendizaje y crecimiento continuo, enmarcadas dentro de unos objetivos estratégicos, políticas y cultura organizacional, que permitan contar con recurso humano altamente calificado e identificado con una ética del servicio a lo público, generando confianza a los usuarios.
Así mismo fomentar el desarrollo humano y el bienestar de los colaboradores de la institución hospitalaria.

#	ACTIVIDADES	SUBTEMAS	RESPONSABLE	INDICADOR	FORMULA	META	EVIDENCIA	PERIODICIDAD	2023												
										Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiemb	Octubre	Noviembre	Diciem
	EJE 1. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN																				
SABER HACER	Gestión de aprendizaje institucional	Gestión de Aprendizaje Institucional	TALENTO HUMANO																		
		Planificación y organización del conocimiento																			
		Competitividad e Innovación.																			
		Brigada de Emergencia																			
EJE 2. CREACIÓN DE VALOR PUBLICO																					
SABER SER	Participación ciudadana en el diseño e implementación de políticas publicas	Participación ciudadana en el diseño e implementación de políticas publicas.	TALENTO HUMANO																		
		Servicio al ciudadano.																			
		Lenguaje claro.																			
				Porcentaje de cumplimiento de capacitaciones establecidas	# total de actividades ejecutadas / # total de actividades	≥80%	Listados de asistencia a las actividades y programación de actividades	feb - dic													

[Handwritten signature]

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN E.S.E.
PROCESO ADMINISTRACIÓN Y ALMACENAMIENTO DE LA INFORMACIÓN
PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PIC 2023

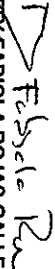
OBJETIVO: Implementar un modelo de gestión por Competencias y de Bienestar para los colaboradores del Hospital Universitario San José de Popayán Empresa Social del Estado, para el fortalecimiento de sus habilidades y actitudes que incentiven su adaptación al cambio a través de estrategias de aprendizaje y crecimiento continuo, enmarcadas dentro de unos objetivos estratégicos, políticas y cultura organizacional, que permitan contar con recurso humano altamente calificado e identificado con una ética del servicio a lo público, generando confianza a los usuarios.
Así mismo fomentar el desarrollo humano y el bienestar de los colaboradores de la institución hospitalaria.

#	ACTIVIDADES	SUBTEMAS	RESPONSABLE	INDICADOR	FORMULA	META	EVIDENCIA	PERIODICIDAD	2023														
					definidas				Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	septiembre	Octubre	noviembre	diciembre			
		Conflicto de Intereses																					
		Conductas Disciplinables																					
EJE 3. TRANSFORMACIÓN DIGITAL																							
SABERES	Apropiación y uso de la tecnología	Apropiación y uso de la tecnología	TALENTO HUMANO																				
		Solución de problemas con tecnologías.																					
EJE 4. PROBIIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO																							
EMPATÍA Y SOLIDARIDAD	Empatía y Solidaridad	Empatía y Solidaridad	TALENTO HUMANO																				
ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN Y EDUCACIÓN	Comunicación asertiva	Comunicación asertiva																					

17

OBJETIVO: Implementar un modelo de gestión por Competencias y de Bienestar para los colaboradores del Hospital Universitario San José de Popayán Empresa Social del Estado, para el fortalecimiento de sus habilidades y actitudes que incentiven su adaptación al cambio a través de estrategias de aprendizaje y crecimiento continuo, enmarcadas dentro de unos objetivos estratégicos, políticas y cultura organizacional, que permitan contar con recurso humano altamente calificado e identificado con una ética del servicio a lo público, generando confianza a los usuarios.
Así mismo fomentar el desarrollo humano y el bienestar de los colaboradores de la institución hospitalaria.

#	ACTIVIDADES	SUBTEMAS	RESPONSABLE	INDICADOR	FORMULA	META	EVIDENCIA	PERIODICIDAD	2023											
									Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
2	Realizar encuestas de satisfacción de las actividades realizadas		TALENTO HUMANO	Satisfacción de la capacitación	Número de Colaboradores con encuesta realizada de la capacitación, / Número de colaboradores asistentes * 100	≥80%	Encuestas realizadas	feb - dic												
3	Medir grado de satisfacción de las capacitaciones realizadas		TALENTO HUMANO	Documento	N/A	1	Documento de medición de las encuestas aplicadas	feb - dic												



BETTY FABIOLA ROJAS GALLEGO
Profesional Universitario Gr. 2
Talento Humano
Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E.