



PLAN ANUAL DE VACANTES - PAV 2023

a la normatividad existente.

✓



HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN E.S.E.
PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
PLAN ANUAL DE VACANTES - PAV 2023

OBJETIVO: Diseñar estrategias para la provisión del Talento Humano, en el Hospital Universitario San José de Popayán Empresa Social del Estado, en los empleos que por diversas situaciones administrativas se encuentren vacantes definitivos durante el año 2023. Estas estrategias comprenden entre otras la provisión de los empleos de carrera administrativa a través del mérito, la provisión de empleos de libre nombramiento y remoción la provisión transitoria conforme a la normatividad existente.

#	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR	FORMULA	META	EVIDENCIA	PERIODICIDAD	2023											
								Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
4	Actualizar la Estructura Administrativa y Planta de Cargos del Hospital Universitario San José	Talento Humano	Documento	NA	1	Estudio	semestral	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4

El Reporte de cargos vacantes ante la Comisión Nacional del Servicio Civil se realizó durante la vigencia 2022, con base en las vacantes definitivas resultantes de la desvinculación laboral de servidores públicos.

B. Fabiola Rojas
BETTY FABIOLA ROJAS GALLEGO
Profesional Universitario Gr. 2
Talento Humano
Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E.