

Popayán, enero 8 de 2025

Doctora
MARTHA LUCIA PAREDES BUSTAMANTE
Profesional Universitario Gr.2
Talento Humano
Hospital Universitario San José de Popayán-E.S.E.
Ciudad.

Asunto. ***Consolidado resultado encuesta de Necesidades del Talento Humano institucional.***

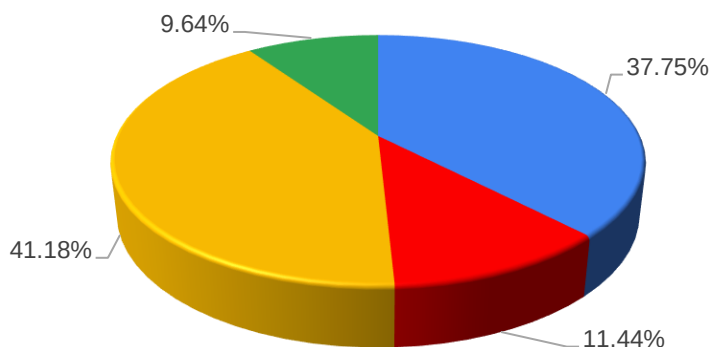
En cumplimiento de las disposiciones establecidas en el Estandar de Gerencia del Talento Humano, se compartió con el personal de planta y terceros contratados que labora en el hospital, la encuesta para la identificación de necesidades como herramienta para la elaboración del plan de bienestar social e incentivos y del plan capacitaciones para la vigencia 2025.

De 2.240 personas que laboran en la institución, la encuesta fue atendida por un total de 602 personas de las áreas tanto administrativas como asistenciales, correspondiendo a una muestra del 27.32%.

A continuación me permito dar conocer los resultados de la encuesta realizada.

Actividades Plan de Bienestar Social e Incentivos.

1. *¿Existe un programa de Bienestar Social e Incentivos dirigido a todos los colaboradores del hospital?.*

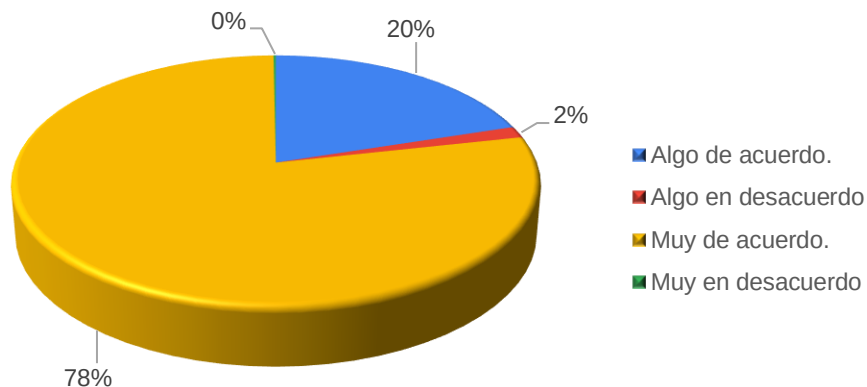


■ Algo de acuerdo. ■ Algo en desacuerdo ■ Muy de acuerdo. ■ Muy en desacuerdo

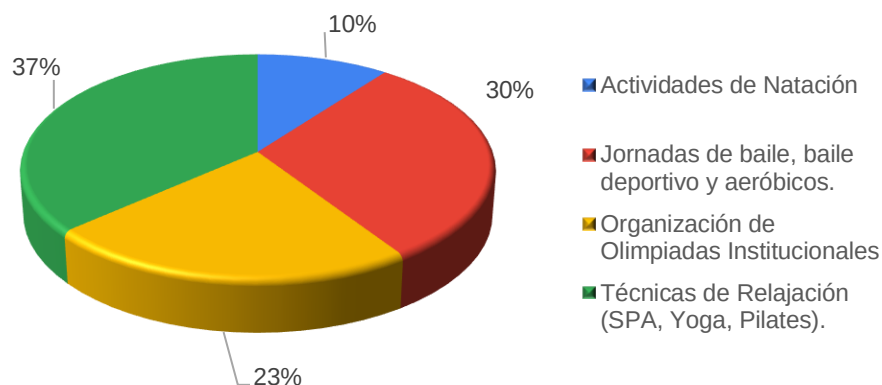
2. *¿Tiene conocimiento de los planes y programas de Bienestar Social e Incentivos adoptados por el hospital?*



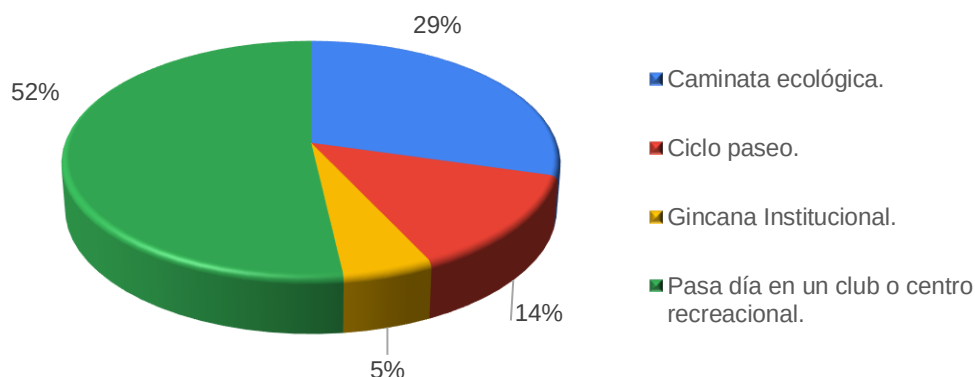
3. *¿Considera de vital importancia la implementación de actividades de Bienestar Social e Incentivos, como aporte a su crecimiento personal y laboral?*



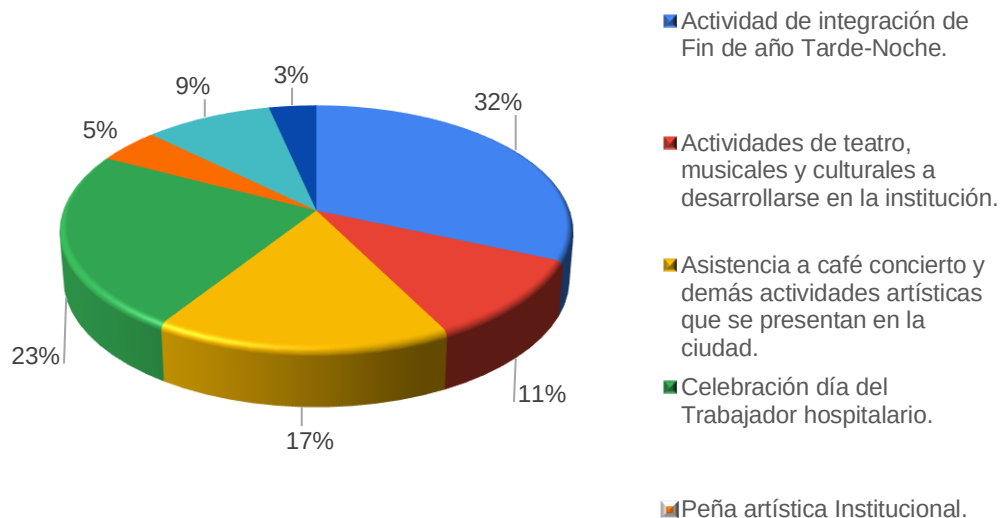
4. Con el propósito de priorizar las actividades a desarrollar en el Programa Deportivo del Plan de Bienestar Social e Incentivos Institucional, identifica la propuesta en la cual te sientes dispuesto (a) a participar.



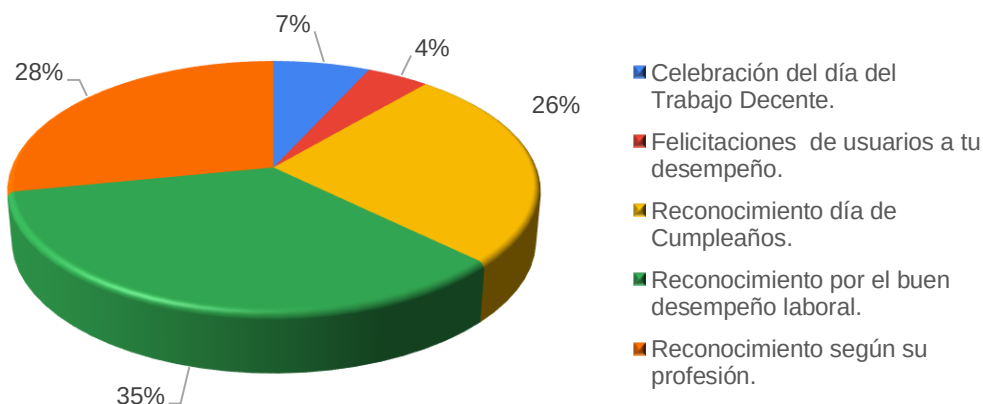
5. Con el propósito de priorizar las actividades a desarrollar en el Programa Recreativo del Plan de Bienestar Social e Incentivos Institucional, identifica la propuesta en la cual te sientes dispuesto (a) a participar.



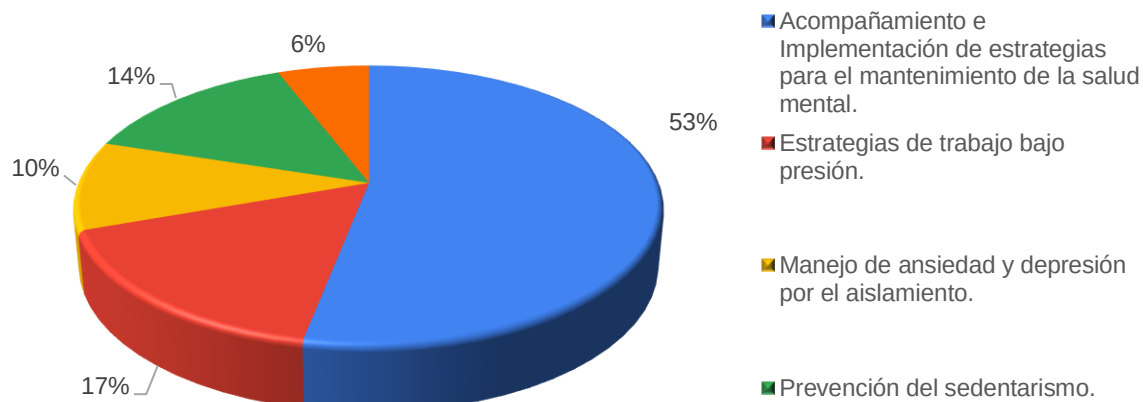
6. Con el propósito de priorizar las actividades a desarrollar en el Programa Artístico y Cultural del Plan de Bienestar Social e Incentivos Institucional, identifica la propuesta en la cual te sientes dispuesto (a) a participar.



7. Con el propósito de priorizar las actividades a desarrollar en el Programa de Reconocimiento a Colaboradores del Plan de Bienestar Social e Incentivos Institucional, identifica la propuesta que consideras debe llevar a cabo el Hospital.

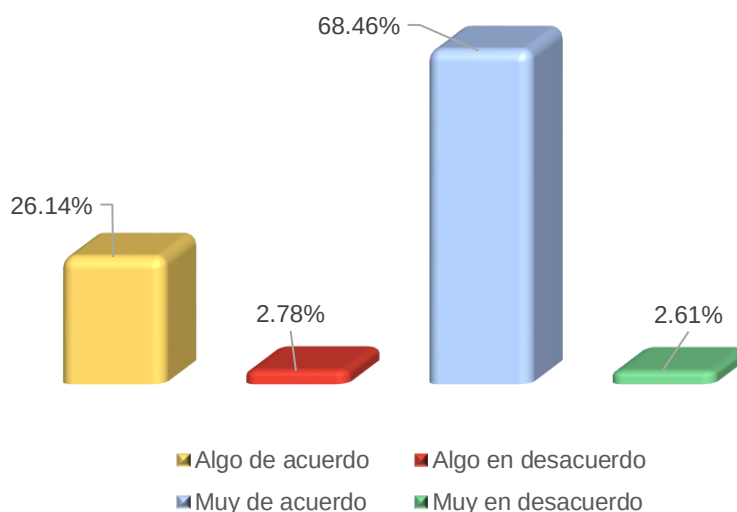


De las actividades tendientes a fomentar buenas prácticas de salud mental y bienestar social, cuál considera debe ser implementada por el Hospital.

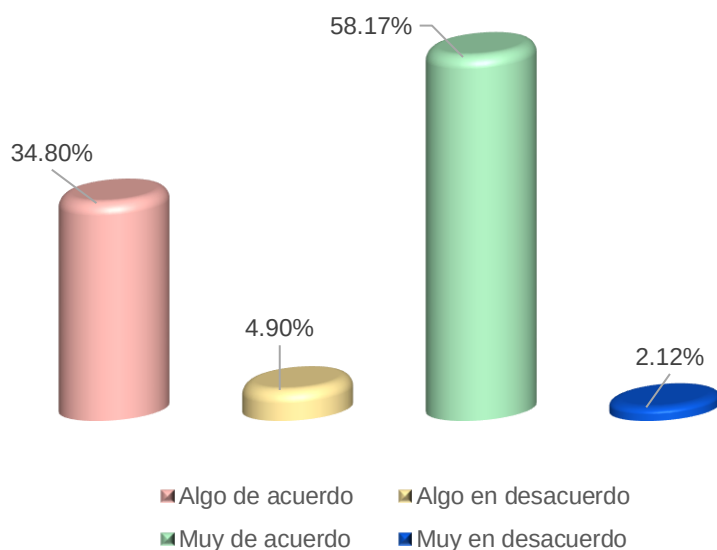


Actividades Plan de Capacitación.

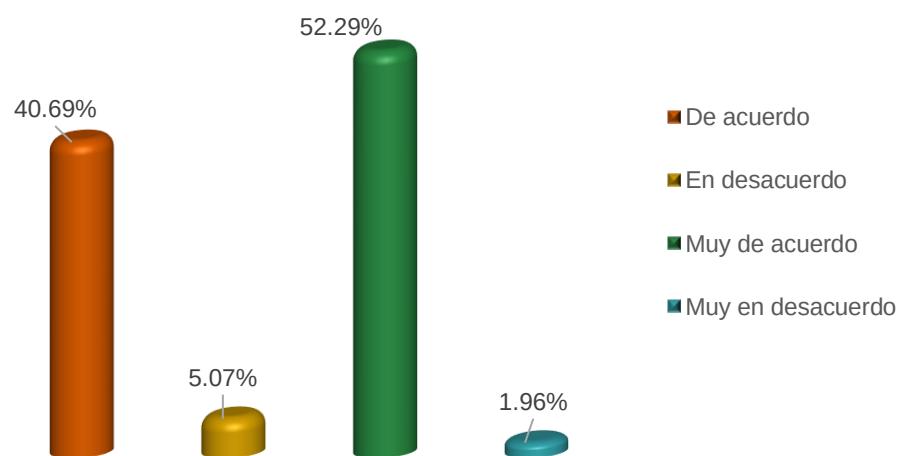
1. *Los procesos de Inducción General, Inducción Específica y Reinducción me permite conocer de manera clara y precisa mi rol dentro de la institución.*



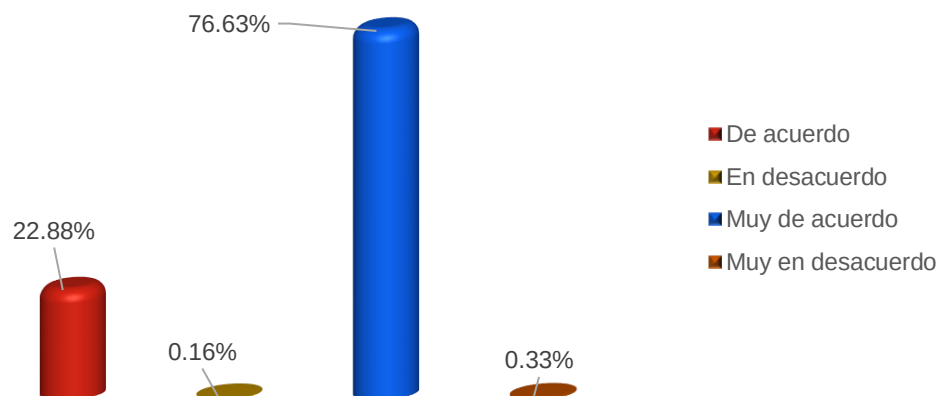
2. ¿Cuento con procesos de aprendizaje continuo para el desempeño adecuado de mis actividades?.



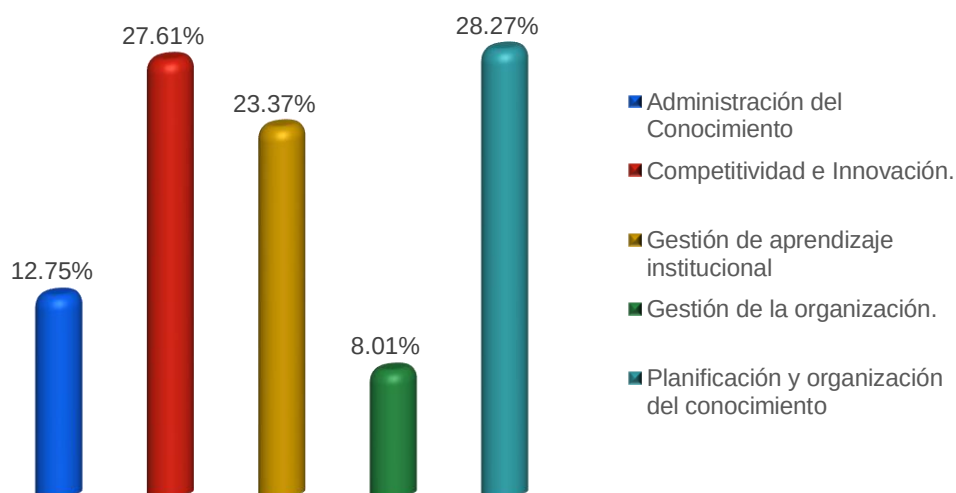
3. Las capacitaciones realizadas por el hospital, aportan a mi crecimiento personal y desempeño laboral.



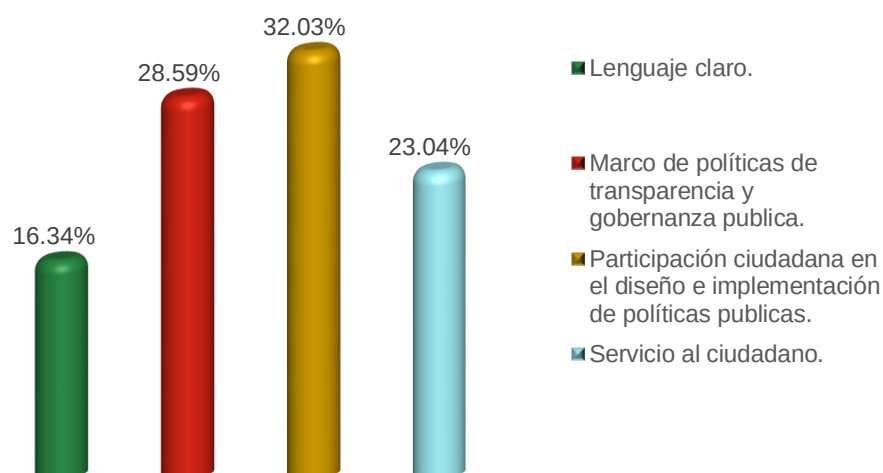
4. *Capacitarme constantemente es una prioridad dentro de mis necesidades como persona?*



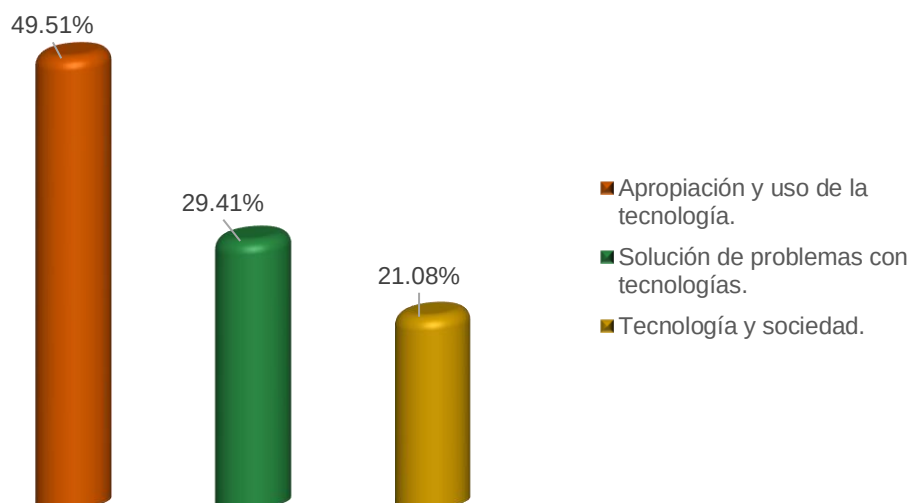
5. *Para el desarrollo de actividades de capacitación propuestas en el Eje 1. Gestión del conocimiento y la Innovación, se debe priorizar un (1) tema que considere aporte al logro de los objetivos y metas establecidos en su proceso.*



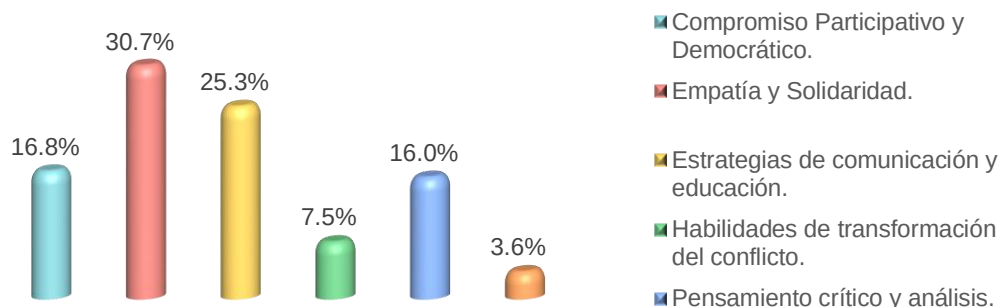
6. Para el desarrollo de actividades de capacitación propuestas en el Eje 2. Creación de Valor Público, se debe priorizar un (1) tema que considere aporte al logro de los objetivos y metas establecidos en su proceso.



7. Para el desarrollo de actividades de capacitación propuestas en el Eje 3. Transformación Digital, se debe priorizar un (1) tema que considere aporte al logro de los objetivos y metas establecidos en su proceso.



8. Para el desarrollo de actividades de capacitación propuestas en el Eje 4. Probidad y Ética de la Público, se debe priorizar un (1) tema que considere aporte al logro de los objetivos y metas establecidos en su proceso.



Consolidado PIB.

¿Existe un programa de Bienestar Social e Incentivos dirigido a todos los colaboradores del hospital?.	
Muy de acuerdo.	41,18%
¿Tiene conocimiento de los planes y programas de Bienestar Social e Incentivos adoptados por el hospital?.	
Algo de acuerdo.	40,20%
¿Considera de vital importancia la implementación de actividades de Bienestar Social e Incentivos, como aporte a su crecimiento personal y laboral?.	
Muy de acuerdo.	78,27%
Con el propósito de priorizar las actividades a desarrollar en el Programa Deportivo del Plan de Bienestar Social e Incentivos Institucional, identifica la propuesta en la cual te sientes dispuesto (a) a participar.	
Técnicas de Relajación (SPA, Yoga, Pilates).	36,44%
Jornadas de baile, baile deportivo y aeróbicos.	30,39%
Con el propósito de priorizar las actividades a desarrollar en el Programa Recreativo del Plan de Bienestar Social e Incentivos Institucional, identifica la propuesta en la cual te sientes dispuesto (a) a participar.	
Pasa día en un club o centro recreacional.	51,83%

<i>Caminata ecológica.</i>	29,41%
Con el propósito de priorizar las actividades a desarrollar en el Programa Artístico y Cultural del Plan de Bienestar Social e Incentivos Institucional, identifica la propuesta en la cual te sientes dispuesto (a) a participar.	
<i>Actividad de integración de Fin de año Tarde-Noche.</i>	31,54%
<i>Celebración día del Trabajador hospitalario.</i>	23,53%
<i>Asistencia a café concierto y demás actividades artísticas que se presentan en la ciudad.</i>	16,67%
Con el propósito de priorizar las actividades a desarrollar en el Programa de Reconocimiento a Colaboradores del Plan de Bienestar Social e Incentivos Institucional, identifica la propuesta que consideras debe llevar a cabo el Hospital.	
<i>Reconocimiento por el buen desempeño laboral.</i>	34,64%
<i>Reconocimiento según su profesión.</i>	28,10%
<i>Reconocimiento día de Cumpleaños.</i>	25,98%
De las actividades tendientes a fomentar buenas prácticas de salud mental y bienestar social, cuál considera debe ser implementada por el Hospital.	
<i>Acompañamiento e Implementación de estrategias para el mantenimiento de la salud mental.</i>	53,10%
<i>Estrategias de trabajo bajo presión.</i>	16,50%
<i>Prevención del sedentarismo.</i>	14,22%

Consolidado PIC.

Los procesos de Inducción General, Inducción Específica y Reinducción me permite conocer de manera clara y precisa mi rol dentro de la institución.	
<i>Muy de acuerdo</i>	68,46%

¿Cuento con procesos de aprendizaje continuo para el desempeño adecuado de mis actividades?.	
Muy de acuerdo	58,17%
Las capacitaciones realizadas por el hospital, aportan a mi crecimiento personal y desempeño laboral.	
Muy de acuerdo	52,29%
Capacitarme constantemente es una prioridad dentro de mis necesidades como persona?.	
Muy de acuerdo	76,63%
Para el desarrollo de actividades de capacitación propuestas en el Eje 1. Gestión del conocimiento y la Innovación, se debe priorizar un (1) tema que considere aporte al logro de los objetivos y metas establecidos en su proceso.	
Planificación y organización del conocimiento	28,27%
Competitividad e Innovación.	27,61%
Gestión de aprendizaje institucional	23,37%
Para el desarrollo de actividades de capacitación propuestas en el Eje 2. Creación de Valor Público, se debe priorizar un (1) tema que considere aporte al logro de los objetivos y metas establecidos en su proceso.	
Participación ciudadana en el diseño e implementación de políticas públicas.	32,03%
Marco de políticas de transparencia y gobernanza pública.	28,59%
Para el desarrollo de actividades de capacitación propuestas en el Eje 3. Transformación Digital, se debe priorizar un (1) tema que considere aporte al logro de los objetivos y metas establecidos en su proceso.	
Apropiación y uso de la tecnología.	49,51%
Solución de problemas con tecnologías.	29,41%

Para el desarrollo de actividades de capacitación propuestas en el Eje 4. Probidad y Ética de la Público, se debe priorizar un (1) tema que considere aporte al logro de los objetivos y metas establecidos en su proceso.

<i>Empatía y Solidaridad.</i>	30,7%
<i>Estrategias de comunicación y educación.</i>	25,3%
<i>Compromiso Participativo y Democrático.</i>	16,8%

Elaboró,



OSCAR JAVIER LÓPEZ GÓMEZ
PAuxiliar Administrativo Gr.5
Talento Humano
HUSJP-E.S.E.