INFORME DE GESTIÓN RESPONSABILIDAD SOCIAL

OCTUBRE 2025



Elaboró:

LUZ ALEIDA RAMÍREZ

ARELYS PORTELA NAVIA

MARÍA ISABELLA ORDÓÑEZ

Revisó:

MARÍA ISABELLA ORDÓÑEZ

REFERENTE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Aprobó:

LEONOR MILENA BAMBAGÜÉ MENESES

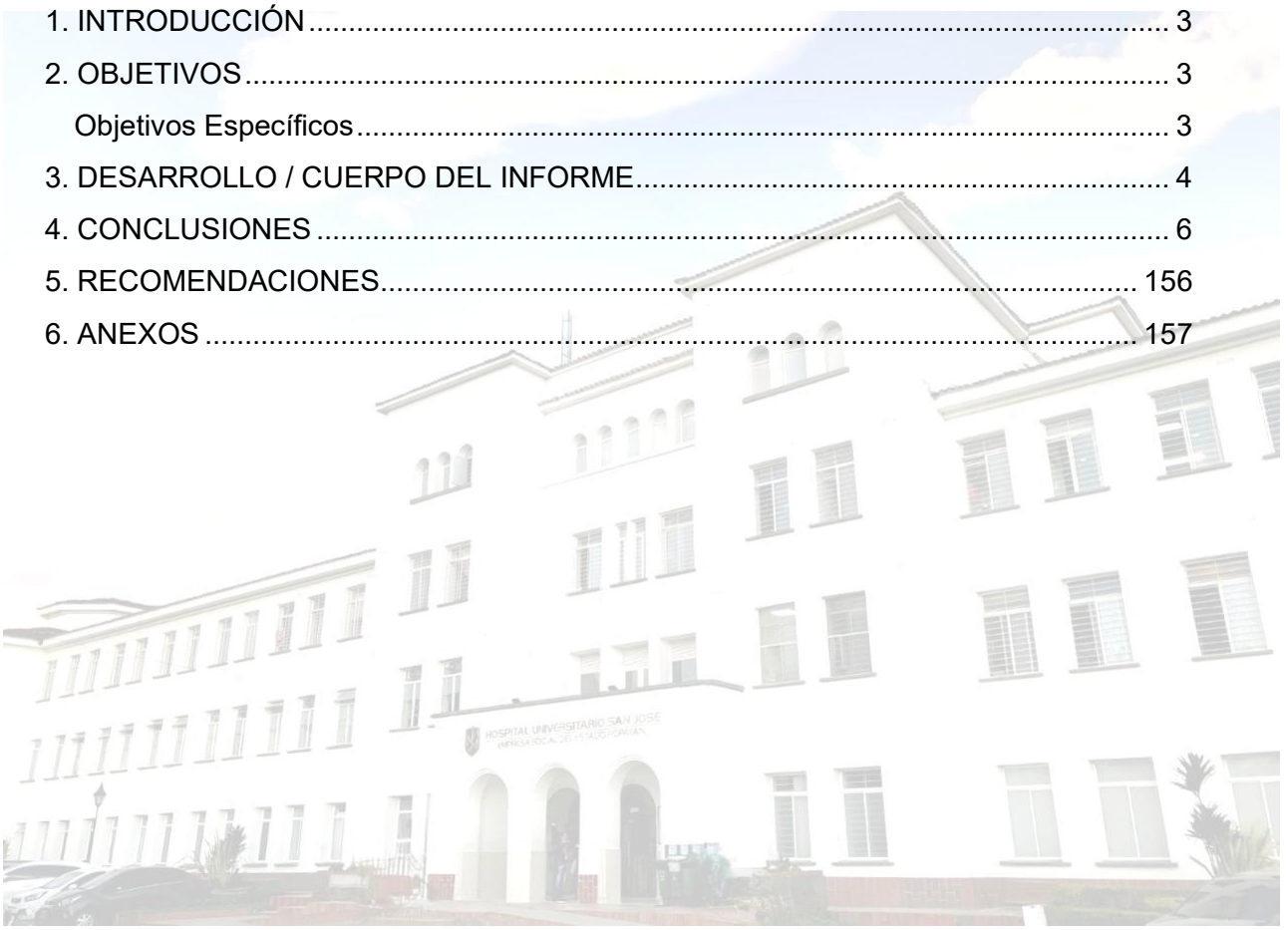
JEFE OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

POPAYAN 2025

INDICE

Contenido

1. INTRODUCCIÓN 3
2. OBJETIVOS 3
Objetivos Específicos 3
3. DESARROLLO / CUERPO DEL INFORME 4
4. CONCLUSIONES 6
5. RECOMENDACIONES 156
6. ANEXOS 157



1. INTRODUCCIÓN

La Responsabilidad Social Empresarial (R.S.E.) se concibe como el comportamiento ético organizacional, liderado por la gobernanza corporativa, que busca contribuir al desarrollo sostenible disminuyendo los impactos negativos que genera toda organización a la sociedad, al medio ambiente y a la economía. Para ello, se consideran elementos claves como: atención segura, gestión del riesgo, gestión de tecnología, alto nivel clínico, gestión del talento humano, disminución de la contaminación, fortalecimiento ambiental, desarrollo sostenible, aplicación de la metodología DOFA Institucional, desarrollo del ciclo PHVA, elaboración de planes de comunicación, documentación, definición de indicadores de medición y seguimiento de los mismos.

El desempeño de una organización en relación con la sociedad en la que opera y con su impacto sobre el medio ambiente, se ha convertido en una parte crítica para medir el desempeño integral y su habilidad para continuar operando de manera eficaz. En este sentido, es esencial el crecimiento social y la buena gobernanza de las organizaciones, asegurando entornos saludables, equidad y sostenibilidad.

Desde su direccionamiento estratégico, el Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E. concibe la R.S.E. como el aporte al mejoramiento social, ambiental y económico de los grupos de interés en la zona de influencia del Hospital, apoyándose en las diferentes políticas, programas y prácticas desarrolladas en cada vigencia por parte de la Institución.

Se establece en un programa que incorpora la dimensión social y ambiental, determinando una serie de actividades a realizar según los componentes y/o grupos de interés tales como: colaboradores, usuarios, comunidad, academia y medio ambiente.

2. OBJETIVO GENERAL

Consolidar, ejecutar y evaluar las acciones del Programa de Responsabilidad Social del Hospital San José de Popayán, a través de actividades comunitarias, educativas y de humanización, garantizando el cumplimiento de los requisitos de acreditación y la articulación intersectorial.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Fortalecer la relación del hospital con la comunidad mediante estrategias de educación, prevención y promoción de la salud.

Implementar acciones alineadas con la ISO 26000:2010, integrando responsabilidad social, participación ciudadana, derechos humanos y bienestar comunitario.

Realizar seguimiento a estrategias institucionales como “El Hospital es tu Amigo en la Comunidad”, “Rompiendo el Silencio Púrpura”, “El Hospital es tu Amigo en el Colegio” y otras.



3. DESARROLLO

ACTIVIDADES JULIO A SEPTIEMBRE 2025.

Reunión de concertación con instituciones educativas – 2 de julio de 2025.

Objetivo: Coordinar la implementación de actividades educativas para el bienestar estudiantil en temas de salud mental y promoción de hábitos saludables.

Desarrollo:
En las instalaciones del hospital se realizó una reunión con representantes de la Secretaría de Gobierno – Programa PIIAF. Se definieron líneas de intervención como prevención de ansiedad, depresión, riesgo suicida, autoestima y hábitos saludables, con un enfoque intersectorial.

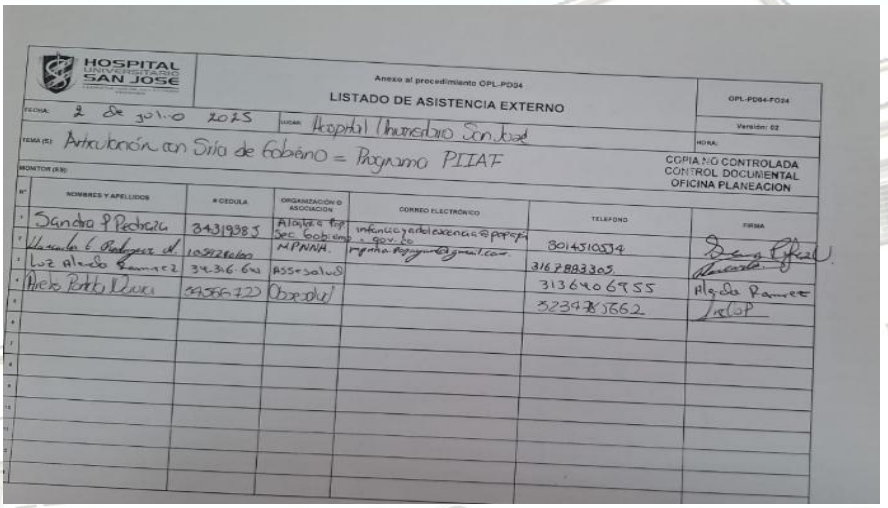
Promueve el bienestar estudiantil y el acompañamiento institucional a la niñez y adolescencia.

CONCERTACIÓN ACTIVIDADES INSTITUCIONES EDUCATICAS.

Desde el componente social, en las instalaciones del Hospital Universitario San José en la oficina de calidad, el día 2 de julio del 2025, se llevó a cabo la reunión de concertación de las actividades en el marco de la estrategia "El Hospital San José es tu amigo en el colegio", donde participaron los representantes de la Secretaría de Gobierno de la Alcaldía Municipal de Popayán del programa PIIAF. Durante la reunión, se abordaron temas fundamentales para el bienestar de los estudiantes, incluyendo la salud mental, la prevención de la ansiedad, la depresión y el suicidio, así como la promoción de proyectos de vida, la autoestima, autocuidado y hábitos de vida saludable. Esta articulación interinstitucional busca impactar positivamente en la comunidad, dado cumplimiento a nuestro objetivo misional como institución de Salud.







HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE

Anexo al procedimiento OPL-PD34

LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO

OPL-PD34-FO24

Versión: 02

FECHA: 2 de julio 2025 LUGAR: Hospital Universitario San José HORA:

TEMA (S): Articulación con Sitio de Gobierno = Programa PIAF

MONITOR (ES):

COPIA NO CONTROLADA
CONTROL DOCUMENTAL
OFICINA PLANEACION

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
1	Sandra P Pedraza	34319385	Alcalde Sec Gobierno MPNNH.	infancia.yadolescencia@popayan.gov.co	3014510554	
2	Manuela C Rodriguez M.	1082766180		mpnnh.popayan@gmail.com	3162883305	
3	Luz Alcira Ramirez	34.316.641	Asesalud		3136406955	Alcira Ramirez
4	Maria Patricia Rivera	34566722	Coordinadora		3239765662	

ESTRATEGIA: “EL HOSPITAL ES TU AMIGO EN LA COMUNIDAD”.

Seminario de Políticas Públicas con Enfoque de Género – 4 de julio de 2025.

Objetivo: Socializar las iniciativas de bienestar del hospital y fortalecer acciones con enfoque de género.

Desarrollo:
Se participó en el evento liderado por la Secretaría de la Mujer y la ESAP, donde se presentaron las estrategias sociales del hospital y se compartieron herramientas para reducir brechas de género.

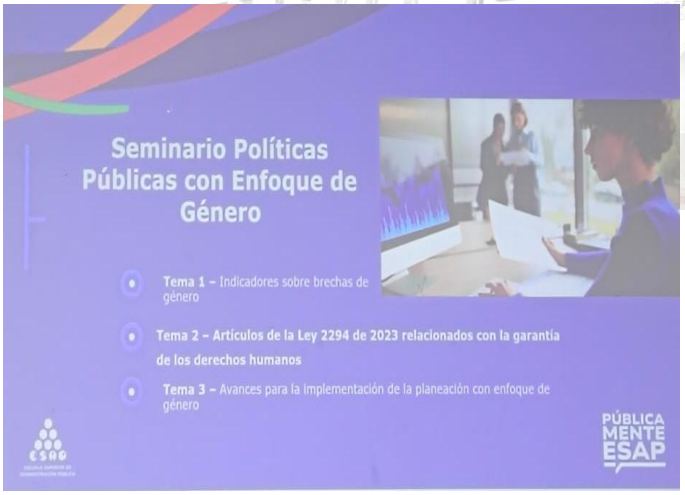
El Hospital San José, a través del área de Responsabilidad Social y la estrategia "El Hospital es tu Amigo en la Comunidad", se articuló con la Secretaría de la Mujer de Popayán y a la Escuela Superior de Administración Pública (ESAP) en el seminario de políticas públicas con enfoque de género. El evento, que tuvo lugar el día 4 de julio de 2025 en el auditorio CAM de la Alcaldía, fue dirigido a mujeres. La ESAP, representada por una profesional, presentó herramientas clave para promover la igualdad y reducir las brechas de género. Por su parte, el Hospital San José saludo a los asistentes y les presentó las diferentes estrategias del programa de responsabilidad social que se han venido desarrollando en diferentes barrios con la comunidad con temas como hábitos de vida saludable, tips de salud mental. Durante el seminario, se ofreció un refrigerio a todos los participantes.










Seminario Políticas Públicas con Enfoque de Género
Tema 1 – Indicadores sobre brechas de género
Tema 2 – Artículos de la Ley 2294 de 2023 relacionados con la garantía de los derechos humanos
Tema 3 – Avances para la implementación de la planeación con enfoque de género
PÚBLICA MENTE ESAP

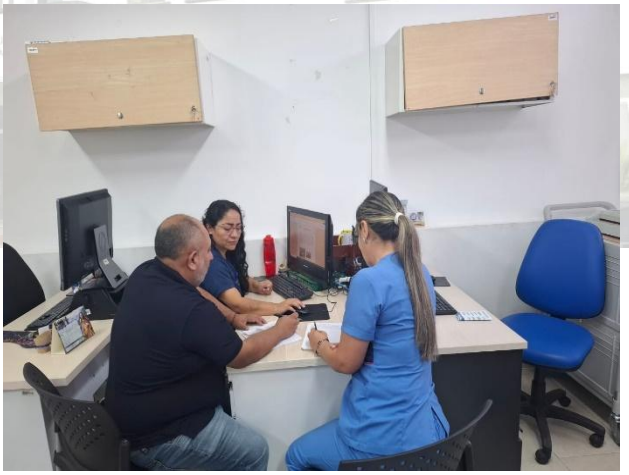

¿Qué es una política pública?
"Las políticas públicas son los proyectos/actividades que un Estado diseña y gestiona, a través de un gobierno y una administración pública, con fines de satisfacer las necesidades de una sociedad".
"Es un proceso integrador de decisiones, acciones, inacciones, acuerdos e instrumentos, adelantado por autoridades públicas"
PÚBLICA MENTE ESAP

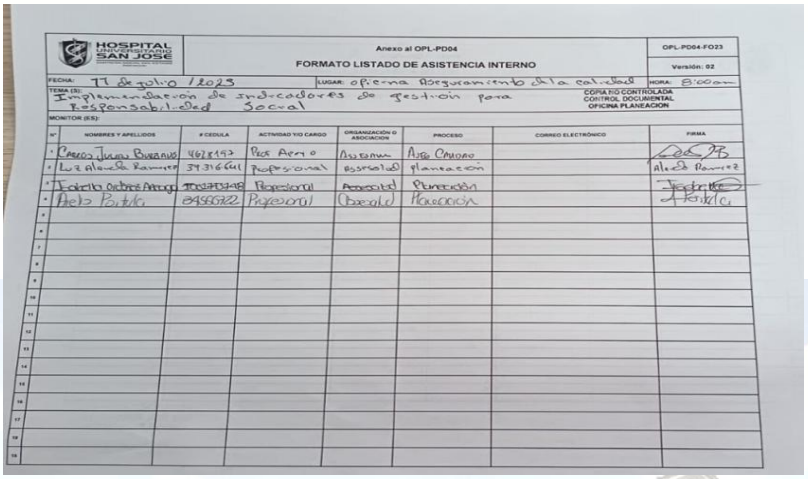
REUNIÓN IMPLEMENTACIÓN DE INDICADORES DE GESTIÓN PARA RESPONSABILIDAD SOCIAL

En las instalaciones del Hospital Universitario San José en la oficina de calidad, el día El 11 de julio, el ingeniero Julián Burbano, profesional a cargo de los indicadores, se reunió con la referente del programa de responsabilidad social y personal de apoyo. El propósito de este encuentro fue comenzar la formulación de los indicadores del programa, una tarea pendiente y solicitada desde la acreditación. Durante la reunión, se revisó el plan de responsabilidad social como base para su creación, con el fin de iniciar la implementación y el diseño de las respectivas fichas técnicas.

Objetivo: Definir los indicadores del programa como requisito de acreditación en salud.







HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYAN

Anexo al OPL-PD04
FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA INTERNO
OPL-PD04-FO23
Versión: 02

FECHA: 11 de julio 12023 LUGAR: oficina Aseguramiento de la calidad HORA: 8:00am
TEMA (S): Implementación de indicadores de gestión para Responsabilidad Social
COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION
MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ACTIVIDAD Y/O CARGO	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	PROCESO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Marcos Julian Burbano	4628197	Prof Apoyo	Asistencial	Apoyo Calidad		
2	Luz Alcelda Ramirez	39316641	Profesional	Asistencial	planeación		Alcelda Ramirez
3	Fabricio Ordoñez Arroyo	10373518	Profesional	Asistencial	Planeación		
4	Helo Bolaños	8498722	Profesional	(Social)	Planeación		

Reunión seguimiento buzones púrpura.

Objetivo: Coordinar seguimiento a denuncias, revisar el nuevo formato y planificar acciones del segundo semestre.

Desarrollo:
Se revisaron los casos reportados, se aprobó el nuevo formato de seguimiento y se organizaron actividades para fortalecer la estrategia.

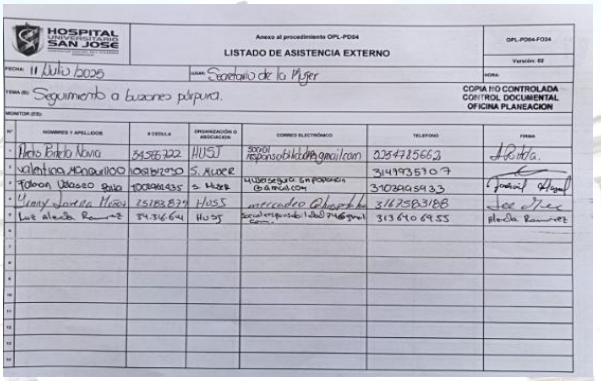
REUNIÓN SEGUIMIENTO BUZONES PURPURA.

En las instalaciones de la alcaldía de Popayán en la oficina de la secretaria de la mujer, el día 11 de julio del 2025, se llevó a cabo la reunión de la estrategia "Rompiendo el silencio púrpura", en este encuentro participaron dos representantes de esta oficina con el objetivo de dar seguimiento a la apertura e implementación a los buzones púrpura, analizando los casos que han sido presentados e intervenidos. Durante la reunión, se presentó el nuevo formato de seguimiento propuesto para fortalecer la implementación de la iniciativa "buzones purpura" el cual se busca utilizar cada vez que se realice la apertura de los buzones este formato fue presentado y aprobado sin modificaciones. Finalmente, se procedió a organizar diversas actividades que se desarrollarán durante el segundo semestre.









HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE

Anexo al procedimiento OPL-PD04 — OPL-PD04-FO24 — Versión: 02

LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO

FECHA: 11 Julio 2025 — HORA: — LUGAR: Secretaría de la Mujer

TEMA (S): Seguimiento a buenas prácticas.

COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION

MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
1	Nidia Patricia Nova	34556722	HUSJ	apoyoresponsabilidadpa@gmail.com	3254785663	
2	valentina Manquillo	1061812950	S. ALCIRE		3149935907	
3	Yolanda Vasquez Bazo	1061816435	S. HUSJ	vasquezyolanda.ey@gmail.com	3102865933	
4	Yenny Sorayda Muñoz	1518283274	HUSS	mercedes@hotmail.com	3167983188	
5	Luz Alcida Ramirez	34.916641	HUSJ		3136106955	
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						

	ALCALDÍA DE POPAYÁN	F-GMC-03
	ACTA DE REUNIÓN	Versión: 03
		Página: 1 de 3

ACTA	**No :13**	**Fecha : 11/07/2025**
CONVOCA:	**Línea Estratégica "Seguridad para Mujeres"**	
ASISTEN:	**FABIAN VELASCO PALTA - LÍDER ESTRATEGIA SEGURIDAD PARA MUJERES** **VALENTINA MANQUILLO ORTEGA - CONTRATISTA SECRETARÍA DE LA MUJER** **YINNY LORENA MUÑOZ - CONTRATISTA HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ** **LUZ ALEIDA RAMÍREZ - CONTRATISTA HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ** **ARELIS PORTELA NAVIA - CONTRATISTA HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ**	
PROCESO/TEMA	Reunión de seguimiento a apertura buzones púrpura	
OBJETIVO	Realizar el seguimiento a la apertura e implementación de la iniciativa 'buzones púrpura' en el Hospital Universitario San José	

AGENDA

1. Apertura de la reunión
2. Lectura de los casos reportados en el mes de Junio
3. Presentación del formato de seguimiento
4. Socialización intención por parte del HUSJ para dar a conocer la iniciativa al interior de la entidad
5. Lectura de compromisos y cierre de la reunión

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. El espacio inicia por parte del líder de la línea socializando el objetivo de la reunión
2. Una vez instalada la reunión, el equipo de responsabilidad social del Hospital Universitario San José socializa los casos recepcionados al interior de la entidad durante el mes de Junio, teniendo como resultado tres casos de los cuales uno de ellos se recepcionó mediante el buzón púrpura y dos de ellos se recepcionaron directamente con el personal del Hospital Universitario San José.
3. Por parte de la Secretaría de la Mujer se presenta el formato de seguimiento propuesto para fortalecer la implementación de la iniciativa 'buzones púrpura' el cual se busca utilizar cada vez que se realice la apertura de los buzones ubicados en la entidad. El formato es presentado y aprobado sin modificaciones (revisar anexo)
4. En el marco de la implementación de la iniciativa, el Hospital Universitario San José busca desarrollar acciones al interior de la entidad que permitan difundir la ubicación y propósito de los buzones púrpura. Esto con el fin de que el personal administrativo, de servicios generales y administrativo del Hospital puedan hacer uno de esta herramienta.
5. La reunión finaliza dejando constancia de los siguientes compromisos:

COMPROMISOS	**RESPONSABLES**	**FECHA/PLAZO**
1. Realizar un proceso de fortalecimiento en activación de ruta al personal del Hospital Universitario San José 2. Realizar una capacitación sobre prevención y atención a casos de Violencia Basada	1. Arelis Portela Navia - Fabian Velasco 2. Arelis Portela Navia 3. Arelis Portela Navia 4. Arelis Portela Navia	31/08/2025

Reconocimiento al equipo de facturación.

Desde la estrategia “El hospital San José, MÁS QUE UN LUGAR DE TRABAJO” desde el componente social, el área de facturación se articula con el área de responsabilidad social, subgerencia financiera, humanización y el sindicato Astra salud, para dar un reconocimiento especial al equipo de facturación, por su dedicación, compromiso y eficiencia, garantizando que cada proceso se realice con responsabilidad y transparencia. En este reconocimiento se realizaron diferentes actividades una de ellas con la psicóloga del ARL positiva donde se hizo un ejercicio de sentido de pertenencia por la institución en su puesto de trabajo con los colaboradores, pacientes y familiares. Al finalizar la actividad, por parte de los organizadores les entregaron de forma simbólica una camisa, también se les recordó que son parte fundamental de la misión del hospital de cuidar la vida.

Objetivo: Fortalecer el sentido de pertenencia y reconocer la labor del equipo de facturación.

Desarrollo:
Se realizó una jornada de integración y reflexión con apoyo del ARL Positiva. Se entregaron detalles simbólicos y se resaltó su rol en la transparencia y misión institucional.









ESTRATEGIA: “EL HOSPITAL ES TU AMIGO EN LA COMUNIDAD”.

Objetivo: Ofrecer atención primaria en salud, vacunación, tamizajes y actividades de autocuidado a habitantes de calle.

Desarrollo:
En articulación con la Secretaría de Salud y el Ejército Nacional se brindaron servicios de salud, escucha activa, kits de aseo y ropa.

Jornada de Atención para Habitantes de Calle.

Desde el programa de Responsabilidad Social y Humanización, bajo la estrategia "EL HOSPITAL SAN JOSÉ, MÁS CERCA DE LA COMUNIDAD", el Hospital San José se articuló con la Secretaría de Salud Municipal de Popayán y el ejército nacional, para llevar a cabo una jornada de atención integral dirigida a la población vulnerable. Esta iniciativa tuvo lugar en la comuna 7 en el polideportivo Los Campos Dos, donde se brindó un espacio de cuidado y apoyo fundamental. Durante la jornada, se ofrecieron servicios esenciales de salud primaria, incluyendo vacunación y tamizajes, así como actividades de promoción del autocuidado, con énfasis en la escucha activa, la salud mental, entrega de ropa en buen estado y kit de aseo.













Dirección: Carrera 6 # 10N – 142 Popayán – Cauca
Email: planeacion@hospitalsanjose.gov.co
Líneas de atención: 6028234508 EXT. 283
Oficina de atención al usuario: celular 3206651134
www.hopitalsanjose.gov.co





ASISTENCIA A REUNIONES PARA ORGANIZACIÓN DE DIFERENTES ACTIVIDADES

Participación en diferentes reuniones para organizar actividades a realizar en el mes de julio, asistimos a las siguientes reuniones: en oficina planeación para terminar plan de acción del segundo semestre de responsabilidad social citada por la referente María Isabella Ordoñez, Oficina de la secretaria de la mujer alcaldía de Popayán seguimiento buzones purpura, oficina mercadeo organización congreso de humanización e innovación, sala de juntas gerencia reunión comité responsabilidad social, oficina calidad reunión de implementación de indicadores, salón 2 patología reunión RIAS para la proyección en la semana de autocuidado, oficina mercadeo reunión de ferias de servicio de la nueva EPS, sala de juntas subdirección financiera reunión para revisión de cronograma de actividades del programa de responsabilidad social y participación ciudadana.

Objetivo: Coordinar actividades del segundo semestre y articular acciones de responsabilidad social.

Desarrollo:
Se participó en reuniones con áreas internas, Secretaría de la Mujer, mercadeo, gerencia, subdirección financiera, ferias de servicio y RIAS.

ESTRATEGIA: "ROMPIENDO EL SILENCIO PÚRPURA".

Revisión permanente de denuncias recibidas los martes y jueves, articulación con Patrulla Púrpura y equipos psicosociales para activar rutas.

ISO 26000: Derechos humanos – protección de grupos vulnerables.

VIOLENCIA DE GENERO – BUZONES PURPURA

Desde el Hospital San José, a través de nuestra estrategia "Rompiendo el Silencio Púrpura", y en estrecha colaboración con la Oficina de la Mujer de la Alcaldía de Popayán, mantenemos un seguimiento continuo en la lucha contra la violencia de género.

Nuestros tres Buzones Púrpura, estratégicamente ubicados desde su inauguración, son un canal fundamental para la recepción de casos. Semanalmente, cada martes y jueves, se realiza la apertura de estos buzones para analizar las denuncias.

Cada caso es minuciosamente evaluado por el equipo de la Secretaría de la Mujer. Si es necesario, activamos una ruta de atención interna, contando con el apoyo invaluable de la Patrulla Púrpura y los equipos psicosociales tanto del Hospital San José como de la Secretaría de la Mujer. Este trabajo articulado nos permite direccionar y dar trámite oportuno a cada situación, asegurando una respuesta integral a las víctimas.







ESTRATEGIA: “DIFERENTES PERO IGUALES EN SALUD”.

Actividad dirigida a población LGBTIQ+, incluyendo técnica del espejo y entrega de mensajes positivos.

ENFOQUE DIFERENCIAL.

Desde la estrategia "Diferentes Pero Iguales en Salud", el área de Responsabilidad Social del Hospital Universitario San José de Popayán, en articulación con la oficina de gobierno de la alcaldía de Popayán y participación ciudadana del hospital San José, se realizó una actividad en la penitenciaria San Isidro con los reclusos pertenecientes a la comunidad LGTBIQ+ en donde se desarrollaron diferentes actividades una de ellas fue la técnica del espejo que ayuda para mejorar la autoestima, para esta actividad se llevó un libro y dentro de él había un espejo, cada asistente debía concentrarse en la relación con uno mismo a través de la observación y aceptación de la propia imagen reflejada en el espejo esta técnica consiste en dedicar tiempo a mirarse al espejo, reconocer las propias cualidades y trabajar en la autoaceptación, lo cual puede contribuir a una imagen más positiva y saludable de sí mismo. Luego se realizó otra actividad en donde se hizo la entrega de unas capsulas con mensajes positivos donde por parejas leían el mensaje y cada uno(a) explicaba lo que entendiera o el significado que le daba el mensaje.




INPEC
SEUP
CPAMSPY
POPAYÁN CAUCA
FUNCIONARIOS
DEL INPEC
POR COLOMBIA
SEGUIMOS
TRABAJANDO
POR EL RESPETO
A LA VIDA
POR LA VIDA













HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE	Anexo al procedimiento GPL-PD04 **LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO**	GPL-PD04-FO34 Versión: 02
FECHA: 22 de julio 0 / 25	LUGAR: Obrel San Isidro Popayán	HORA:
TEMA (S): Atención a población Lgtbi con "enfoque diferencial"		COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION
MONITOR (ES):		

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
1	Jose Torres	1144025327	LGBTIQ+			
2	John Plaza	1005945114	LGBTIQ+			
3	Raphael Paola	19878618	LGBTIQ+			
4	JUAN FELIPE [illegible]	1143944620	LGBTIQ+			
5	JESSICA JIM	1006885810	LGBTIQ+			JESSICA JIM
6	JOSE PAPAMIJE	10299800	LGBTIQ+			
7	Jaider perez	1059374600	LGBTIQ+			
8	Alejandra [illegible]	1144668588	LGTBIQ+			
9	Laura I [illegible]	36361965	LGTBIQ+			
10	[illegible]	10347960	LGBTIQ+			
11	[illegible]	[illegible]	LGTBIQ+			
12	[illegible]	1058209882	LGTBIQ+			
13	Jhon Alex Becerra	1086132564	LGTBIQ+			
14	Julio Hernando [illegible]	1145761264	LGTBIQ+			

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYAN

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE

Anexo al procedimiento OPL-PD04

LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO

OPL-PD04-FO24

Versión: 02

FECHA: 22 de julio /25 LUGAR: Cárcel San Isidro. HORA:

TEMA (S): Atención a población lgtbi ("Enfoque diferencial")

COPIA NO CONTROLADA
CONTROL DOCUMENTAL
OFICINA PLANEACION

MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
1	Jhon Delgadillo	1075877625	Patio 6	TD 19394		
2	Edilson Albe Oc	1061[illegible]12	Patio 7	TD 14758		
3	Jose Eiber Silva	76698867	Patio 1	TD 73425		Jose
4	JHONNY BRAVO	1.061[illegible]	Patio 3	T.D 20313		Jose
5	Giovanni martinez	1130638430	Patio 4	TD 14361		
6	Luis Adrian Montenegro	30146548	#7	20789		
7	Leonel Hurtado	1.061359716	# 6	TD 18414		Leonel
8	Pedro Pablo Rivera	5'748.180	# 6	TD 17280.		
9	Eduardo Guzman	76161717	# 1	TD 18171		
10	Jaime Ruiz	76314655	Nuevo		3127466771	
11	Elos Chaux	76317529	Sexto		3146525971	
12						
13						



PARTICIPANTES DE LA ACTIVIDAD.



Del total de 28 asistentes a la actividad, pertenecientes a la población LGBTIQ+ de la Penitenciaría San Isidro, la gran mayoría se registró formalmente en la lista de asistencia. Específicamente, 25 personas firmaron, mientras que un grupo minoritario de 3 personas optó por no proporcionar sus datos. Este alto índice de participación y colaboración en el registro demuestra el compromiso de esta población con la actividad.

ESTRATEGIA: "ALMUERZOS CON AMOR".

Acompañamiento a la entrega semanal de almuerzos a familiares de pacientes vulnerables.

OBRA SOCIAL DOÑA LUCIA.

Desde el programa de responsabilidad social del Hospital San José se enorgullece de acompañar a **Doña Lucía**, un ser humano extraordinario que, con inmensa empatía y cariño, transforma cada miércoles en un acto de amor. Con su admirable obra social, ella distribuye almuerzos para los familiares de los pacientes más vulnerables del hospital, llegando directamente a sus corazones con cada gesto de generosidad.







ALMUERZOS DONADOS MES JULIO 2025						
FECHAS					CANTIDAD TOTAL	OBSERVACIÓN
2	**9**	**16**	**23**	**30**	**225**	
45	45	45	45	45		

ESTRATEGIA: “EL HOSPITAL ES TU AMIGO EN EL COLEGIO”.

Promoción de autocuidado, manejo de emociones, autoestima y salud mental.

FERIA EDUCATIVA INSTITUCIÓN EDUCATIVA REPUBLICA DE SUIZA.

Dando continuidad al componente social, en un esfuerzo colaborativo y significativo, el área de responsabilidad social del Hospital San José articuló sus esfuerzos con el Programa de Infancia y Adolescencia de la Secretaría de Gobierno del Municipio de Popayán y otras entidades para realizar la Feria Educativa en la Institución Educativa República de Suiza. Esta jornada, concebida como un espacio lúdico-pedagógico. Durante el evento, se desarrollaron actividades interactivas y charlas enfocadas en temáticas de gran relevancia para el desarrollo personal. Se abordaron aspectos fundamentales como el manejo de emociones, el fomento de la autoestima, el autocuidado mediante la adopción de hábitos de vida saludable y la entrega de valiosos tips de salud mental. Esta iniciativa no solo resalta el compromiso social de las instituciones participantes, sino que también subraya la importancia de generar alianzas estratégicas para impactar positivamente en el futuro de la niñez y la adolescencia del municipio.

Durante la feria, se realizaron pausas activas centradas en la salud mental para todos los participantes. Se entregaron souvenirs a varios de los asistentes y se distribuyeron volantes con valiosos tips de autocuidado y de salud mental. Estas acciones buscaron reforzar el mensaje de la importancia de cuidar el bienestar emocional y físico en el día a día.






Alcaldía de
RESPONSABILIDAD
SOCIAL


RESPONSABILIDAD
SOCIAL
HOSPITAL
25 de julio de 2025 8:49 a. m.


RESPONSABILIDAD
SOCIAL
TIPS DE AUTOCUIDADO
HOSPITAL
UNIVERSITARIO
SAN JOSE
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYAN

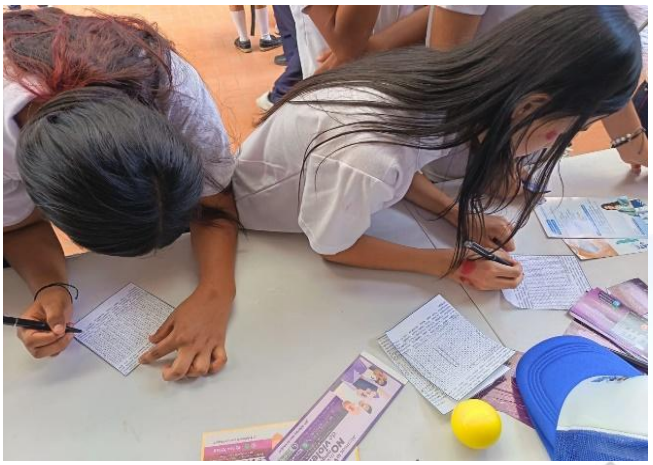




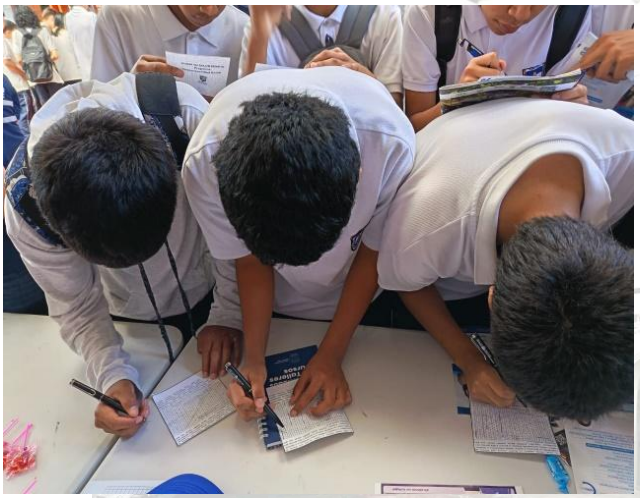




Dirección: Carrera 6 # 10N – 142 Popayán – Cauca
Email: planeacion@hospitalsanjose.gov.co
Líneas de atención: 6028234508 EXT. 283
Oficina de atención al usuario: celular 3206651134
www.hopitalsanjose.gov.co








Alcaldía de
Popayán
día del
udiante

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYAN

HOSPITAL SAN JOSE

Anexo al procedimiento OPL-PD04

LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO

OPL-PD04-FO24 | Versión: 02

FECHA: 25 julio de 2025. LUGAR: Ins. edu. República de Suiza (vereda de Torres). HORA:

TEMA (S): Semana de Autocuidado. - Feria de servicios.

COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION

MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
1	valeria Bolaños	1061747004	10:B	—	3212786552	Valeria B.
2	steven Gaviria	1061735832	10:B	—	3132483373	Gaviria A.
3	Edinson medina	1059[illegible]698	10B	—	3116569633	Edinson G.
4	Edwin Mamian	1060737221	10:B	—	3114588695	Edwin Mamian
5	Cristian Jimenez	1061744837	10:B	—	3228797580	Cristian
6	Brayan Marquez	10584	10:B.	—	3143628644	Brayan Marquez
7	Wilfran Melenge	1058970017	10 B	—	3205526299	Wilfran Melenge
8	Kevin Giron	1058905006	10-B	—	3205204480	Kevin Giron
9	José Velasquez		7-B	—	312 266 3744	
10	Mathias ortiz Rios		7 ÷ C	—	328 3665327	
11	Karen Soleth Ruiz	1145433455	7 ÷ C	—	3145433455	Karen Soleth
12	Manuel [illegible]			—	3122[illegible]06	Manuel
13	Yojao estiven		7 ÷ A	—	3136125357	estiven

HOSPITAL SAN JOSE

Anexo al procedimiento OPL-PD04

LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO

OPL-PD04-FO24 | Versión: 02

FECHA: 25 julio de 2025 LUGAR: Institución Educativa República de Suiza HORA:

TEMA (S): Semana Autocuidado. Feria de servicios.

COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION

MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
1	Luis Carlos Paz H	1030427601	Secretaria	luis.carlos.paz.h@[illegible]	3209042147	
2	Jairen De Mejia	1059[illegible]761	cultra	[illegible]	3127718698	
3	Martha L Rodriguez	31561085	I.E.R.S	martharodriguez0212@gmail.com	3207302737	
4	Yasmin Naranjo	1061760170	R. S	ysnaranjo@unicauca.edu.co	3156144815	Yasmin Naranjo
5	Ma Fabiola Perez	34'550.52	R S	mafabiola65@hotmail.com	3116345067	Fabiola P.
6	Dania Dorado	1061775741		—	3112798295	Dania Dorado
7	Ramon Jose Ordoñez	1123304413	RS	—	3233326302	
8	Mireya ijaji	1059359666		—	5137861721	Mireya ijaji
9	Nohemi martinez	25291008	RS	—	3148820984	Nohemi martinez
10	Lucela yagualico	59861752		—	3218746025	
11	William Orlando	10546245	D R & S	[illegible]	3117335240	
12	Valentina Garnica	25296213		[illegible]	3113250381	
13	Diana Guerrero toro	1061795987		dianaguerrero0418@gmail.com	3113856936	

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYAN

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE

Anexo al procedimiento OPL-PD04

LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO

OPL-PD04-FO24

Versión: 02

FECHA: 25 Julio /25 LUGAR: Ins. Edu. Republica de Suiza (vereda Tarros) HORA:

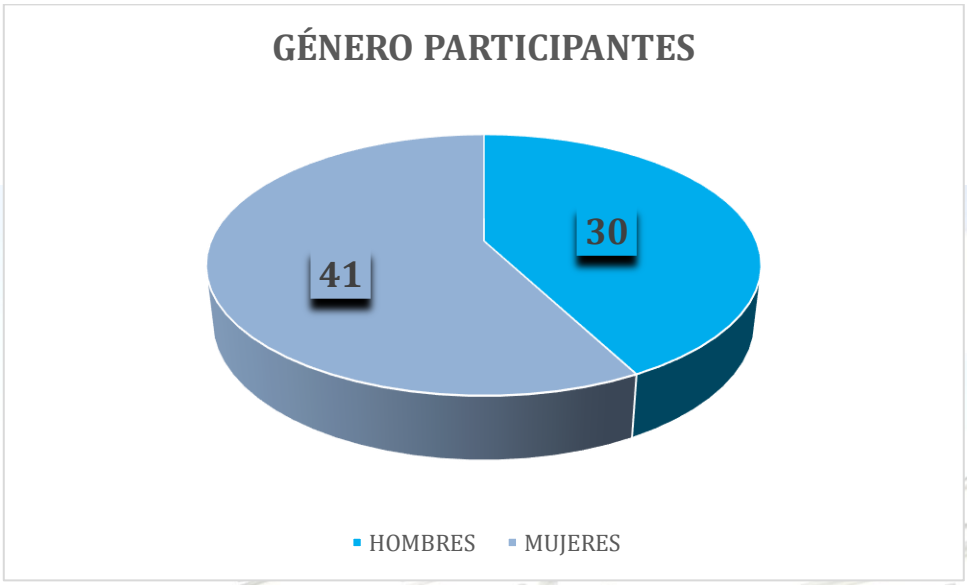
TEMA (S): Semana de Autocuidado - Feria de servicios.

MONITOR (ES):

COPIA NO CONTROLADA
CONTROL DOCUMENTAL
OFICINA PLANEACION

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
1	Tatiana Tombé	1061796408	S Cultura	tatiana-asm@hotmail.com	3223187584	
2	Sara Quiñones	1061766068	Pop. Suiza		3186272594	
3	Deiby Ordoñez	1166463144	I.E.R.S	ordoneziccta.956@gmail.com	3136221103	
4	Sara Yulieth	20020				
5	Dama Valeria					
6	Valery Sofay					
7	Miguel Yamir V	94531358	I.E.R.S.	miyamirvun.cauca@	305-0654160	
8	Juan José Molina	1061732568			3218594491	Juan José M.
9	José Miguel Delgado		I.E.R.S	[illegible]	3122995196	
10	[illegible]	1002762734	I.E.R.S		3103562788	
11	Diner Cordoba		I.E.R.S		3506173373	
12	Sheyla Lopez		I.E.R.S		3018858668	Sheyla Lo
13	[illegible]	1061[illegible]	I.E.R.S		3012584300	





Se puede evidenciar la distribución de género entre los 71 asistentes, resaltando una participación significativamente mayor de mujeres. De los participantes, 41 son mujeres y 30 son hombres, lo que indica que las mujeres representan un 57.7% del total, mientras que los hombres constituyen el 42.3%. Esta distribución subraya una mayor asistencia femenina en comparación con la masculina.

ESTRATEGIA: "HOSPITAL SAN JOSÉ TE CUIDA".

Semana de actividades educativas con entrega de material pedagógico, fruta, tips de autocuidado y dinámicas participativas.

DÍA INTERNACIONAL DEL AUTOCUIDADO EN EL HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE.

Este 24 de julio se celebra el día internacional del autocuidado, una fecha en la que se busca promover y mantener nuestra salud física y mental. De acuerdo con un informe emitido por la Organización Mundial de la Salud (OMS), el autocuidado responsable permite prevenir los casos de infartos y de diabetes tipo 2 en un 75%, así como reducir los casos de cáncer en un 40%.

La OMS define el autocuidado como la “capacidad de las personas, las familias y las comunidades de promover la salud, prevenir enfermedades, mantener la salud y hacer frente a enfermedades y discapacidades con o sin el apoyo de un profesional sanitario”.

Desde la estrategia “Hospital San José te Cuida” el programa de responsabilidad social se articula con las áreas de promoción y mantenimiento de la salud, coordinación de enfermería, humanización, seguridad y salud en el trabajo, nutrición, epidemiologia, madre canguro, RIAS y profesional de comunicaciones, para la organización de la semana de autocuidado se realizó una reunión con la áreas anteriormente nombradas, para planear la actividad definiendo que se realizará la semana de autocuidado con diferentes actividades programas y se realizará diferentes publicaciones en redes sociales.

Al finalizar la educación de autocuidado colaboradores, pacientes y familiares se realizaron preguntas a las personas que recibían la educación para validar la claridad y entendimiento de la información recibida y se daba premios a las personas que respondían de manera acertada. También se les hizo entrega de una fruta, un volante de tips de autocuidado, hábitos de vida saludable y tips de salud mental.


NEFROLOGÍA
TIPS DE AUTOCUIDADO

















Dirección: Carrera 6 # 10N – 142 Popayán – Cauca
Email: planeacion@hospitalsanjose.gov.co
Líneas de atención: 6028234508 EXT. 283
Oficina de atención al usuario: celular 3206651134
www.hopitalsanjose.gov.co

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYAN

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE

Anexo al procedimiento OPL-PD04

LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO

OPL-PD04-FO24

Versión: 02

FECHA: 25 julio / 25 LUGAR: Salas espera Hospital San José HORA:

TEMA (S): Semana de autocuidado.

COPIA NO CONTROLADA
CONTROL DOCUMENTAL
OFICINA PLANEACION

MONITOR (ES):

NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
David Ballesteros	8007372	Usuario	david_ballesteros@hotmail.com	3105542506	
Angela Nathalia Medina	1085329011	SIMED	coordinacion_nutricion@husj.gov.co	3004602095	
Virginia Olano P	1061722163	SIMED	coordinacion_nutricion@husj.gov.co	3206115778	
Jaime Euscátegui	4X20990	Acompañante	—	325 501 5946	
Olivia Fransesca Ortiz	25692280	paciente	—		
Maria Contreras	171747 53	—	—	3209888827	
Rigoberto Asprilla	1517305	N.E.P.S.	—	3127458041	
Jeiby Delgado	76295606	Acompañante	orlejdelgado@hotmail.com	3127458041	
Alba Heny Gonzalez	X345703490	NEPS	—	3122459277	
Fernanda Quintero	1206342	Primera	—	3182208283	
Yenida Obando	1068809388		—	3117187983	
Yuliana Yesenia Jaramillo	1.058975.559	Paciente	—	3217618724	
Zuleny Yasmin Gil	1002795395	paciente	—	3177960195	
	1061750341	Acompañante	—	3108265778	

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE

Anexo al procedimiento OPL-PD04

LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO

OPL-PD04-FO24

Versión: 02

FECHA: 25 julio/25 LUGAR: Salas de espera HU San José HORA:

TEMA (S): Semana del autocuidado

COPIA NO CONTROLADA
CONTROL DOCUMENTAL
OFICINA PLANEACION

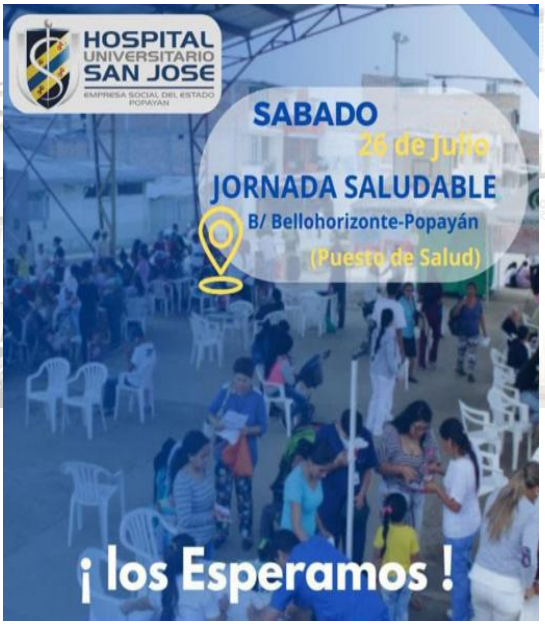
MONITOR (ES):

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
1	Ana Patasi	34557326			3046278648	Ana Patasi
2	Jaime Gomez	4619347		jaimeburitaca@gmail.com	3113106655	
3	Doris Ofir Cordoba	25479304		docel66@mail.com	3185558356	
4	Martha Patricia Ojeda	34.561.180		patricia.ojeda@comfacauca.com	3244435745	M.P.O.
5	YESICA TROCHEZ	1080262811		tgyp1991@gmail.com	3138815747	YESICA T.
6	Thatiana Fajardo	34329809		thatifa1124@Gmail.com	3216312218	
7	[illegible]	1061780075		—	3206357190	
8						
9						
10						
11						
12						
13						
	Jairo Ortiz	9721926	Sanidad	jhonzej@gmail.com	3158705775	

ESTRATEGIA: “EL HOSPITAL SAN JOSÉ MAS CERCA DE LA COMUNIDAD”

FERIA DE SERVICIOS - JORNADA SALUDABLE EN BELLO HORIZONTE.

Desde el componente social, el hospital San José de Popayán E.S.E en articulación con la Nueva EPS y otras entidades aliadas, llevo sus servicios hasta la comunidad dentro de la estrategia "El Hospital es tu amigo en la comunidad". En colaboración con la Nueva EPS y otros aliados, el hospital llevó sus servicios directamente a los barrios. Durante esta jornada, se promovió activamente la cultura de la donación a través de su banco de sangre, se resolvieron dudas y se orientaron procesos desde la oficina de SIAU, y se dio a conocer la oferta de servicios del hospital. La participación ciudadana fue clave, fortaleciendo los mecanismos de control social, mientras que la oficina de responsabilidad social promovió hábitos de vida saludables con la entrega de una fruta y volante tips de salud mental. El impacto de esta iniciativa fue significativo: se fortaleció la confianza entre la institución y los habitantes, se acercaron servicios de salud esenciales y se reafirmó el compromiso del hospital con la equidad, el acceso y la calidad en la atención. Con jornadas como esta, el Hospital San José de Popayán demuestra que la salud pública y la participación ciudadana se construyen de la mano con la gente.






2025/7/26 09:04




World
Fitness







HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYAN

LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO — FO-PCA-18 Versión: 02

FECHA: 26 / Julio / 25 — LUGAR: Puesto de Salud Bello horizonte comuna 2 — HORA:

TEMA (S): Feria de servicios

MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
1	Viviana Prieto R.	34318997			3137732284	
2	Luisa Mancada	1061769065			3122319156	
3	Jhani Sagamarca	1007780057			3013388621	
4	Edelberto Cerquera	4.788349				
5	Rosario Collazos	76.296				
6	[illegible]					
7	Nelsy Pan	1058907763			3125185697	
8	Jara Fernandez	1061814347			3108982145	
9	Mario Rubano Capula	343205821			3127791293	
10	[illegible]	1061721195			3160410341	
11	[illegible]	66'848.830			3118791416	
12	[illegible]	34855322			3207704781	
13	[illegible]	34320737			3152047382	
14	Hugo Chavez	34541467			3147897348	
15	[illegible]	10576378	Red		3228021217	
16	Lucero Cerquera	34552071	Red		3106611443	
17	[illegible]	[illegible]			3226916 2n	
18	[illegible]	1058497079			3107181000	

COPIA CONTROLADA
CONTROL DOCUMENTAL
OFICINA PLANEACION

LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO — FO-PCA-18 Versión: 02

FECHA: 26 / julio / 25 — LUGAR: Puesto de salud Bello horizonte comuna 2 — HORA:

TEMA (S): Feria de servicios

MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
1	Alexander Plaza	1058963763	NEPS	—	3125185693	
2	Nini Johana Dum	1058963990	NEPS		3216466173	Nini Johana
3	[illegible]	116851135	NEPS		3100356295	
4	Angelica Muñoz	1061811760	NEPS	angelica.muñoz@nueva	3107183212	Angelica.
5	Carolina Muñoz	1061814369	NEPS		3102253452	Carolina Muñoz

COPIA CONTROLADA
CONTROL DOCUMENTAL
OFICINA PLANEACION

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYAN

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE

LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO

FO-LAE-19
Versión: 02

FECHA: 26 Julio 125 LUGAR: Puesto de Salud Bello horizonte Comuna 2 COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION HORA:

TEMA (S): Feria de Servicios.

MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
1	JORGE MUÑOZ	10547315	JAC.	Jomcabog@gmail.com	316-7718460	
2	Luis José Cortes	79320713	ACD	csecap77@gmail.com	3154471885	
3	Rosa Mary Chilo	34557222	JAC - Red 67	rosamary1914@hotmail.com	3207704755	
4	Lucero Cerqueira M	34557072	Líder social Líder Socal	Julicthcerqueira529@gmail	3106611443	
5	Clara C Cerqueira	25277256		andiosup.edu@hotmail	3148725494	
6	Juan Pitiveto	10547895	Red	jvlb95@hotmail.com	5188016426	
7	Alejandra Meneses	1061762974		alejamenesestol@gmail.com	3147757770	
8	Olga Troyano	34561309	Galeria	olgacarpote@gmail.com	3105259890	
9	Melva Inga Silva	21571617	Bellohorizonte	—	3167381366	
10	Vineth Juliana C.	1061738524	Bellohorizonte	—	3147072552	
11	Yazmin Caldería	34564513	Galería	—		
12	Rosalba Ruiz	25331084	Red100%	—		
13	Eurenia Quilo	1024610M	Punto Vacunación	—	3122442873	
14	Luis Eduardo Ramos	94452114	Bellotte	—	3187267588	
15	Hany Galvanzas	25515173	Bellohi.	—	3117514610	
16	Jesus Ordoñez	11147313		—	3025119461	
17	Julio Cesar Gu	1061772811	Guelin	—	3167498532	

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE

LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO

FO-LAE-19
Versión: 02

FECHA: 26 Julio 125 LUGAR: puesto de Salud Bello Horizonte Comuna 2. COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION HORA:

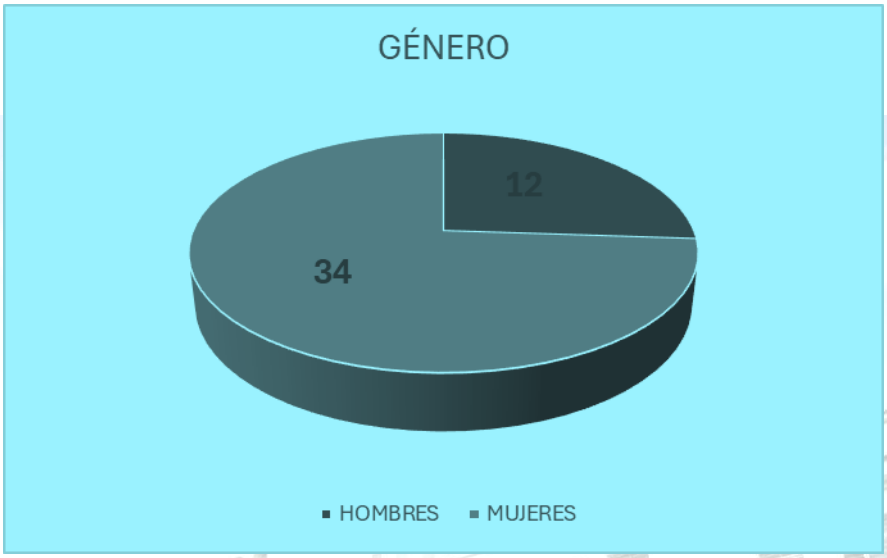
TEMA (S): Feria de Servicios.

MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
1	Liliana Pillimue S	25742403	Galeria	—	3225489128	
2	Flor Beltran	25274233	Galeria	—	3104675144	
3	[illegible]	34550	Galeria	—	3007305412	
4	Ana Cecilia Olaya F	34732	Punto	—		
5	Joanna Rojas H	1060089401	Vacunadores	—	3133130174	
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						



GÉNERO PARTICIPANTES.



El gráfico circular, titulado "GÉNERO DE PARTICIPANTES'', presenta la distribución de 46 individuos, divididos en dos categorías: hombres y mujeres. La porción más grande y destacada, de color naranja, representa a las 34 mujeres, lo que demuestra una mayoría significativa dentro del grupo. En contraste, la porción más pequeña, de color azul, muestra que hay 12 hombres. Esta disparidad numérica indica que por cada hombre en el grupo, hay casi tres mujeres. En términos porcentuales, las mujeres constituyen aproximadamente el 74% del total, mientras que los hombres representan alrededor del 26%. Este desequilibrio resalta una composición demográfica predominantemente femenina en el grupo analizado.

Fortaleciendo la salud mental: El Hospital San José presente en el seminario sobre prevención del suicidio.

En su compromiso con el bienestar integral de la comunidad, las profesionales del área de Responsabilidad Social del Hospital San José participaron en el Seminario de Desarrollo de Capacidades: Prevención y Abordaje en Intención Suicida. Este importante evento, diseñado para fortalecer las estrategias de salud mental, contó con la presencia de destacados expertos que abordaron temas cruciales como las rutas de atención y la importancia de la prevención.

La jornada incluyó ponencias de profesionales especializados en salud mental y la participación del reconocido doctor ANDRES DULCEY CEPEDA, cuyas intervenciones enriquecieron el debate y proporcionaron herramientas valiosas para la detección y el acompañamiento de personas en riesgo. La asistencia a este seminario reafirma el compromiso del Hospital San José de capacitar a su personal y mantenerse a la vanguardia en temas de salud pública.

OBJETIVO: Fortalecer las capacidades del equipo de Responsabilidad Social del Hospital San José en prevención y abordaje de la intención suicida, a través de la participación en el seminario, para mejorar las rutas de atención y reafirmar el compromiso del hospital con la salud mental de la comunidad.

Fortaleciendo la salud mental: El Hospital San José presente en el seminario sobre prevención del suicidio.

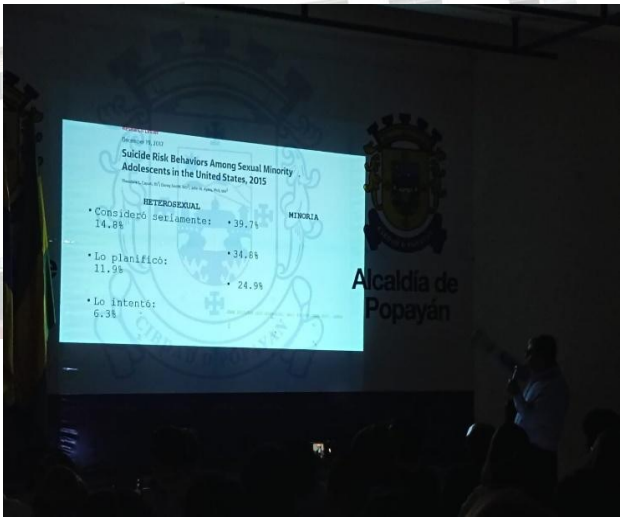
En su compromiso con el bienestar integral de la comunidad, las profesionales del área de Responsabilidad Social del Hospital San José participaron en el Seminario de Desarrollo de Capacidades: Prevención y Abordaje en Intención Suicida. Este importante evento, diseñado para fortalecer las estrategias de salud mental, contó con la presencia de destacados expertos que abordaron temas cruciales como las rutas de atención y la importancia de la prevención.

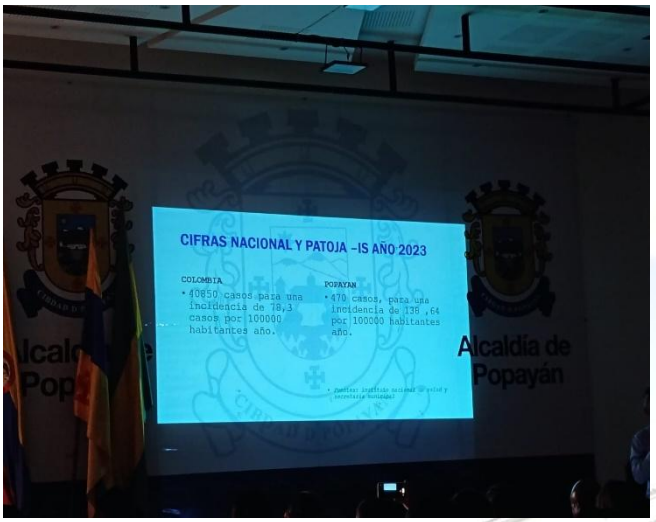
La jornada incluyó ponencias de profesionales especializados en salud mental y la participación del reconocido doctor ANDRES DULCEY CEPEDA, cuyas intervenciones enriquecieron el debate y proporcionaron herramientas valiosas para la detección y el acompañamiento de personas en riesgo. La asistencia a este seminario reafirma el compromiso del Hospital San José de capacitar a su personal y mantenerse a la vanguardia en temas de salud pública.

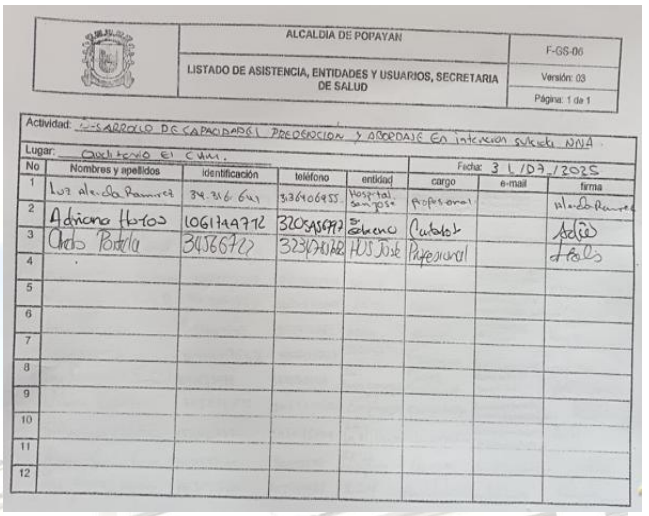












ALCALDIA DE POPAYAN — LISTADO DE ASISTENCIA, ENTIDADES Y USUARIOS, SECRETARIA DE SALUD — F-GS-06 — Versión: 03 — Página: 1 de 1

Actividad: FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PREVENCION Y ABORDAJE EN INTENCION SUICIDA NNA

Lugar: Auditorio el CHIM. Fecha: 31/07/2025

No	Nombres y apellidos	identificación	teléfono	entidad	cargo	e-mail	firma
1	Luz Alcalá Ramírez	34.316.641	3136406955	Hospital San José	profesional		
2	Adriana Hoyos	1061744772	3205350972	Alcaldía	Contratista		
3	Carlos Botella	34366712	3234[illegible]	HUSJ	Profesional		
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							

ACTIVIDADES MES AGOSTO 2025.

OBJETIVO: Promover y fortalecer la cultura de la lactancia materna en la comunidad de Popayán, destacando su vital importancia para el desarrollo y la salud de los recién nacidos. Esto se logró a través de la articulación interinstitucional entre el área de Responsabilidad Social, la Secretaría de Salud y otras entidades, con el fin de sensibilizar a la sociedad sobre la necesidad de apoyar a las madres en este proceso.

ESTRATEGIA: "EL HOSPITAL SAN JOSÉ, MAS CERCA DE LA COMUNIDAD".

Desde el componente social, en el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna, el área de Responsabilidad Social se articuló con la Secretaría de Salud Departamental y Municipal, IAMI, Neonatos, Rutas, el programa Madre Canguro y otras instituciones, un evento central llamado "Lactatón" en el centro comercial Terraplaza. Bajo el lema "Juntos priorizamos la lactancia materna como una práctica de vida y amor", el evento buscó concientizar a la sociedad sobre la importancia de la lactancia como el mejor comienzo para los recién nacidos y la necesidad de apoyar a las madres en este proceso. Como resultado, se observó que las madres del programa Madre Canguro adquirieron una mayor conciencia

sobre la importancia de la nutrición a través de la lactancia, lo que demuestra el éxito de las capacitaciones y el acompañamiento brindado. Además, Desde el gobierno municipal de Popayán, se recibió una grandiosa donación en el marco de la semana Mundial de la Lactancia Materna, que contribuyó con una valiosa donación al área de neonatos de implementos esenciales, calificados como un gesto de amor y un aporte fundamental para el cuidado de los recién nacidos.

Cada implemento entregado es una caricia de esperanza, un gesto de amor y un aporte invaluable para proteger y cuidar la vida de nuestros recién nacidos.







HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYAN

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE

LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO

FO-LAE-19 | Versión: 02

COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION

FECHA: Agosto 2025 | LUGAR: Centro Comercial Terra plaza | HORA:

TEMA (S): Actividad Lactatón Lactancia Materna 2025.

MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
1	Maria Fernanda Jois Pena	1061768888	Asociacion Pro 31 de Marzo	mifesr22@hotmail.com	3107035111	
2	Emely Tatiana Sanz Gomez	1059236700		tatycampos05@gmail.com	3143955358	
3	Luis Fernando Fajardo	1059236631		luisfernandogrupo@gmail.com	3134841700	
4	Angela Castillo	1061085990		angelacastillo.castillo@gmail.com	3138979213	
5	Diana Marcela Dejoya	1002768719			3148529770	
6	Lady Zuñiga Q	1061929632		piloloray@hotmail.com	3108949589	
7	Maileni Ordoñez	1061231053		maileniordonez09@hotmail.com	3136356760	
8	Nathaly Arcos Solano	25635485		nathyarcossolano94@hotmail.com	3216149258	
9	Alex Lopez H.	76154181		alex.lop20@hotmail.com	3173139497	
10	Jessica Fernanda Sanchez	1061694760		JS7640181@gmail.com	3127680719	
11	Jose Julian Sanchez	1063817409		Julian.sh9813@gmail.com	3235472383	
12	Aleth Yisela Agredo Arrieta	1002971260		agredoyisela@gmail.com	3103710977	
13	Liz Alfoni Agredo	1058546350		agredoalfoni@gmail.com	3177356960	
14	Sandra Liliana Fernandez	34 377536	Programa Canguro	sandal.16@hotmail.com	3177678643	
15	Guillermo Alex Sanchez	10292311	11	guillesz17@gmail.com	3116334480	
16	Tatiana Montenegro	1002928712		tmontenegro1@gmail.com	3136961163	
17	Kelly Yajaira Joaqui	1003164407		lyajaira94@gmail.com	3215038465	

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE

LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO

FO-LAE-19 | Versión: 02

COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION

FECHA: Agosto 2025 | LUGAR: Centro Comercial Terraplaza | HORA:

TEMA (S): Actividad Lactatón Lactancia Materna 2025 - 01 de agosto

MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
1	Maria Jose Rincon	1002459333	Programa Canguro	sandal.16@hotmail.com	3234845015	
2	Diana M. Ledesma	1061933403	HUS Auxiliar		3006227026	
3	Nilza Lorena Zuñiga	1059359137	HUS Auxiliar		3148165954	
4	Alexandra Manrique	1060866350	HUS Auxiliar		3226111169	
5	Maribel Obando R	23781052	HUSJ		3136594448	
6	Carol Tatiana Gomez	1061700521	HUSJ		3217089191	
7	Sandra Alban	25289159	HUSJ		3122995934	
8	Ximena Ortiz	25289993	HUSJ		3138518355	
9	Nicolas Ubaldo Noguera	1088663679	HUSJ.		3147084644	
10	Carlos Patiño Negrete	3456921	HUSJ		3234785662	
11	Alejandra Obando Valencia	25261935	HUSJ		3227330151	
12	Lina Maria Fernandez	1061814347	HUSJ	Participacionciudadana@hospitalsanjose.gov.co	3208903445	
13	Adriana Adriana Ospina	25240676	SOSC	Sandrad rama 1701@gmail.com	3147406964	
14	Cynthia Villota B.	1824477771	SOSC	Cynthiavillota@gmail.com	3103614501	
15	Jenifer Alejandra Vegas	1061969643	SSDC	jenivegas094@gmail.com	3167716857	
16	Andrea Maria Polanco	1037328703	SOSC	Andrea.salud.mas@gmail.com	3146161592	
17	Michel Hurtado	1037780602	Programa canguro	Hurtado.12.mich@gmail.com	3105423479	

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE

LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO

FO-LAE-19 | Versión: 02

COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION

FECHA: Agosto 2025. | LUGAR: Centro Comercial Terraplaza | HORA:

TEMA (S): Actividad Lactatón Lactancia Materna 2025

MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
1	Diana Gabriela Quiñones	1061821182		dianalabonilla0035@hotmail.com	3023578995	
2	Juan Jaramillo P	1061715237		valentgalvis1@gmail.com	3133846851	
3	Claudia Patricia Villota	1060876586		Claudiavillota7774@hotmail.com	3135083873	
4	Veronica Alexandra Pena	1011816343		veri1000.2003@hotmail.com	3146117325	
5	Edicel Ruiz Almendra	1062460293		edicelruizalmendra@gmail.com	3128556056	
6	Dayana Bustria	1002885500		bustriadayana23@gmail.com	3105907139	
7	Jessica A. Aramendis	1061808590		aramendiz_05@hotmail.com	3217749170	
8	Jesica A. Diaz	1004744990		diazdiazjessicaalejandra@gmail.com	3233855253	
9	Maria Cristina Tangarife	1077477039		cristinatangarife1@gmail.com	3242941650	
10	Karen Thalia Lasso	1082961194		Karenlasso15@hotmail.com	3183230882	
11	Yaneth Lucia Tellez N	1004674765		Lucitellez1004@gmail.com	312 712 7113	
12	Angela Natalia Oliva	1006677115		Oliveretalia@gmail.com	3184859442	
13	Jean Sebastian Alegria	1061883330		Jsebastianalegria99@gmail.com	3108286131	
14	Karol Stephany Valencia	1061811416		karolstevan98@hotmail.com	3002541103	
15	Sandra Fernanda Reyes	1130566651		Sandrareyes18@yahoo.es	3154490093	
16	Lina Sofia Cordoba	1002955697		SOFI052000@gmail.com	316A369410	
17	Nelson Omaira Marin	25582092		nelsonmarin5e@gmail.com	3122109581	

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE

LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO

FO-LAE-19 | Versión: 02

COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION

FECHA: Agosto 2025 | LUGAR: Centro Comercial Terraplaza | HORA:

TEMA (S): Actividad Lactaton Lactancia Materna 2025

MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
1	Adriana Lizet Nieto	1002540958		Adrianalizet.1997@gmail.com	3239973397	
2	Tania Vanessa Rivera	1061764020		Taniavanessa0222@gmail.com	3168256447	
3	Leidy Carolina Betancourt	1061765290		leidycarolinabetancourt@gmail.com	3167269603	
4	Yesica Milena Diaz	1061765575		yesicadiaz1997@gmail.com	3011804726	
5	Mireya Quisqua	34538028		mireya.quisqua@hotmail.com	3137175277	
6	Ana Paola Alvarez	1083929969		hernandezpaola3260@gmail.com	3155740803	
7	Lady Yadira Zuñiga	1061329672		piloloray@hotmail.com	3108949589	
8	Maria Victoria S.	1061965076		Msantanas2a2@gmail.com	3143334550	
9	Nicol Daniela L.	1002469249		Anolapenuela@outlook.com	3233001122	
10	Yuri Carolina Cardozo	1061765784		Carolcardozo@hotmail.com	3147232021	
11	Yuleth Dayana Lasso P.	1061797898		Yuleth.dayana.1997@gmail.com	3149563735	
12	Deysi Yohana Munoz	1061533866			3216990702	
13	Yuliana Paola Urrea	1002947500		Paolaurrea099@gmail.com	3172049391	
14	Tatiana Piamba	1002925439		tatianapiamba@gmail.com	3116092281	
15	Viviana Hurtado	1060744360		Vivianahurtado8@gmail.com	3146065335	
16	Maria Fernanda Sanz B.	1000980496		Mafersanz2018@gmail.com	3185553690	
17	Angy Hoyos Angulo	1061795776		angyhoyos4623@gmail.com	3225991579	



HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE	Anexo al procedimiento OPL-PD04 LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO	OPL-PD04-FO24 Versión: 02
FECHA: Agosto 2025	LUGAR: Centro Comercial Terraplaza	HORA:
TEMA (S): Actividad Lactancia Lactancia Materna 2025.	COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION	
MONITOR (ES):		

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
1	Nury Miranda	34330517			3267942 37	NuryMiranda
2	Yudy Tintinago	1061788227			3128387608	Yudy T
3	Nicol Herrera	1006171609			3166153150	Nicol Herrera
4	Alexandra Alegría	1061806918				
5						
6						

OBJETIVO: Fortalecer la estrategia de los buzones púrpura en el Hospital Universitario San José a través de la articulación interinstitucional con la Secretaría de la Mujer de la Alcaldía de Popayán.

SOCIALIZACIÓN PROTOCOLO BUZONES PURPURA.

Desde el componente social, el día 5 de agosto de 2025, en las instalaciones del Hospital Universitario San José de Popayán, en la oficina de calidad se realizó una reunión como tema central los buzones purpura donde se reafirma el compromiso de la institución con la protección de las mujeres. En una productiva jornada de articulación interinstitucional, las áreas de Responsabilidad Social, Humanización y Coordinación de Calidad del hospital se articularon con la Secretaría de la Mujer de la Alcaldía de Popayán.

Durante el encuentro, se realizó una exhaustiva socialización de los protocolos de los buzones purpura que rigen el uso y la gestión de estos buzones, garantizando que el proceso de recepción y canalización de las denuncias sea seguro, confidencial y efectivo. Además, se llevó a cabo una evaluación detallada de la ubicación estratégica de los tres buzones ya instalados dentro del hospital, buscando optimizar su accesibilidad para las usuarias (os). Como un paso adelante en este compromiso, también se acordó la planificación e instalación de un cuarto buzón, lo que amplía la red de apoyo y facilita aún más el acceso a la justicia y la ayuda para las víctimas. Esta alianza entre el Hospital Universitario San José y la Alcaldía de Popayán es un ejemplo claro de cómo la colaboración interinstitucional puede generar un impacto significativo en la construcción de un entorno más seguro y libre de violencia para la comunidad.





HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE	Anexo al OPL-PD04 FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA INTERNO	OPL-PD04-FO23 Versión: 02

FECHA: 5 Agosto 2025. LUGAR: Oficina Calidad. HORA:

TEMA (S): Socialización protocolo buzones purpura.

COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION

MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ACTIVIDAD Y/O CARGO	ORGANIZACIÓN O ASOCIACIÓN	PROCESO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Yicney Mosquillo	1061720370	Res humanización	Asesalud	Aseg de Calidad	humanizacionhospitalsanjose	Yicney Mosquillo
2	Luz Aleida Ramirez	34316.641	Responsable SGSST	asesalud	Planeación	socialresponsabilidad@hospitalsanjose.gov.co	Aleida Ramirez
3	Karen cabrera C.	1061814009	Profesional de apoyo humanización	Asesalud	Aseg. de calidad	humanizacion@hospitalsanjose.gov.co	Karen Cabrera C.
4	Valentina Molano	1061811030	S. MUSIR	S. MUSIR	Trabajo S.		
5	Oneto Patricia	34556722	HUSJ	Asesalud	Planeación		
6	Karol Gisselle Gutierrez	1061818109	Bodega contratista	Sec. Mujer	Socialización Buzones P	Karolgisselle23@gmail.com	Karol Gisselle
7	Fabian Velasco	1002962935	Contratista	S. Mujer	Socialización Buzones P	Mujer.negroc.en.popayan@gmail.com	
8	Isabella Ordoñez A	1061773178	Profesional	Asesalud	Planeación	- o -	Isabella OA
9	Edilsa Yasmin Rosero	1061041913	Coordinadora	Asesalud	Calidad.		
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							

OBJETIVO: Fortalecer la autoestima y la autoaceptación de las mujeres de la comunidad LGBTIQ+ en la penitenciaría La Magdalena. A través de actividades lúdicas y reflexivas, como la "técnica del espejo", se busca que las participantes reconozcan sus propias cualidades y mejoren su percepción de sí mismas.

ESTRATEGIA: "DIFERENTES PERO IGUALES EN SALUD".

ENFOQUE DIFERENCIAL.

Dando continuidad al lineamiento social, desde la estrategia "Diferentes Pero Iguales en Salud", el Hospital Universitario San José de Popayán, a través del área de Responsabilidad Social, se articuló con la secretaria de Gobierno y Participación Ciudadana de la Alcaldía de Popayán para llevar a cabo una jornada significativa en el centro penitenciario La Magdalena. El evento, dirigido a mujeres reclusas de la comunidad LGTBIQ+, se enfocó en promover la salud mental y el autocuidado.

Una de las actividades centrales fue la "técnica del espejo". Cada participante se miró en un espejo oculto en un libro y se le pidió que mencionara dos cualidades propias. La dinámica evidenció la dificultad que muchas tienen para reconocer sus aspectos positivos, lo que subraya la importancia de fortalecer la autoestima. Se explicó que la autoaceptación, lograda a través de la autoobservación consciente, es clave para cultivar una imagen personal más positiva y saludable.

La jornada concluyó con la entrega de volantes con tips prácticos sobre autocuidado y salud mental. Al finalizar la actividad, cada participante recibió un kit de aseo. Esta iniciativa resalta el compromiso del hospital y la alcaldía con la inclusión y el bienestar de todas las personas, independientemente de su identidad.











HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE

LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO

FO-LAE-19 | Versión: 02

FECHA: Agosto 2025 | LUGAR: Penitenciaria La Magdalena. | HORA: 8:am

COPIA NO CONTROLADA
CONTROL DOCUMENTAL
OFICINA PLANEACION

TEMA (S): Actividad enfoque Diferencial. LGTBIQ+

MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
1	Katherine Ortega Salcedo	1002053229	Magdalena			
2	maria fernanda	1117526805	Fernanda			
3	Nicol Baos	1059901305	NB			
4	[illegible]	1061790178				
5	Angie Ariza	20515207	Angie			
6	Leidi Yasmin [illegible]	1.061780059	[illegible]			
7	[illegible]	1102852581	[illegible]			
8	Alejandra Narvaez	1061755089	Alejandra N			
9	Sonia Reyes	27529038	Reyes			
10	[illegible]	763168	[illegible]	[illegible]	3224627711	
11	Juliana Arteaga	1003915458	[illegible]	[illegible]	3147671286	
12	[illegible]	1063175791	[illegible]	[illegible]	3146575891	
13	[illegible]	25281825	[illegible]	[illegible]	3227350151	
14	[illegible]	1061814347	Asesalud	[illegible]	3108983445	
15	[illegible]	34566722	[illegible]	[illegible]	3231785662	
16	Luz Aleida Ramirez	34.316.641	[illegible]	[illegible]	3136406955	Aleida Ramirez
17						

OBJETIVO: Acompañar y brindar una atención en salud humanizada y respetuosa a un miembro de la Policía Nacional, víctima del conflicto armado, a través de actividades lúdicas y emocionales, reafirmando su derecho a un trato digno durante su hospitalización en el Hospital Universitario San José de Popayán.

ESTRATEGIA: “ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL A HÉROES”.

ENFOQUE DIFERENCIAL.

Dando continuidad al componente social, En el marco de la estrategia "Acompañamiento Integral a Héroes", el área de Responsabilidad Social se articula con el área de Humanización del Hospital Universitario San José de Popayán para llevar a cabo una emotiva actividad. Reafirmando el derecho a una atención en salud accesible y respetuosa para todos. En esta ocasión, la visita se centró en un miembro de la Policía Nacional, víctima del conflicto armado en la ciudad de Popayán de la comuna 7, que se encuentra hospitalizado y estaba de cumpleaños. A través de actividades lúdicas, emocionales y musicales, el equipo brindó un acompañamiento especial, creando un ambiente ameno y agradable tanto para el paciente como para su familiar. Al finalizar la actividad se le hizo entrega de un souvenir.









OBJETIVO: Fortalecer el compromiso ambiental y social del Hospital San José, integrando a pacientes, cuidadores y colaboradores en actividades como la jornada de cosecha en la huerta ecológica, para fomentar el bienestar y la conexión con la naturaleza.

ESTRATEGIA: "SEMBRANDO VIDA, COSECHANDO CUIDADO".

Dando continuidad al componente ambiental, en un nuevo paso para fortalecer nuestro compromiso ambiental, el Hospital San José, a través del programa de responsabilidad social en articulación con las áreas de Gestión Ambiental y Humanización, llevó a cabo una jornada de cosecha en la huerta ecológica del hospital. Esta actividad, realizada en el patio de oncología, reunió a pacientes, cuidadores y colaboradores en un espacio de conexión con la naturaleza. La huerta es mucho más que un cultivo; es un lugar de aprendizaje y participación donde se vive de cerca todo el ciclo productivo, desde la siembra y el cuidado hasta la recolección de los frutos, fomentando así la unión y el bienestar de nuestra comunidad hospitalaria.

La huerta se concibe como un espacio vivo de aprendizaje y participación, que abarca todo el proceso productivo: preparación del terreno, siembra, mantenimiento, cosecha y aprovechamiento de los productos. Al finalizar la actividad cada participante recibió parte de la cosecha.











OBJETIVO: Mejorar la atención de sus pacientes implementando un enfoque diferencial. Esto se logra a través de la capacitación constante del personal, enfocada en las necesidades de poblaciones vulnerables como las comunidades indígenas, las personas con discapacidad auditiva y la población LGBTQ+. Además, se busca garantizar una atención digna y segura para las víctimas del conflicto armado, personas privadas de la libertad y habitantes de calle. Un pilar fundamental de este compromiso es la aplicación de la Ruta Integral Materno Perinatal, que asegura un servicio de alta calidad y calidez a gestantes y recién nacidos.

ESTRATEGIA: "DIFERENTES PERO IGUALES EN SALUD".

JORNADA DE SOCIALIZACIÓN DE ENFOQUE DIFERENCIAL. 20 y 21 agosto de 2025

Desde el componente social, el programa de responsabilidad social del hospital San José en articulación con el área de Atención al Usuario (SIAU), Programa de rutas integrales y área de psicosocial se llevó a cabo la jornada de capacitación dirigida a todo su personal sobre el enfoque diferencial. La formación busca fortalecer la misión del hospital y su modelo de atención, enfocándose en la acreditación centrada en el usuario para promover la humanización y la participación social.

Uno de los pilares de este enfoque es la inclusión cultural y lingüística. El hospital cuenta con el valioso apoyo de auxiliares de enfermería de las comunidades Nasa y Misak, quienes facilitan el acceso de la población indígena a los servicios de salud. Ellas no solo brindan confianza y acompañamiento, sino que también actúan como intérpretes, traduciendo planes de manejo, procedimientos y consentimientos informados para asegurar que los pacientes comprendan y firmen estos documentos en su propia lengua. Además, el compromiso del hospital se extiende a la comunidad sorda, ya que dispone de un intérprete de lengua de señas para facilitar la comunicación y generar un ambiente de mayor confianza.

Dentro del programa de rutas integrales se socializa la ruta integral materno perinatal del Hospital Universitario San José, teniendo en cuenta que dentro de la atención con enfoque diferencial las usuarias gestantes y recién nacidos son parte de la atención preferencial, adicionalmente porque desde nuestra misión se encuentra que prestamos servicios de mediana y alta complejidad que permite una atención digna, humana, segura, integral y diferencial, y muy circunstancialmente las familias gestantes, buscan una IPS para la atención de las urgencias o el momento del nacimiento que brinde estas características.

Se tiene como marco normativo los lineamientos operativos de la resolución 3280, desde donde se realiza la organización de las atenciones para el nivel complementario, incluyendo los servicios de atención adicionales con los que cuenta nuestro hospital

Por ello se estructura la imagen con las atenciones específicas así:



Donde se identifica que la puerta de ingreso ideal de una familia gestante, de acuerdo con los lineamientos es la atención preconcepcional, la cual consiste en una atención preconcepcional, la cual se solicita en las instituciones prestadoras de salud de nivel primario.

Muchas de nuestras usuarias ingresan a la intervención de interrupción voluntaria del embarazo, (IVE) que de acuerdo con la normatividad vigente el hospital realiza las IVE, hasta las 19.6 semanas de gestación de acuerdo con protocolos de manejo de manera ambulatoria u hospitalaria, si la gestante ingresa con más de 20 semanas de gestación, se realiza remisión a otras IPS fuera del departamento, para el procedimiento, debido a que se debe hacer una reducción fetal.

Antes del egreso toda usuaria recibe asesoría en métodos anticonceptivos, bajo criterios de elegibilidad y se inicia el método anticonceptivo antes del alta de parto, cesárea, aborto o IVE institucional, si la paciente no acepta el inicio del método en esta etapa, se solicita firme disentimiento o se deja nota clara en el registro de la historia clínica. Se hace reporte a las aseguradoras para continuar el control de puerperio y recién nacido sano en la IPS de nivel primario y la consecuente continuidad en la ruta de promoción y mantenimiento de la salud que corresponda.

Desde el programa de responsabilidad social, en esta jornada de concientización, se abordaron temas relacionados con la población LGBTQ+, destacando la importancia de una atención inclusiva y respetuosa. Además, se presentaron evidencias fotográficas que documentan las diversas actividades de apoyo llevadas a cabo con las víctimas del conflicto armado, habitantes de calle y la población privada de la libertad en las penitenciarías de San Isidro y La Magdalena. Estas acciones demuestran la dedicación de la institución para extender sus servicios más allá de sus instalaciones, promoviendo la inclusión y el bienestar social en la comunidad. Estas acciones demuestran el compromiso del Hospital San José por crear un entorno donde cada paciente se sienta incluido y respetado, asegurando que la atención no solo sea de calidad, sino también profundamente humana.


HOSPITAL
UNIVERSITARIO
SAN JOSE
Capacitación en Enfoque Diferencial – HUSJ a través del SIAU


20 de agosto de 2025 8:50 a. m.


20 de agosto de 2025 8:50 a. m.


HOSPITAL
UNIVERSITARIO
SAN JOSE
Por una atención más humana, incluyente y cercana


HOSPITAL
SAN JOSE
Capacitación en Enfoque Diferencial - HUSJ a través del SIAU


HOSPITAL
UNIVERSITARIO
SAN JOSE


SAN JOSE
Por una atención más humana, incluyente y cercana

OBJETIVO: Mejorar la calidad de vida de los pacientes y sus familias a través de huertas caseras, promoviendo su bienestar físico y mental con alimentos frescos y actividades terapéuticas que fomentan la integración, la rehabilitación y la esperanza.

ESTRATEGIA: “SEMBRANDO VIDA Y ESPERANZA”.

Desde el componente ambiental, el área de responsabilidad social del Hospital Universitario San José, en articulación con el área ambiental y humanización, se inició una experiencia única para nuestros pacientes pediátricos y adultos: una jornada de siembra que se convirtió en un espacio de vida y esperanza. Más allá de promover prácticas sostenibles y el cuidado del planeta, esta iniciativa fue una terapia de integración donde pacientes, acompañantes y personal de salud compartieron aprendizajes, reflexiones y, sobre todo, momentos de alegría. Nos dimos cuenta de que cuidar la salud también implica nutrir el mundo en el que vivimos. Nuestras huertas caseras no solo ofrecen alimentos frescos y orgánicos que mejoran la nutrición y la salud física de los pacientes, sino que también actúan como una herramienta de bienestar mental, proporcionando una actividad relajante y productiva que fortalece los lazos familiares. Además, esta iniciativa fomenta la rehabilitación y la inclusión social al ofrecer habilidades agrícolas que pueden convertirse en un oficio sostenible, sembrando un futuro más saludable y prometedor para todos.













OBJETIVO: Apoyar y visibilizar la obra social de Doña Lucía, que cada miércoles distribuye almuerzos a los familiares de los pacientes más vulnerables del Hospital San José, destacando su labor como parte del programa de responsabilidad social del hospital.

ESTRATEGIA: "ALMUERZOS CON AMOR".

OBRA SOCIAL DOÑA LUCIA.

El Hospital San José, a través de su programa de responsabilidad social y en articulación con el área de humanización y atención al usuario (SIAU), se enorgullece de continuar su apoyo a la señora Lucía. Una persona excepcional, cuya empatía y calidez transforman cada miércoles en un verdadero acto de amor. Con su admirable obra social, la señora Lucía distribuye almuerzos a los cuidadores de los pacientes más vulnerables en diferentes áreas del hospital. Su gesto de generosidad va más allá de un simple plato de comida; es un acto que llega directamente a los corazones de quienes, con dedicación y sacrificio, cuidan a sus seres queridos.

Como muestra de profundo agradecimiento por su invaluable labor, el programa de responsabilidad social, atención al usuario (SIAU) y el área de humanización se unieron para celebrar el cumpleaños de Doña Lucía. Le ofrecimos una pequeña y emotiva celebración en su honor, que culminó con la entrega de un detalle especial. Este gesto representa nuestro cariño y sincero reconocimiento a su admirable dedicación y generosidad.

El Hospital San José y su compromiso social se fortalecen gracias a la colaboración con personas como la señora Lucía. Su labor no solo provee sustento, sino que también ofrece un rayo de esperanza y un recordatorio de que la bondad y el cuidado son fundamentales en el proceso de recuperación de nuestros pacientes.








Hoy brindamos por la oportunidad de tener a tan maravilloso ángel, quien con tanta bondad y amor en su corazón, aporta significativamente en la vida de las personas que necesitan una luz de esperanza.
Deseamos que Dios la siga bendiciendo cada día.
FELIZ CUMPLEAÑOS
DOÑA LUCÍA
Le desean SIAU, Humanización, Responsabilidad Social, Dr. Andrés Felipe Gómez


FELIZ CUMPLEAÑOS


FELIZ CUMPLEAÑOS


CUMPLEAÑOS


FELIZ CUMPLEAÑOS






S.I.A.U.





ALMUERZOS DONADOS MES AGOSTO 2025					
FECHAS				CANTIDAD TOTAL	OBSERVACIÓN
6	13	20	27	194	
48	48	48	50		

OBJETIVO: Capacitar y actualizar a los coordinadores administrativos y asistenciales del Hospital San José en temas clave de gestión y planeación estratégica, utilizando una metodología lúdico-pedagógica para fomentar la participación y el aprendizaje significativo.

JORNADA DE PLANEACIÓN.

El área de planeación del Hospital San José organizó una jornada de dos días, el 21 y 22 de agosto, en las instalaciones del seminario menor de Popayán. El propósito del evento fue profundizar en temas cruciales para la gestión hospitalaria. La apertura estuvo a cargo del gerente, el Dr. Juan Carlos Arteaga, y la jornada contó con la presencia de directivos clave: el subgerente administrativo, Dr. Juan Francisco Mora, asistió el primer día, mientras que la subgerente, Dra. Martha Castillo, hizo lo mismo el segundo. La sesión se diseñó con una metodología lúdico-pedagógica para asegurar una participación y dinámica. Los asistentes se organizaron en mesas de trabajo y se enfrentaron a desafíos prácticos, como la construcción de una torre con espaguetis, cinta y un masmelo para ejemplificar la planeación estratégica. A lo largo de los dos días, se abordaron temas fundamentales como la gestión del riesgo, el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, (MIPG), Comités institucionales, FURAG, referenciación, caracterización, direccionamiento estratégico y operativo, plan de desarrollo institucional, la gestión de proyectos, política de participación social en salud y política de responsabilidad social. Para mantener la atención y el compromiso, se utilizó la plataforma de juegos Kahoot al final de cada tema, premiando con un kit cafetero al grupo que obtuviera el mayor puntaje acumulado. La jornada, que se extendió durante todo el día, incluyó almuerzos y refrigerios para todos los participantes, y al finalizar, se les entregó un souvenir por su asistencia. Los organizadores se reunieron para evaluar los resultados del evento, discutieron y analizaron el éxito y los desafíos encontrados durante la planificación y ejecución del evento.


MAPA DE PROCES
PROCESOS DE APOYO




MAPA DE PROCESOS






OFICINA ASESORA DE PLANEACION



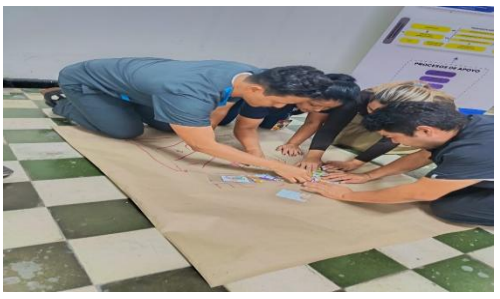

OFICINA ASESORA DE PLANEACION



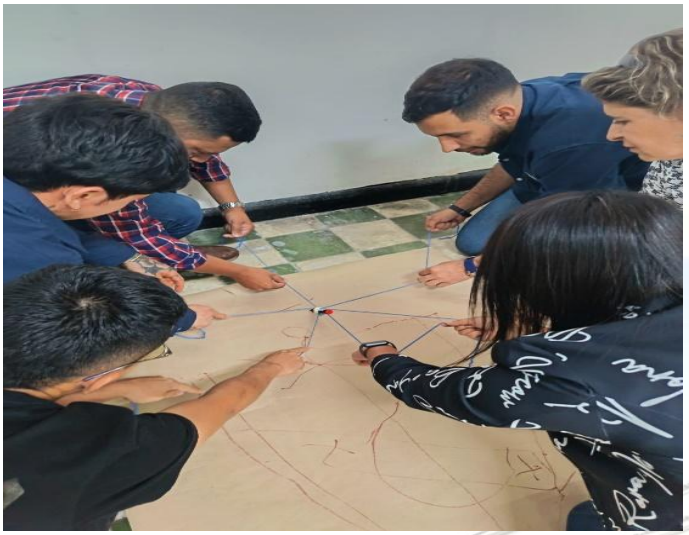








Dirección: Carrera 6 # 10N – 142 Popayán – Cauca
Email: planeacion@hospitalsanjose.gov.co
Líneas de atención: 6028234508 EXT. 283
Oficina de atención al usuario: celular 3206651134
www.hopitalsanjose.gov.co




CINA ASESORA DE
PLANEACIÓN
HOSPITAL
SAN JOSÉ













Dirección: Carrera 6 # 10N – 142 Popayán – Cauca
Email: planeacion@hospitalsanjose.gov.co
Líneas de atención: 6028234508 EXT. 283
Oficina de atención al usuario: celular 3206651134
www.hopitalsanjose.gov.co








Dirección: Carrera 6 # 10N – 142 Popayán – Cauca
Email: planeacion@hospitalsanjose.gov.co
Líneas de atención: 6028234508 EXT. 283
Oficina de atención al usuario: celular 3206651134
www.hopitalsanjose.gov.co





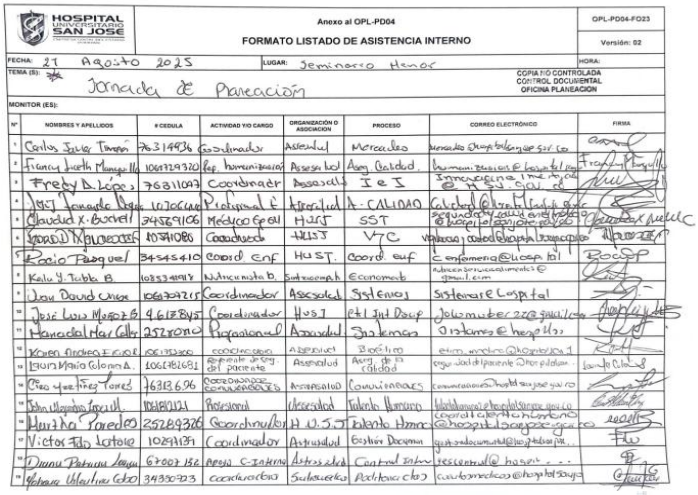






Dirección: Carrera 6 # 10N – 142 Popayán – Cauca
Email: planeacion@hospitalsanjose.gov.co
Líneas de atención: 6028234508 EXT. 283
Oficina de atención al usuario: celular 3206651134
www.hopitalsanjose.gov.co

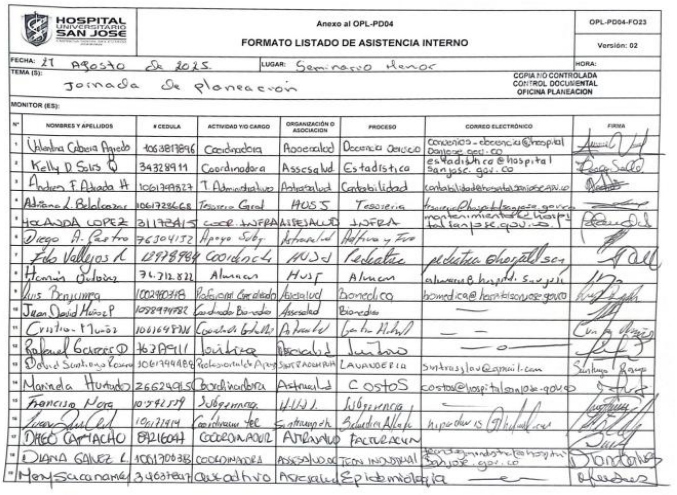
HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYAN



Anexo al OPL-PD04 — FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA INTERNO — OPL-PD04-FO23 — Versión: 02

FECHA: 27 Agosto 2025 LUGAR: Seminario Menor HORA:
TEMA (S): Jornada de Planeación
COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION
MONITOR (ES):

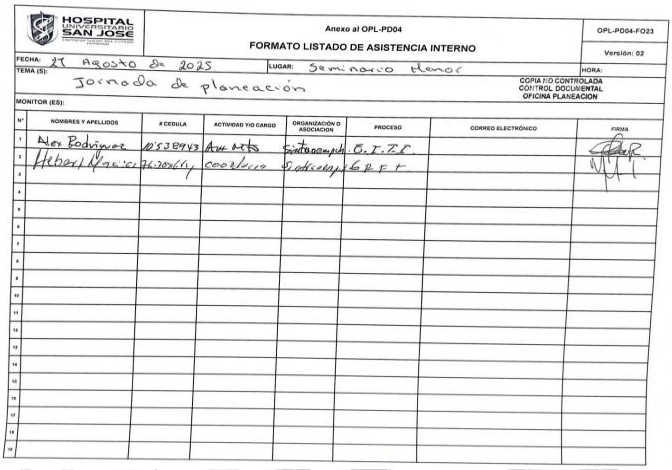
Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ACTIVIDAD Y/O CARGO	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	PROCESO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Carlos Javier Tamán	76314936	Coordinador	Asistencial	Mercadeo	mercadeo@hospitalsanjose.gov.co	
2	Francy Lorena Munoz H.	1061729320	Rep. humanización	Asesor Int	Asg. Calidad	humanizacion@hospitalsanjose.gov.co	
3	Freddy D. López	76311093	Coordinador	Asesoría	I & I	Imagenologia.hmenor@hospitalsanjose.gov.co	
4	Jose Fernando Ospina	1076124	Profesional E	Asistencial	A - CALIDAD	Calidad@hospitalsanjose.gov.co	
5	Claudia X. Bucheli	34559106	Médico General	HUSJ	SST	seguridadysalud@hospitalsanjose.gov.co	
6	ISABELLA MOSQUERA	1058141080	Coordinadora	HUSJ	VTC	Vallenca y calidad@hospitalsanjose.gov.co	
7	Rocio Pasquel	34545410	Coord Enf	Hu S J.	Coord Enf	enfermeria@hosp.ho	
8	Kelly Y. Tobar B.	1083349413	Nutricionista D.	Subsecretaria	Economato	Admisiones@hospitalsanjose.gov.co	
9	Jhon David Ortiz	1061737215	Coordinador	Asesoría	Sistemas	Sistemas@hospital	
10	Jose Luis Muñoz B	4617845	Coordinador	HUSJ	Int Dom	Jolumuber22@gmail.com	
11	Hernado Mar Calle	25780140	Profesional	Asesoría	Sistemas	Sistemas@hospital	
12	Karen Andrea Erazo	1061752660	coordinadora	Asistencial	Biomédico	biomedico@hospitalsanjose.gov.co	
13	Laura Maria Gloria A.	1061781681	Auxiliar de Seg. del paciente	Asistencial	Asog. de la Calidad	seguridaddelpaciente@hospitalsanjose.gov.co	
14	Diego Yael Trejos Torres	76313696	COORDINADOR COMUNICACIONES	Asistencial	Comunicaciones	comunicaciones@hospitalsanjose.gov.co	
15	John Alejandro Agredo	1061811121	Profesional	Universidad	Federico Hernández	talentohumano@hospitalsanjose.gov.co	
16	Hurtado Toro	25289326	Coordinador	H. U. S. J.	Talento Humano	Coordinadorth@hospitalsanjose.gov.co	
17	Victor Felix Lotero	10281131	Coordinador	Asistencial	Gestion Documental	gestiondocumental@hospitalsanjose.gov.co	
18	Diana Patricia Vargas	67007152	APOYO SISTEMAS	Asistencial	Control Interno	Internocontrol@hospitalsanjose.gov.co	
19	Adriana Ulaifinar Cetro	34350723	coordinadora	Subsecretaria	Auditoria Clinica	Coordinamedicos@hospitalsanjose.gov.co	



Anexo al OPL-PD04 — FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA INTERNO — OPL-PD04-FO23 — Versión: 02

FECHA: 27 Agosto De 2025 LUGAR: Seminario Menor HORA:
TEMA (S): Jornada de planeación
COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION
MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ACTIVIDAD Y/O CARGO	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	PROCESO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Viviana Cabrera Payedo	1061873846	Coordinadora	Asistencial	Docencia Servicio	Convenios - docencia@hospitalsanjose.gov.co	
2	Kelly D Soto B	34328911	Coordinadora	Asesoría	Estadística	estadisticahospitalsanjose.gov.co	
3	Andres F. Alzada H	1061778827	T. Administrativo	Asistencial	Contabilidad	contabilidadhospitalsanjose.gov.co	
4	Adriana L. Bolaños	1061732668	Tesorera General	HUSJ	Tesorería	tesoreria@hospitalsanjose.gov.co	
5	Hector Andres LOPEZ	1117241	coord. INFRAESTRUCTURA	HUSJ	INFRAESTRUCTURA	mantenimiento@hospitalsanjose.gov.co	
6	Diego A. Castro	76304132	Apoyo Sistemas	Asistencial	Sistemas y Tics		
7	Fabio Valleios A.	12978984	COORDINADOR	HUSJ	Pediatría	pediatria@hospitalsanjose.gov.co	
8	Monica Quintero	34.712.811	Alumna	HUSJ	Alumno	alumnos@hospitalsanjose.gov.co	
9	Luis Benjumea	1002980618	Profesional Coordinador	Asistencial	Biomedico	biomedico@hospitalsanjose.gov.co	
10	Juan David Muñoz P	1058949782	Coordinador Biomedico	Asistencial	Biomedico		
11	Cristian Muñoz	1061698336	Coordinador Calidad	Asistencial	Calidad Atención		
12	Rafael Guerrero D	16278911	Logística	Asistencial	Suministro		
13	David Santiago Ramos	1061794480	Profesional de Apoyo	Asistencial	LAVANDERIA	Sistemas@hospitalsanjose.gov.co	
14	Marleda Hurtado	26629158	Coordinadora	Asistencial	Costos	costos@hospitalsanjose.gov.co	
15	Francisco Mora	10745179	Subgerente	HUSJ	Subgerencia		
16	Juan Sabogal	1061718414	Coordinador Tic	Subsecretaria	Calidad Atención	hospitalsanjose.gov.co	
17	DIEGO CAMACHO	79216047	COORDINADOR	Asistencial	FACTURACION		
18	DIANA GALVEZ L	1061730838	COORDINADORA	ASESORIA DE TICS Y SISTEMAS			
19	Mary Sacarama	34687871	Asistencial	Asistencial	Epidemiología		



Anexo al OPL-PD04 — FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA INTERNO — OPL-PD04-FO23 — Versión: 02

FECHA: 27 Agosto De 2025 LUGAR: Seminario Menor HORA:
TEMA (S): Jornada de planeación
COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION
MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ACTIVIDAD Y/O CARGO	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	PROCESO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Nes Rodriguez	10513943	Aux. Ortes	Subsecretaria	G. T. I. S.		
2	Hebert Mauricio	76306119	coordinador	Subsecretaria	G R F T		
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYAN

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE	Anexo al OPL-PD04 FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA INTERNO	OPL-PD04-FO23 Versión: 02

FECHA: 22-08-2025. LUGAR: Seminario menor HORA:

TEMA (S): Jornada de Planeación.

COPIA NO CONTROLADA
CONTROL DOCUMENTAL
OFICINA PLANEACION

MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ACTIVIDAD Y/O CARGO	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	PROCESO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
20	Isabel Cristina Acosta	1061689824	coordinador	Asesalud	Esterilizacion	Central-esterilizacion@hosp	
21	Xiomara Ortiz	25289893	Prof RIAS.	Asesalud	Serv Amb	RIAS. rutacontrol@hospitalsanjose.gov.co	
22	Daily Fernanda Cano	34927726	Enf. 6x1	Huss	Referencia	coordinacion@hospitalsanjose.gov.co	
23	Nohelia Muñoz	34567938	Coord Patolog	Huss.	Patologia	coordpatologia@hosp	
24	Jenny Chamorro	36931672	Coordinadora	Instrepetes	Salud Mental	saludmental@hospitalsanjo	
25	anderson Ramos	1061771315	coordinador a/T	Huss	ortopedia	andersonramosortodoncia@gmail.com	
26	Victor Hugo Lasso	4613197	Coordinador	SMP SAS	PIAAS	vhlocuro@hotmail.com	
27	Fabricio Pasuit22	10548763	coordinación	SIMED	CRITICOS.	fupmdvc1501@gmail.com	
28	Fabio A. P.	1114886555	Coordinador.	Asesalud	Urgencias A.	Urgenciasadultos@hospitalsanjose.gov.co	Fabio A.
29	Carla Felipe Adm.	1061796478	Coordinador	Asesalud	Epidemiologia	Epidemiologia1@hospitalsanjose.gov.co	Carla Felipe Adm.
30	Kelly Cañon M	1061722564	Enf. Prog	Asesalud	PIAAS	infectologia@hospitalsanjose.gov.co	
31	ANGIE [illegible]	34577554	Coordin	Asesalud	Nutricion	nutricionclinica@hospitalsanjose.gov.co	
32	Maria [illegible]	34556610	Subgerente	HUSJ	alta gerencia	—	
33	Cathe [illegible]	34932446	Coordinadora	Asesalud	Angiografia	Angiografia@HUSJ.gov.co	
34							

COPIA NO CONTROLADA
CONTROL DOCUMENTAL
OFICINA PLANEACION

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE	Anexo al OPL-PD04 FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA INTERNO	OPL-PD04-FO23 Versión: 02

FECHA: 22-08-2025 LUGAR: Seminario menor HORA:

TEMA (S): Jornada de Planeación

COPIA NO CONTROLADA
CONTROL DOCUMENTAL
OFICINA PLANEACION

MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ACTIVIDAD Y/O CARGO	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	PROCESO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Yessica Bravo	34556920	coordinadora	SIMED	UCIP		
2	Aydin Ines Pacho	34533589	Coordinadora	HUSJ	SIMU		
3	Patricia Chilito	25278348	Coordinadora	Rehabil	Asesalud		
4	Luisa Heroc Vicre	1061761436	Apo. Cardiolino	Asesalu	Imagenes		
5	Mario Obando	34571325	Coordinador	Asesalud	Imagen		
6	Angela Matinez G.	1081332464	Coordinador	SIMED	Nutricion		
7	Héctor F. Londoño	76311049	Coordinador UCI	SIMED	CRITICOS		
8	Yisela Vibaro Noguera	1085663529	coordinación consulta externa	Asesalud	Consulta externa	Consultaexterna@Hsj.gov.co	
9	Oscar Soto Lopez	1060067204	coordinadora	Asesalud	Infraestructura		
10	Alejandra Becerra P	1061706631	Apoyo Coordina	Asesalud	Retaguardia		
11	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
12	Hasbleidy M.	1061760004	Gestion Clinica	HUSJ	gestion clinica		
13	Antonio Angulo	1047440681	Quimico farmaceutico	Asesalud	Servicio farmaceutico		A Angulo
14	Claudia L Pinto	25336339	coordinadora	Asesalud	Laboratorio		
15	[illegible]	1061778914	Coordinadora	Asesalud	Cardiologia		
16	[illegible]	25281835	Int Psicosocial	Asesalud	Int Psicologia		
17	Sandra Narvaez	34737859	Coordinadora	Asesalud	Neurologia		
18	Leidy Daniela Suarez G.	1049368209	Directora Tecnica	Asesalud	Banco de Sangre		
19	Pedro A. Andrade F.	4617838	Coordinador	HUSJ	Ginecologia		

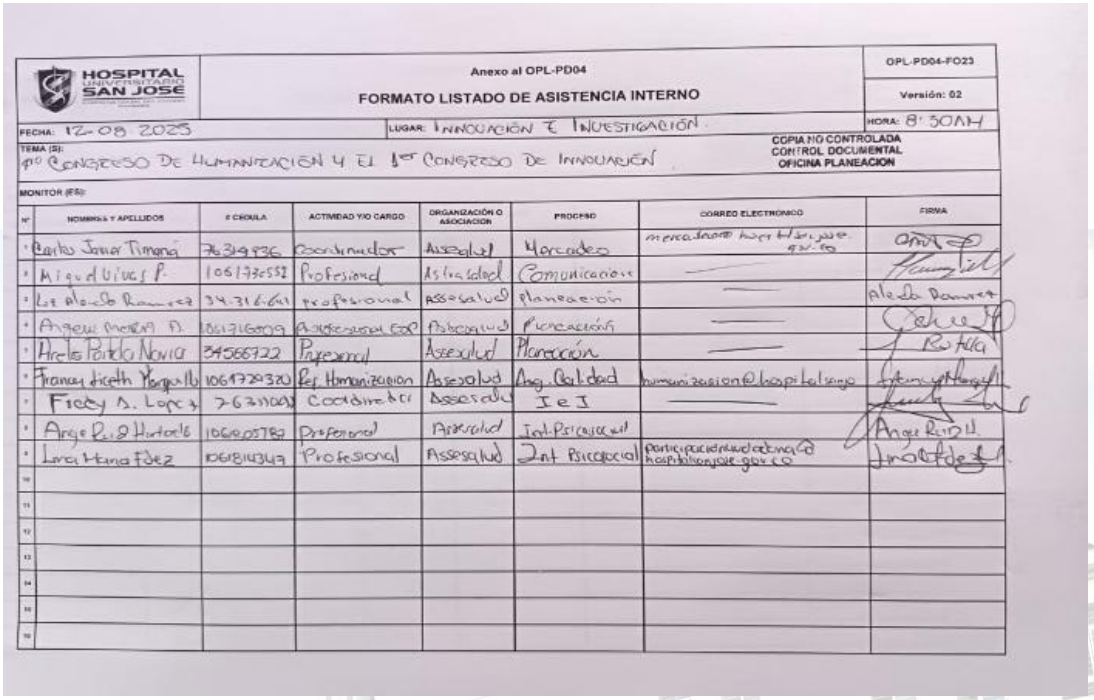
OBJETIVO: Organizar y ejecutar con éxito el IV Congreso de Humanización e Innovación, coordinando la logística y la participación de los equipos para fortalecer la imagen de la organización y la colaboración.

Organización del Congreso de Humanización.

El programa de Responsabilidad Social, en articulación con los equipos de Humanización, Innovación, Mercadeo y Comunicaciones, ha estado trabajando en la planificación del IV Congreso de Humanización e Innovación. Este evento se celebró los días 10 y 11 de septiembre. A lo largo de diversas reuniones de coordinación, se han distribuido las responsabilidades entre los equipos, que incluyen la selección del lugar, la gestión de patrocinadores, la coordinación de servicios de comida (refrigerios y almuerzos) y la búsqueda de ponentes clave para el congreso.







HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE

Anexo al OPL-PD04

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA INTERNO

OPL-PD04-FO23 | Versión: 02

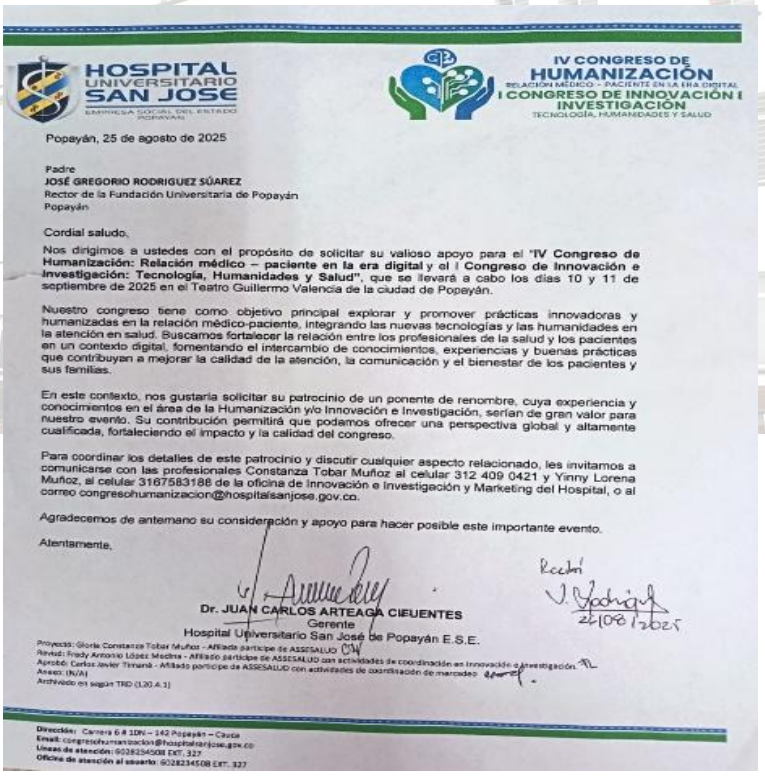
FECHA: 12-08-2025 | LUGAR: INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN | HORA: 8:30AM

TEMA (S): 4º CONGRESO DE HUMANIZACIÓN Y EL 1er CONGRESO DE INNOVACIÓN

COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION

MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ACTIVIDAD Y/O CARGO	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	PROCESO	CORREO ELECTRONICO	FIRMA
1	Carlos Javier Timaná	76349836	Coordinador	Asesalud	Mercadeo	mercadeo@hospitalsanjose.gov.co	
2	Miguel Vivas P.	1061737552	Profesional	Asesalud	Comunicaciones		
3	Luz Alcira Ramirez	34.316.641	profesional	ASSESALUD	planeacion		Alcira Ramirez
4	Angelly Mendez R.	1061760019	Profesional ESE	Asesalud	Planeación		
5	Arelis Pardo Novia	34566722	Profesional	Asesalud	Planeación		
6	Francy Lizeth Vergara	1061779320	Ref. Humanizacion	Asesalud	Asg. Calidad	humanizacion@hospitalsanjose	
7	Fredy A. Lopez	76311001	Coordinador	Asesalud	I e J		
8	Angie Rojas Hurtado	1061805787	Profesional	Asesalud	Int. Psicosocial		Angie Rojas H.
9	Lina Hernandez	1061814349	Profesional	Asesalud	Int Psicosocial	participacionsaludetnica@hospitalsanjose.gov.co	
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							



HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYAN

IV CONGRESO DE HUMANIZACIÓN
RELACIÓN MÉDICO – PACIENTE EN LA ERA DIGITAL
I CONGRESO DE INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN
TECNOLOGÍA, HUMANIDADES Y SALUD

Popayán, 25 de agosto de 2025

Padre
JOSÉ GREGORIO RODRIGUEZ SÚAREZ
Rector de la Fundación Universitaria de Popayán
Popayán

Cordial saludo,

Nos dirigimos a ustedes con el propósito de solicitar su valioso apoyo para el "**IV Congreso de Humanización: Relación médico – paciente en la era digital** y el **I Congreso de Innovación e Investigación: Tecnología, Humanidades y Salud**", que se llevará a cabo los días 10 y 11 de septiembre de 2025 en el Teatro Guillermo Valencia de la ciudad de Popayán.

Nuestro congreso tiene como objetivo principal explorar y promover prácticas innovadoras y humanizadas en la relación médico-paciente, integrando las nuevas tecnologías y las humanidades en la atención en salud. Buscamos fortalecer la relación entre los profesionales de la salud y los pacientes en un contexto digital, fomentando el intercambio de conocimientos, experiencias y buenas prácticas que contribuyan a mejorar la calidad de la atención, la comunicación y el bienestar de los pacientes y sus familias.

En este contexto, nos gustaría solicitar su patrocinio de un ponente de renombre, cuya experiencia y conocimientos en el área de la Humanización y/o Innovación e Investigación, serían de gran valor para nuestro evento. Su contribución permitirá que podamos ofrecer una perspectiva global y altamente cualificada, fortaleciendo el impacto y la calidad del congreso.

Para coordinar los detalles de este patrocinio y discutir cualquier aspecto relacionado, les invitamos a comunicarse con las profesionales Constanza Tobar Muñoz al celular 312 409 0421 y Yinny Lorena Muñoz, al celular 3167583188 de la oficina de Innovación e Investigación y Marketing del Hospital, o al correo congresohumanizacion@hospitalsanjose.gov.co.

Agradecemos de antemano su consideración y apoyo para hacer posible este importante evento.

Atentamente,

Rector
J. Rodriguez
26/08/2025

Dr. JUAN CARLOS ARTEAGA CIFUENTES
Gerente
Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E.

Proyectó: Gloria Constanza Tobar Muñoz - Afiliada partícipe de ASSESALUD
Revisó: Fredy Antonio López Medina - Afiliado partícipe de ASSESALUD con actividades de coordinación en innovación e investigación.
Aprobó: Carlos Javier Timaná - Afiliado partícipe de ASSESALUD con actividades de coordinación de mercadeo
Anexo: (N/A)
Archivado en según TRD (120.4.1)

Dirección: Carrera 6 # 10N – 142 Popayán – Cauca
Email: congresohumanizacion@hospitalsanjose.gov.co
Líneas de atención: 6028234508 EXT. 327
Oficina de atención al usuario: 6028234508 EXT. 327

OBJETIVO: Unir esfuerzos entre el Hospital San José de Popayán y el Cuerpo de Bomberos de la ciudad para organizar una carrera benéfica. Se buscaba recaudar fondos para la unidad de quemados del hospital y, a la vez, fomentar el bienestar de la comunidad a través de la promoción de hábitos de vida saludables y la entrega de información sobre salud mental.

Un gran evento con una noble causa.

El Hospital San José de Popayán, a través de sus áreas de Responsabilidad Social y Humanización, se articularon para brindar acompañamiento al Cuerpo de Bomberos Voluntarios de la ciudad para apoyar la carrera "FIRE RUNNING BOMBEROS POPAYÁN Y RUN NIGHT". El evento, que incluyó recorridos de 6K y 12K, fue mucho más que una actividad deportiva.

La carrera tuvo un propósito social muy claro: recaudar fondos para la unidad de quemados del hospital. Gracias a la venta de los kits "fuego" y "agua", se pudo reunir una cantidad importante de dinero que se destinará a la atención de los pacientes. La jornada, que inició en el Parque de la Salud, fue un éxito rotundo, con una gran participación de la comunidad.

La gerencia del Hospital San José agradeció profundamente a los Bomberos de Popayán, al equipo organizador y, sobre todo, a la ciudadanía por su invaluable apoyo. Esta contribución demuestra una vez más el compromiso de la comunidad con las causas que benefician a quienes más lo necesitan.

Durante la actividad, se aprovechó la asistencia para dar a conocer a la comunidad tips de salud mental y hábitos de vida saludable por medio de un volante. Como agradecimiento por la participación, también se hizo entrega de souvenirs.









Dirección: Carrera 6 # 10N – 142 Popayán – Cauca
Email: planeacion@hospitalsanjose.gov.co
Líneas de atención: 6028234508 EXT. 283
Oficina de atención al usuario: celular 3206651134
www.hopitalsanjose.gov.co





ACTIVIDADES MES SEPTIEMBRE 2025.

OBJETIVO: Garantizar un entorno hospitalario libre de violencia de género, promoviendo la participación anónima de la comunidad a través de los tres Buzones Púrpura como canales directos de reporte, sugerencia y solicitud de apoyo confidencial.

ESTRATEGIA: “El hospital San José, MÁS QUE UN LUGAR DE TRABAJO”.

ACTIVIDAD CON LOS GUARDAS DE SEGURIDAD – VASE.

Desde el lineamiento social, el área de Responsabilidad Social del Hospital San José en articulación con la oficina de la Secretaría de la Mujer de la alcaldía del municipio de Popayán, los días 2 y 8 de septiembre, se ofreció una formación centrada en la violencia de género y la correcta gestión de los tres buzones púrpura instalados en las instalaciones del hospital. Una de las abogadas de la Secretaría de la Mujer, en su rol de experta, explicó

detalladamente las leyes que amparan a las víctimas de violencia de género y los protocolos a seguir en cada caso, equipando al personal con las herramientas necesarias para actuar de manera eficaz y empática. La Secretaría de la Mujer de Popayán entregó folletos informativos a los participantes, los cuales incluían los números telefónicos claves para la denuncia en casos de violencia de género que llegasen a presentar.

Desde el área de responsabilidad social del hospital se les explico la importancia del cuidado de la salud mental para su bienestar integral. Se les entregó material informativo con tips de vida saludable y salud mental, reforzando el compromiso de la institución con el cuidado de sus colaboradores. La jornada culminó con la entrega de volantes informativos y algunos souvenirs, como un gesto de agradecimiento por su participación y dedicación.









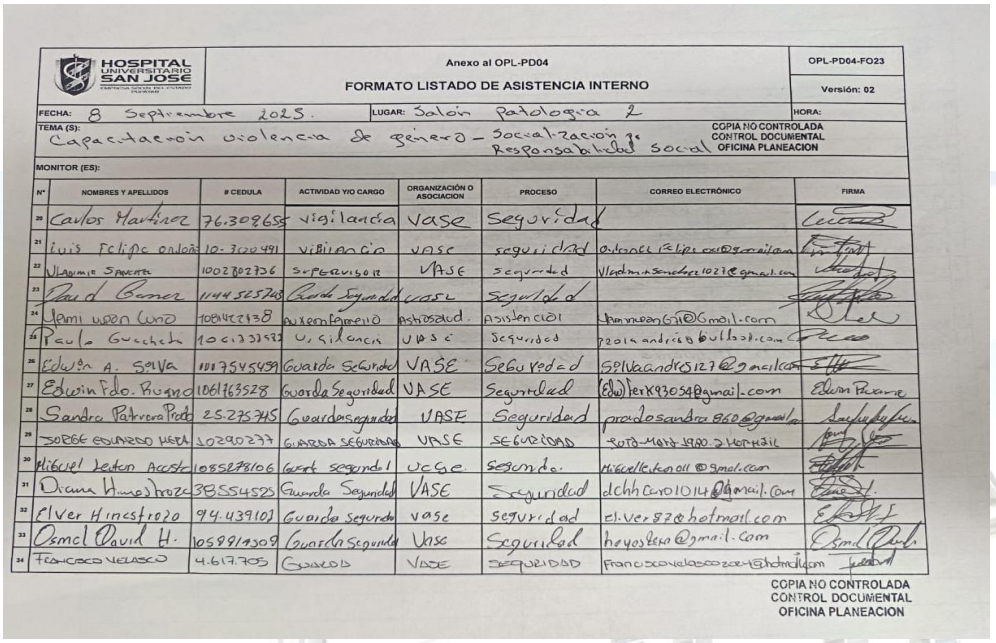








Dirección: Carrera 6 # 10N – 142 Popayán – Cauca
Email: planeacion@hospitalsanjose.gov.co
Líneas de atención: 6028234508 EXT. 283
Oficina de atención al usuario: celular 3206651134
www.hopitalsanjose.gov.co



Anexo al OPL-PD04

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA INTERNO

OPL-PD04-FO23 Versión: 02

FECHA: 8 Septiembre 2025. LUGAR: Salón Patología 2 HORA:

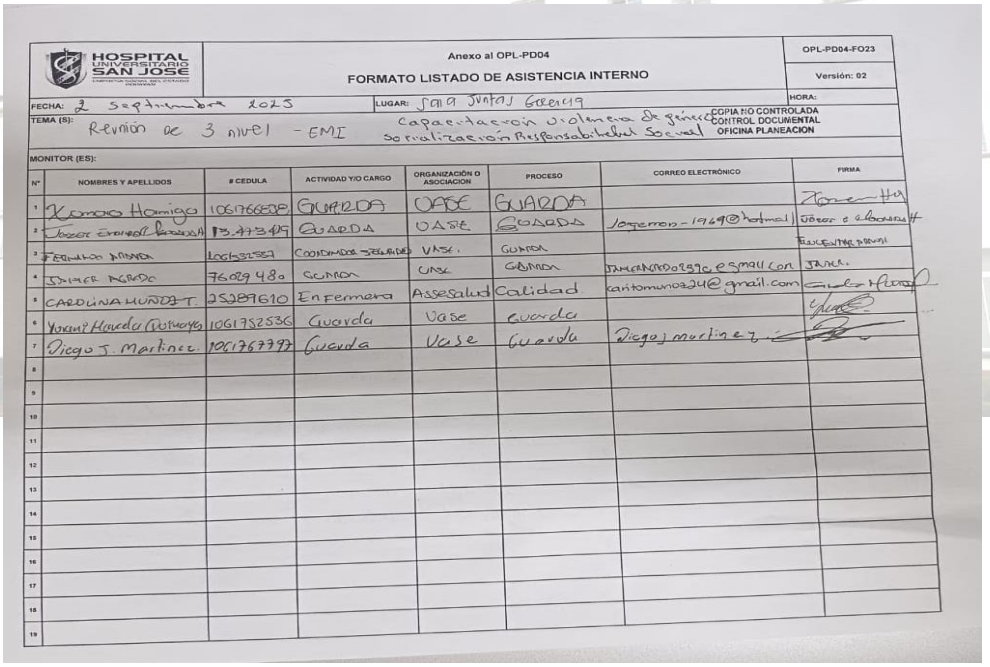
TEMA (S): Capacitacion violencia de genero - Socializacion 3° Responsabilidad social

COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION

MONITOR (ES):

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ACTIVIDAD Y/O CARGO	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	PROCESO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
20	Carlos Martinez	76.308655	vigilancia	vase	Seguridad		
21	Luis Felipe ordoñez	10-3726491	vibilancia	vase	seguridad	ordonez.felipe@gmail.com	
22	Vladimir Sanchez	1002807736	supervisor	VASE	Seguridad	Vladimirsanchez1021@gmail.com	
23	Paul Gomez	1144525748	Guarda Seguridad	vase	Seguridad		
24	Yami wben Cano	1084427838	auxiliar operativo	Asistencial	Asistencial	yamicano611@Gmail.com	
25	Paula Gutierrez	1061731593	U. Silencio	UASE	Seguridad	paola.andres8@hotmail.com	
26	Edwin A. Silva	1117545459	Guarda Seguridad	VASE	Seguridad	Silvaandres1276@gmail.com	
27	Edwin Fdo. Ruano	1061763528	Guarda Seguridad	VASE	Seguridad	EdwinFerR93054@gmail.com	
28	Sandra Patricia Prado	25.275.745	Guardasegurida	VASE	Seguridad	pradosandra860@gmail.com	
29	JORGE EDUARDO MEJIA	1029907377	GUARDA SEGURIDAD	VASE	SEGURIDAD	JOTA-MAYA 1980 @ HOTMAIL	
30	Miguel Leiton Acosta	1085278106	Guarda seguridad	vase	Seguridad	miguelleiton011@gmail.com	
31	Diana Hurtado	38554525	Guarda Seguridad	VASE	Seguridad	dchhcero1014@gmail.com	
32	Elver Hinestroza	94.439103	Guarda seguridad	vase	seguridad	el.ver82@hotmail.com	
33	Osmel David H.	1059914509	Guarda Seguridad	Vase	Seguridad	hoyosleo@gmail.com	
34	FRANCISCO VELASCO	4.617.705	GUARDA	VASE	SEGURIDAD	FRANCISCOVELASCO2024@hotmail.com	

COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION



Anexo al OPL-PD04

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA INTERNO

OPL-PD04-FO23 Versión: 02

FECHA: 2 Septiembre 2025 LUGAR: SALA JUNTAS GERENCIA HORA:

TEMA (S): Revisión de 3 nivel - EMI Capacitacion violencia de genero Socializacion Responsabilidad Social

COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION

MONITOR (ES):

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ACTIVIDAD Y/O CARGO	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	PROCESO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Yomara Hamigo	1061766838	GUARDA	VASE	GUARDA		
2	Jorge Eduardo Bonilla	13.473.409	GUARDA	VASE	GUARDA	Jogemon-1969@hotmail	
3	Fernando Arango	1061821887	Contratista Seguridad	VASE	GUARDA		
4	Jaiver Acosta	76089480	GUARDA	VASE	GUARDA	JAIVERACOSTA089@GMAIL.COM	JAIVER.
5	CAROLINA MUÑOZ T.	25289610	Enfermera	Asesalud	Calidad	caritomunoz24@gmail.com	
6	Yoremi Mosquera Restrepo	1061752536	Guarda	Vase	Guarda		
7	Diego J. Martinez	1061767797	Guarda	Vase	Guarda	Diegojmartinez	
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							

OBJETIVO: Consolidar la responsabilidad social del hospital mediante la articulación interinstitucional para proveer servicios integrales de salud y asistencia humanitaria a la población habitante de calle, fortaleciendo así su dignidad y bienestar.

ESTRATEGIA: “Diferentes pero iguales en salud”.

JORNADA HABITANTES DE CALLE BARRIO BOLIVAR.

En el marco de su lineamiento de Responsabilidad Social, el Hospital San José, en una amplia articulación con la Secretaría de Salud Departamental y Municipal del Cauca, la Academia Francia Belleza y Diseño, BIOS, Herpo y ESE Centro 1, se organizó una jornada integral de salud y bienestar en el barrio Bolívar. El evento se centró en la comunidad habitante de calle, a quienes se les brindó servicios esenciales de salud, orientación en tips de salud mental, y la entrega de kits de aseo, ropa en buen estado y refrigerio. Con esta acción interinstitucional, el hospital reafirma su compromiso con la inclusión, el cuidado y el bienestar integral para todos, demostrando que la unión de esfuerzos entre diversas instituciones es fundamental para llevar cuidado, dignidad y esperanza a quienes más lo necesitan.



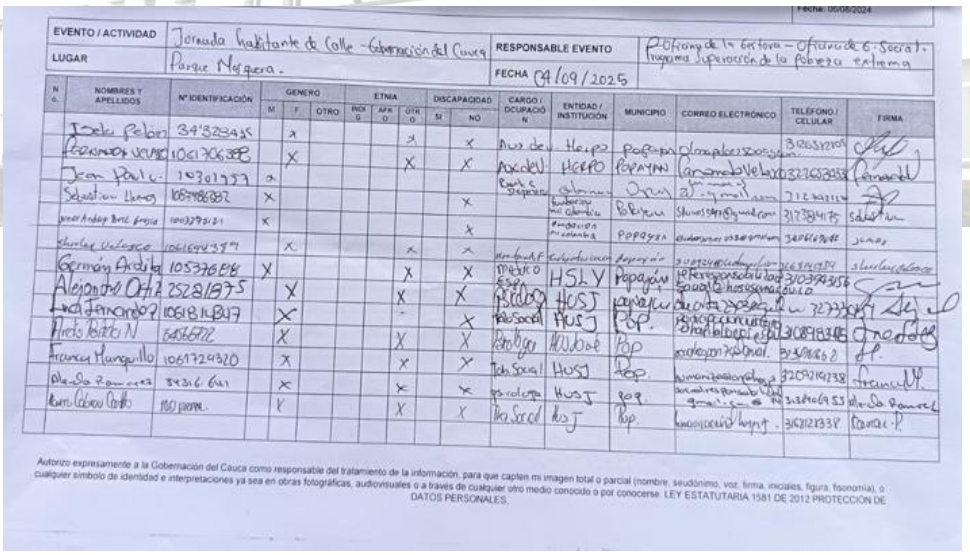












EVENTO / ACTIVIDAD: Jornada Habitante de Calle - Gobernación del Cauca | RESPONSABLE EVENTO: Oficina de la Gestora – Oficina de G. Social. Programa Superación de la Pobreza extrema

LUGAR: Parque Negrera. | FECHA: 04/09/2025

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	N° IDENTIFICACIÓN	GENERO M	GENERO F	GENERO OTRO	ETNIA INDIGENA	ETNIA AFRO	ETNIA OTRO	DISCAPACIDAD SI	DISCAPACIDAD NO	CARGO / OCUPACIÓN	ENTIDAD / INSTITUCIÓN	MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO / CELULAR	FIRMA
	Germán Andrés	105376848	X					X		X		HSLY	Popayán			
	Alejandro Ortiz	2528197 5		X				X		X		HOSJ				
	Luis Fernando	1061811817		X				-		X		HOSJ				
	Alexis Ibito N	5466772		X				X		X		HOSJ	Pop.			
	Francia Marquillo	1061729320		X				X		X		HOSJ	Pop.			
	[illegible]	[illegible]		X				X		X		HOSJ	Pop.			
	[illegible]	[illegible]		X				X		X		HOSJ	Pop.			

Autorizo expresamente a la Gobernación del Cauca como responsable del tratamiento de la información, para que capten mi imagen total o parcial (nombre, seudónimo, voz, firma, iniciales, figura, fisonomía), o cualquier símbolo de identidad e interpretaciones ya sea en obras fotográficas, audiovisuales o a través de cualquier otro medio conocido o por conocerse. LEY ESTATUTARIA 1581 DE 2012 PROTECCION DE DATOS PERSONALES.

OBJETIVO: Promover la sensibilización, prevención y concienciación sobre el suicidio a través de una campaña educativa y participativa dirigida a usuarios internos y externos del Hospital Universitario San José, en el marco de la conmemoración del Día Mundial para la Prevención del Suicidio, durante el mes de septiembre.

ACTIVIDAD: Campaña Dia mundial para la prevención del suicidio “Cambiar la Narrativa”.

ESTRATEGIA: El hospital San José, MÁS CERCA DE LA COMUNIDAD.

DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD

En el marco del Día Mundial para la Prevención del Suicidio, se instalaron dos estands informativos. El primero, coordinado por el área de Responsabilidad Social y Humanización, fue ubicado en el área exterior contigua a Consulta Externa. Este espacio fue decorado con elementos alusivos a la fecha y permitió interactuar con aproximadamente 150 personas. El segundo estand se ubicó en la entrada principal del Hospital Universitario San José. Adicionalmente, se implementó un estand portátil que recorrió los diferentes servicios internos del hospital.

Durante la jornada, se dialogó con los distintos actores del entorno hospitalario: profesionales de la salud (médicos/as, enfermeros/as), personal de servicios generales, pacientes y cuidadores. A todos ellos se les brindó información sobre la disponibilidad del servicio de Psicología en Consulta Externa, en caso de requerir apoyo emocional o psicológico.

A lo largo del evento, se entregaron 400 cintas amarillas y folletos informativos sobre prevención del suicidio. Estas acciones estuvieron apoyadas por estudiantes de último semestre del programa de Psicología de la Fundación Universitaria de Popayán (FUP), quienes también estuvieron a cargo de un Centro de Escucha. Esta estrategia comunitaria de fácil acceso ofreció un espacio seguro para la acogida, la escucha activa, la orientación y el acompañamiento a personas en situación de crisis, sufrimiento o vulnerabilidad social. Su propósito principal fue brindar apoyo inmediato, mejorar la calidad de vida y fortalecer la salud

mental de los usuarios, además de actuar como un punto de referencia para la canalización hacia otros servicios especializados.

El color amarillo, elegido símbolo de esta campaña, rinde homenaje a Mike Emme, un adolescente estadounidense conocido como Mustang Mike. A los 17 años, Mike decidió quitarse la vida en un momento de profundo sufrimiento. Era reconocido por su pasión por restaurar autos Mustang y por su espíritu solidario. Una de las historias más recordadas relata cómo ayudó a una madre y sus dos hijos varados en la carretera, asegurándose de llevarlos a casa sanos y salvos. En su memoria, el lazo amarillo se ha convertido en un símbolo mundial de la prevención del suicidio.

Apertura del Evento – Día Mundial para la Prevención del Suicidio.

El evento se llevó a cabo con la participación de destacadas autoridades y aliados estratégicos, entre ellos:

Dra. Claudia Males – Secretaria de Salud

Yessenia Velasco – Gestora Social del municipio

Representantes de la Comisaría de Familia

Funcionarios de la Secretaría de la Mujer

Estudiantes de la Fundación Universitaria de Popayán (FUP)

Funcionarios de la Secretaría de Salud (Salud Mental)

Durante la jornada se desarrollaron múltiples actividades orientadas a la sensibilización, promoción del bienestar emocional y prevención del suicidio, dirigidas tanto a la comunidad interna como externa del Hospital Universitario San José.

Actividades destacadas del evento

Atención Psicosocial – Centro de Escucha.

Los estudiantes brindaron acompañamiento emocional y orientación a usuarios internos y externos a través de un Centro de Escucha, generando un espacio seguro para la acogida, el diálogo, la escucha activa y la canalización hacia servicios especializados.

Diseño y entrega de folleto informativo.

Se diseñó un folleto temático sobre la prevención del suicidio. Se imprimieron aproximadamente 1.000 ejemplares, entregados parcialmente durante la jornada institucional y posteriormente distribuidos en instituciones educativas del municipio.

Entrega de materiales simbólicos.

Manillas amarillas con el mensaje: “NO TE CALLES, NO ESTÁS SOL@”, como símbolo de apoyo y visibilización de la salud mental.

Botones con mensajes positivos, entregados al equipo psicosocial para promover empatía y conexión con los usuarios.

Actividad lúdica y educativa.

Se utilizó una Ruleta Educativa, desarrollada por el equipo psicosocial, basada en el lema: “Crear esperanza a través de la acción”. Esta herramienta permitió abordar la temática de forma dinámica, promoviendo la reflexión colectiva.

Píldoras Mentales.

Se entregaron 400 cápsulas de gelatina con mensajes positivos y motivadores, diseñadas como “píldoras mentales” para fortalecer el bienestar emocional y prevenir conductas de riesgo.

Compartir saludable.

Se ofreció un espacio de integración acompañado de refrigerios saludables, promoviendo el autocuidado y el bienestar físico como parte del enfoque integral de salud mental.

Producción audiovisual y publicitaria.

Se desarrollaron materiales gráficos y audiovisuales para la difusión del evento, con el objetivo de sensibilizar a la comunidad sobre la importancia de hablar de salud mental y prevenir el suicidio.

Charlas educativas en instituciones.

Se realizaron jornadas de prevención y sensibilización en colegios, dirigidas a estudiantes y padres de familia, con el propósito de fortalecer los entornos protectores y las redes de apoyo en el ámbito escolar y familiar.

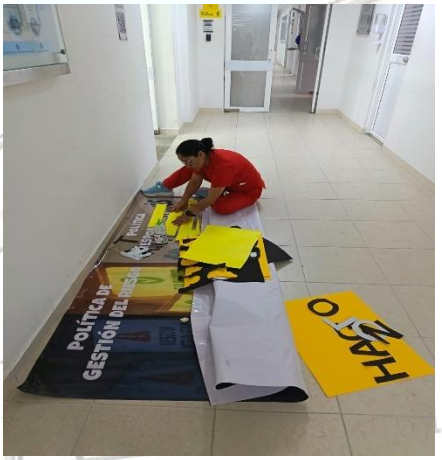








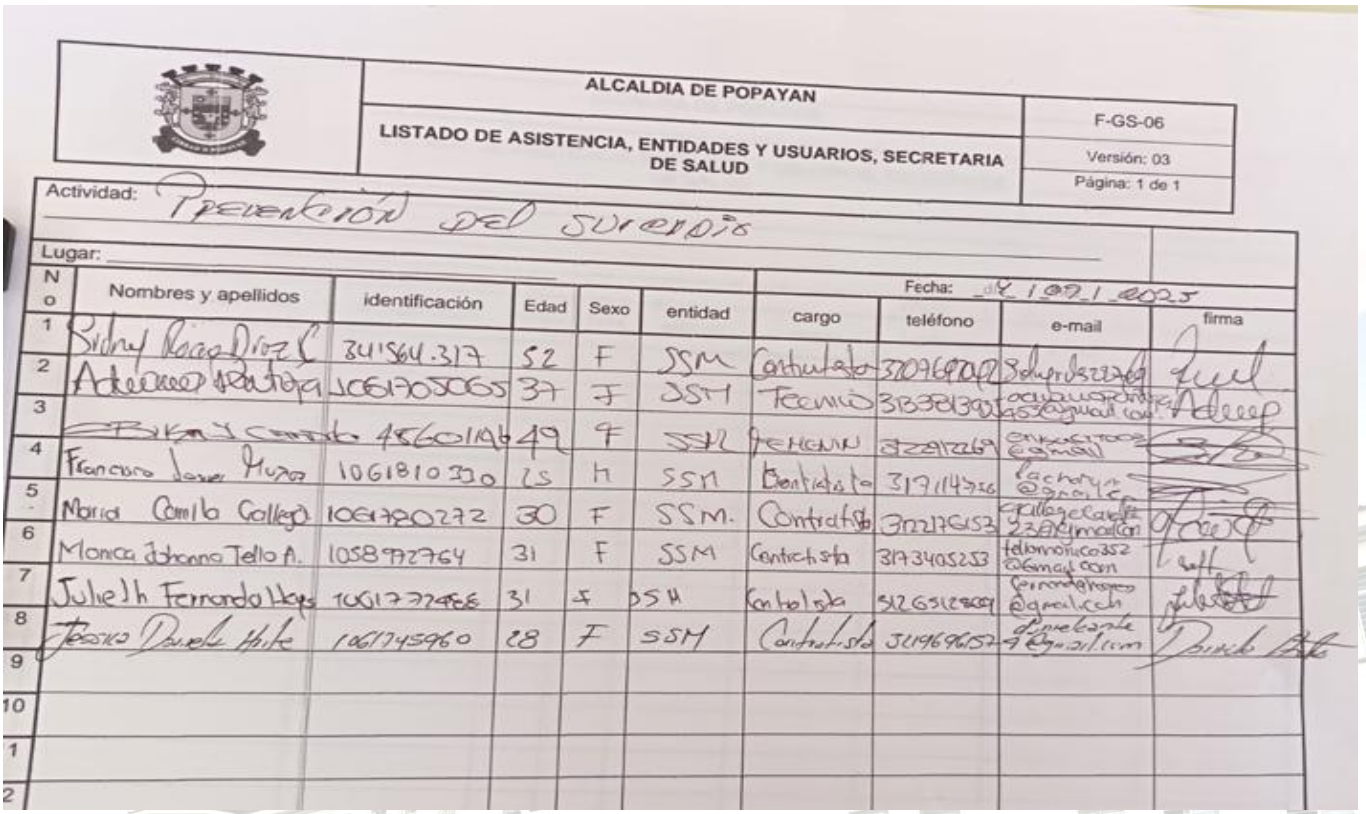



POLÍTICA DE GESTIÓN DEL RIESGO
HAZLO


NO


TU HISTORIA
AÚN NO
TERMINA
SIGUE
ESCRIBIÉNDOLA


NO LO HAGAS
NO
ESTÁS
SOL@



ALCALDIA DE POPAYAN

LISTADO DE ASISTENCIA, ENTIDADES Y USUARIOS, SECRETARIA DE SALUD

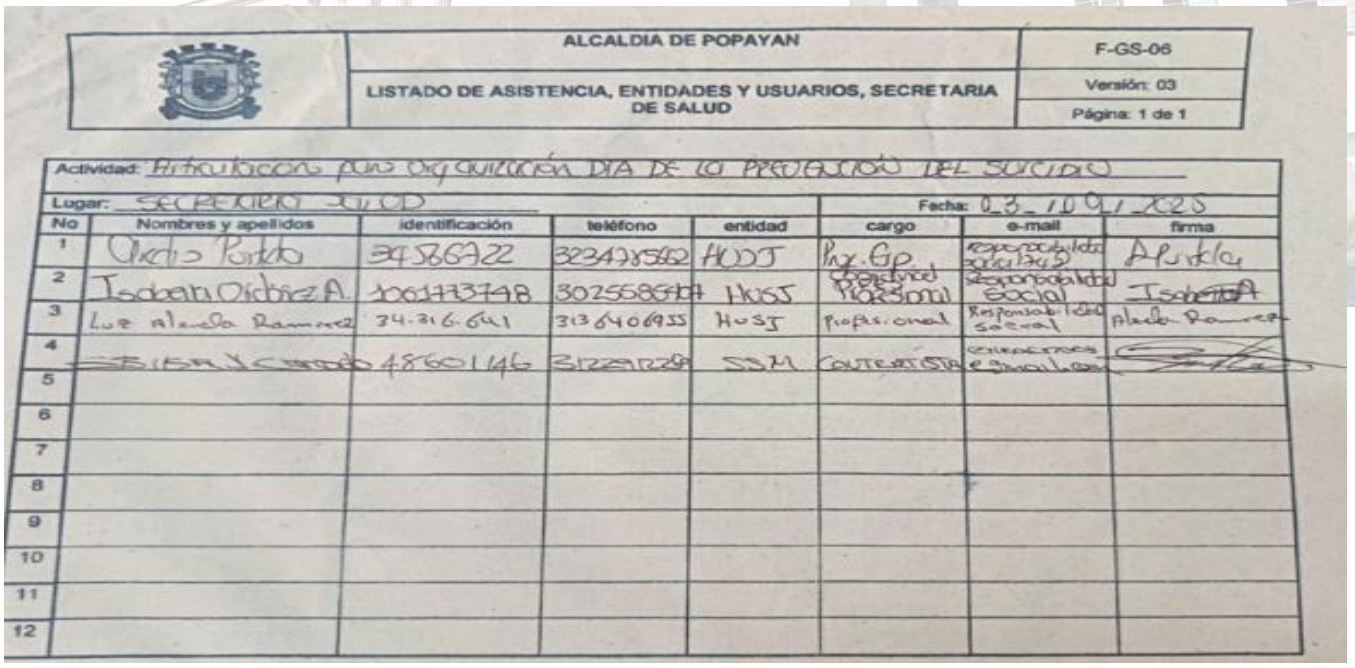
F-GS-06 | Versión: 03 | Página: 1 de 1

Actividad: PREVENCIÓN DEL SUICIDIO

Lugar:

Fecha: 02/09/2025

No	Nombres y apellidos	identificación	Edad	Sexo	entidad	cargo	teléfono	e-mail	firma
1	Sidney Rocio Diaz C	34164.317	52	F	SSM	Contratista	3209690[illegible]	Sdiaz52269	
2	Adriana [illegible]	1061705065	37	F	SSM	Tecnico	3133813[illegible]	[illegible]	
3	[illegible]	48601146	49	F	SSM	[illegible]	3229[illegible]	[illegible]	
4	Francisco Javier Muñoz	1061810330	25	M	SSM	Contratista	3171147316	[illegible]	
5	Maria Camila Gallego	1061780272	30	F	SSM.	Contratista	3122726153	[illegible]	
6	Monica Johanna Tello A.	1058972764	31	F	SSM	Contratista	3173405233	[illegible]	
7	Julieth Fernanda [illegible]	1061772466	31	F	SSM	Contratista	3126312809	[illegible]	
8	Jessika Daniela Mora	1061745960	28	F	SSM	Contratista	3114696579	[illegible]	
9									
10									
11									
12									



ALCALDIA DE POPAYAN

LISTADO DE ASISTENCIA, ENTIDADES Y USUARIOS, SECRETARIA DE SALUD

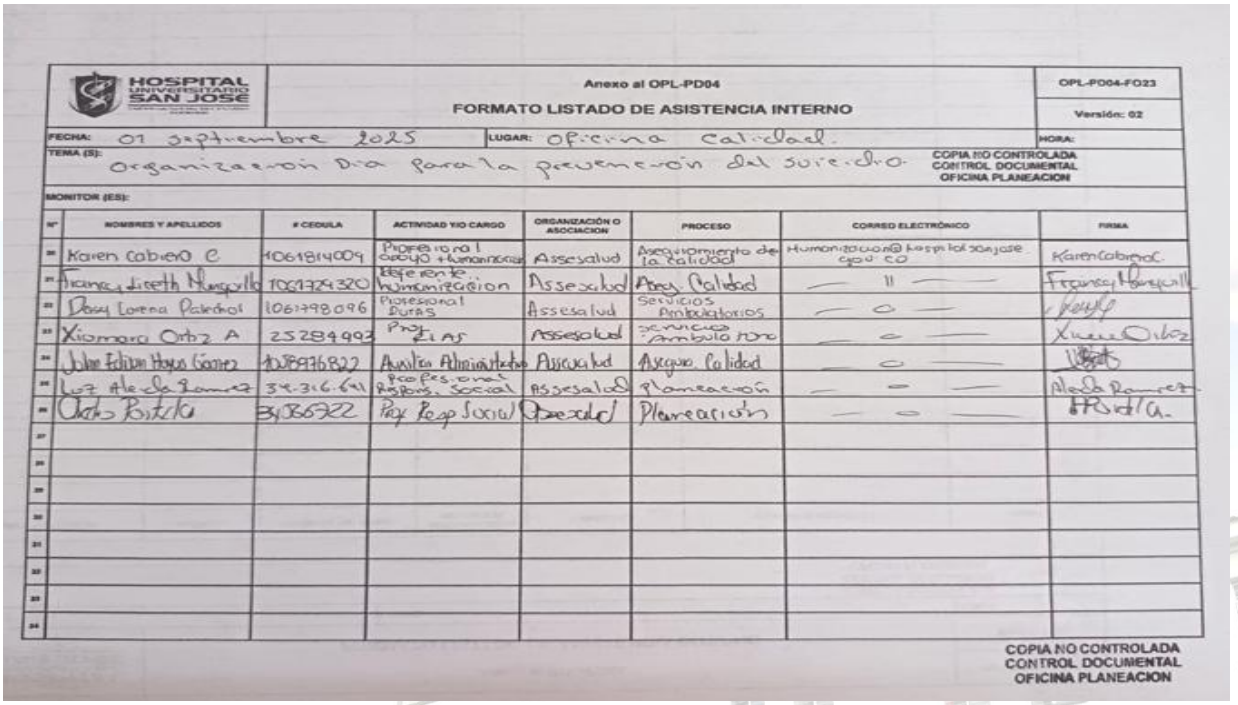
F-GS-06 | Versión: 03 | Página: 1 de 1

Actividad: Articulación para organización DIA DE LA PREVENCIÓN DEL SUICIDIO

Lugar: SECRETARIA SALUD

Fecha: 03/09/2025

No	Nombres y apellidos	identificación	teléfono	entidad	cargo	e-mail	firma
1	Orlando Portilla	94586722	3234785562	HUSJ	Psy. Gp. Residencia Hospital	[illegible]	
2	Isabella Orobio A.	1061773798	3025685[illegible]	HUSJ	[illegible]	Responsabilidad social	
3	Luz Alexia Ramirez	34.316.641	3136406955	HUSJ	Profesional	Responsabilidad social	
4	[illegible]	48601146	3122912[illegible]	SSM	[illegible]	[illegible]	
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							



HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE

Anexo al OPL-PD04

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA INTERNO

OPL-PD04-FO23 | Versión: 02

FECHA: 01 septiembre 2025 | LUGAR: Oficina Calidad. | HORA:

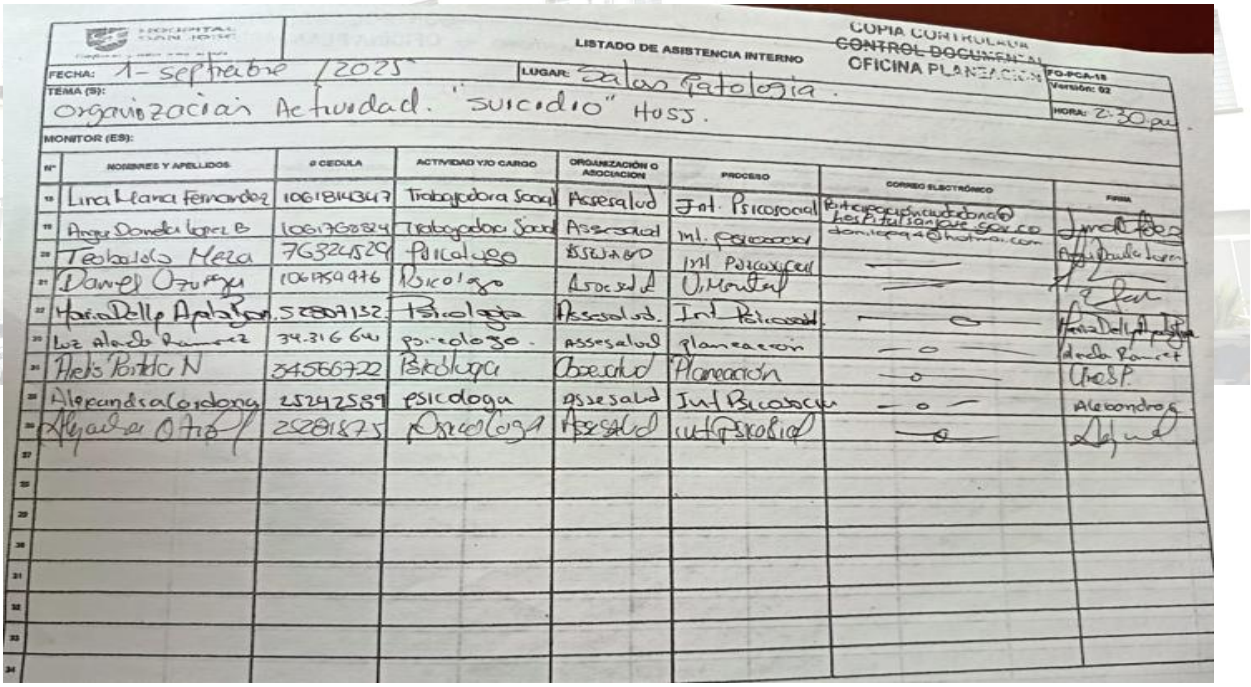
TEMA (S): Organizacion Dia para la prevencion del suicidio

COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION

MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ACTIVIDAD Y/O CARGO	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	PROCESO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Karen Cabrera C	1061814004	Profesional apoyo + humanizacion	Assesalud	Aseguramiento de la calidad	Humanizacion@hospitalsanjose.gov.co	KarenCabreraC.
2	Francy Liseth Mosquera	1061724320	Referente humanizacion	Assesalud	Aseg. Calidad	— " —	FrancyMosquera
3	Dary Lorena Palacios	1061798096	Profesional Duras	Assesalud	Servicios Ambulatorios	— " —	Dary
4	Xiomara Ortiz A	25284993	Pro Ti AS	Assesalud	Servicios Ambulatorios	— " —	XiomaraOrtiz
5	Julie Edilson Hoyos Gomez	1058976822	Auxiliar Administrativo	Assesalud	Asegur. Calidad	— " —	JHoyos
6	Luz Alcida Ramirez	34.316.641	Psicologa Profesional Apoyo Psicosocial	Assesalud	Planeacion	— " —	Alcida Ramirez
7	Aleja Portilla	34566722	Psicologa Social	Assesalud	Planeacion	— " —	APortilla
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							

COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION



HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE

LISTADO DE ASISTENCIA INTERNO

COPIA CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION

FECHA: 1- septiembre /2025 | LUGAR: Salon Patologia. | FO-PCA-18 | Versión: 02

TEMA (S): Organizacion Actividad. "Suicidio" HUSJ. | HORA: 2:30 pm

MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ACTIVIDAD Y/O CARGO	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	PROCESO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
15	Lina Maria Fernandez	1061814347	Trabajadora Social	Assesalud	Int. Psicosocial	Psicosocialciudadano@hospitalsanjose.gov.co	Lina
16	Angie Daniela Lopez B	1061760824	Trabajadora Social	Assesalud	Int. Psicosocial	domilopez4@hotmail.com	Angie
17	Teobaldo Meza	76324529	Psicologo	ASSESALUD	Int Psicosocial		
18	Daniel Ortuzar	1061859476	Psicologo	Assesalud	U. Mental		
19	Maria Dilia Apolayo	52884132	Psicologa	Assesalud.	Int. Psicosocial		MariaDiliaApolayo
20	Luz Alcida Ramirez	34.316 641	psicologo.	Assesalud	planeacion		Alcida Ramirez
21	Aleja Portilla N	34566722	Psicologa	Assesalud	Planeación		UnoSP
22	Alejandra Cordoba	25242589	psicologa	assesalud	Int Psicosocial		Alejandra C
23	Alejandra Ortiz	25281875	Psicologa	Assesalud	Int Psicosocial		
24							
25							
26							
27							
28							
29							
30							
31							
32							
33							
34							

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYAN

HOSPITAL SAN JOSE

Anexo al procedimiento OPL-PD04

LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO

OPL-PD04-FO24

Versión: 02

INFORMACIÓN DE LA CAPACITACIÓN:

FECHA: 70 Septiembre / 25 LUGAR: Hospital San José HORA:

TEMA (S): Dia de la prevencion del suicidio

COPIA NO CONTROLADA
CONTROL DOCUMENTAL
OFICINA PLANEACION

MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
1	Ro Galeno	25518519	N/A			Ro Galeno Ordoñez
2	Yamileth Hoyos	34328599	N/A			
3	Daniela Diaz	1002966162	N/A			Daniela Diaz
4	Liseth Cortes	1062777147	N/A			
5	Leidy Polichc	1061669208	N/A			Leidy Polichc
6	Mery Ligia Zambrano	48641735	N/A			Rosa Elvira Huerta
7	Rosa Elvira Huerta	31999164	N/A			Flor
8	Flor	48 [illegible]	N/A			
9	Johan	1007421649	N/A			Johan Mosquera
10	[illegible]	87062962	N/A			Jose Martinez
11	[illegible]	1061694162	N/A			
12	Estelia Inseca	25562333	N/A			Estelia Inseca
13	Leny Anacona	34639327	N/A			Leny Anacona
14	[illegible]		N/A			
15	Robalino	48600200	N/A			Robalino Mejia
16	Doris Calvo	0-060236	N/A			

HOSPITAL SAN JOSE

Anexo al procedimiento OPL-PD04

LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO

OPL-PD04-FO24

Versión: 02

INFORMACION DE LA CAPACITACION:

FECHA: 70 Septiembre / 25 LUGAR: Hospital San José HORA:

TEMA (S): Dia de la prevencion del suicidio.

COPIA NO CONTROLADA
CONTROL DOCUMENTAL
OFICINA PLANEACION

MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
1	Cristian Rosero	1061621942	N/A			
2	[illegible]	12303124	N/A			
3	Erika Anaya	34659443	N/A			Erika Anaya
4	Hugo Colondrino	10465143	N/A			
5	Yiyis Tyon	48.645.342	N/A			
6	Luzmarina Alos		N/A			Luzmarina Alos
7	Sandra Prado M	1061776755	N/A			Sandra Prado M
8	Yoset Dum [illegible]	25737300	N/A			
9	Alga Cano	1[illegible]	N/A			Alejandra Cano
10	Carlos Andres Pino	1060947574	N/A			Carlos Andres Pino
11	Eduar Ruiz	4668996	N/A			Eduar Ruiz
12	MF Fernandez	1002458377	N/A			MF Fernandez
13	Ana Ruth Diaz	34.533.005	N/A			Ana Ruth Diaz
14	Juan Bonilla	34542107	N/A			Juan Bonilla
15	Yesly Portilla	1.112.495.001	N/A			Yesly Portilla
16	Carmen R. Munoz	34536843	N/A			

OBJETIVO: Fortalecer la salud mental y la dinámica familiar de los padres de la Institución Educativa Betlehemitas, a través de jornadas lúdico-prácticas sobre gestión emocional, realizadas en articulación con la FUP, como parte de la estrategia de Responsabilidad Social "El Hospital es tu Amigo en el Colegio".

ESTRATEGIA: El hospital es tu amigo en el colegio.

ESCUELA DE PADRES INSTITUCIÓN EDUCATIVA LAS BETLEHEMITAS.

Dando continuidad al lineamiento de Responsabilidad Social con la estrategia "El Hospital es tu Amigo en el Colegio", el Hospital San José, en articulación con la Fundación Universitaria de Popayán (FUP), llevó a cabo dos jornadas de Escuela de Padres los días 11 y 18 en la Institución Educativa Betlehemitas. Mediante una metodología lúdico-práctica, se dialogó sobre la gestión de las emociones (alegría, tristeza, enfado/ira, y sorpresa) y su importancia para la salud mental. La sesión incluyó la práctica de ejercicios de respiración como herramienta clave para manejar la ira, y una dinámica de "elogios" para fomentar la comunicación positiva en pareja. Los padres expresaron gran agradecimiento, señalando que estas actividades fortalecen su bienestar personal y mejoran el trato hacia sus hijos. Al finalizar la actividad a las parejas participantes se les entrego un souvenir y a los asistentes se les entrego un volante que contiene información de tips de salud mental y hábitos de vida saludables.









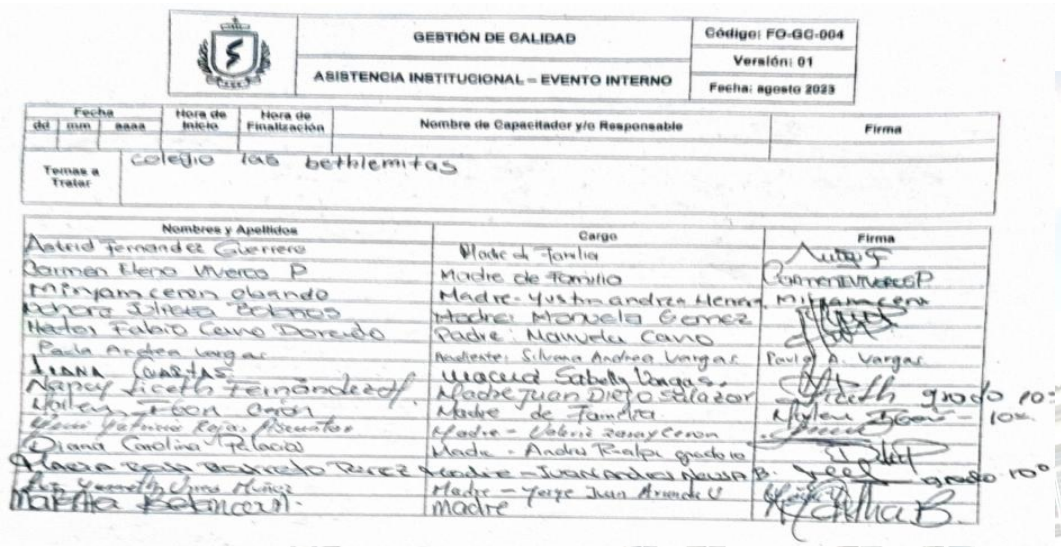








Dirección: Carrera 6 # 10N – 142 Popayán – Cauca
Email: planeacion@hospitalsanjose.gov.co
Líneas de atención: 6028234508 EXT. 283
Oficina de atención al usuario: celular 3206651134
www.hopitalsanjose.gov.co

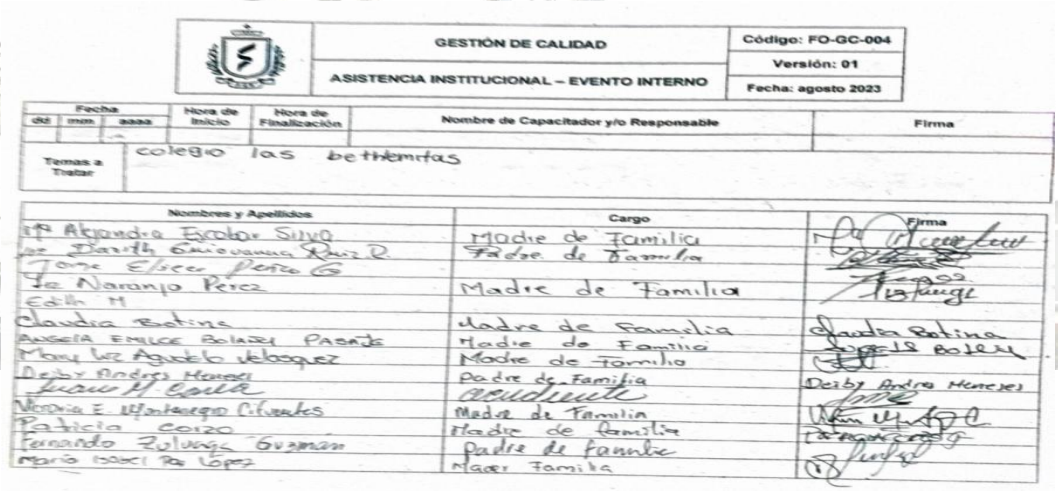


GESTIÓN DE CALIDAD | Código: FO-GC-004
ASISTENCIA INSTITUCIONAL – EVENTO INTERNO | Versión: 01 | Fecha: agosto 2023

Fecha (dd mm aaaa)	Hora de Inicio	Hora de Finalización	Nombre de Capacitador y/o Responsable	Firma

Temas a Tratar: colegio las bethlemitas

Nombres y Apellidos	Cargo	Firma
Astrid Fernandez Guerrero	Madre de Familia	
Carmen Elena Viveros P	Madre de familia	
Miryam ceren obando	Madre- Yustin andrea Henao	
Nohora Isleth Solmos	Madre: Manuela Gomez	
Hector Fabio Cano Dorado	Padre: Manuela Cano	
Paula Andrea Vargas	Acudiente: Silvana Andrea Vargas	Paula A. Vargas
LIANA CUARTAS	Madre Isabella Vargas	
Nancy Liceth Fernandez	Madre Juan Diego Salazar	grado 10°
Yuleny Leon Ortiz	Madre de Familia	10%
Diana Carolina Palacios	Madre - Valeria Zapata Ceron	
Maria Paula Bermudez Perez	Madre - Juan Andres Agudelo B.	grado 10°
Madre Yeraldin Ximena Muñoz	Madre - Yerze Juan Arevalo V	
Maria Betancourt	Madre	



GESTIÓN DE CALIDAD | Código: FO-GC-004
ASISTENCIA INSTITUCIONAL – EVENTO INTERNO | Versión: 01 | Fecha: agosto 2023

Fecha (dd mm aaaa)	Hora de Inicio	Hora de Finalización	Nombre de Capacitador y/o Responsable	Firma

Temas a Tratar: colegio las bethlemitas

Nombres y Apellidos	Cargo	Firma
Alejandra Escobar Silva	Madre de Familia	
Jose Danith Giovanny Ruiz R.	Padre de Familia	
Jaime Elicer Perez G.		
Je Naranjo Perez	Madre de Familia	
Edith M		
Claudia Botina	Madre de Familia	Claudia Botina
Angela Emilce Bolaños Pasaje	Madre de Familia	
Mary Luz Agudelo Velasquez	Madre de Familia	
Deiby Andres Mendez	Padre de Familia	Deiby Andres Mendez
Juan M Cano	Acudiente	
Monica F. Montenegro Cifuentes	Madre de Familia	
Patricia Cerón	Madre de Familia	
Fernando Zuluaga Guzman	Padre de Familia	
Maria Isabel Ra Lopez	Madre Familia	

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYAN

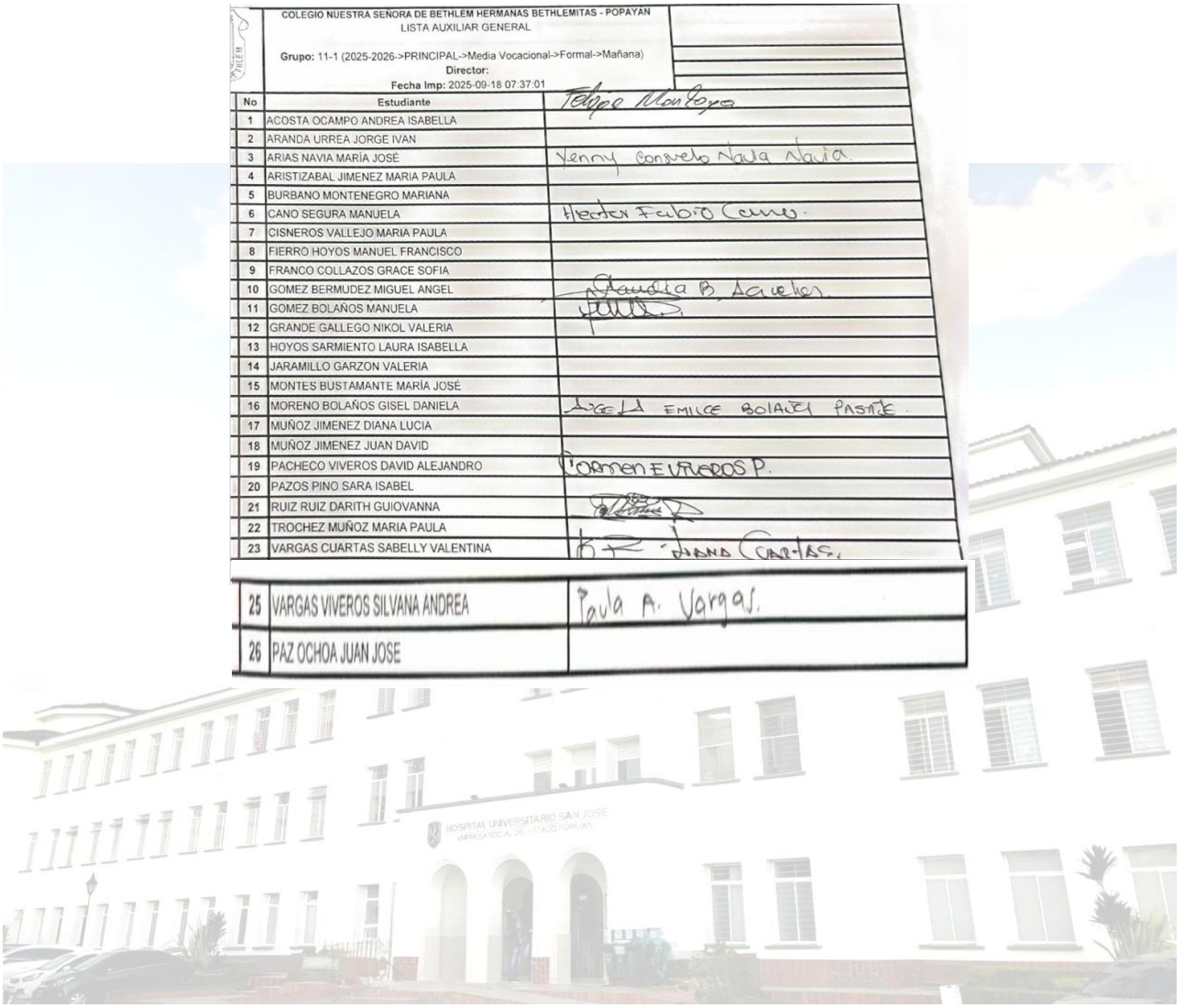
	GESTIÓN DE CALIDAD	Código: FO-GC-004
		Versión: 01
	ASISTENCIA INSTITUCIONAL – EVENTO INTERNO	Fecha: agosto 2023

Nombres y Apellidos	Cargo	Firma
Andrea Isabela Acosta Orozco	Padre de Familia	
Angela Patricia Hoyos Sarria	Madre de Familia	
Karen Viviana Paz	Madre de Sara Betancourt	
Edwar Fabian Andrade Mejia	Padre Luisa Sandoval	
Astrid Milena Meneses Franco	Madre de familia	
Claudia Bermudez Sanchez	Madre familia	
Miryam Ceron Obando	Madre: Yustin andrea Herrera	
Yohana Ayleth Bolaños	Madre: Manuela Gomez	
Hector Fabio Cano Sierra	Padre: Manuela Cano	
Paula Andrea Vargas V. (Olvano)	Madre de familia	
Ivana Valentina Vargas Isabella Vargas	Madre de Juan Diego Salazar	
Nancy Liceth Fernandez H.	Madre de Familia	
Norley Ibeth Cano	P/u	
Yeni Patricia Rojas Aguilar	Madre Familia (Mta Jose Arias)	
Yenny Confredo Maria Navia		

COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE BETHLEM HERMANAS BETHLEMITAS - POPAYÁN
LISTA AUXILIAR GENERAL

Grupo: 10-1 (2025-2026->PRINCIPAL->Media Vocacional->Formal->Mañana)
Director:
Fecha Imp: 2025-09-17 07:14:42

Codigo	No	Estudiante
383	1	ALEGRIA ZUÑIGA KATHERIN VANESSA
460	2	BAOS SANDOVAL MATIAS
558	3	BEDOYA NARANJO DANIEL CAMILO
496	4	BETANCOURT PAZ DOMINIC SOFIA
554	5	CADENA GUTIERREZ EMANUEL
103	6	CERÓN ARROYO ANTONIA
104	7	CERÓN ROJAS VALERIE ZARAY
349	8	CORAL ESCOBAR ANGELA SOFIA
352	9	FAJARDO BRAVO MARIA ALEJANDRA
105	10	GALEANO CORREA VALENTINA
620	11	GUERRERO FERNANDEZ ESTEFANY
107	12	HERRERA CERÓN YUSTIN ANDREA
424	13	IBARRA MUÑOZ JESUS ALEJANDRO
108	14	ILLERA ALVAREZ VIOLETTA
109	15	LÓPEZ CORZO EVELYN CAMILA
110	16	LOZADA GONZÁLEZ JOSEPH SANTIAGO
111	17	MONTERO IGON ANA MARÍA
556	18	MONTILLA RIVERA JULIAN FELIPE
123	19	NARVÁEZ GARCÍA ISABELA
615	20	NEUSA BARRETO JUAN ANDRES
307	21	ORDOÑEZ BOTINA DILAN SEBASTIAN
112	22	ORDOÑEZ PAZ LAURA ISABELLA
635	23	ORTEGA VALENCIA ALEJANDRO
614	24	PALADINES ESPINOSA DAVID ALEXANDER
13	25	PAVAS BOTINA ALISSON NATHALIA
14	26	PEÑA RAMÍREZ SARA VALERIA
69	27	REALPE PALACIOS ANDRES SEBASTIAN
53	28	ROJAS AGUDELO LAURA SOFIA
62	29	SALAZAR FERNANDEZ JUAN DIEGO
18	30	SANDOVAL MENESES LUISA FERNANDA
92	31	TIJARO LOZANO JUAN ESTEBAN
20	32	ZULUAGA ESPINOSA ISABELA
11	33	ORTIZ RUBIO THALIA SOFIA
50	34	MENDEZ HOYOS SARAH ISABEL
02	35	TORO HURTADO LUNA SARAY
62	36	MERA BETANCOURT MARIA PAULA



COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE BETHLEM HERMANAS BETHLEMITAS - POPAYÁN
LISTA AUXILIAR GENERAL

Grupo: 11-1 (2025-2026->PRINCIPAL->Media Vocacional->Formal->Mañana)
Director:
Fecha Imp: 2025-09-18 07:37:01

No	Estudiante
1	ACOSTA OCAMPO ANDREA ISABELLA
2	ARANDA URREA JORGE IVAN
3	ARIAS NAVIA MARÍA JOSÉ
4	ARISTIZABAL JIMENEZ MARIA PAULA
5	BURBANO MONTENEGRO MARIANA
6	CANO SEGURA MANUELA
7	CISNEROS VALLEJO MARIA PAULA
8	FIERRO HOYOS MANUEL FRANCISCO
9	FRANCO COLLAZOS GRACE SOFIA
10	GOMEZ BERMUDEZ MIGUEL ANGEL
11	GOMEZ BOLAÑOS MANUELA
12	GRANDE GALLEGO NIKOL VALERIA
13	HOYOS SARMIENTO LAURA ISABELLA
14	JARAMILLO GARZON VALERIA
15	MONTES BUSTAMANTE MARÍA JOSÉ
16	MORENO BOLAÑOS GISEL DANIELA
17	MUÑOZ JIMENEZ DIANA LUCIA
18	MUÑOZ JIMENEZ JUAN DAVID
19	PACHECO VIVEROS DAVID ALEJANDRO
20	PAZOS PINO SARA ISABEL
21	RUIZ RUIZ DARITH GUIOVANNA
22	TROCHEZ MUÑOZ MARIA PAULA
23	VARGAS CUARTAS SABELLY VALENTINA
25	VARGAS VIVEROS SILVANA ANDREA
26	PAZ OCHOA JUAN JOSE

OBJETIVO: Reconocer y humanizar la labor del personal del turno mediante un gesto de aprecio para fortalecer su sentido de valoración e incrementar el bienestar laboral.

ESTRATEGIA: “El Hospital San José, Mas que un Lugar de trabajo”.

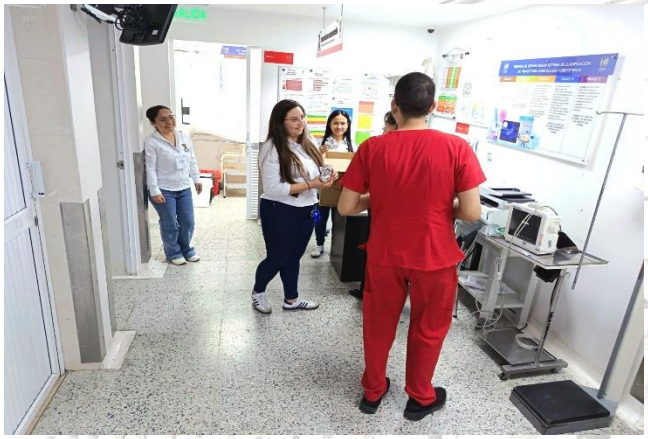
Desde el componente social y en un esfuerzo por humanizar la labor de sus empleados, el área de Responsabilidad Social del Hospital Universitario San José, en articulación con el área de Humanización, implementó una iniciativa de reconocimiento dirigida a los colaboradores que ingresaban al turno nocturno, entregando refrigerios como un gesto de aprecio. Se destacó que este detalle simboliza la valoración de la excelente labor que realizan, reafirmando el compromiso institucional de humanizar su entorno laboral. La respuesta del personal fue sumamente positiva, manifestando gran satisfacción y agradecimiento. Estos colaboradores señalaron que este tipo de acciones elevan su moral, haciéndolos sentir valorados e indispensables para la misión del Hospital. El impacto de este gesto se tradujo en sonrisas y expresiones unánimes de gratitud, confirmando la efectividad de la estrategia de bienestar y humanización.

















Dirección: Carrera 6 # 10N – 142 Popayán – Cauca
Email: planeacion@hospitalsanjose.gov.co
Líneas de atención: 6028234508 EXT. 283
Oficina de atención al usuario: celular 3206651134
www.hopitalsanjose.gov.co

OBJETIVO: Impulsar la participación política, el desarrollo personal y el bienestar integral de las mujeres líderes de Popayán, mediante la colaboración interinstitucional para el fortalecimiento de redes, el diálogo democrático y el fomento del autocuidado y la salud mental.

ESTRATEGIA: "El hospital es tu amigo en la comunidad".

ACTIVIDAD MUJERES LIDEREZAS – AUDITORIO CASA ODONTOLOGICA.

En el marco de su componente social, el área de Responsabilidad Social del Hospital, en articulación con la Secretaría de la Mujer de la Alcaldía de Popayán, llevó a cabo una jornada de fortalecimiento para mujeres líderes de diversos barrios y comunas de la ciudad. El propósito central fue impulsar su participación política y el compromiso democrático mediante el diálogo, el intercambio de ideas y la construcción de redes de apoyo, abordando los desafíos que enfrentan en el ámbito político. La actividad incluyó sesiones de relajación, tips de salud mental y autocuidado, ejercicios de proyecto de vida y la reflexión sobre el impacto de su liderazgo comunitario. La jornada concluyó con un refrigerio y la entrega de un detalle, reconociendo el invaluable compromiso de cada lideresa con su comunidad.






12 de septiembre de 2025 5:01 p. m.


12 de septiembre de 2025 5:01 p. m.





OBJETIVO: Brindar un espacio lúdico-recreativo y de apoyo emocional a niños, niñas y adolescentes hospitalizados, en articulación con el Área de Humanización y Trópica Estéreo.

ESTRATEGIA: “El Hospital San José, Mas que un Lugar de trabajo”.

EVENTO CON TROPICANA.

En el marco del lineamiento social, el área de Responsabilidad Social del Hospital, en articulación con el Área de Humanización y la emisora Trópica Estéreo, realizó una significativa actividad lúdico-recreativa dirigida a niños, niñas y adolescentes de las áreas de Pediatría, UCI Pediátrica y la Unidad de Quemados. La jornada inició con una charla informativa y la entrega de volantes sobre tips de salud mental y autocuidado, seguida de la presentación del Payaso Arcoíris, cuyo show de humor generó múltiples sonrisas. La actividad concluyó con la entrega de refrigerios y regalos donados por los "Ángeles Tropicana". Adicionalmente, se visitó a los pacientes que no pudieron asistir, entregándoles un detalle personal. El Hospital extiende un profundo agradecimiento a Trópica Estéreo por unirse de corazón a esta causa, destacando que su alianza hace una diferencia tangible en la esperanza y la historia de vida de cada niño.



















Dirección: Carrera 6 # 10N – 142 Popayán – Cauca
Email: planeacion@hospitalsanjose.gov.co
Líneas de atención: 6028234508 EXT. 283
Oficina de atención al usuario: celular 3206651134
www.hopitalsanjose.gov.co

OBJETIVO: Brindar acompañamiento integral y reconocimiento a los miembros de la Fuerza Pública y un civil víctimas del conflicto armado en Cauca, a través de acciones de apoyo social, humanización y bienestar.

ESTRATEGIA: “Iguales pero diferentes en salud”.

VISITA VICTIMAS DE CONFLICTO ARMADO.

En el marco del compromiso institucional con el componente social y la atención integral, se llevó a cabo una significativa jornada de acompañamiento por parte de las áreas de Responsabilidad Social, Humanización y SIAU. Esta iniciativa conjunta estuvo dirigida a reconocer y apoyar a los valientes miembros de la Policía Nacional y el Ejército Nacional que han sido víctimas del conflicto armado tras los lamentables ataques ocurridos recientemente en los municipios de Morales y el sur del Cauca. Adicionalmente, durante el desarrollo de la visita, se brindó un espacio de apoyo a un paciente civil que también resultó afectado por las hostilidades en el municipio de Morales, reafirmando nuestro compromiso con la comunidad. Para lograr un ambiente de bienestar y reconocimiento, se implementó una estrategia integral que incluyó la presentación de "melodías para el alma", la socialización de tips esenciales de salud mental, la entrega de mensajes positivos que expresaron un profundo agradecimiento por la crucial labor que desempeñan, y la provisión de kits de aseo como muestra de apoyo práctico. La actividad fue recibida con una profunda gratitud por parte de estos "héroes de la patria" y sus familias, permitiendo a la institución resaltar y honrar, de manera tangible, la invaluable dedicación y el sacrificio que realizan por la seguridad del país.

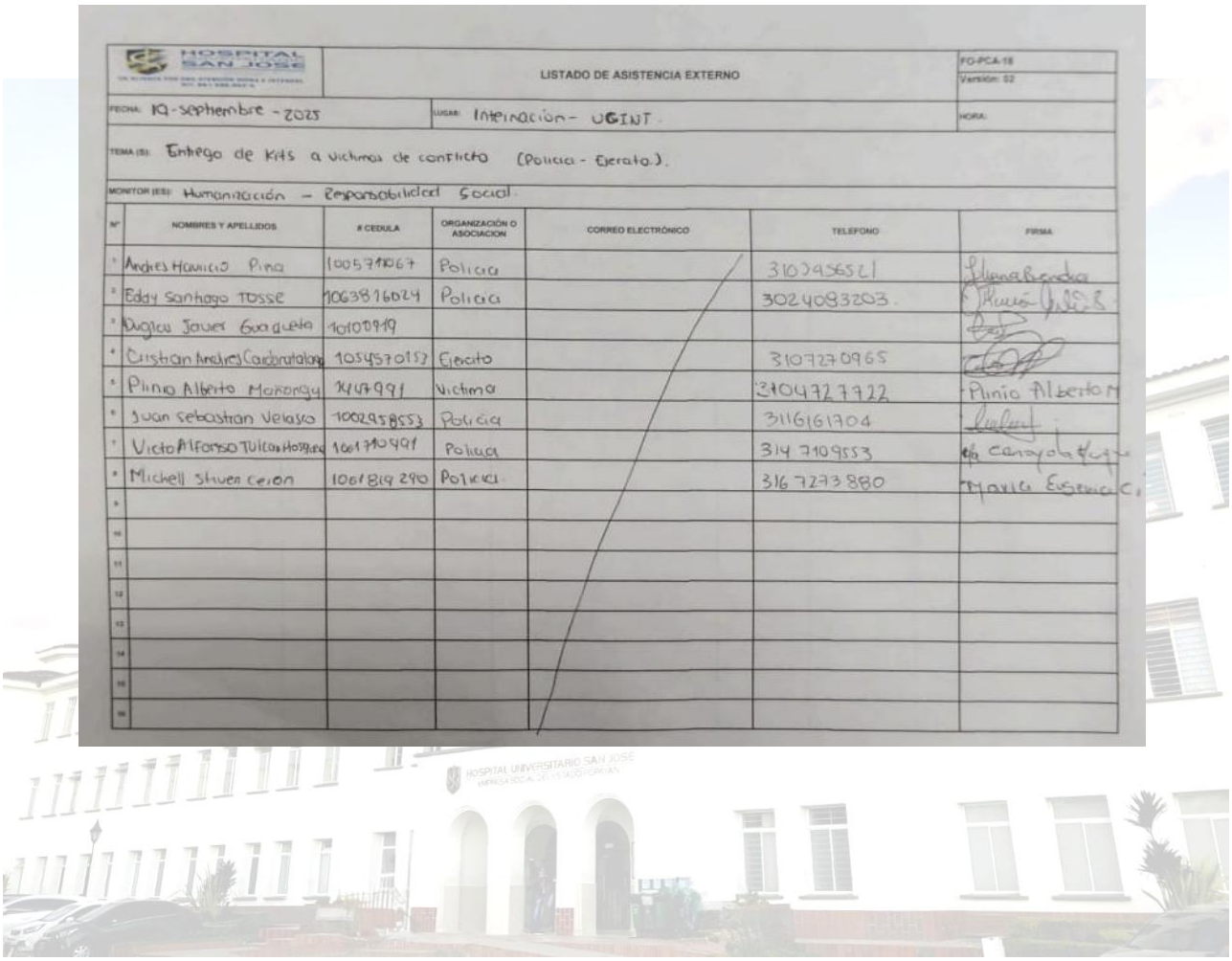








Dirección: Carrera 6 # 10N – 142 Popayán – Cauca
Email: planeacion@hospitalsanjose.gov.co
Líneas de atención: 6028234508 EXT. 283
Oficina de atención al usuario: celular 3206651134
www.hopitalsanjose.gov.co



HOSPITAL SAN JOSE

LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO

FO-PCA-18 Versión: 02

FECHA: 19-septiembre-2025 LUGAR: Inauguración - UGINT HORA:

TEMA (S): Entrego de Kits a victimas de conflicto (Policia - Ejercito).

MONITOR (ES): Humanización - Responsabilidad Social.

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
1	Andres Mauricio Pino	1005771067	Policia		3109456521	
2	Eddy Santiago TOSSE	1063816024	Policia		3024093203	
3	Duglas Javier Guaqueta	10100919				
4	Cristian Andres Carbonatalog	1054570152	Ejercito		3107270965	
5	Plinio Alberto Mosongay	1147991	Victima		3104727922	Plinio Alberto M
6	Juan sebastian Velasco	1002958553	Policia		3116161704	
7	Victo Alfonso Tulcan Hoyos	1061710491	Policia		314 7109553	
8	Michell Stiven Ceron	1061814290	Policia		316 7273880	Maria Esperanza C
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						

OBJETIVO: Articular esfuerzos interinstitucionales para garantizar el acceso juvenil a espacios seguros de diálogo, promoviendo la toma de decisiones informadas en salud sexual, en el contexto de la Semana Andina.

ESTRATEGIA: “El hospital es tu amigo en el colegio”.

INAUGURACIÓN SEMANA ANDINA.

En un esfuerzo interinstitucional clave, y bajo el lema "La prevención es de todos, por eso elijo cuidarme", el área de Responsabilidad Social se articuló con la Secretaría de Salud Departamental y Municipal, junto a la ESE Popayán, para la creación de espacios de diálogo abiertos y seguros, esenciales para que los jóvenes tomen decisiones informadas sobre su salud y futuro, en el marco de la Semana Andina de Prevención de Embarazos en Adolescentes No Planificados. El compromiso se materializó con la activa participación del equipo en las actividades centrales, destacando su presencia en la inauguración realizada en la Gobernación del Cauca Salón de los espejos, un evento que congregó una notable asistencia estudiantil. Durante esta jornada, se utilizó una metodología lúdica – práctica, donde se brindaron valiosos tips de salud mental y hábitos de vida saludable, reforzando el mensaje con la entrega de volantes y folletos informativos, incluyendo material enfocado en la prevención del suicidio, dado que la semana coincidió con la conmemoración de esta importante causa. Al finalizar se hizo entrega de souvenirs a los asistentes.











OBJETIVO: Brindar a los estudiantes de secundaria herramientas lúdico-prácticas sobre salud sexual, manejo de emociones y autocuidado, mediante una articulación con la Secretaría de la Mujer, para fomentar decisiones informadas en la adolescencia.

ESTRATEGIA: “El Hospital es tu amigo en el Colegio”.

INSTITUCIÓN EDUCATIVA CICMA.

Desde el componente social, y en articulación con la Oficina de la Secretaría de la Mujer de la Alcaldía Municipal de Popayán, el área de Responsabilidad Social lideró una significativa jornada lúdico-práctica en el auditorio San José de la FUP. Esta actividad estuvo dirigida a 58 estudiantes de noveno, décimo y once grados, y se centró en temas cruciales para el

desarrollo adolescente, tales como manejo de emociones, tips de salud mental, autocuidado y salud sexual y reproductiva. La sesión, que inició con una dinámica rompehielos para fomentar la interacción, puso especial énfasis en el respeto corporal y la capacidad de ejercer el derecho a decir "no" al inicio de la vida sexual, utilizando ejercicios prácticos y un mapa del cuerpo para clarificar sus derechos. Los jóvenes demostraron un gran interés, participando activamente en la resolución de sus dudas. Para finalizar, se les entregó un volante con valiosos tips de salud mental y hábitos de vida saludable, consolidando así el compromiso de la iniciativa con su bienestar integral.







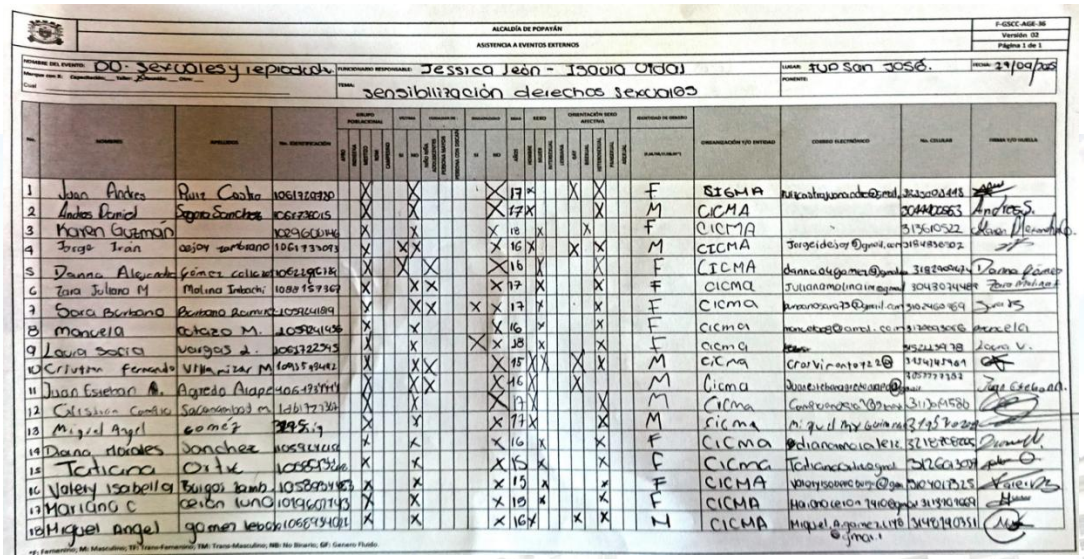







MAPA DEL CUERPO/
Territorio de
Derechos.



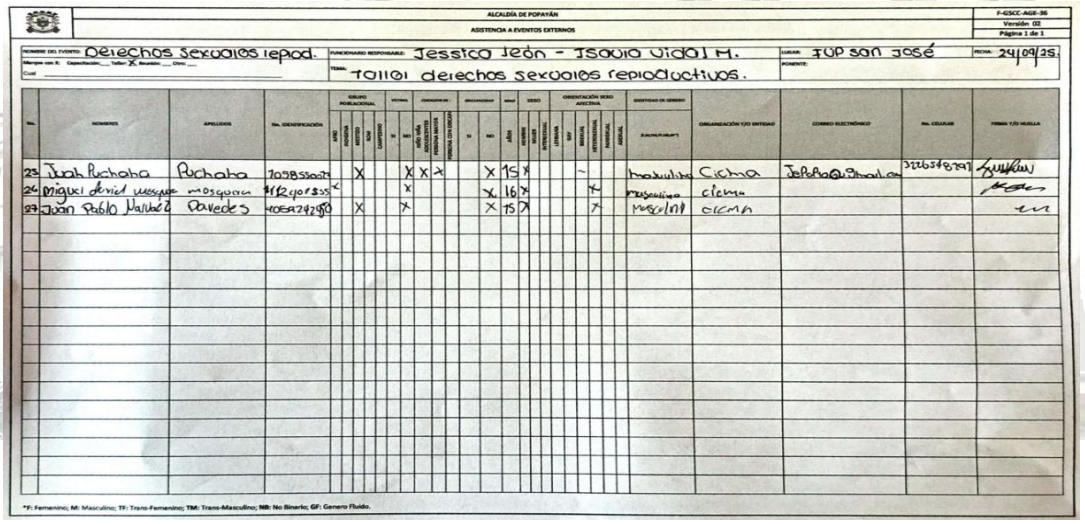


ALCALDÍA DE POPAYÁN — ASISTENCIA A EVENTOS EXTERNOS — F-GSCC-AGE-36 Versión .02 Página 1 de 1

NOMBRE DEL EVENTO: DD. Sexuales y reproduct. FUNCIONARIO RESPONSABLE: Jessica Jeán - Isauia Vidal TEMA: sensibilización derechos sexuales LUGAR: IUP San José. PONENTE: FECHA: 29/09/25

No.	NOMBRES	APELLIDOS	No. IDENTIFICACIÓN	GRUPO POBLACIONAL: AFRO / INDÍGENA / RROM / CAMPESINO	VÍCTIMA: SI / NO	CONDICIÓN DE: ADULTO MAYOR / PERSONA GESTANTE / PERSONA CON DISCAPACIDAD	ORIENTACIÓN SEXO AFECTIVA: SI / NO	EDAD: AÑOS	SEXO: HOMBRE / MUJER / INTERSEXUAL	ORIENTACIÓN SEXO AFECTIVA: LESBIANA / GAY / BISEXUAL / HETEROSEXUAL / PANSEXUAL / ASEXUAL	IDENTIDAD DE GÉNERO (F/M/TF/TM/NB/GF*)	ORGANIZACIÓN Y/O ENTIDAD	CORREO ELECTRÓNICO	No. CELULAR	FIRMA Y/O HUELLA
1	Juan Andres	Ruiz Cadra	1061720930		X		X	17	X		F	SIGMA			
2	Andres Daniel	Segura Sanchez	1061778015		X		X	17	X		M	CICMA			
3	Karen Guzman		1029660346		X		X	18	X		F	CICMA			
4	Jorge Iran	cajoy [illegible]	1061733093		X		X	16	X		M	CICMA			
5	Danna Alejandra	Gómez celis	1061229618		X		X	16	X		F	CICMA			
6	Tara Juliana M	Molina Intach	1088157367		X		X	17	X		F	CICMA			
7	Sara Barbara	Barbara Ramirez	1059641189		X		X	17	X		F	CICMA			
8	Manuela	Ortega M.	1058641436		X		X	16	X		F	CICMA			
9	Laura Sofia	Vargas d.	1061722315		X		X	18	X		F	CICMA			
10	Cristian Fernando	Villanizar M	1091548482		X		X	15	X		M	CICMA			
11	Juan Esteban A.	Agredo Alape	1061958444		X		X	16	X		M	CICMA			
12	Cristian Camilo	Salamanca M	1061772316		X		X	17	X		M	CICMA			
13	Miguel Angel	Gomez	1085.17		X		X	17	X		M	CICMA			
14	Diana Morales	Sanchez	1059641416		X		X	16	X		F	CICMA			
15	Tatiana	Ortiz	1058853946		X		X	15	X		F	CICMA			
16	Valery Isabella	Burgos Tamb	1058894985		X		X	15	X		F	CICMA			
17	Mariano C	Ceron Muñoz	1091660743		X		X	19	X		F	CICMA			
18	Miguel angel	gomez [illegible]	1061494021		X		X	16	X		M	CICMA			

*F: Femenino; M: Masculino; TF: Trans-Femenino; TM: Trans-Masculino; NB: No Binario; GF: Genero Fluido.

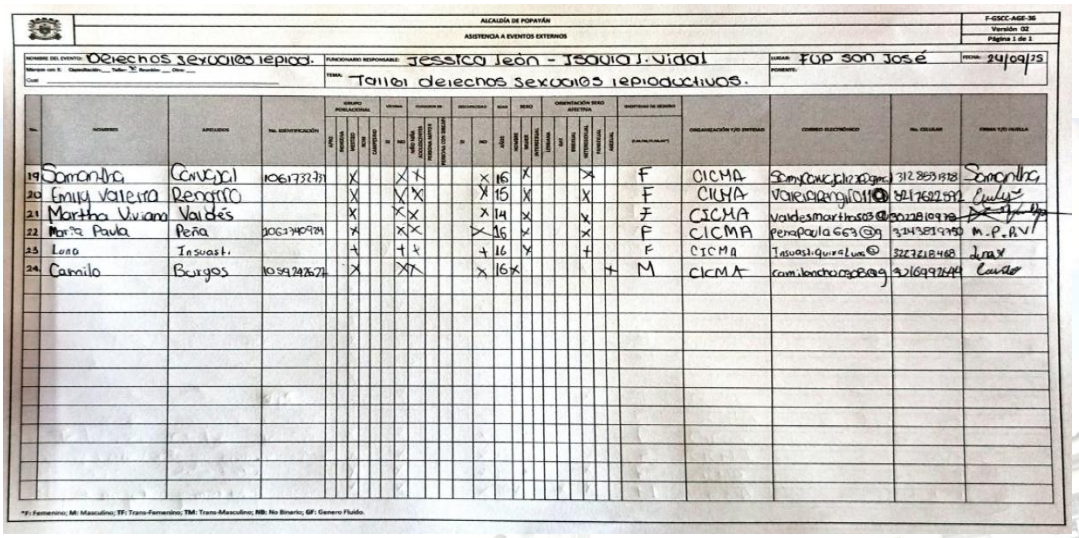


ALCALDÍA DE POPAYÁN — ASISTENCIA A EVENTOS EXTERNOS — F-GSCC-AGE-36 Versión .02 Página 1 de 1

NOMBRE DEL EVENTO: Derechos Sexuales Repod. FUNCIONARIO RESPONSABLE: Jessica Jeán - Isauia Vidal M. TEMA: Taller derechos sexuales reproductivos. LUGAR: IUP San José PONENTE: FECHA: 24/09/25

No.	NOMBRES	APELLIDOS	No. IDENTIFICACIÓN	GRUPO POBLACIONAL: AFRO / INDÍGENA / RROM / CAMPESINO	VÍCTIMA: SI / NO	CONDICIÓN DE: ADULTO MAYOR / PERSONA GESTANTE / PERSONA CON DISCAPACIDAD	ORIENTACIÓN SEXO AFECTIVA: SI / NO	EDAD: AÑOS	SEXO: HOMBRE / MUJER / INTERSEXUAL	ORIENTACIÓN SEXO AFECTIVA: LESBIANA / GAY / BISEXUAL / HETEROSEXUAL / PANSEXUAL / ASEXUAL	IDENTIDAD DE GÉNERO (F/M/TF/TM/NB/GF*)	ORGANIZACIÓN Y/O ENTIDAD	CORREO ELECTRÓNICO	No. CELULAR	FIRMA Y/O HUELLA
23	Juan Puchaba	Puchaba	1098350031		X	X X X	X	15	X		Masculino	Cicma	JePuPa@Hotmail.co	3226548297	
24	Miguel David	mosquera	1112401335		X		X	16	X		masculino	cicma			
25	Juan Pablo	Paredes	1058742650		X		X	15	X		Masculino	CICMA			

*F: Femenino; M: Masculino; TF: Trans-Femenino; TM: Trans-Masculino; NB: No Binario; GF: Genero Fluido.



ALCALDÍA DE POPAYÁN
ASISTENCIA A EVENTOS EXTERNOS
F-GSCC-AGE-35 Versión 02 Página 1 de 1

NOMBRE DEL EVENTO: Derechos sexuales repod. FUNCIONARIO RESPONSABLE: Jessica León - Isquio J. Vidal LUGAR: Fup San José FECHA: 24/09/25
TEMA: Taller derechos sexuales reproductivos.

No.	NOMBRES	APELLIDOS	No. IDENTIFICACIÓN	GRUPO POBLACIONAL: AFRO, INDÍGENA, ROM, CAMPESINO	VÍCTIMA: SI, NO, ACTIVIDADES PERSONA SUJETA, PERSONA CON DISCAPACIDAD	DISCAPACIDAD: SI, NO	EDAD: AÑOS	SEXO: HOMBRE, MUJER, INTERSEXUAL	ORIENTACIÓN SEXO AFECTIVA: LESBIANA, GAY, BISEXUAL, HETEROSEXUAL, PANSEXUAL, ASEXUAL	IDENTIDAD DE GÉNERO (CUAL/CUALES*)	ORGANIZACIÓN Y/O ENTIDAD	CORREO ELECTRÓNICO	No. CELULAR	FIRMA Y/O HUELLA
19	Samantha	Concha	1061737371	X	X X	X	16	X	X	F	CICMA	Samconchajohnson@gmail.com	312 855 1978	Samantha
20	Emily Valeria	Renguifo		X	X X	X	15	X	X	F	CICMA	Valeriarenguifo1110@gmail.com	321 762 2592	Emily
21	Martha Viviana	Valdés		X	X X	X	14	X	X	F	CICMA	valdesmartha503@gmail.com	3002281097	
22	María Paula	Peña	1061740974	X	X X	X	16	X	X	F	CICMA	Penapaula663@gmail.com	3143819750	M.P.R.V
23	Luna	Insuasti		+	+ +	+	16	X	+	F	CICMA	Insuasti.guerreluna@gmail.com	3227218468	Luna
24	Camilo	Burgos	1059747671	X	X X	X	16	X	+	M	CICMA	camiloochoa1808@gmail.com	3216971649	Camilo

*F: Femenino; M: Masculino; TF: Trans-Femenino; TM: Trans-Masculino; NB: No Binario; GF: Genero Fluido.

OBJETIVO: Realizar el "Círculo de Cuidado", en colaboración interinstitucional, para fortalecer el bienestar integral, la salud mental y el manejo de emociones del equipo de colaboradoras de servicios generales del Hospital Universitario San José de Popayán.

ESTRATEGIA: "El Hospital San José, más que un lugar de trabajo".

CIRCULO DE CUIDADO.

En el marco de su compromiso con el bienestar y la Responsabilidad Social, y como parte de la continuidad de su componente social, se realizó una significativa jornada de empoderamiento y cuidado denominada "Círculo de Cuidado". Esta valiosa iniciativa fue el resultado de una articulación estratégica liderada por el programa de Responsabilidad Social, la Secretaría de la Mujer de la Alcaldía de Popayán y el área de Humanización del Hospital Universitario San José. El evento se dirigió específicamente al equipo de colaboradoras de servicios generales del hospital, reconociendo su fundamental labor. La metodología

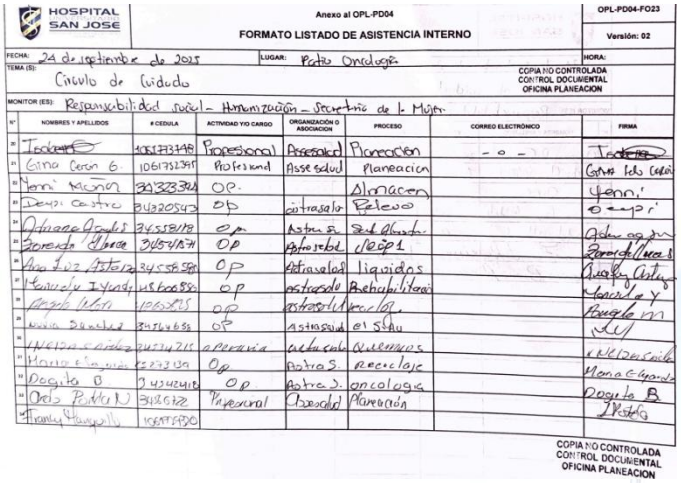
implementada fue eminentemente lúdico-práctica, facilitando la asimilación de contenidos cruciales como tips para la salud mental, fomento de hábitos de vida saludable, técnicas de relajación, desarrollo del proyecto de vida y estrategias efectivas para el manejo de emociones. La participación de las asistentes fue notable, mostrando un gran entusiasmo e involucramiento en las dinámicas propuestas. Al finalizar, las colaboradoras expresaron su sincero agradecimiento y destacaron la profunda importancia de estas actividades, asegurando que contribuyen significativamente no solo a su vida personal, sino también a su desempeño laboral y a la dinámica familiar. La jornada culminó con un reconocimiento a su asistencia y la entrega de un refrigerio, reafirmando el valor que se les otorga dentro de la institución.











HOSPITAL SAN JOSE — Anexo al OPL-PD04 — OPL-PD04-FO23 — Versión: 02

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA INTERNO

FECHA: 24 de septiembre de 2025 — LUGAR: Piso Oncología — HORA:

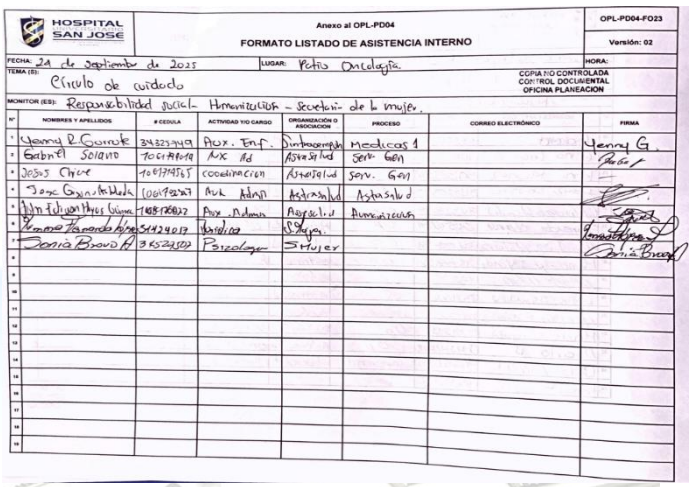
TEMA (S): Círculo de Cuidado

COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION

MONITOR (ES): Responsabilidad social - Humanización - Secretaría de la Mujer

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ACTIVIDAD Y/O CARGO	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	PROCESO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
20	[illegible]	1061773748	Profesional	Asesalud	Planeación	- o -	[illegible]
21	Gina Ceron G	1061732391	Profesional	Asse salud	Planeacion		Gina Ceron G
22	Yeni Mosquera	39333304	Op.		Almacen		Yeni
23	Deyci Castro	34320543	Op	Astrasalud	Retiro		Deyci
24	Arianne Angulo	34558178	Op	Astra S.	Sede Alvarado		Arianne
25	Soranda Olaya	34547874	Op	Astrasalud	UCIP 1		Soranda
26	Ana Luz Astaiza	34558588	Op	Astrasalud	liquidos		Ana Luz
27	Yamile Ivonne	1058	Op	astrasalud	Rehabilitación		Yamile
28	Angie Ulcue	1061	Op	Astrasalud	Neurología		Angie
29	Lucia Sanchez	34	Op	Astrasalud	UCI Sida		Lucia
30	[illegible]	34	Operativo	Asesalud	Quirofanos		[illegible]
31	Maria [illegible]	52	Op	Astra S.	Reciclaje		Maria
32	Diego B	34	Op	Astra S.	oncologia		Diego B
33	Carlos Pantoja	34	Profesional	Asesalud	Planeación		Pantoja
34	[illegible]	1061					

COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION



HOSPITAL SAN JOSE — Anexo al OPL-PD04 — OPL-PD04-FO23 — Versión: 02

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA INTERNO

FECHA: 24 de Septiembre de 2025 — LUGAR: Piso Oncología. — HORA:

TEMA (S): Círculo de cuidado

COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION

MONITOR (ES): Responsabilidad Social - Humanización - Secretaría de la mujer.

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ACTIVIDAD Y/O CARGO	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	PROCESO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Yenny P Gomez	34323949	Aux. Enf.	Asistencial	Medicos 1		Yenny G.
2	Gabriel Solano	76174979	Aux Ad	Asesalud	Serv. Gen		
3	Jesus Cruz	10977957	coordinacion	Asesalud	serv. Gen		
4	Jose Gonzalez	10097	Aux Admin	Asesalud	Asesalud		
5	Adm Juliana Mejia	1085	Aux. Admon	Asesalud	Administrativo		
6	[illegible]	34	Auxiliar	Asesalud	[illegible]		
7	Sonia Bravo A	34532	Psicologa	Asesalud	[illegible]		

OBJETIVO: Reforzar las habilidades de los padres de familia en el manejo emocional y el autocuidado, utilizando dinámicas lúdicas como el refuerzo positivo, para impactar positivamente el crecimiento personal y la autoestima de sus hijos, en colaboración con la FUP.

ESTRATEGIA: "El Hospital más cerca de la Comunidad".

ESCUELA DE PADRES INSTITUCIÓN EDUCATIVA CICMA.

En una demostración tangible del compromiso institucional con el componente social y la promoción activa del bienestar comunitario, el área de Responsabilidad Social organizó y lideró una significativa jornada de capacitación integrada en el marco de la Escuela de Padres. Esta actividad tuvo lugar en el auditorio San José de la FUP y fue resultado de una estratégica y productiva sinergia interinstitucional con los estudiantes de décimo semestre del programa de Psicología de la Fundación Universitaria de Popayán, quienes aportaron el rigor académico y la experticia práctica. Se implementó una metodología eminentemente lúdico-práctica, diseñada específicamente para facilitar no solo la comprensión, sino también la inmediata aplicación de conocimientos esenciales centrados en pilares del bienestar como el manejo efectivo de emociones, la difusión de tips actualizados de salud mental y el afianzamiento de hábitos de vida saludable. Los asistentes, compuestos por padres y madres, demostraron un alto grado de compromiso e involucramiento, participando activamente, formulando preguntas pertinentes para la clarificación de los temas y

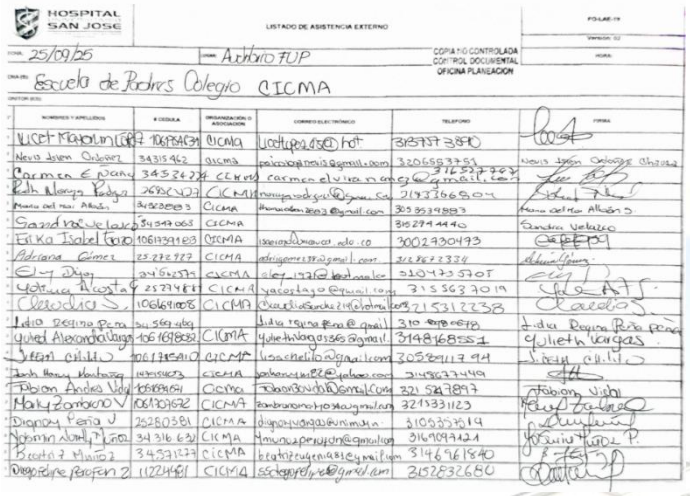
compartiendo sus experiencias. Un momento cumbre y particularmente emotivo de la sesión fue la realización de la dinámica "Elogios", en la que los participantes practicaron, organizados en parejas, el intercambio de palabras positivas. El objetivo principal de este ejercicio fue generar una profunda concientización sobre el poder constructivo del lenguaje positivo, vital para ser aplicado en la crianza y considerado un pilar crucial en el desarrollo del crecimiento personal y la consolidación de una sólida autoestima en sus hijos. Para clausurar esta jornada exitosa y como un gesto de agradecimiento por la dedicación y participación de la audiencia, se procedió a la entrega de material de apoyo valioso, concretamente volantes con consejos prácticos para el mantenimiento de la salud mental y la adopción de hábitos de vida saludables, además de realizar una rifa de souvenirs distintivos del Hospital San José.







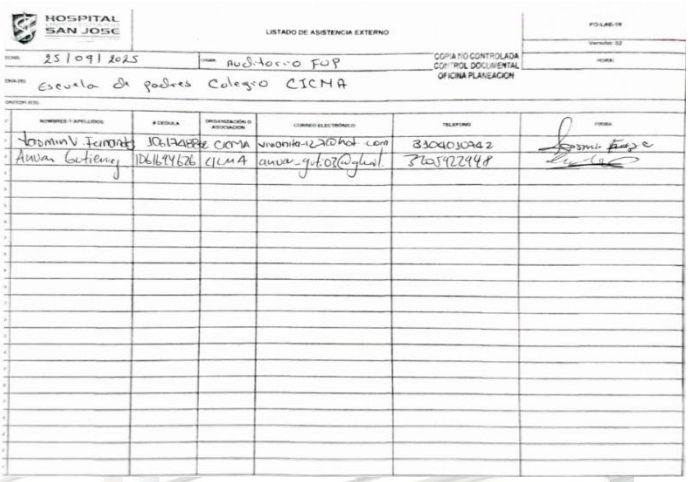




HOSPITAL SAN JOSE — LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO — FO-LAB-19 — COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION

25/09/25 — Auditorio FUP — Escuela de Padres Colegio CICMA

NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACION O ASOCIACION	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
[illegible]	[illegible]	CICMA	[illegible]	3135773890	
Nevis Joiren Ordoñez	34315462	CICMA	[illegible]	3206587759	Nevis Joiren Ordoñez
Carmen Elvira Perez	34534278	CICMA	carmen.elvira.nancy@gmail.com	3163537787	
Beth Milena Pedraza	26826417	CICMA	[illegible]	2133766804	
[illegible]	34532883	CICMA	[illegible]	3053539883	[illegible]
Sandra Michelle Velazco	34537063	CICMA		3152944440	Sandra Velazco
Erika Isabel Tello	1061799183	CICMA	[illegible]	3002930793	
Adriana Gomez	25278277	CICMA	[illegible]	3128622334	
Eloy Diaz	24162579	CICMA	[illegible]	3204735707	
Yolima Acosta	25274881	CICMA	yacostago@[illegible]	3155637019	
[illegible]	1061690805	CICMA	[illegible]	3215312238	
Lidia Regina Pena	34.569.469		[illegible]	310 [illegible]	Lidia Regina Peña Pena
Yuliet Alexandra Vargas	1061698883	CICMA	yulietvargas0386@gmail.com	3148968551	Yuliet Vargas
[illegible]	1061785410	CICMA	[illegible]	3058911794	
[illegible]	[illegible]	CICMA	[illegible]	3146377449	
Fabian Andres Vidal	1061689691	CICMA	[illegible]	321 5287897	Fabian Vidal
Mary Zamudio V	1061701672	CICMA	[illegible]	3211331123	
Diana Maria V	26280381	CICMA	[illegible]	3109337614	
Yasmin Andrea Muñoz	34316631	CICMA	[illegible]	3169099421	Yasmin Muñoz P.
Beatriz Mujica	34537277	CICMA	[illegible]	3146961840	
Diego Andres Perafan	1112748181	CICMA	[illegible]	3157832680	



HOSPITAL SAN JOSE — LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO — FO-LAB-19 — COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION

25/09/2025 — Auditorio FUP — Escuela de Padres Colegio CICMA

NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACION O ASOCIACION	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	FIRMA
Yasmin Fernanda [illegible]	1061784886	CICMA	vivaniia-1270@hotmail.com	3206030942	Yasmin Fernanda [illegible]
Alvaro Gutierrez	1061694626	CICMA	alvaro_g.t.07@gmail.com	3165922948	

OBJETIVO: Fortalecer la salud integral y el bienestar psicosocial de los estudiantes de la Institución Educativa Industrial de Popayán, mediante la realización de una jornada educativa interinstitucional sobre el manejo de emociones, salud mental y promoción de hábitos de vida saludable, en el marco de la Semana Andina.

ESTRATEGIA: “El hospital es tu amigo en la comunidad”.

INSTITUCIÓN EDUCATIVA COLEGIO INDUSTRIAL.

Dando continuidad al componente social, el área de Responsabilidad Social, y concordando con la celebración de la Semana Andina, el área se integró activamente en una jornada educativa clave, forjando una sólida alianza interinstitucional con la Oficina de la Secretaría de Gobierno y Educación de la Alcaldía de Popayán y la Policía Nacional. Esta colaboración se materializó en una institución educativa, con el objetivo primordial de fortalecer la salud integral de los estudiantes. Nuestra participación se focalizó en impartir conocimientos esenciales sobre el manejo de emociones, tips prácticos de salud mental y la promoción de hábitos de vida saludable. Paralelamente, la Secretaría de Educación lideró el módulo sobre salud sexual y reproductiva, facilitando un espacio de interacción donde los jóvenes pudieron

despejar sus dudas de manera abierta y segura. Para garantizar la perdurabilidad del impacto, la sesión sobre salud mental incluyó la distribución de volantes informativos que sintetizaban los consejos de autocuidado, reafirmando el compromiso colectivo de las entidades participantes con la formación y el bienestar psicosocial de la comunidad estudiantil. Al concluir cada actividad, se implementó una dinámica de cierre con una ronda de preguntas dirigidas a los participantes. Aquellos estudiantes que respondían correctamente recibían un souvenir del hospital San José, fomentando así el compromiso y la participación.













HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE

LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO

FO-LAE-19

COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION

FECHA: 25 Septiembre 2025 USUARIO: Ins. Educativa Industrial

TEMA (S): Semana Andina Salud y Reproducción Sexual Tips Salud Mental

MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACIÓN	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
1	Laura Valeria Barbosa	6-A				
2	Justin Bolton	6-A			3177178013	
3	Samuel Guarin	6-A				
4	Jostin Quilindo	6-A			3147747734	
5	Dayren Bolton	6-A			3042103044	
6	Yostin Ballen	6°A			3215883752	
7	Sofia Guarin	6-A			3332847925	
8	Jhoan Andres	6°A			3217864960	
9	Danna Valeria	6°A			3124040072	
10	Constanza	6°A			3225998881	
11	Celo Sitepony	6°A			3105768229	
12	Richard	11°A			3237066945	
13	Jhonathan Lasso	11°A			1022747403	
14	Sharon Martinez	11°A			3623768517	
15	Yeison Perez	11°A			5484805862	
16	Isabella Bermudez	11°A			3182129940	
17	Manuela Guevara	1053957832			3105867310	
18	Dilan Lopez	1061331649			3147958135	
19	Juan Calazzo	1059933901			3135594998	
20	Juan Camilo	1061737747			304 307 2234	
21	David Santiago Gallego	1061737730			3137908223	
22	Juan Manuel Gaviria Mesa	1193			3179455554	

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE

LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO

FO-LAE-19

COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION

FECHA: 25 Septiembre 2025 USUARIO: Ins. Educativa Industrial

TEMA (S): Semana Andina Salud y Reproducción Sexual Tips Salud Mental

MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACIÓN	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
1	Ana Lucia Gonzalez	1061760483			323 3797587	
2	Valery Tatiana M.	1061744964			3144944464	
3	Samuel F. Perez F.	1061749909			3127179283	
4	Dayana Zuñiga V.	1061761513			3145900929	
5	Valentina Mavia	1104823894			3023104139	
6	Azucena Moreno				3206106127	
7	Gabriela Ariza	1061043140				
8	Luis Rivera Rivera	6C			317 278 2056	
9	Emanuel Moreno	6F				
10	Muñoz Jaramillo					
11	Kimberlin Peña	6C				
12	Tiago leiton	6A				
13	Julio César	6B				
14	Sara Isabel	6B				
15	Mariana Cimbal	9D				
16	Manuela Arenas	9C			312 7 305874	
17	Daniela Zuñiga M.	10D				
18	Juan Pierre Vivas	6E				
19		9				
20	Junior	6B				
21	Juan Camilo Parra	6C				

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYAN

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE

LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO

FO-LAE-19 | Versión: 02 | HORA:

COPIA NO CONTROLADA
CONTROL DOCUMENTAL
OFICINA PLANEACION

FECHA: 25 Septiembre De 2025 | LUGAR: Inst. Educativa Industrial

TEMA (S): Semana Andina Salud y Reproducción Sexual Tips Salud Mental

MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
1	Diego Tovar		6-F			Diego Alejandro Tovar
2	Valeria Serena		7-B		3746394040	Valeria Serena
3	Milan Andres		6-F		312 796022	Milan Andres
4	Andrés Cuepdo		C1E		3218480783	Andrés David Cuepdo
5	Juan Urrutia		9-E		321 344 0420	Juan Juan Camilo
6	Jhoan Sentiesosa		9E		310 5079347	
7	Jeremy Santiago	1058717684	9C		3004720025	
8	Diego Merelo		9-D		3276079692	Diego
9	Santiago Calvo		9D		310 4980708	Santiago Calvo
10	Juan David M	1054745681	9D		321 697 3428	
11	Laura Pechené	1061774986	6-F		300 7796815	
12	Valentina Cachaves	1059244903	6-F		3155494454	Valentina
13	Sara Maria Silva		6-C		3202020478	Sara Maria
14	Manuel Vidal	1059741809	11-A		3206877748	Alejandro Vidal.
15	Walter Andres Parra		7-C			Walter Andres Parra
16	Cristian Santiago Tejada		6-F		3708803032	
17	Yerman Zuñiga		6-F		3215906877	
18	Luisa Fernanda Sanchez		7e		3235892855	
19	Maria Gabriela		7C			Maria gabriela
20	Shavin Valentina		10 C		3054667193	
21	Jhon Alexander		10-C		3215247651	Jhon Alexander Ruiz C.

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE

LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO

FO-LAE-19 | Versión: 02 | HORA:

COPIA NO CONTROLADA
CONTROL DOCUMENTAL
OFICINA PLANEACION

FECHA: 25 Septiembre 2025 | LUGAR: Ins. educativa Industrial

TEMA (S): Semana Andina Salud y Reproducción Sexual Tips De salud Mental

MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
1	Oriana Marcela Sanchez	1066886888	6C		323 4021009	
2	Luisa Fernanda Revelo	1061770128	6C		3126138896	Luisa Revelo
3	MARIANA MOSQ		6E°		3113636865	
4	Yoica Ortiz	1058781847	10-D		3170840486	Yoica.
5	[illegible]	1029469440	10d		3103927276	
6	Miguel Angel Urrutia	1061745582	10d		324 440 2529	Miguel Angel
7	Diego Fernando Yoto	1088358273	10 d		3197728462	
8	Maureen Santacruz	1061583626	10d		3125492452	Maureen Santacruz
9	Job Justin Q.		6A		3141774 7734	Job
10	Joel Daniel Q.		6A	Joelqeaz@hotmail.com	3305429 58	
11	SAMUEL MEJIA		6A			
12	Ryan Emanuel		6A		312-895 8087	Ryan Emmanuel
13	Jose Emmanuel		6A		300 7254027	
14	David Alejandro		6A		3212044888	David.B.V
15	Deibyazian		6A		3234802343	Deiby D.B
16	Emanuel Fernanda		6a		315 64 86307	Emanuel
17	Luisa Estefani Mejia P.		6A		314 6139297	
18	Emma Isabella E.		6A		3108411,3004	Fernanda Echeverry
19	Paula Sofia Q.		6A		5188168795	
20	Yhoan Santiago Mosquera	1058549199	11A		3127905440	
21	Jhon Cristian Arcos	1149957260	11A		3216541716	

OBJETIVO: Referenciar las buenas prácticas de la Política de Responsabilidad Social del Hospital Susana López de Valencia E.S.E., específicamente en la dimensión de Interacción con la Comunidad y Extensión Social, para evaluar el impacto y replicabilidad de los programas de prevención y promoción de la salud.

REFERENCIACION VIRTUAL HOSPITAL SUSANA LOPEZ DE VALENCIA.

Desde el programa de responsabilidad social, el día 25 de septiembre asistimos a la referenciación orientada por el hospital Susana López de Valencia de manera virtual, en donde los temas expuestos fueron de mucha importancia y aprendizaje para nuestro mejoramiento continuo como institución, los temas expuestos son: Conceptos Generales RS, Normatividad, Líneas de Acción, Susanita Social y Comunitaria, Derechos humanos una prioridad, Ambiente Sano para todos. Luego expusieron sobre los logros:

El logro más significativo de una referenciación de Responsabilidad Social es la formalización y el reconocimiento de que la política de RS del Hospital Susana López de Valencia E.S.E. es una práctica de alto valor y un motor de transformación social en el departamento del Cauca, digna de ser replicada por otras E.S.E. a nivel regional y nacional.

Validación del Programa Social como Modelo a Seguir: Se logra confirmar y documentar que programas como "Campeones por la Vida" o las jornadas en barrios son estrategias efectivas para la prevención del riesgo social (sustancias, embarazos adolescentes, violencia) en Popayán y son replicables en otros contextos.

Referente en Humanización y Atención Integral: Se consolida la reputación del hospital como una institución que aplica activamente la Humanización de la Atención, no solo en el ámbito intrahospitalario, sino también en el manejo de poblaciones vulnerables (como habitantes de calle o adultos mayores en fundaciones), lo cual es reconocido por pares.

	ACTA DE CIERRE DE VISITA DE REFERENCIACIÓN COMPETITIVA	Código: SLV-GC-21-F04 Versión: 2	

ACTA No.	FECHA	HORA DE INICIO	HORA DE FINAL	LUGAR
1	25 DE SEPTIEMBRE DE 2025	2:35 PM	3:05 PM	HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ

DATOS DE LA INSTITUCIÓN O EMPRESA QUE REALIZA LA REFERENCIACIÓN			
NOMBRE	HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ	CIUDAD	POPAYÁN
DIRECCIÓN	Cra 6# 10N-142	TELÉFONO	6028234508
E-MAIL	gerencia@hospitalsanjose.gov.co		

TEMA/PROCESO REFERENCIADO	ASISTENTES QUE REFERENCIAN (VISITANTES)	FUNCIONARIOS QUE REFERENCIAN (HSLV)
RESPONSABILIDAD SOCIAL	MARIA ISABELLA ORDOÑEZ -ARELIS PORTELA NAVIA MARÍA ALEIDA RAMIREZ	German Ardila

OBSERVACIONES
De la manera más atenta y respetuosa, solicitamos una **referenciación presencial** con el fin de profundizar en las innovadoras temáticas que se manejan en las institución, las cuales no pudieron ser ampliadas en la referenciación virtual. Contamos con **preguntas específicas** y nos gustaría obtener una **información más completa** a través de un encuentro con el referente de responsabilidad social.

OBJETIVO: Realizar una jornada de bienestar integral y reconocimiento para los adultos mayores del barrio Junín en el mes de amor y amistad, asegurando la entrega de afecto y ternura, y la capacitación en pautas de salud mental y hábitos de vida saludable.

ESTRATEGIA: “El hospital más cerca de la Comunidad”.

UN ABRAZO PURPURA PARA NUESTROS ABUELOS DE JUNIN.

En el marco del mes de amor y amistad, y dando continuidad al componente social, la Policía Nacional de Popayán, en articulación con el área de responsabilidad social del Hospital Universitario San José, se unieron para ofrecer algo invaluable: afecto y ternura. Liderada por la Patrulla Púrpura y la Policía Comunitaria, esta actividad llegó al barrio Junín para celebrar y honrar a nuestros adultos mayores, reconociendo el inmenso legado de amor y

sabiduría que representan para la comunidad. Durante la jornada, no solo compartimos una tarde inolvidable llena de bailes, rifas, regalos y refrigerios, sino que también se les ofreció pautas de salud mental y hábitos de vida saludable, brindándoles tips esenciales para el cuidado de su bienestar integral. Ver sus sonrisas fue nuestra mayor recompensa y nos recordó que la seguridad se construye también con humanidad, respeto y corazón.





HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE

LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO

FO-LAE-19 | Versión: 02 | HORA:

COPIA NO CONTROLADA
CONTROL DOCUMENTAL
OFICINA PLANEACION

FECHA: 26 Septiembre 2025 | LUGAR: Salón Comunal B/ Jonin

TEMA (S): El hospital es tu amigo en la comunidad "Jornada con adulto Mayor"

MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
1	Esmeralda Jaramillo	25971037	—		3122509189	
2	Rosaura Robledo	25.706889	310-6001640		310.6001640	
3	A. Belsa Cuetos	25.916.674	—			
4	Fabiola Vidal	25427015	—		320543.6809	
5	Nubia Nelly Velasco	34539115	—		3044579338	
6	Ana Graciela Gutiérrez	25402585	—		3044579338	
7	Edilia Bastidas	1052420?	—		3146027922	
8	Bendida Orozco	34523548	—		3125036119	
9	Teresa Diaz	25402585	—			
10	Aida Cabrera	1437919	—		1437 919	
11	Nubia Liberia	10.537.682	—		3137011283	
12	Mona M. Cast	34	—		312 2279417	
13	Rosa Ofelia	1082512	—		312 227 9417	
14	Nelly Castro		—		312 227 9417	
15	Otilia Almida		—		312 227 9412	
16	Flor Elba		—		313 625 41 51	
17	Jolin Castro		—		313 625 41 51	
18	Lucia Pencue		—		312 227 9417	
19	Ana Julia Ramirez		—		25416648	
20	Ana Maria Sanchez	1545639	—		3147605179	
21	Edilma Ruano	25316044	—		3217187052	

OBJETIVO: Fortalecer el componente social y la atención humanizada mediante la estrategia 'Un Compartir más Cerca de Ti', promoviendo hábitos de vida saludable y bienestar mental entre los usuarios.

ESTRATEGIA: “Un compartir más cerca de ti”.

Dando continuidad al componente social, y en el marco de la celebración del Día del Amor y la Amistad, el servicio de Rehabilitación, en articulación con las áreas de Humanización, Responsabilidad Social y SIAU, lidero la estrategia denominada: “Un Compartir más Cerca de Ti”. Este evento se concibió como un espacio fundamental para fomentar la cercanía y la calidez, buscando resaltar de manera tangible el valor de una atención humanizada en cada interacción con los usuarios. La jornada incluyó una sección educativa, donde se ofrecieron a los asistentes tips de hábitos de vida saludable y salud mental; esta información fue reforzada con la entrega de un volante informativo que resumía los temas expuestos para consulta posterior. Para concluir este significativo encuentro y agradecer la participación, se procedió a la entrega de un refrigerio como parte del compartir comunitario, y se realizaron diversas rifas de souvenirs, cerrando así una actividad que fortaleció los lazos sociales y el compromiso institucional con el bienestar integral de la comunidad.











Dirección: Carrera 6 # 10N – 142 Popayán – Cauca
Email: planeacion@hospitalsanjose.gov.co
Líneas de atención: 6028234508 EXT. 283
Oficina de atención al usuario: celular 3206651134
www.hopitalsanjose.gov.co

OBJETIVO: Destacar los logros históricos del Hospital Universitario San José y celebrar su 314° Aniversario, enfatizando la obtención de la certificación ISO y el reconocimiento al valor y contribución de todos sus colaboradores.

ESTRATEGIA: El hospital San José, MÁS QUE UN LUGAR DE TRABAJO.

Celebración del 314° Aniversario del Hospital Universitario San José.

En el marco de la celebración del 314° Aniversario del Hospital Universitario San José, y dando continuidad al componente social, las áreas de Humanización, Calidad y Responsabilidad Social se articularon para la organización de un emotivo evento. La conmemoración incluyó una exposición histórica con plotters sobre la trayectoria del Hospital desde sus inicios hasta el presente, así como una galería fotográfica que, a modo de teatro, rindió homenaje a la valiosa contribución de cada colaborador a la institución. La jornada comenzó con la Santa Eucaristía, seguida por la entrega formal de la certificación ISO por parte de una delegada de Icontec. El acto centralizó un brindis por los 314 años, donde cada asistente recibió una copa de vino y un cupcake. El cierre estuvo a cargo del área de Responsabilidad Social, que gestionó un alegre recorrido musical por los pasillos del hospital con la tradicional chirimía de la institución.
















MPLEAÑOS 314

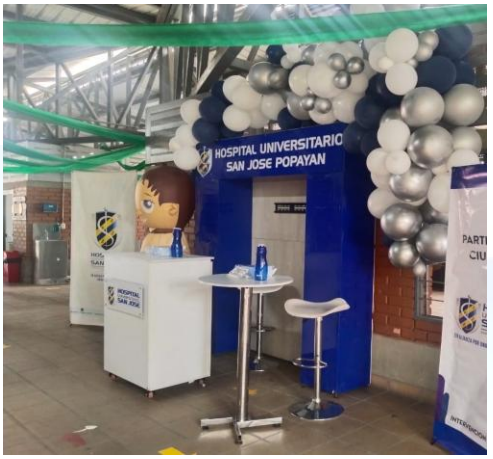
ACTIVIDADES MES OCTUBRE.

OBJETIVO: Reforzar el compromiso social del Hospital San José, acercando la atención integral y humanizada a la comunidad educativa.

ESTRATEGIA: El Hospital es tu amigo en el Colegio y la comunidad.

DÉCIMO FESTIVAL DE LA SALUD INS. EDU. FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

Dando continuidad al componente social de nuestra institución, el programa de Responsabilidad Social y Mercadeo del Hospital San José reafirmó su compromiso con la comunidad al hacerse presente activamente en el Colegio Francisco de Paula Santander. Participamos en una significativa jornada de socialización de los servicios hospitalarios, una iniciativa que no solo refuerza nuestra dedicación a una atención integral, cercana y humanizada, sino que también subraya nuestro enfoque inquebrantable en el bienestar de todos los ciudadanos. Además de informar sobre nuestra cartera de servicios, el equipo de Responsabilidad Social implementó una metodología lúdico-práctica en nuestro stand. A través de un volante diseñado específicamente para la ocasión, se explicó y compartió información esencial sobre hábitos de vida saludable y se ofrecieron diferentes tips de salud mental, logrando así una interacción valiosa y educativa con todos los asistentes que se acercaron, cumpliendo nuestro objetivo de llevar el conocimiento y la prevención de la salud más allá de las paredes del hospital.


HOSPITAL UNIVERSITARIO
SAN JOSE POPAYAN


FRATERNIDAD
INSTITUCIÓN
EDUCATIVA
FRANCISCO
DE PAULA
SANTANDER









Dirección: Carrera 6 # 10N – 142 Popayán – Cauca
Email: planeacion@hospitalsanjose.gov.co
Líneas de atención: 6028234508 EXT. 283
Oficina de atención al usuario: celular 3206651134
www.hopitalsanjose.gov.co

OBJETIVO: Fomentar el desarrollo del proyecto de vida y la salud emocional en estudiantes de secundaria, a través de metodologías lúdico-pedagógicas.

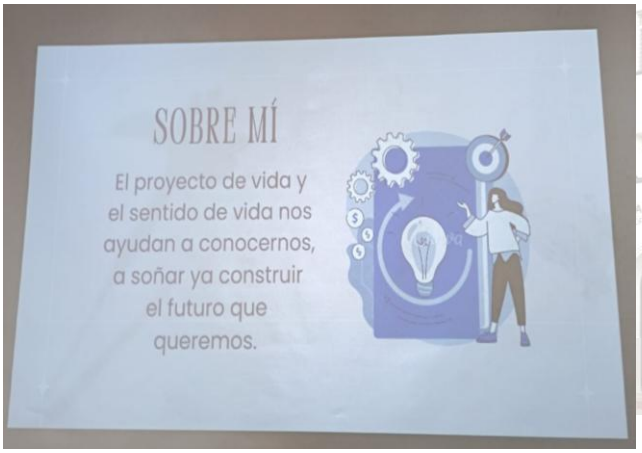
ESTRATEGIA: El hospital es tu amigo en el colegio

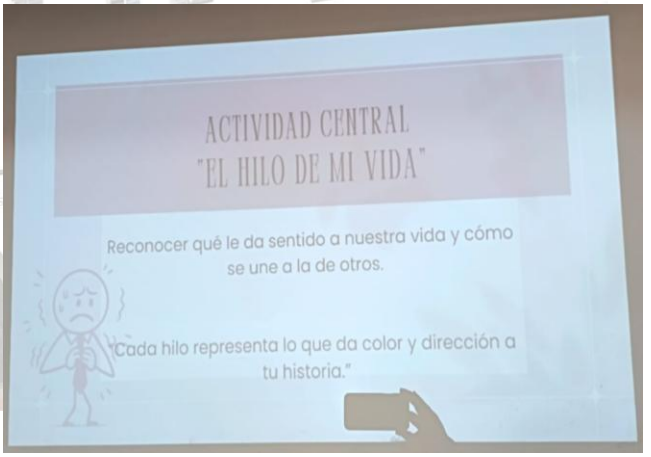
Institución Educativa Betlehemitas grados sexto a octavos

Dando continuidad al componente social, el área de Responsabilidad Social estableció la estrategia "El hospital es tu amigo en el colegio" como parte de un esfuerzo de articulación interinstitucional clave con la Fundación Universitaria de Popayán (FUP). Esta sinergia estratégica permitió diseñar y ofrecer una jornada de alto valor pedagógico y vivencial, específicamente dirigida a los estudiantes de sexto, séptimo y octavo grado de la institución educativa. La actividad se fundamentó en una metodología lúdico-práctica que priorizó la participación, teniendo como eje central el abordaje del proyecto de vida. Para ello, se implementó una dinámica experiencial denominada "El Hilo de la Vida", donde la pregunta reflexiva "¿qué le da sentido a tu vida?" sirvió como motor para que cada estudiante se conectara con un compañero mediante una hebra de lana, tejiendo progresivamente una telaraña colectiva que simbolizaba la interdependencia y el apoyo mutuo dentro de la comunidad. Complementariamente, se impartieron conocimientos esenciales sobre la promoción de hábitos de vida saludable y se proporcionaron herramientas fundamentales de salud mental, como ejercicios prácticos de respiración consciente para la gestión efectiva de las emociones. La excelente acogida y la naturaleza interactiva del encuentro se manifestaron en la activa participación de los estudiantes, quienes expresaron su agradecimiento por la actividad y presentaron dudas específicas que fueron resueltas por el equipo expositor, garantizando la comprensión y aplicabilidad de los temas. Finalmente, y con el propósito de reforzar los conceptos clave, la jornada concluyó con la realización de rifas dinámicas, cuyas preguntas se basaron en el contenido expuesto, premiando así la atención y la asimilación del conocimiento por parte de los asistentes. Para esta actividad se contó con la presencia de 90 estudiantes.






SOBRE MÍ
El proyecto de vida y el sentido de vida nos ayudan a conocernos, a soñar ya construir el futuro que queremos.


ACTIVIDAD CENTRAL
"EL HILO DE MI VIDA"
Reconocer qué le da sentido a nuestra vida y cómo se une a la de otros.
"Cada hilo representa lo que da color y dirección a tu historia."





OBJETIVO: Fomentar el desarrollo del proyecto de vida y la salud emocional en estudiantes de secundaria, a través de metodologías lúdico-pedagógicas.

ESTRATEGIA: El hospital es tu amigo en el colegio.

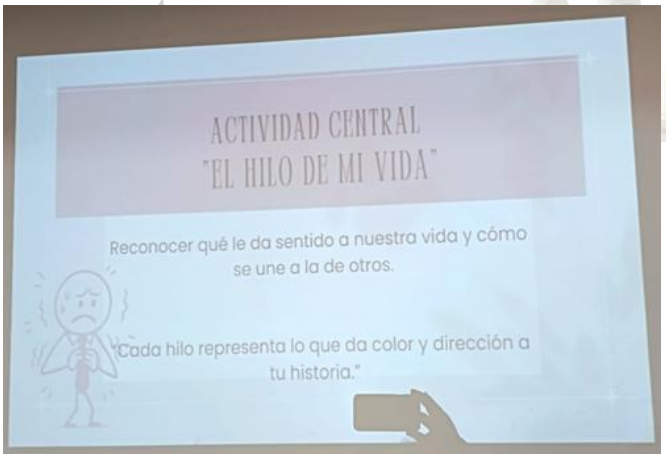
Institución Educativa Betlehemitas grados Novenos a Once.

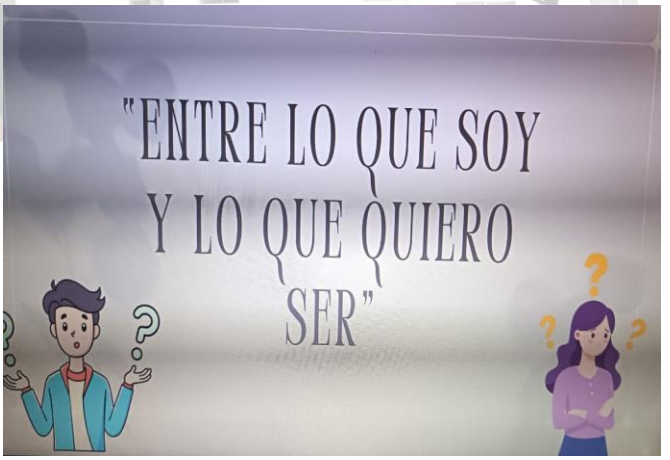
Dando continuidad al componente social, el área de Responsabilidad Social con su estrategia "El hospital es tu amigo en el colegio" para esta actividad nos articulamos con la Fundación Universitaria de Popayán (FUP), generando una sinergia estratégica destinada a potenciar el desarrollo personal de los jóvenes. La jornada se enfocó específicamente en los estudiantes de noveno, décimo y once grados, y se diseñó con una metodología lúdico-práctica y vivencial que priorizó la participación. El encuentro se centró en el crucial tema del proyecto de vida, iniciando con un ejercicio rompehielos llamado "Entre lo que soy y lo que quiero ser", que invitó a la introspección mediante preguntas de identificación personal ("¿con qué color, película, o animal te identificas?"). Posteriormente, se dio paso a la dinámica experiencial "El Hilo de la Vida", donde, reflexionando sobre "¿qué le da

sentido a tu vida?", cada estudiante tejía una telaraña colectiva con lana, simbolizando la interdependencia, el tejido social y el apoyo mutuo en la comunidad. Complementariamente, el equipo impartió conocimientos esenciales sobre la promoción de hábitos de vida saludable y entregó herramientas prácticas de salud mental, destacando la utilidad de la respiración consciente para la gestión efectiva de las emociones. La alta calidad del encuentro se reflejó en la excelente acogida y el diálogo abierto con los estudiantes, cuyas dudas específicas fueron resueltas, garantizando la comprensión y aplicabilidad de los contenidos. Finalmente, la jornada concluyó con rifas dinámicas cuyas preguntas evaluaron la asimilación de los temas expuestos, premiando así la atención y el compromiso de los futuros bachilleres. Para esta actividad se contó con la presencia de 92 estudiantes.













OBJETIVO: Fortalecer el desarrollo personal y la salud mental de los estudiantes de décimo grado mediante la estrategia lúdico-práctica "El hospital es tu amigo en el colegio", en alianza con la FUP.

ESTRATEGIA: El hospital es tu amigo en el colegio

Institución Educativa Industrial

Dando continuidad al componente social, el área de Responsabilidad Social implementó con éxito la estrategia "El hospital es tu amigo en el colegio", en una productiva articulación con la Fundación Universitaria de Popayán (FUP). Esta sinergia se concretó en una jornada de alto impacto, dirigida a los estudiantes de décimo A, con una metodología lúdico-práctica diseñada para potenciar su desarrollo personal. La actividad central inició con el tema "Entre lo que soy y lo quiero ser", enfocado en la construcción de su proyecto de vida, dinamizado por un ejercicio rompehielos interactivo que mitigó las dudas iniciales de los jóvenes e incentivó la identificación personal. Seguidamente, se abordó "El Hilo de la Vida", una dinámica de reflexión profunda donde los estudiantes tejieron colaborativamente una telaraña con lana, simbolizando la interdependencia, el tejido social y el apoyo mutuo como pilares de la vida en comunidad. Complementariamente, el equipo impartió conocimientos esenciales para la promoción de hábitos de vida saludable y proporcionó herramientas

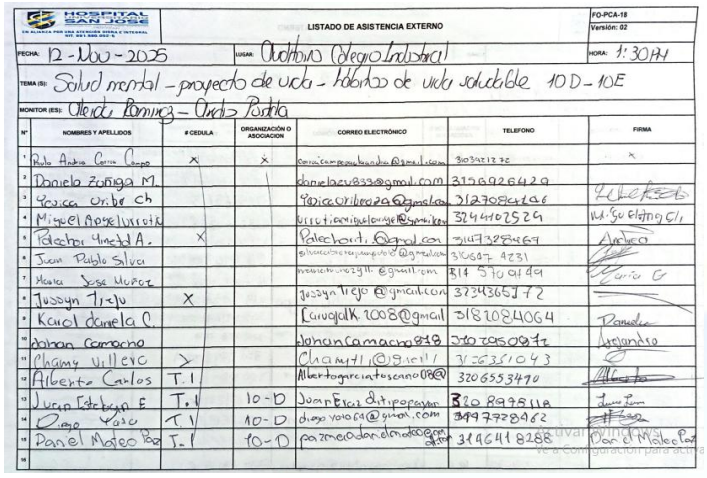
prácticas de salud mental, destacando la eficacia de la respiración consciente para la gestión emocional. La alta calidad del encuentro se evidenció en la excelente acogida y el diálogo abierto con los estudiantes, cuyas dudas fueron resueltas con precisión, garantizando la comprensión y aplicabilidad de los contenidos. La jornada culminó exitosamente con rifas dinámicas cuyas preguntas sirvieron como evaluación de la asimilación de los temas expuestos, premiando el compromiso y la participación de los futuros bachilleres. Para esta actividad se contó con la presencia de 22 estudiantes.











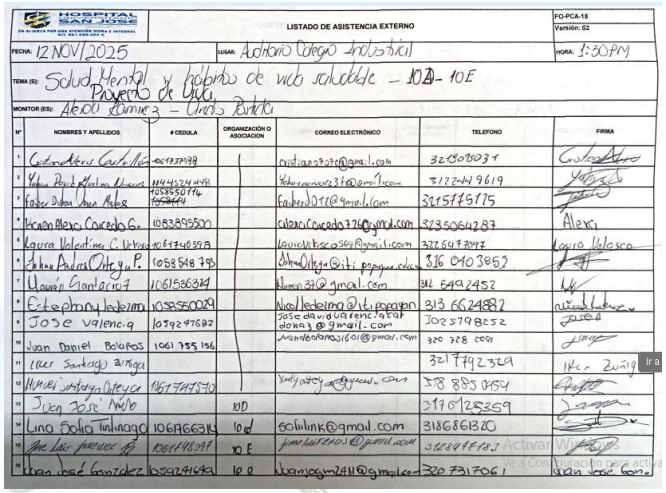
LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO — FO-PCA-18 Versión: 02

FECHA: 12-Nov-2025 LUGAR: Auditorio Colegio Industrial HORA: 1:30 PM

TEMA (S): Salud mental - proyecto de vida - Hábitos de vida saludable 10D - 10E

MONITOR (ES): Alexi Ramirez - Carlos Portela

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
1	Paula Andrea Correa Campo	X	X	correacampopaulaandrea@gmail.com	3103421736	X
2	Daniela Zuñiga M.			danielazu833@gmail.com	3156926429	
3	Yoisca Uribe ch			yoiscauribeza@gmail.com	3127056266	
4	Miguel Angel Lizcano			uribeti.carrilloforero@gmail.com	3244102529	
5	Palechor Yineth A.	X		Palechori.@gmail.com	3117328469	
6	Juan Pablo Silva			silvacastrojuanpablo@gmail.com	31687 4231	
7	Maria Jose Muñoz			mariajosemunoz911@gmail.com	314 570 0199	
8	Jessyn Trejo	X		jessyntrejo@gmail.com	3234365772	
9	Karol daniela C.			KarolgalK.2008@gmail	3182084064	
10	Johan Camacho			Johancamacho818	320 7850972	
11	Chaimy Villero			Chaimyli@gmail	3126351043	
12	Alberto Carlos	T.I		Albertogarcintuscano08@	3206553470	
13	Juan Esteban E	T.I	10-D	JuanEsteb.ditrapegan	320 8978118	
14	Diego Yate	T.I	10-D	diego.yate69@gmail.com	3197728452	
15	Daniel Mateo Bo	T.I	10-D	pazmadandelamateo@gmail.com	3146418288	
16						



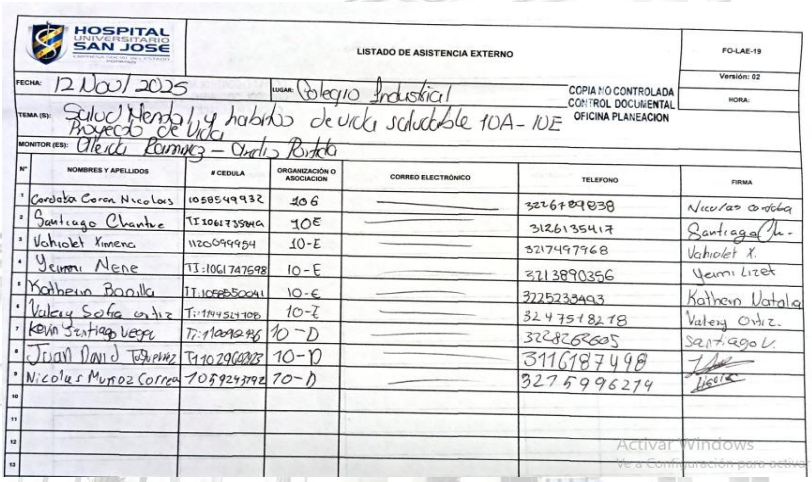
LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO — FO-PCA-18 Versión: 02

FECHA: 12 NOV/2025 LUGAR: Auditorio Colegio Industrial HORA: 1:30PM

TEMA (S): Salud Mental y hábitos de vida saludable - 10A - 10E Proyecto de Vida

MONITOR (ES): Alexi Ramirez - Carlos Portela

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
1	Cristian Mateo Castillo	1061737139		cristianc3737@gmail.com	3208308031	
2	Yuliana Paola Muñoz Muñoz	1144524444		Yulianamunoz37@gmail.com	3122449619	
3	Yaiber Dilan Ama Mole	1058550776 1058550776		yaiberDM12@gmail.com	3215775775	
4	Dorian Alexis Cerrado G.	1083895500		alexiscerrado726@gmail.com	3235064287	Alexi
5	Laura Valentina C. Velasco	1061740858		lauravelascoseg@gmail.com	3226473077	Laura Velasco
6	Juliana Paloma Ortega P.	1058548798		JulianaOrtega@iti.popayan.edu.co	316 0403853	
7	Yhoxan Cantaro M	1061586324		Yhoxan312@gmail.com	316 5492452	
8	Estephany Valderrama	1058560029		Nicolevalderrama@iti.popayan	313 6624882	
9	Jose Valencia	1039247682		Joseedavidvalencia769@gmail.com	3025798852	
10	Juan Daniel Bolaños	1061755156		Juandanielbolanos3601@gmail.com	320 328 6098	
11	Ilver Santiago Arroyo				3217792329	Ilver Zuñiga
12	Yuliana Santoya Ortega	1117747570		Yulysantoya@hotmail.com	318 885 0454	
13	Juan José Niño		10D		3170125259	
14	Lina Sofia Tintinago	1061866314	10d	Sofiilink@gmail.com	3186861820	
15	Jhon Alex Jamioy Ipia	1061748397	10 E	jamioyalexipia@gmail.com	3164466183	
16	Juan José Gonzalez	1059274692	10 e	Juanjosegm2411@gmail.com	320 7317061	Juan José Gon.



LISTADO DE ASISTENCIA EXTERNO — FO-LAE-19 Versión: 02

FECHA: 12 Nov/ 2025 LUGAR: Colegio Industrial HORA:

COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION

TEMA (S): Salud Mental y hábitos de vida saludable 10A - 10E Proyecto de Vida

MONITOR (ES): Alexi Ramirez - Carlos Portela

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	CORREO ELECTRÓNICO	TELEFONO	FIRMA
1	Cordoba Coron Nicolas	1058549932	10 6		3226787838	Nicolas Cordoba
2	Santiago Chantre	TI 1061735949	10E		3126135417	Santiago Ch.
3	Vahiolet Ximena	1120099954	10-E		3217497968	Vahiolet X.
4	Yemni Nene	TI:1061747698	10-E		3213890356	Yemni Lizet
5	Kathern Bonilla	TI.1058550941	10-E		3225239493	Kathern Natalia
6	Valery Sofia ortiz	TI:1144514708	10-E		3247518218	Valery Ortiz.
7	Kevin Santiago Uscue	TI:1061747698	10-D		3228258595	Santiago V.
8	Juan David Tobar Muñoz	TI 1029609083	10-D		3116187498	
9	Nicolas Muñoz Correa	1059247892	10-D		3215996274	
10						
11						
12						
13						

OBJETIVO: Consolidar el compromiso del Hospital San José con la equidad y el acceso a la salud, implementando estrategias de responsabilidad social que promuevan la promoción y prevención de hábitos de vida saludable y salud mental en la comunidad.

ESTRATEGIA: El hospital es tu amigo en la Comunidad.

Feria de servicios.

Desde el componente social, el área de responsabilidad social del hospital San José de Popayán E.S.E en articulación con la Nueva EPS y otras entidades aliadas y mercadeo, llegaron a la comunidad con los servicios que presta cada institución, el programa de responsabilidad social bajo la estrategia "El Hospital es tu amigo en la comunidad". Con una metodología lúdica – práctica el área de responsabilidad social promovió y explico sobre el tema de hábitos de vida saludable y tips de salud mental, para que la información fuera más clara se les hizo la entrega de un volante. Desde el área de mercadeo del hospital San José, se dio a conocer la oferta de servicios del hospital y se resolvieron dudas. El impacto de esta iniciativa fue significativo: se fortaleció la confianza entre la institución y los habitantes, se acercaron servicios de salud esenciales y se reafirmó el compromiso del hospital con la equidad, el acceso y la calidad en la atención. Con jornadas como esta, el Hospital San José de Popayán demuestra que la salud pública y la participación ciudadana se construyen de la mano con la gente.









Dirección: Carrera 6 # 10N – 142 Popayán – Cauca
Email: planeacion@hospitalsanjose.gov.co
Líneas de atención: 6028234508 EXT. 283
Oficina de atención al usuario: celular 3206651134
www.hopitalsanjose.gov.co

OBJETIVO: Promover la salud mental y los hábitos de vida saludable en estudiantes de primaria, utilizando una metodología lúdico-práctica para facilitar la gestión emocional y la asimilación de conocimientos esenciales.

ESTRATEGIA: El Hospital es tu amigo en el Colegio**.**

INSTITUCIÓN EDUCATIVA PUEBLILLO.

Dando continuidad al componente social, el área de Responsabilidad Social con su estrategia "El hospital es tu amigo en el colegio", se realizó una actividad dirigida a los estudiantes de tercero, cuarto y quinto, con metodología lúdico-práctica, se inició en cada salón con un ejercicio rompehielos sobre las emociones la cual se les preguntaba si conocían las diferentes emociones que existen, con esta actividad los estudiantes interactuaron y cada una de ellos comento sobre la emoción que lo caracterizaba y la explicaban. Seguidamente, se les expuso sobre conocimientos esenciales para la promoción y prevención de hábitos de vida saludable y proporcionó herramientas prácticas de salud mental, destacando por medio de un ejercicio la eficacia de la respiración consciente para la gestión emocional. El encuentro se evidenció con la a cogida y el diálogo abierto con los estudiantes, que a pesar de que son de cursos de primaria resolvieron dudas con sus diferentes preguntas, para garantizar la comprensión y aplicabilidad de los contenidos se les hizo entrega de un volante con la información expuesta. La jornada culminó con rifas dinámicas cuyas preguntas sirvieron como evaluación de la asimilación de los temas expuestos, premiando el compromiso y la participación. Para esta actividad se contó con la presencia de 40 estudiantes.









Dirección: Carrera 6 # 10N – 142 Popayán – Cauca
Email: planeacion@hospitalsanjose.gov.co
Líneas de atención: 6028234508 EXT. 283
Oficina de atención al usuario: celular 3206651134
www.hopitalsanjose.gov.co

OBJETIVO: Promover el desarrollo integral de los estudiantes de secundaria, enfocando la construcción de su proyecto de vida y el fortalecimiento del tejido social, con herramientas prácticas para la gestión emocional y hábitos saludables.

ESTRATEGIA: El Hospital San José es tu amigo en el Colegio.

INSTITUCIÓN EDUCATIVA CICMA.

Desde el componente social, el área de Responsabilidad Social con la estrategia "El hospital es tu amigo en el colegio", en articulación con la Fundación Universitaria de Popayán (FUP). Se realizó una jornada dirigida a los estudiantes de sexto a octavo, con una metodología lúdico-práctica diseñada para potenciar su desarrollo personal. La actividad central inició con el tema "Entre lo que soy y lo quiero ser", enfocado en la construcción de su proyecto de vida, dinamizado por un ejercicio rompehielos interactivo que mitigó las dudas iniciales de los jóvenes e incentivó la identificación personal. Seguidamente, se abordó la actividad el "El Hilo de la Vida", una dinámica de reflexión profunda donde los estudiantes tejieron colaborativamente una telaraña con lana, simbolizando la interdependencia, el tejido social y el apoyo mutuo como pilares de la vida en comunidad. Complementariamente, el equipo impartió conocimientos esenciales para la promoción y prevención de hábitos de vida saludable y suministró herramientas prácticas de salud mental, destacando la eficacia de la respiración con un ejercicio práctico, consciente para la gestión emocional. El encuentro se evidenció en la excelente acogida y diálogo abierto con los estudiantes, cuyas dudas fueron resueltas con precisión, garantizando la comprensión y aplicabilidad de los contenidos. La jornada culminó exitosamente con rifas dinámicas cuyas preguntas sirvieron como evaluación de la asimilación de los temas expuestos, premiando el compromiso y la participación de los estudiantes. Para esta actividad se contó con la presencia de 64 estudiantes, la actividad se desarrolló en el auditorio de la Fundación Universitaria de Popayán FUP sede San José.





OBJETIVO: Consolidar el compromiso institucional con el bienestar integral, mediante la promoción de la humanización en la atención a pacientes hospitalizados y el reconocimiento al valor y apoyo del núcleo familiar de los colaboradores.

ESTRATEGIA: El Hospital San José, más que un lugar de trabajo

APOYO ACTIVIDAD DIA DE LA FANTASIA Y SONRISAS CALABAZAS

Desde el componente social, el área de responsabilidad social brindó apoyo en la actividad organizada desde el área de humanización, equipo gestión clínica, asociaciones sindicales, entre otras, en articulación con el ejército y policía nacional. Para ofrecer el "Día de la Fantasía". Esta significativa jornada, impulsada por las directivas del hospital, tuvo como propósito llevar momentos de ternura, sonrisas y esperanza a los niños hospitalizados en las áreas de Neonatología, Quemados y Pediatría. Los pequeños disfrutaron de diversas actividades lúdicas a cargo de los integrantes de las fuerzas militares, complementadas con un refrigerio y la entrega de un detalle, reafirmando así el compromiso institucional con el bienestar integral de sus pacientes.

En la jornada de la tarde niños disfrutaron del evento recreativo "Sonrisas calabazas", una celebración vibrante de color y alegría dirigida a los hijos del personal de la institución. Este encuentro lúdico, marcado por disfraces, juegos y dulces, tuvo el propósito fundamental de fortalecer el tejido familiar de nuestros colaboradores y, simultáneamente, servir como un gesto de reconocimiento al compromiso y la entrega diaria de quienes trabajan por la salud de nuestra comunidad. La celebración incluyó un refrigerio y la entrega de un detalle, valorando así la contribución de toda la familia San José.











Dirección: Carrera 6 # 10N – 142 Popayán – Cauca
Email: planeacion@hospitalsanjose.gov.co
Líneas de atención: 6028234508 EXT. 283
Oficina de atención al usuario: celular 3206651134
www.hopitalsanjose.gov.co

JORNADA DE RECONOCIMIENTO A LA LABOR.

Desde el Proceso de Mercadeo y Venta de Servicios del Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E. en articulación con el programa de Responsabilidad Social se desarrolló la Jornada de Reconocimiento a la Labor, una estrategia institucional orientada a exaltar la dedicación, el compromiso y el desempeño del talento humano que hace posible la prestación de servicios con calidad y humanización, independientemente del tipo de contratación. Esta iniciativa busca fortalecer la motivación laboral y reconocer públicamente a aquellos colaboradores que se destacan por sus valores, actitudes y aportes significativos a la organización.

Este trabajo se ha venido implementando con el propósito de integrar a todo el personal del hospital, promoviendo la participación y el reconocimiento equitativo entre todos los colaboradores, sin distinción de su modalidad contractual.

Descripción de la Jornada.

La actividad se realizó bajo un enfoque incluyente y participativo, reconociendo al personal del hospital sin distinción de tipo de contratación, modalidad laboral o pertenencia sindical, permitiendo que todo el talento humano fuera considerado en igualdad de condiciones.

El proceso de selección se efectuó mediante convocatoria abierta, en la cual los colaboradores del hospital pudieron postular y votar libremente por sus compañeros. Las nominaciones incluyeron trabajadores técnicos, profesionales, administrativos y asistenciales, reflejando la diversidad de perfiles que contribuyen al fortalecimiento institucional.

Desarrollo de la Jornada.

Durante la versión 2024 de la jornada, se registró una participación total de 271 colaboradores, quienes postularon y votaron en las diferentes categorías. Con base en los resultados obtenidos a través del instrumento digital de votación, se seleccionó a los colaboradores más votados en cada categoría, para un total de 18 trabajadores reconocidos.

Como estímulo, los ganadores recibieron bonos y regalos aportados por diferentes proveedores y sindicatos del hospital, quienes apoyaron activamente el desarrollo de la actividad.

Para efectos de trazabilidad y transparencia del proceso, se anexa el link de la encuesta de votaciones correspondiente al proceso 2024. Así mismo, se entregan evidencias visuales, los diplomas otorgados a los ganadores y la tarjeta de invitación utilizada para la jornada.

Categorías de Reconocimiento.

Los participantes fueron postulados en diez categorías definidas de acuerdo con los valores institucionales y los lineamientos de humanización:

1. Comunicación Efectiva
2. Espíritu de Servicio
3. Excelente Atención
4. Trabajo en Equipo y Colaboración
5. Liderazgo e Iniciativa Propia
6. Buenas Relaciones con sus Compañeros de Trabajo
7. Resolución de Conflictos
8. Empatía
9. Gestión del Tiempo
10. Proceso con la Atención Más Humanizada

Resultados Año 2024

Durante la versión 2024 de la jornada, se registró una participación total de 271 colaboradores, quienes postularon y votaron en las diferentes categorías. Con base en los resultados obtenidos a través del instrumento digital de votación, se seleccionó a los colaboradores más votados en cada categoría, para un total de 18 trabajadores reconocidos.

Como estímulo, los ganadores recibieron bonos y regalos aportados por diferentes proveedores y sindicatos del hospital, quienes brindaron su apoyo para el desarrollo de la actividad. Para efectos de trazabilidad y transparencia del proceso, se anexa el link de la encuesta de votaciones correspondiente al proceso 2024.

Avances Año 2025.

Para el año 2025, la jornada de reconocimiento se realizará el próximo 28 de noviembre. El proceso de postulación inició desde el mes de octubre y finalizo el 24 de noviembre de 2025, realizando un recorrido por cada uno de los procesos del hospital con el fin de promover la participación y permitir que los colaboradores postularan a aquellas personas que, según su criterio, deberían ser reconocidas por su labor destacada.

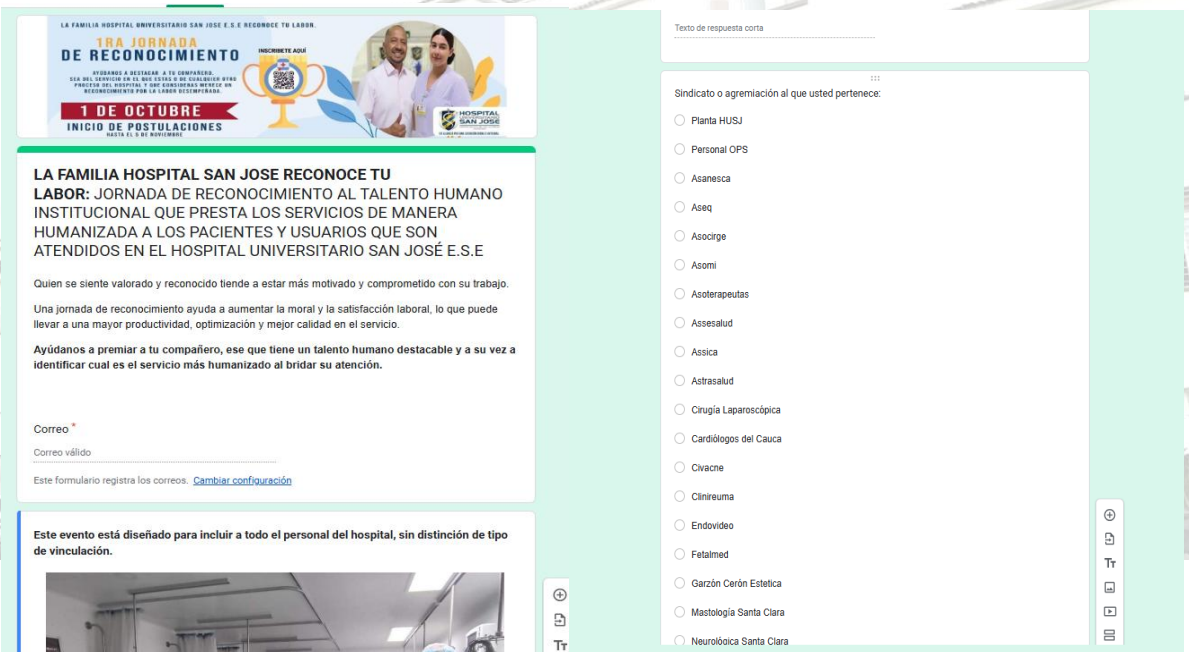
Para sustentar el desarrollo de esta actividad, se anexa el link de participación, así como la publicidad oficial del evento, elementos que respaldan la convocatoria y la transparencia del proceso.

La *Jornada de Reconocimiento a la Labor* continúa consolidándose como una iniciativa estratégica para fortalecer el clima organizacional, promover la humanización del servicio y visibilizar el aporte de los colaboradores del hospital.

El incremento en la participación —de 271 colaboradores en 2024 a 332 en 2025— demuestra el impacto positivo de esta actividad y el valor que el talento humano otorga a los espacios de participación, reconocimiento y construcción colectiva.

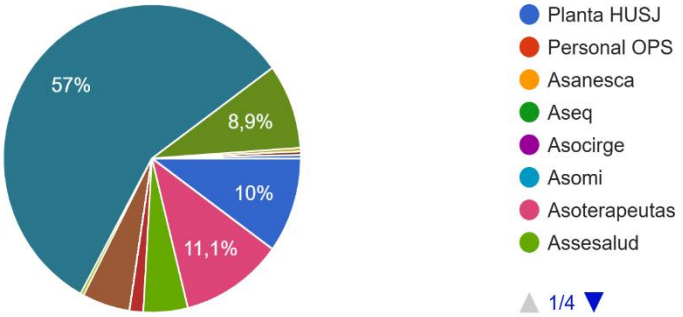
JORNADA 2024

LINK:
https://docs.google.com/forms/d/1YlnWzVROa2mvh2HqMZJe7ulsH_OQnOnnb4EorEWPD64/edit



Sindicato o agremiación al que usted pertenece:

270 respuestas











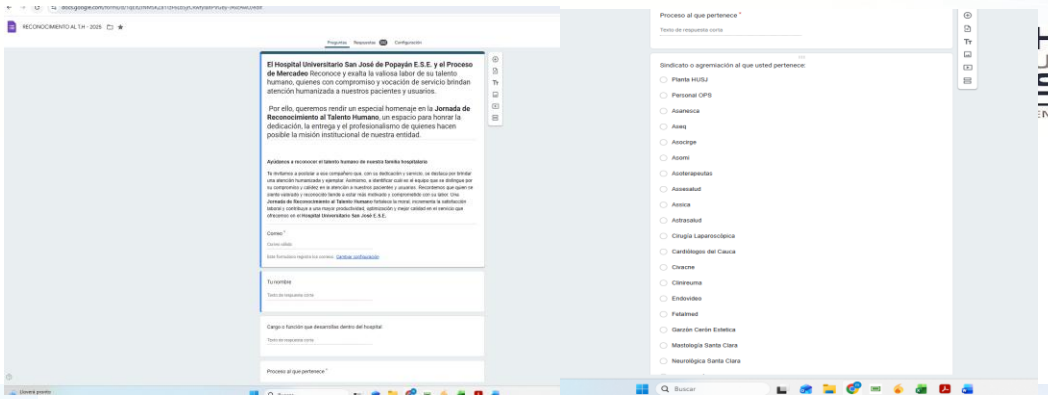


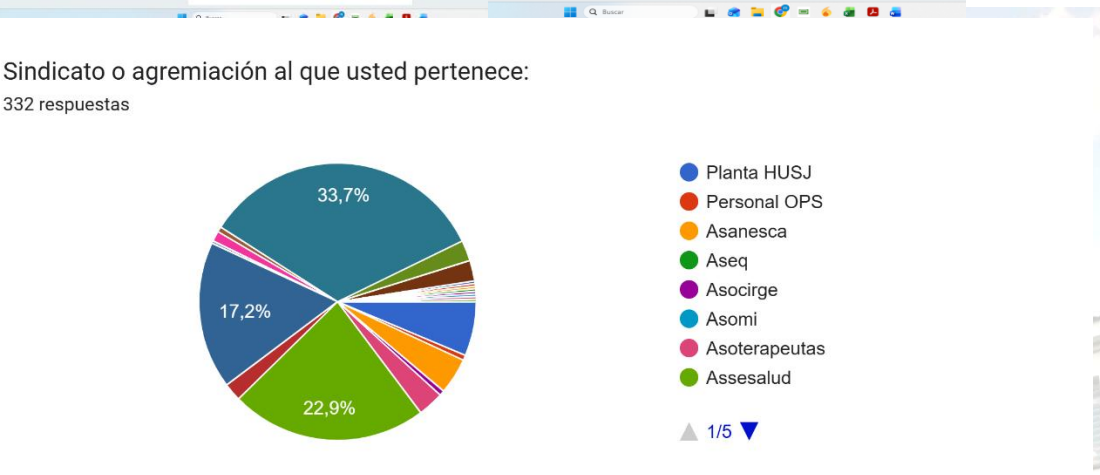




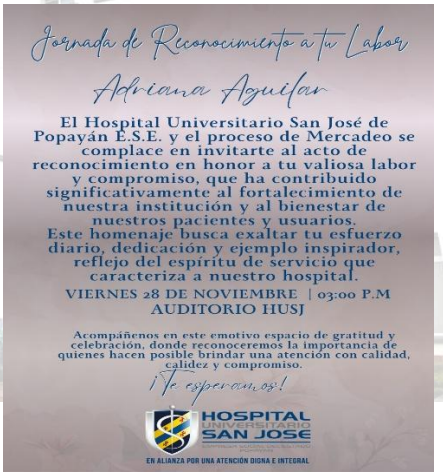
JORNADA 2025

LINK y texto compartido:
El Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E. y el Proceso de Mercadeo reconocen la valiosa labor de su talento humano, comprometido con brindar una atención humanizada y de calidad.
Te invitamos a participar en la Jornada de Reconocimiento al Talento Humano, postulando a ese compañero o equipo que se destaque por su dedicación, compromiso y calidez en la atención a nuestros pacientes y usuarios.
Valorar y reconocer a quienes hacen posible nuestra misión fortalece la motivación, la satisfacción laboral y la calidad del servicio que ofrecemos. Realiza tu postulación en el siguiente link https://forms.gle/up5RMwdLB1duzyC16


RECONOCIMIENTO AL TH - 2025
El Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E. y el Proceso de Mercadeo Reconoce y exalta la valiosa labor de su talento humano, quienes con compromiso y vocación de servicio brindan atención humanizada a nuestros pacientes y usuarios.
Por ello, queremos rendir un especial homenaje en la Jornada de Reconocimiento al Talento Humano, un espacio para honrar la dedicación, la entrega y el profesionalismo de quienes hacen posible la misión institucional de nuestra entidad.
Ayúdanos a reconocer el talento humano de nuestra familia hospitalaria:
Tu nombre
Cargo o función que desarrollas dentro del hospital:
Proceso al que pertenece:
Proceso al que pertenece
Sindicato o agremiación al que usted pertenece:
Planta HUSJ
Personal OPS
Asanesca
Aseq
Asocirge
Asomi
Asoterapeutas
Assesalud
Asxica
Astrosalud
Cirugía Laparoscópica
Cardiólogos del Cauca
Civacne
Clinireuma
Endovideo
Fetalmed
Garzón Cerón Estetica
Mastología Santa Clara
Neurológica Santa Clara


Sindicato o agremiación al que usted pertenece:
332 respuestas
33,7%
17,2%
22,9%
Planta HUSJ
Personal OPS
Asanesca
Aseq
Asocirge
Asomi
Asoterapeutas
Assesalud
1/5


HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE
EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL
EL HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE DE POPAYÁN E.S.E
RECONOCE SU VALIOSA LABOR
Por su notable desempeño y destacarse por su Actitud de Servicio, reconoce a:
Adriana Aguilar Solis
En testimonio de gratitud y aprecio se expide el presente diploma, en la ciudad de Popayán a los 28 días del mes de Noviembre de 2025.
Juan Carlos Arteaga Cifuentes
Gerente
icontec
ISO 9001
Carlos Javier Timaná Peña
Coordinador Mercadeo


Jornada de Reconocimiento a tu Labor
Adriana Aguilar
El Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E. y el proceso de Mercadeo se complace en invitarte al acto de reconocimiento en honor a tu valiosa labor y compromiso, que ha contribuido significativamente al fortalecimiento de nuestra institución y al bienestar de nuestros pacientes y usuarios.
Este homenaje busca exaltar tu esfuerzo diario, dedicación y ejemplo inspirador, reflejo del espíritu de servicio que caracteriza a nuestro hospital.
VIERNES 28 DE NOVIEMBRE | 03:00 P.M
AUDITORIO HUSJ
Acompáñenos en este emotivo espacio de gratitud y celebración, donde reconoceremos la importancia de quienes hacen posible brindar una atención con calidad, calidez y compromiso.
¡Te esperamos!
HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE
EN ALIANZA POR UNA ATENCIÓN DIGNA E INTEGRAL

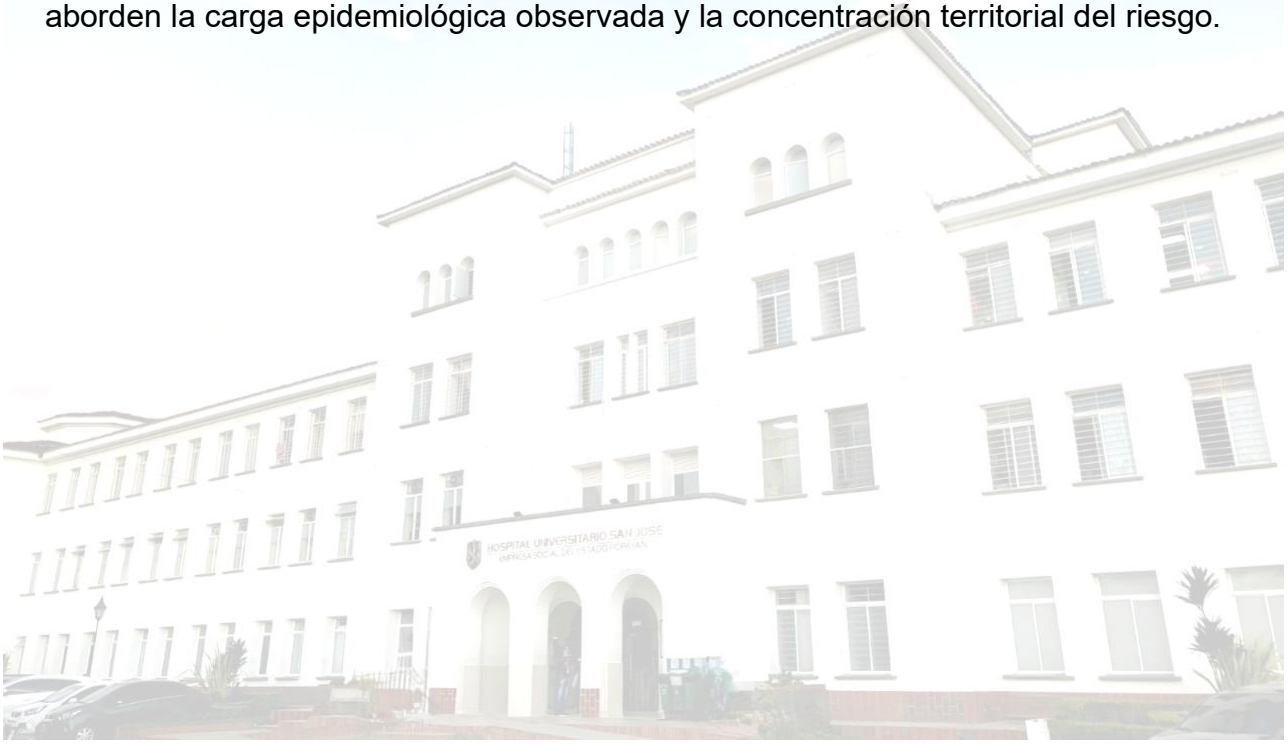


El análisis epidemiológico realizado demuestra que el Hospital Universitario San José, en su rol de referente departamental en salud mental y centro principal de atención de tentativas suicidas, debe adoptar un enfoque de respuesta dual estratégica dada la alta concentración de casos en Popayán. Este enfoque se sustenta en dos hallazgos críticos y sus respectivas estrategias: en primer lugar, el análisis por comunas muestra que los casos se concentran en territorios específicos, lo cual exige la implementación de acciones extramurales que trasciendan el ámbito intrahospitalario.

Este requisito sustenta la estrategia “El Hospital más Cerca a la Comunidad”, la cual opera mediante la priorización de comunas que presentan persistencia del riesgo. Esta estrategia busca fortalecer el vínculo con líderes barriales y la comunidad en general, así como consolidar articulaciones con instituciones aliadas, mediante charlas y talleres de prevención en salud mental y reducción del estigma, resultando esencial para brindar acompañamiento directo en zonas con mayor vulnerabilidad emocional. En segundo lugar, la mayor proporción de casos corresponde a población en adolescentes, un dato que hace indispensable intervenir el entorno educativo. Este hallazgo justifica plenamente la estrategia “El Hospital es tu Amigo en el

Colegio", que se centra en escenarios privilegiados para la detección temprana de factores de riesgo y la capacitación a docentes y padres de familia en señales de alarma. Como parte fundamental de esta ruta de atención, los casos de estudiantes identificados con ideación o riesgo son notificados a la psicorientadora de la institución educativa visitada, quien es responsable de activar el procedimiento y la ruta a seguir.

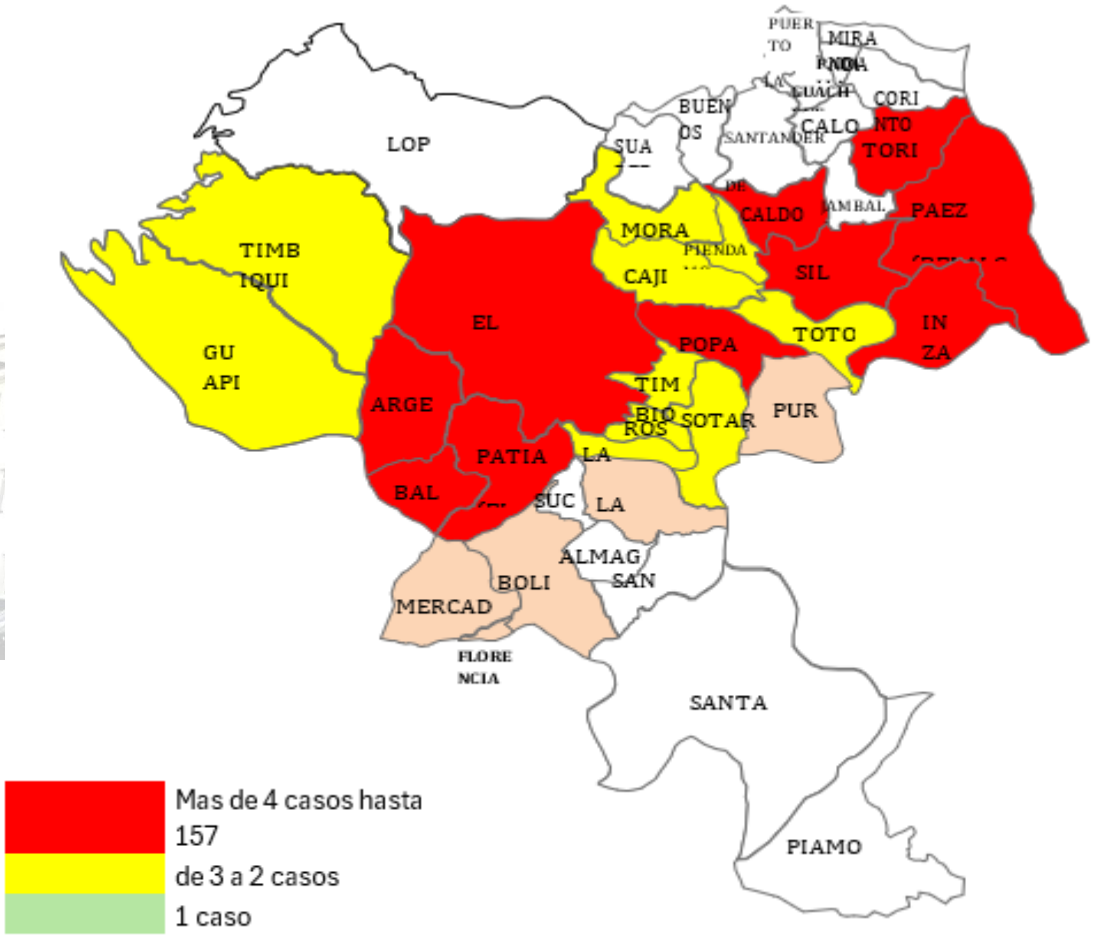
Para sustentar visualmente la focalización territorial del riesgo y la justificación de la respuesta institucional, a continuación, se anexan las gráficas correspondientes. Esta evidencia visual confirma que los casos de conducta suicida se concentran en comunas urbanas con alta densidad poblacional y condiciones de vulnerabilidad social, validando la necesidad de las intervenciones extramurales propuestas. Asimismo, la información gráfica subraya el rol del Hospital Universitario San José como principal referente departamental en la vigilancia y atención de casos graves, reafirmando la responsabilidad de liderar acciones preventivas e intersectoriales que aborden la carga epidemiológica observada y la concentración territorial del riesgo.

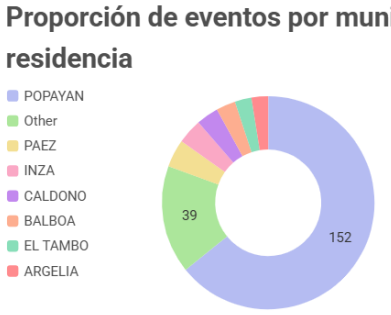


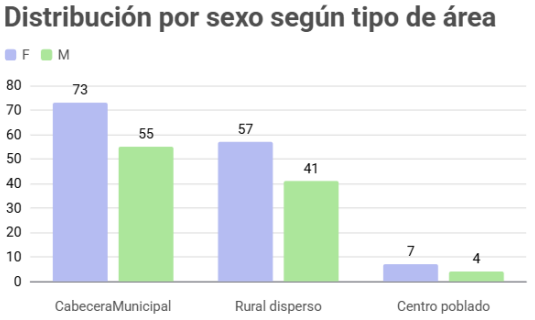
Intento de Suicidio 237 de enero con corte al 30 de octubre de 2025.

Eventos totales	Porcentaje de mujeres	Edad mediana
237	58%	22

Tabla 1.







Análisis de la Tabla 1 – Municipios del Cauca.

- **Total, de casos notificados:** 252.
- **Municipio con mayor carga:** Popayán, con 157 casos (62% del total), lo que evidencia una concentración significativa en la capital.
- **Municipios con incidencia moderada:** Páez (11), Caldono (10), Inzá (9), Argelia y Balboa (8 cada uno).
- **Municipios con baja incidencia:** 15 municipios registran entre 1 y 4 casos, lo que refleja dispersión, pero menor peso epidemiológico.
- **Interpretación:** La alta concentración en Popayán sugiere que las estrategias de prevención y atención deben priorizarse en la capital, sin descuidar municipios indígenas y rurales como Páez, Caldono e Inzá, donde la vulnerabilidad social y cultural puede ser un factor de riesgo.

Tabla 2.

COMUNA 1	12
COMUNA 2	28
COMUNA 3	7
COMUNA 4	13
COMUNA 5	16
COMUNA 6	12
COMUNA 7	15
COMUNA 8	11
COMUNA 9	14
TOTAL	**128**

Análisis de la Tabla 2 – Comunas de Popayán

- **Total, de casos en comunas:** 128.
- **Comunas con mayor número de eventos:**
  - Comuna 2 (**28 casos**)
  - Comuna 5 (**16 casos**)
  - Comuna 7 (**15 casos**)
  - Comuna 9 (**14 casos**)

- **Comunas con incidencia intermedia:** Comuna 4 (13), Comuna 6 (12), Comuna 1 (12).
- **Comunas con menor incidencia:** Comuna 3 (7) y Comuna 8 (11).
- **Interpretación:** La Comuna 2 concentra más de una quinta parte de los casos, lo que la convierte en un foco crítico para intervenciones comunitarias. El patrón muestra que la problemática está distribuida en toda la ciudad, con énfasis en sectores urbanos de alta densidad poblacional.

Tabla 3.

ESTUDIANTES			
INSTITUCIONES EDUCATIVAS	**COMUNA**	**TEMAS**	**No. ALUMNOS**
Yanaconas	3	-Promoción y prevención de salud mental. -Prevención del suicidio, la depresión y la ansiedad. - Manejo de emociones	80
Pueblillo	3		70
Liceo Alejandro de Humboldt	3		40
Milagrosa	2		65
Industrial	3		147
Betlhemitas	3		185
Cicma	1		90
Republica de Suiza	Rural		80
Mercedes Pardo	3		20
TOTAL			**777**
ESCUELA DE PADRES			
INSTITUCIONES EDUCATIVAS	**COMUNA**	**TEMAS**	**No. Padres de familia**
Milagrosa	2	-Promoción y prevención de salud mental - Manejo de emociones	67
Cicma	1		40
Betlehemitas	3		40
TOTAL			**147**
Programación de enero a corte octubre 2025			

Análisis de la Tabla 3 – Instituciones Educativas

- **Total, de casos:** 4
- **Instituciones Educativas:**
  - **Institución Educativa Republica de Suiza** (**2 casos**)
  - **Institución Educativa Milagrosa** (**1 caso**)
  - **Institución Educativa Industrial** (**1 caso**)
- **Interpretación:** Aunque la cifra total de casos reportados es baja, este hallazgo es crucial, ya que confirma la necesidad de focalizar los esfuerzos preventivos del Hospital Universitario San José en estas instituciones.

Tabla 4.

ESTRATEGIAS	ACTIVIDADES	TEMAS	No. ACTIVIDADES
EL HOSPITAL SAN JOSÉ, MÁS CERCA DE LA COMUNIDAD	Diferentes pero iguales en salud	- Promoción y prevención de salud mental - Hábitos de vida saludable -Manejo de emociones	18
	El hospital San José, EL BUEN VECINO		8
	Rompiendo el silencio purpura		6
	El hospital san José, más que un lugar de trabajo		15
	El hospital San José, es tu amigo en la comunidad		6
TOTAL			**53**

Análisis de la Tabla 4 – Comunidad en general

- **Total, de casos:** 3
- **El hospital, más cerca de la comunidad:**
  - Comuna 2 (**1 caso**)
  - Víctima de conflicto armado (**2 caso**)

Interpretación: El análisis preliminar de los casos registrados bajo la justificación de la estrategia “El Hospital más Cerca a la Comunidad” revela una concentración de riesgo en subgrupos poblacionales y geográficos específicos, lo que valida la necesidad de focalizar las acciones extramurales

El análisis epidemiológico confirma la necesidad crítica de una **respuesta institucional dual y focalizada** del Hospital Universitario San José (HUSJ) frente a la conducta suicida en el departamento del Cauca.

Dada la alta concentración de casos en Popayán y, específicamente, el riesgo en la Comuna 2 (que acumula más de una quinta parte de los casos urbanos):

- **Focalización de Recursos:** Priorizar la asignación de equipos de salud mental, psicólogos y recursos logísticos del programa "El Hospital más Cerca a la Comunidad" a la Comuna 2 y las comunas de alta incidencia (Comuna 5, 7 y 9).
- **Articulación Permanente:** Establecer mesas de trabajo permanentes con líderes comunitarios, Juntas de Acción Comunal e instituciones de salud de primer nivel en estas comunas para asegurar una ruta de atención y referencia fluida, pasando de la detección temprana a la atención especializada

4. CONCLUSIONES.

- El Hospital San José fortaleció significativamente su presencia comunitaria y su responsabilidad social durante el periodo julio–septiembre 2025.

- Las estrategias implementadas evidencian trabajo intersectorial y enfoque diferencial.

- Las acciones desarrolladas aportan al cumplimiento de estándares de acreditación en humanización, participación social y seguridad del paciente.

- La integración de la ISO 26000 permite demostrar madurez en sostenibilidad social y gestión responsable.

- La participación comunitaria y el apoyo psicosocial continúan siendo pilares fundamentales del hospital.

- La ejecución de las estrategias de Responsabilidad Social culminó exitosamente durante octubre, logrando desplegar acciones de promoción y prevención, desarrollo y humanización de manera integral. Este abordaje reafirma el compromiso holístico del Hospital San José, al impactar positivamente sus tres ejes fundamentales: el Educativo, el Comunitario y el Ámbito Institucional.

- Las actividades lograron un cumplimiento satisfactorio del objetivo central del informe, evidenciando un triple impacto positivo: el fortalecimiento del vínculo y la confianza comunitaria a través de ferias de servicio; la alta efectividad en la promoción del desarrollo personal y la salud emocional en cientos de estudiantes; y la consolidación de la Humanización interna al brindar bienestar afectivo a pacientes y reconocimiento al núcleo familiar de los colaboradores.

5. RECOMENDACIONES.

- Sostener y Expandir la Estrategia: Incluir en la planeación anual la continuidad de la estrategia "El Hospital es tu amigo en el Colegio y la comunidad", buscando expandir la cobertura a más instituciones educativas y barrios.

- Formalizar Alianzas Estratégicas: Establecer acuerdos formales y sostenibles con la Fundación Universitaria de Popayán (FUP) y otras entidades aliadas, para asegurar la continuidad pedagógica de los programas enfocados en proyecto de vida y salud mental.

- Consolidar toda la evidencia del programa (actas, listados, fotos, indicadores, informes y soportes) en un único repositorio institucional, con versiones actualizadas y control documental.

- Socializar periódicamente los avances en comités institucionales.

- Garantizar que el Programa de Responsabilidad Social presente al menos una vez al mes avances en comités como:

  Grupo Asesor de Responsabilidad Social

  Comité de Humanización

  Comité de Participación Ciudadana

  Comité de Seguridad del Paciente (cuando aplique)

- Mantener activo el ciclo de mejora continua (PHVA)

  Planificación (objetivo, articulación, aliados)
  Ejecución (lo que se hizo)
  Verificación (evidencias e indicadores)
  Actuación (mejoras aplicadas y proyectadas).

6. ANEXOS.
















RESPONSABILIDAD
SOCIAL
HOSPITAL
UNIVERSITARIO
SAN JOSE





Cronograma actividades segundo semestre.

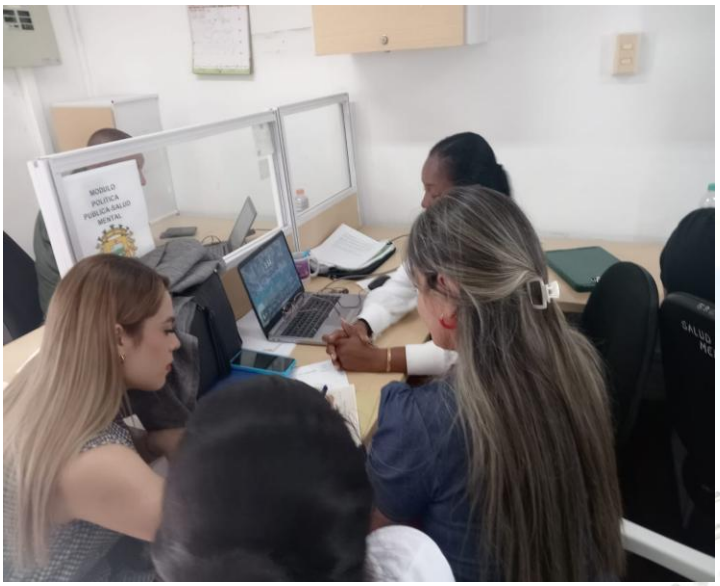
HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	FO-ARH-01 Versión: 05

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES SEGUNDO SEMESTRE

ESTRATEGIA	ACTIVIDADES	DIRIGIDO A	No. POBLACIÓN	LUGAR	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	MES							CUMPLIDAS
						JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE		
HOSPITAL SAN JOSE ES TU AMIGO EN EL COLE	**FERIA EDUCATIVA:** Tema: Hábitos de vida saludable – Proyecto de vida – Bienestar emocional	Estudiantes secundaria	70	Institución Educativa República Suiza	1	1							1
EL HOSPITAL SAN JOSE ES TU AMIGO EN EL C	**SALUD Y BIENESTAR INTEGRAL:** Hábitos de vida saludable – Proyecto de vida – Bienestar emocional	Estudiantes 6-7-8 bachillerato	80	Institución Educativa Betlhemitas	2				2				2
EL HOSPITAL SAN JOSE ES TU AMIGO EN EL C	**SALUD Y BIENESTAR INTEGRAL:** Hábitos de vida saludable – Proyecto de vida – Bienestar emocional	Estudiantes 10 - 11 bachillerato	70	Institución Educativa Comuneros	1				1				1
EL HOSPITAL SAN JOSE ES TU AMIGO EN EL C	**SALUD Y BIENESTAR INTEGRAL:** Hábitos de vida saludable – Proyecto de vida – Bienestar emocional	Estudiantes 10 - 11 bachillerato	80	Institución Educativa Industrial	1			1					1
EL HOSPITAL SAN JOSE ES TU AMIGO EN EL C	**SALUD Y BIENESTAR INTEGRAL:** Hábitos de vida saludable – Proyecto de vida – Bienestar emocional	Estudiantes 10 - 11 bachillerato	60	Institución Educativa Milagrosa	1					1			1
EL HOSPITAL SAN JOSE ES TU AMIGO EN EL C	**SALUD Y BIENESTAR INTEGRAL:** Hábitos de vida saludable – Proyecto de vida – Bienestar emocional	Estudiantes 1ro y 5Qto primaria	61	Institución Educativa Yanaconas	2				1	1			2
EL HOSPITAL SAN JOSE ES TU AMIGO EN EL C	**SALUD Y BIENESTAR INTEGRAL:** Hábitos de vida saludable – Proyecto de vida – Bienestar emocional	Estudiantes 4 y 5 primaria	52	Institución Educativa Pueblillo	2			1		1			2
EL HOSPITAL SAN JOSE ES TU AMIGO EN EL C	**SALUD Y BIENESTAR INTEGRAL:** Hábitos de vida saludable – Proyecto de vida – Bienestar emocional	Estudiantes noveno bachillerato	40	Institucion Educativa Cicma	2			1	1				2
EL HOSPITAL SAN JOSE ES TU AMIGO EN EL C	**FERIA EDUCATIVA:** Tema: Hábitos de vida saludable – Factores de riesgo y protección frente al suicidio-Estrategias de comunicación emocional-	Estudiantes	60	Institución Educativa Comercial del Norte	1				1				1
PADRES INFORMADOS HIJOS SALUDABLES	Ciudar la salud mental de mi hijo es un acto de amor - Hábitos vida saludables - Verificar signos con lesiones - Uso de tecnologia y re	Padres de familia 9 -10 -11 bachillerato	40	Institución Educativa Cicma	1			1					1
PADRES INFORMADOS HIJOS SALUDABLES	Ciudar la salud mental de mi hijo. - Hábitos vida saludables - Verificar signos con lesiones - Uso de tecnologia y redes sociales	Padres de familia 8 -9-10-11	65	Institución Educativa Betlehemitas	2			2					2
El hospital San Jose, MÁS CERCA DE LA COMU	El hospital San Jose, EL BUEN VECINO	Vendedores ambulantes	30	Afueras del hospital San José	3			1	1		1		3
El hospital San Jose, MÁS CERCA DE LA COMU	El hospital San Jose, EL BUEN VECINO	Vecinos colindantes y plaza de mercado	150	Barrio Bolivar	1								0
El hospital San Jose, MÁS CERCA DE LA COMU	Ferias de servicios	Comunidad en general	150	ellohorizonte-Casa Rosada-Afueras hospital	3	1			1				2
El hospital San Jose, MÁS CERCA DE LA COMU	El hospital San Jose, MÁS QUE UN LUGAR DE TRABAJO (Circulo de cuidado , Despliegue de la politica de responsabilidad social)	Hospital San José	1000	Colaboradores - pacientes - familiares - Salas de espera	5		1	1	1	1			4
El hospital San Jose, MÁS CERCA DE LA COMU	Bienestar emocional - Sanación con Corazón	Alcaldia de Popayán	50	Mujeres liderezas destacadas	1		1						1
El hospital San Jose, MÁS CERCA DE LA COMU	Feria de emprendimiento	Hospital San José	12	Pacientes oncológicos	1					1			1
El hospital San Jose, MÁS CERCA DE LA COMU	Dia de la prevención suicidio	Hospital San José	150	Colaboradores , usuarios internos y externos	1			1					1
El hospital San Jose, MÁS CERCA DE LA COMU	SALUD MENTAL EN LA MESA (TIPS DE SALUD MENTAL - HABITOS DE VIDA SALUDABLE)	Barrio junin - Barrio Lomas de Granada	45	Adultos mayores	2				1				1
El hospital San Jose, MÁS CERCA DE LA COMU	DIFERENTES PERO IGUALES EN SALUD (Enfoque Diferencial)	Habitantes de calle	55	rio campos 2 - Barrio Bolivar - Polideportiv	3	1				1			2
El hospital San Jose, MÁS CERCA DE LA COMU	DIFERENTES PERO IGUALES EN SALUD (Enfoque Diferencial)	Trabajadoras sexuales	40	Barrio los faroles	1								0
El hospital San Jose, MÁS CERCA DE LA COMU	DIFERENTES PERO IGUALES EN SALUD (Enfoque Diferencial)	Población privada de la libertad LGTBIQ+	40	iciaria San Isidro - Reclusión de mujeres Mag	2	1	1						2
El hospital San Jose, MÁS CERCA DE LA COMU	DIFERENTES PERO IGUALES EN SALUD (Enfoque Diferencial)	Población privada de la libertad Grupo étnico	30	Reclusion de mujeres Magdalena	1								0
El hospital San Jose, MÁS CERCA DE LA COMU	ACOMPAÑAMIENTO INTEGRAL A HEROES (Enfoque Diferencial)	Victimas de conflicto armado	12	Pacientes Hospital San José	4		1	1		1			3
El hospital San Jose, MÁS CERCA DE LA COMU	ROMPIENDO EL SILENCIO PURPURA - VIOLENCIA DE GÉNERO	Colaboradores Hospital San José	1000	Hospital San José	2			1		1			2
El hospital San Jose, MÁS CERCA DE LA COMU	ROMPIENDO EL SILENCIO PURPURA - VIOLENCIA DE GÉNERO	Comunidad en general	80	unto purpura afueras del colegio Franciscana	1					1			1
CAPACITACIÓN	REFERENCIACIÓN	REFERENCIACIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y PROFESIONALES DE APOYO	3	Hospital San Juan de Pasto - Hospital Susana Lopez de Valencia	2			1					1
TOTAL ACTIVIDADES					49	4	4	12	10	9	1	40,00	
						ACTIVIDADES POR MES							**TOTAL**
						Actividades cumplidas							
						Actividades pendientes							

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYAN

Dia de la prevención del suicidio.





ALCALDIA DE POPAYAN | F-GS-06

LISTADO DE ASISTENCIA, ENTIDADES Y USUARIOS, SECRETARIA DE SALUD | Versión: 03 | Página: 1 de 1

Actividad: Articulación para Organización DIA DE LA PREVENCIÓN DEL SUICIDIO

Lugar: SECRETARIA SALUD | Fecha: 03-09-2025

No	Nombres y apellidos	identificación	teléfono	entidad	cargo	e-mail	firma
1	Cindy Portilla	34586922	3234785862	HUSJ	Psy. Gp. Gestante	responsabilidadsocial2023@	
2	Isabella Ordóñez A.	1061773748	3025588774	HUSJ	Psicologia	responsabilidadsocial@	
3	Luz Alcelda Ramirez	34.316.641	3136406935	HUSJ	Profesional	Responsabilidad Social	Alcelda Ramirez
4	[illegible]	48601146	3122912284	SSM	CONTRATISTA	[illegible]	
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE | Anexo al OPL-PD04 | OPL-PD04-FO23

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA INTERNO | Versión: 02

FECHA: 01 septiembre 2025 | LUGAR: oficina calidad | HORA:

TEMA (S): Organizacion Dia para la prevencion del suicidio

COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION

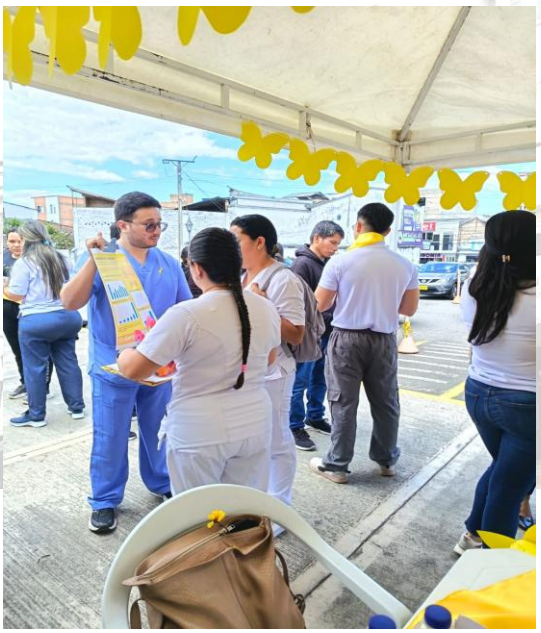
MONITOR (ES):

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	# CEDULA	ACTIVIDAD Y/O CARGO	ORGANIZACIÓN O ASOCIACION	PROCESO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Karen Cabrera C.	1061814004	Profesional apoyo Humanizacion	Asesalud	Acompañamiento de la Calidad	Humanizacion@hospitalsanjose.gov.co	KarenCabrera C.
2	Francy Lizeth Mosquera	1061774320	Referente Humanizacion	Asesalud	Apoyo Calidad	— " —	Francy Mosquera
3	Dany Lorena Pedroza	1061798096	Profesional Rutas	Asesalud	Servicios Ambulatorios	— o —	
4	Xiomara Ortiz A	25284993	Psy. ZIAS	Asesalud	servicio ambulatorio	— o —	Xiomara Ortiz
5	Julie Felipe Hoyos Gomez	1085936922	Auxiliar Administrativo	Asesalud	Apoyo Calidad	— o —	
6	Luz Ale. de Ramirez	34.316.641	Profes. onal Psicos. Social	Asesalud	Planeacion	— o —	Alcelda Ramirez
7	Cindy Portilla	34586922	Psy Resp Social	Asesalud	Planeacion	— o —	
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

COPIA NO CONTROLADA CONTROL DOCUMENTAL OFICINA PLANEACION







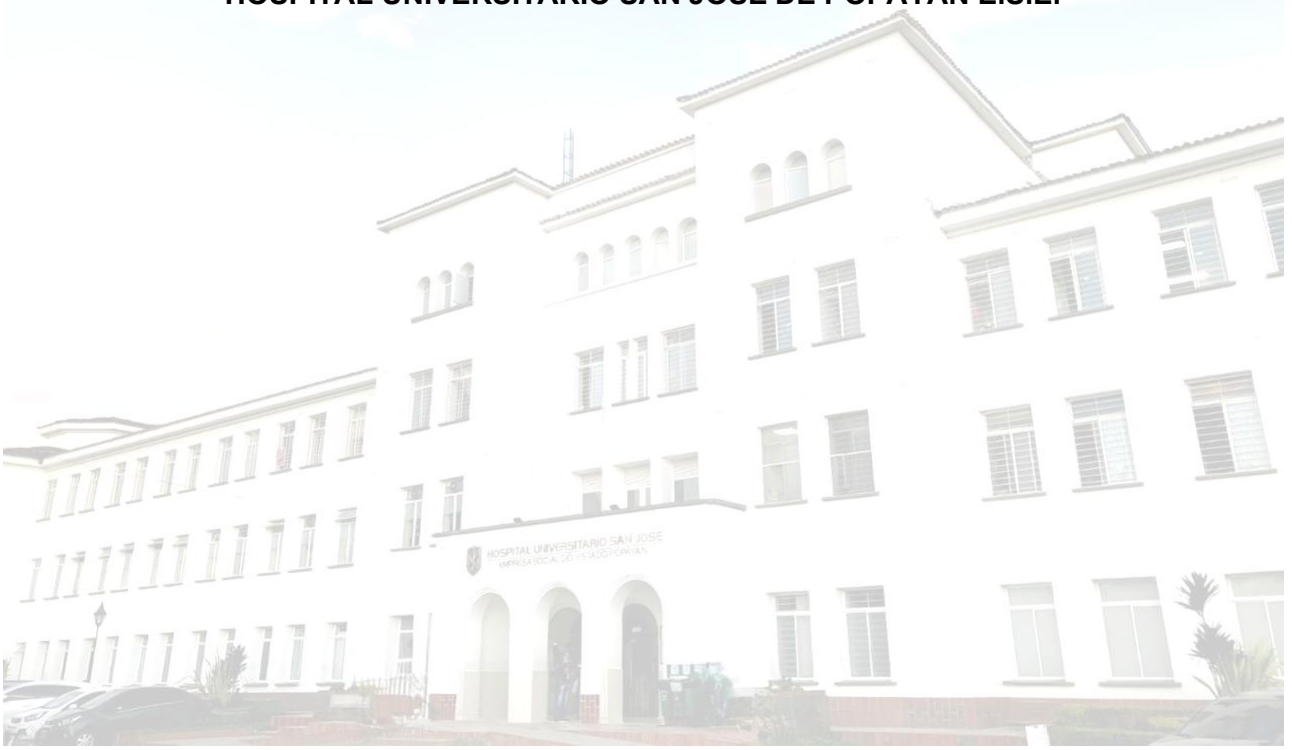


Dirección: Carrera 6 # 10N – 142 Popayán – Cauca
Email: planeacion@hospitalsanjose.gov.co
Líneas de atención: 6028234508 EXT. 283
Oficina de atención al usuario: celular 3206651134
www.hopitalsanjose.gov.co

LEONOR MILENA BAMBAGÜÉ MENESES

JEFE OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN E.S.E.



Proyectó: *Arelys Portela Navia – Profesional Planeación*
Proyectó*: Luz Aleida Ramírez – Profesional Planeación*
Proyectó y Revisó*: María Isabella Ordóñez – Referente Responsabilidad Social*

Revisó y aprobó: *Leonor Milena Bambagüé Meneses – Jefe Oficina Asesora de Planeación*
Anexo 1. *Registro fotográfico.*
Anexo 2. *Cronograma actividades 2do semestre.*
Archivado en: *Según TRD Planeación.*