



HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE DE POPAYAN E.S.E.
PLAN PARA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DIFERENCIAL EN PARTICIPACIÓN EN SALUD

Actividad	Responsable de la actividad	Fuente de verificación	Fecha de inicio	Fecha de terminación
Generar un documento que establezca institucionalmente el enfoque diferencial en la prestación de los servicios de salud con miras a lograr transformaciones estructurales en las prácticas institucionales para la garantía de derechos de las personas, independiente de su condición.	SIAU, calidad(humanización)planeación	Documento	ene-21	mar-21
Incorporar en todos los procesos institucionales, el enfoque diferencial, en razón a la condición y situación de algunos grupos poblacionales, con el fin de garantizar los derechos cuando presenten vulnerabilidad manifiesta.	Talento humano, calidad	Actas de reunion	jun-21	sep-21
Generar acciones informativas a los colaboradores sobre el enfoque diferencial para prevenir acciones discriminatorias en al Institucion	Planeacion, talento humano	Actas de reunion	jun-21	sep-21
Identificar y reconocer las diferencias entre las personas, grupos, pueblos y demás colectividades	liders de procesos SIAU	Informe	ago-21	dic-21
Identificar situaciones particulares y colectivas de fragilidad, vulnerabilidad, discriminación o exclusión	liders de procesos SIAU	Informe	feb-21	dic-21
Generar acciones para la supresión de las inequidades y de sus expresiones de subordinación, discriminación y exclusión social, política y económica	SIAU, calidad(humanización)planeación	Informe	feb-21	dic-21
Generar acciones de reivindicación y legitimación de las diferencias, en el caso de presentarse acciones de discriminación	SIAU, Calidad, Subgerencia científica	Informe	feb-21	dic-21

HUGO ERNESTO BURBANO DAZA
Jefe Oficina Aspsora de Planeacion

Poyecto: Omar Arturo Solano L. Enf GI-Oficina Planeación