

**INFORME DE SEGUIMIENTO
PLAN DE CAPACITACION A LOS LIDERES DE LA COMUNIDAD EN MECANISMOS DE
CONTROL SOCIAL REACIONADOS CON LA GESTION PUBLICA EN SALUD**

El Hospital Universitario San José de Popayán E.S.E. formuló el PLAN DE CAPACITACION A LOS LIDERES DE LA COMUNIDAD EN MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL RELACIONADOS CON LA GESTION PUBLICA EN SALUD, en el cual se establecen actividades que buscan contribuir como Institución prestadora de servicios de salud, a brindar información a los líderes de la comunidad que guardan estrecha relación con el Hospital, en aspectos relacionados con los mecanismos de control social.

El plan determina actividades como:

- Capacitación a líderes de la liga de usuarios del Hospital en política de participación social en salud
- Dar a conocer a los líderes de la liga de usuarios los mecanismos de participación social que normativamente se contemplan en Colombia
- Dar a conocer a los líderes de la asociación de usuarios los espacios de participación social generados por el Hospital
- Taller de herramientas jurídicas para obtención de información - Derecho de petición
- Taller de herramientas jurídicas para obtención de información - Acción de tutela
- Taller de herramientas jurídicas para obtención de información - Acción de cumplimiento
- Taller de herramientas jurídicas para obtención de información - Acción de popular y de grupo

Durante la vigencia 2020 el Hospital adelantó las siguientes actividades en cumplimiento de lo definido en el plan:

- En reunión efectuada el día 30 de septiembre del 2020 con los líderes de la comunidad que hacen parte de la liga de usuarios del Hospital, se brindó capacitación en aspectos relevantes de la Política de Participación social en salud y se enunciaron los mecanismos de control social establecidos normativamente, que sirven a la comunidad como herramientas de veeduría a la gestión.
Lo anterior queda evidenciado en el acta firmada por los participantes el día 30 de septiembre de 2020:

ACTA DE REUNION

FECHA: 15/12/2020
LUGAR: SALA DE REUNIONES
ASISTENTES: [Nombres de los asistentes]

TEMAS A TRATAR:

1. Presentación y bienvenida.
2. Objetivo de la reunión.
3. Desarrollo de la reunión.
4. Conclusiones.
5. Seguimiento.

CONCLUSIONES:

Se acordó que en la vigencia 2021, se realizarán capacitaciones en donde se estudie de manera detallada cada uno de los mecanismos de control social existentes. Lo anterior queda evidenciado en el acta suscrita con los usuarios el día 15 de diciembre.

ACTA DE REUNION

FECHA: 15/12/2020
LUGAR: SALA DE REUNIONES
ASISTENTES: [Nombres de los asistentes]

TEMAS A TRATAR:

1. Presentación y bienvenida.
2. Objetivo de la reunión.
3. Desarrollo de la reunión.
4. Conclusiones.
5. Seguimiento.

CONCLUSIONES:

Se acordó que en la vigencia 2021, se realizarán capacitaciones en donde se estudie de manera detallada cada uno de los mecanismos de control social existentes. Lo anterior queda evidenciado en el acta suscrita con los usuarios el día 15 de diciembre.

ACTA DE REUNION

FECHA: 15/12/2020
LUGAR: SALA DE REUNIONES
ASISTENTES: [Nombres de los asistentes]

TEMAS A TRATAR:

1. Presentación y bienvenida.
2. Objetivo de la reunión.
3. Desarrollo de la reunión.
4. Conclusiones.
5. Seguimiento.

CONCLUSIONES:

Se acordó que en la vigencia 2021, se realizarán capacitaciones en donde se estudie de manera detallada cada uno de los mecanismos de control social existentes. Lo anterior queda evidenciado en el acta suscrita con los usuarios el día 15 de diciembre.

- En reunión con diferentes líderes de la comunidad, el 15 de diciembre de 2020 se dieron a conocer los mecanismos de control social que determina la normatividad Colombiana, explicando el concepto de cada uno de ellos y para que se utilizan. En conjunto con los líderes de la comunidad se determinó que en la vigencia 2021, se realizarán capacitaciones en donde se estudie de manera detallada cada uno de los mecanismos de control social existentes. Lo anterior queda evidenciado en el acta suscrita con los usuarios el día 15 de diciembre:

ACTA DE REUNION

FECHA: 15/12/2020
LUGAR: SALA DE REUNIONES
ASISTENTES: [Nombres de los asistentes]

TEMAS A TRATAR:

1. Presentación y bienvenida.
2. Objetivo de la reunión.
3. Desarrollo de la reunión.
4. Conclusiones.
5. Seguimiento.

CONCLUSIONES:

Se acordó que en la vigencia 2021, se realizarán capacitaciones en donde se estudie de manera detallada cada uno de los mecanismos de control social existentes. Lo anterior queda evidenciado en el acta suscrita con los usuarios el día 15 de diciembre.

ACTA DE REUNION

FECHA: 15/12/2020
LUGAR: SALA DE REUNIONES
ASISTENTES: [Nombres de los asistentes]

TEMAS A TRATAR:

1. Presentación y bienvenida.
2. Objetivo de la reunión.
3. Desarrollo de la reunión.
4. Conclusiones.
5. Seguimiento.

CONCLUSIONES:

Se acordó que en la vigencia 2021, se realizarán capacitaciones en donde se estudie de manera detallada cada uno de los mecanismos de control social existentes. Lo anterior queda evidenciado en el acta suscrita con los usuarios el día 15 de diciembre.

ACTA DE REUNION

FECHA: 15/12/2020
LUGAR: SALA DE REUNIONES
ASISTENTES: [Nombres de los asistentes]

TEMAS A TRATAR:

1. Presentación y bienvenida.
2. Objetivo de la reunión.
3. Desarrollo de la reunión.
4. Conclusiones.
5. Seguimiento.

CONCLUSIONES:

Se acordó que en la vigencia 2021, se realizarán capacitaciones en donde se estudie de manera detallada cada uno de los mecanismos de control social existentes. Lo anterior queda evidenciado en el acta suscrita con los usuarios el día 15 de diciembre.

ACTA DE REUNION

FECHA: 15/12/2020
LUGAR: SALA DE REUNIONES
ASISTENTES: [Nombres de los asistentes]

TEMAS A TRATAR:

1. Presentación y bienvenida.
2. Objetivo de la reunión.
3. Desarrollo de la reunión.
4. Conclusiones.
5. Seguimiento.

CONCLUSIONES:

Se acordó que en la vigencia 2021, se realizarán capacitaciones en donde se estudie de manera detallada cada uno de los mecanismos de control social existentes. Lo anterior queda evidenciado en el acta suscrita con los usuarios el día 15 de diciembre.



Confianza y valor para tu vida.

NIT. 891.580.002-5

OFICINA ASESORA DE PLANEACION

FO-ARH-01

Versión: 04

Página 1 de 1

- De igual manera en este mismo espacio, se dieron a conocer los espacios de participación social generados por el Hospital:

ESPACIOS DE PARTICIPACION SOCIAL EN LA INSTITUCIÓN

- Generar empoderamiento a través de espacios institucionales a los líderes de la comunidad para que participen en la construcción del diagnóstico situacional, base para la construcción del Plan de desarrollo estratégico institucional.
- Brindar participación activa a líderes de la comunidad en los espacios generados institucionalmente para la rendición de cuentas.
- Generar espacios de encuentro de líderes sociales con la Alta Gerencia para la presentación de expectativas, desde la prestación de servicios de salud en el hospital, en pro del mejoramiento de la atención a la comunidad.
- Desarrollo y creatividad social: En sesiones periódicas, hacer sentir a la comunidad que está contribuyendo al diagnóstico y a las líneas de superación en salud, con base en los estudios que realiza la institución y la universidad en el marco de la aplicación de su política de innovación e investigación, fortalezcas actualización.
- Generar espacios con los coordinadores de servicios asistenciales (según cronograma y priorización de servicios) y donde se compartan expectativas con los líderes de la comunidad, como ejercicio de rendición ciudadana.
- Apoyar la realización de las reuniones de la asociación de usuarios en el Hospital Universitario San José de Popayán ESE.
- Brindar capacitaciones periódicas a los líderes de la asociación de usuarios en participación social en salud.
- Ofrecer espacios de información de participación social en salud en la página web del hospital.

Al respecto los líderes de la comunidad comentan su aprobación y acuerdo frente a lo que la Institución plantea, sugieren tener contactos directos y periódicos con la Gerencia para comentar sus expectativas, de igual manera respaldan la iniciativa de tener diálogos con los líderes de los servicios asistenciales del Hospital. Se aclara que el desarrollo de esta actividad se dará priorizando los servicios y según cronograma que defina el Hospital.

En conclusión, de la actividades definidas en el Plan de capacitación a los líderes de la comunidad en mecanismos de control social relacionados con la gestión pública en salud para la vigencia 2020, se cumplieron en un 100% las establecidas para el 2020, teniendo en cuenta que se programaron 3 y éstas fueron llevadas a cabo en su totalidad.

Para la vigencia 2021 y subsiguientes, se continuará desarrollando actividades de capacitación en mecanismos de control social relacionados con la gestión pública en salud


OMAR ARTURO SOLANO LOPEZ

Enf GI Oficina Asesora de Planeación HUSJ