



HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ

Calidad y salud para todos

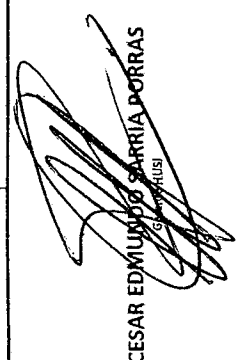
HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSÉ DE POPAYÁN E.S.E.
PLAN DE ACCIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA DE PARTICIPACIÓN SOCIAL EN SALUD

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE DE POPAYAN E.S.E.													VIGENCIA		2022		Garante		Cesar Edmundo Sarria	
Código entidad que reporta	Eje estratégico	Línea de acción de la PPSS - Res. 2009/2017	Meta de la línea de acción	Actividad	Definición del indicador de la actividad	Formula del indicador	Fuente de verificación	Piso	Recursos programados	Fecha de inicio	Fecha de terminación	Responsable de la actividad								
1. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL PARA LA GARANTIA DEL DERECHO A LA PARTICIPACIÓN		a. Definir y gestionar los recursos financieros necesarios en los presupuestos en el nivel nacional y territorial orientados a fortalecer las estructuras administrativas y el recurso humano dedicado al fomento y gestión de los procesos de participación y en el desarrollo de la Política de Participación.	≥ 80%	Determinar los recursos físicos y financieros para el desarrollo de las reuniones de gestión de la PPSS	Porcentaje de cumplimiento de las reuniones de gestión planeadas	No. De reuniones efectuadas/No. De reuniones programadas para la definición de recursos.	Actas Comité de gestión y desempeño PAA, donde se describe la asignación de recursos para el desarrollo de la PPSS en 2022	Ene 2022	10.000.000	Ene 2022	Ene 2022	Jefe Oficina de Planeación								
		b. Definir los programas de formación y capacitación al personal del sector salud para la generación de capacidades para el derecho a la participación social, así como herramientas pedagógicas, didácticas y tecnológicas que permitan la intervención de la comunidad en el sector.	≥ 80%	Realizar capacitación en participación social a un grupo de colaboradores prioritizados del Hospital.	Porcentaje de sesiones de capacitación cumplidas determinadas en el PIC	# de sesiones de capacitación realizadas / total de sesiones de capacitación programadas para el periodo	Cronograma de Ejecución de temas PPSS en lista de asistencia a las capacitaciones	Dic 2022	N.A	Mar 2022	Dic 2022	Coordinador Talento Humano								
		c. Desarrollar una estrategia sistemática de asistencia técnica a las entidades territoriales y a los actores del sistema para la implementación de la Política de Participación Social en Salud.	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A							
		d. Establecer mecanismos de cofinanciación de proyectos de inversión en los diferentes niveles de gobierno destinados a la promoción y gestión de la participación social en salud.	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A							
		e. Realizar gestiones interinstitucionales para la formación de la comunidad en planeación, presupuestación y control social en salud.	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A							
		f. Definir los lineamientos para las entidades territoriales y entidades del sector salud que propendan por garantizar la participación en la decisión en la gestión del sector salud en el marco del cumplimiento de los objetivos de la Política de la PPSS.	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A							
		g. Transversalizar los procesos y dinámicas de participación social en el ciclo de las políticas públicas del sector salud a nivel territorial.	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A							
			≥ 80%	Capacitar a los funcionarios de vigilancia, SIAU y Facturación en el manejo del usuario con enfoque diferencial	Porcentaje de funcionarios de portales, SIAU y facturación capacitados	# de funcionarios capacitados / Total de funcionarios a capacitar	Actas Listado de asistencia Fotografías	Dic 2022	N.A	Mar 2022	Dic 2022	Oficina de Planeación SIAU Facturación								
			≥ 80%	Adquirir elementos para la atención del usuario con enfoque diferencial	Porcentaje de adquisición de elementos para la atención del usuario con enfoque diferencial	No. De elementos adquiridos/No. De elementos a adquirir definidos para atención con enfoque diferencial	Relación de elementos adquiridos Registro fotográfico	Dic 2022	N.A	Jun 2022	Dic 2022	Coordinador SIAU, Jefe Oficina de Planeación Almacén								
		h. Incorporar el enfoque diferencial en el desarrollo de los espacios de participación en salud en la definición e implementación de los programas del sector salud.	≥ 80%	Gestionar la implementación de una base de datos de usuarios con discapacidad y víctimas de violencia	Porcentaje de reuniones realizadas para la implementación de la base de datos	# de reuniones realizadas / Total de reuniones programadas	Actas de reunión Ficha para captura de información	Dic 2022	N.A	Mar 2022	Ago 2022	Coordinador facturación, estadística, planeación, SIAU								
	≥ 80%	Establecer gestiones para vincular auxiliar de enfermería del Pueblo Misak	Porcentaje de acciones de gestión realizadas	No. De reuniones efectuadas/No. De reuniones programadas	Actas de reunión	Dic 2022	N.A	Mar 2022	Dic 2022	Coordinador SIAU Talento humano Coordinación enfermería										
	≥ 80%	Capacitación en lenguaje de señas	Porcentaje de funcionarios capacitados	No. De personas capacitadas /No. De personas a capacitar	Certificados de capacitación en lenguaje de señas	Dic 2022	N.A	Mar 2022	Dic 2022	Comunicaciones SIAU y planeación										

1. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL PARA LA GARANTÍA DEL DERECHO A LA PARTICIPACIÓN

3. CULTURA DE LA SALUD

5. GESTIÓN Y GARANTÍA EN SALUD CON PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE DECISIÓN											
4. CONTROL SOCIAL											
		3	Hacer difusión de la Política de participación social en salud adoptada institucionalmente	Medios de comunicación institucionales utilizados en la difusión de la política de PSS	No. De Medios de comunicación utilizados en la Difusión del acto administrativo de adopción de la PSS	Corres, oficios, pantallazos, archivo fotografico	Dic 2022	N.A	Feb 2022	Dic 2022	Comunicaciones
	a. Impulsar procesos de capacitación y formación para el desarrollo de capacidades ciudadanas en los espacios de control social en salud en temas relacionados con la gestión pública.	≥ 80%	Ejecutar actividades de capacitación a los líderes de la comunidad con enfoque a mecanismos de control social relacionados con la gestión pública en salud	Porcentaje de cumplimiento de las actividades de capacitación definidas para el periodo	No. De actividades de capacitación realizadas/No. de actividades programadas para el periodo	Informe de las actividades de capacitación realizadas a los líderes de la comunidad con enfoque a mecanismos de control social relacionados con la gestión pública en salud	Dic 2022	N.A	Mar 2022	Dic 2022	Planación SIAU
	b. Mejorar el acceso a la información por parte de la ciudadanía a través de la ampliación de canales de comunicación por parte de las instituciones.	≥ 80%	Ejecución de las actividades definidas en el plan para el mejoramiento del acceso a los canales de información institucionales	Porcentaje de cumplimiento de las acciones definidas para el periodo	No. De actividades realizadas/No. de actividades programadas para el periodo	Informe de seguimiento al cumplimiento del plan para el mejoramiento del acceso a los canales de información institucionales	Dic 2022	N.A	Mar 2022	Dic 2022	Planación Comunicaciones SIAU
	c. Posicionar el control social como elemento básico de la democracia y la transparencia en salud, lo cual incluye el reconocimiento a veedores y a sus redes.	≥ 80%	Ejecutar acciones de capacitación en control social a líderes de la comunidad	Porcentaje de capacitación realizadas	No. de capacitaciones realizadas/No. de capacitaciones programadas	Informe de capacitaciones realizadas	Dic 2022	N.A	Mar 2022	Dic 2022	Planación SIAU
	d. Implementar los mecanismos que permitan fortalecer la participación ciudadana en el análisis de información para que esta contribuya a que las autoridades hagan un manejo transparente de los asuntos y recursos públicos	≥ 80%	Ejecutar las acciones definidas en la estrategia para motivar a la participación de la comunidad en la rendición periodica de cuentas del Gerente	Porcentaje de cumplimiento de las acciones definidas en la estrategia para motivar a la participación de la comunidad en la rendición periodica de cuentas del Gerente	No. De actividades realizadas/No. de actividades programadas para el periodo	Informe de seguimiento al cumplimiento de las acciones realizadas según la estrategia para motivar a la participación de la comunidad en la rendición periodica de cuentas del Gerente	Dic 2022	N.A	Mar 2022	Dic 2022	Planación calidad SIAU
	e. Definir e implementar una estrategia de formación dirigida a los funcionarios y la ciudadanía para el fortalecimiento y promoción del control social en las instituciones del sector salud.	≥ 80%	Incluir en el PIC y ejecutar capacitación sobre control social dirigido a funcionarios de la institución en pro de fortalecer el apoyo en éstos aspectos a la ciudadanía.	Porcentaje de capacitaciones en control social realizadas en el periodo	No. De actividades realizadas/No. de actividades programadas para el periodo	Informe de seguimiento al cumplimiento de las acciones realizadas del plan de capacitación sobre control social dirigido a funcionarios de la institución	Dic 2022	N.A	Mar 2022	Dic 2022	Planación calidad SIAU
	f. Crear un observatorio de participación y control social en salud.	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A
	a. Diseñar y desarrollar las metodologías de planificación y presupuestación participativa con énfasis en la garantía de la participación de la población en la identificación, priorización, presupuestación, atenciones en salud y la solución de los problemas de salud de su entorno.	≥ 80%	N.A	N.A	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
	b. Implementar los dispositivos que permitan a la ciudadanía participar en la gestión del sector salud en los niveles territoriales e institucionales, articulado a un proceso pedagógico y de comunicación estratégico e integral.	100%	Gestionar espacios de participación a veedores de salud del municipio, mediante articulación de la alianza de participación cumplidos con usuarios, siempre y cuando tengan la conformidad legal	Porcentaje de espacios de participación cumplidos con veedores en salud	No. de espacios generados/No. de espacios solicitados	Informe de seguimiento al cumplimiento de la gestión realizada	Dic 2022	N.A	Mar 2022	Dic 2022	Planación Comunicaciones SIAU
	c. Definir los mecanismos que permitan la participación de la población en la toma de decisiones en la inversión pública.	80%	Divulgar a la comunidad el plan de inversiones de la institución, a través de diferentes medios de comunicación institucionales.	Porcentaje de mecanismos utilizados para divulgar el plan de inversiones/No. De mecanismos programados en el periodo.	No. de mecanismos utilizados para divulgar el plan de inversiones/No. De mecanismos programados en el periodo.	Registro fotografico de la divulgación realizada	Dic 2022	N.A	Mar 2022	Dic 2022	Planación Comunicaciones SIAU
	d. Fortalecer los escenarios para la participación en la decisión, siendo los procesos de pedagogía y comunicación, un elemento determinante para su consolidación.	80%	Ejecutar las acciones definidas en la estrategia para motivar a la participación de la comunidad en la rendición periodica de cuentas del Gerente	Porcentaje de cumplimiento de las acciones definidas en la estrategia para motivar a la participación de la comunidad en la rendición periodica de cuentas del Gerente	No. De actividades realizadas/No. de actividades programadas para el periodo	Informe de seguimiento al cumplimiento de las acciones realizadas según la estrategia para motivar a la participación de la comunidad en la rendición periodica de cuentas del Gerente	Dic 2022	N.A	Mar 2022	Dic 2022	Planación calidad SIAU


 CESAR EDMUNDO SARRÍA PORRAS
 GERENTE GENERAL