



**HOSPITAL
UNIVERSITARIO
SAN JOSE**

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
PODIPAYAN

"Juntos mejoramos tu salud"

NIT 891.580.002-5

GESTION DE TALENTO HUMANO

FC ARH-01

Versión: 03

Página 1 de 1

MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES SUBPROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

ÍTEMS	CLASE	NÚMERO	FECHA	DESCRIPCION -ASPECTOS QUE REGLAMENTA LA NORMA
1.	LEY	6	19/02/1945	POR LA CUAL SE DICTAN ALGUNAS DISPOSICIONES SOBRE CONVENCIONES TRABAJO, ASOCIACIONES PROFESIONALES, CONFLICTOS COLECTIVOS JURISDICCIÓN ESPECIAL DEL TRABAJO.
2	DECRETO- LEY	2663	05/08/1950	CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO
3	DECRETO	2755	03/11/1966	RETROACTIVIDAD DE CESANTÍAS PARA TRABAJADORES OFICIALES
4	DECRETO	2400	19/09/1968	POR EL CUAL SE MODIFICAN LAS NORMAS QUE REGULAN LA ADMINISTRACIÓN DEL PERSONAL CIVIL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.
5	DECRETO	3135	26/12/1968	INTEGRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL ENTRE EL SECTOR PÚBLICO Y EL PRIVADO SE REGULA EL RÉGIMEN PRESTACIONAL DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS Y TRABAJADORES OFICIALES.
6	DECRETO	1848	04/11/1969	POR MEDIO DEL CUAL SE REGLAMENTA EL DECRETO 3135 DE 1968.
7	DECRETO	1950	24/09/1973	POR EL CUAL SE REGLAMENTAN LOS DECRETOS- LEYES 2400 Y 3074 DE 1968 Y OTRAS NORMAS SOBRE ADMINISTRACIÓN DEL PERSONAL CIVIL."
8	DECRETO	1045	07/06/1978	POR MEDIO DEL CUAL SE FIJAN LAS REGLAS GENERALES PARA LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS SOBRE PRESTACIONES SOCIALES DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS Y TRABAJADORES OFICIALES DEL SECTOR NACIONAL.



**HOSPITAL
UNIVERSITARIO
SAN JOSÉ**

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAVÁN

"Juntos mejoramos tu salud"

NIT 891.580.002-5

GESTION DE TALENTO HUMANO

FO-ARH-01

Versión: 03

Página 1 de 1

9	LEY	21	22/01/1982	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL RÉGIMEN DEL SUBSIDIO FAMILIAR. REGLAMENTADA POR EL DECRETO 1746 DE 2000. 3667 DE 2004 Y 2581 DE 2007.
17	LEY	269	29/02/1996	POR LA CUAL SE REGULA PARCIALMENTE EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA EN RELACIÓN QUIENES PRESTAN SERVICIOS DE SALUD EN LAS ENTIDADES DE DERECHO
18	ACUERDO	7	30/05/1996	REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO MODIFICADO POR EL ACUERDO 048 DE 2006 POR LA LEY 1010 DE 2006
19	LEY	344	27/12/1996	NORMAS TENDIENTES A LA RACIONALIZACIÓN DEL GASTO PÚBLICO, SE CONCEDEN UNAS FACULTADES EXTRAORDINARIAS Y SE EXPIDEN OTRAS DISPOSICIONES
20	DECRETO	1567	05/08/1998	POR EL CUAL SE CREA EL SISTEMA NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EL SISTEMA DE ESTÍMULOS PARA LOS EMPLEADOS DEL ESTADO
21	LEY	594	14/07/2000	POR MEDIO DE LA CUAL SE DITA LA LEY GENERAL DE ARCHIVOS Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES
22	ACUERDO	124	12/08/2001	RECLASIFICACIÓN DE EMPLEADOS PÚBLICOS
23	LEY	755	23/07/2002	REGLAMENTA LA LEY MARÍA O LICENCIA POR PATERNIDAD.
24	LEY	797	28/01/2003	REFORMA ALGUNAS DISPOSICIONES DEL SISTEMA GENERAL DE PENSIONES PREVISTO EN LA LEY 100 DE 1993 Y SE ADOPTAN DISPOSICIONES SOBRE LOS RÉGIMENES PENSIONALES EXCEPTUADOS Y ESPECIALES
25	LEY	909	2004	POR LA CUAL SE EXPIDEN NORMAS QUE REGULAN EL EMPLEO, LA CARRERA ADMINISTRATIVA, GERENCIA PÚBLICA.

17



**HOSPITAL
UNIVERSITARIO
SAN JOSE**

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAVÁN

"Juntos mejoramos tu salud"

NIT 891.580.002-5

GESTION DE TALENTO HUMANO

FO-ARH-01

Versión: 03

Página 1 de 1

26	DECRETO	760	17/03/2005	POR EL CUAL SE ESTABLECE EL PROCEDIMIENTO QUE DEBE SURTIRSE ANTE Y POR LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL PARA EL CUMPLIMIENTO DE SUS FUNCIONES
27	DECRETO	785	17/03/2005	ESTABLECE EL SISTEMA DE NOMENCLATURA, CLASIFICACIÓN Y FUNCIONES, REQUISITOS GENERALES DE LOS EMPLEOS DE LAS ENTIDADES TERRITORIALES REGULADAS POR LA LEY 909 DE 2004
28	DECRETO	1227	21/04/2005	REGLAMENTA LA LEY 909 DE 2004 Y EL DECRETO-LEY 1567 DE 1998
29	DECRETO	1228	21/04/2005	REGLAMENTA PARCIALMENTE LA LEY 909 DE 2004 SOBRE COMISIONES DE PERSONAL
30	DECRETO	2539	22/07/2005	SE ESTABLECEN LAS COMPETENCIAS LABORALES GENERALES PARA LOS EMPLEOS PÚBLICOS DE LOS DISTINTOS NIVELES JERÁRQUICOS DE LAS ENTIDADES A LAS CUALES SE APLICAN LOS DECRETOS-LEY 770 Y 785 DE 2005
31	LEY	995	10/11/2005	RECONOCE LA COMPENSACIÓN EN DINERO DE LAS VACACIONES A LOS TRABAJADORES DEL SECTOR PRIVADO Y DE LOS TRABAJADORES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA EN SUS DIFERENTES ORDENES Y NIVELES
32	ACUERDOS	6	04/07/2006	NOMENCLATURA Y CLASIFICACIÓN DE EMPLEOS
33	LEY	1071	31/07/2006	POR LA CUAL SE ADICIONA Y MODIFICA LA LEY 244 DE 1995, SE REGULA EL PAGO DE LAS CESANTÍAS DEFINITIVAS O PARCIALES A LOS EMPLEOS PÚBLICOS. SE ESTABLECEN SANCIONES Y SE FIJAN TÉRMINOS PARA SU CANCELACIÓN
34	ACUERDOS	48	10/11/2006	Acoso laboral
35	LEY	1122	09/01/2007	POR LA CUAL SE HACEN ALGUNAS MODIFICACIONES EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES

GESTION DE TALENTO HUMANO

FO-ARH-01

Versión: 03

Página 1 de 1

36	LEY	1437	18/01/2011	POR LA CUAL SE EXPIDE EL CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	
37	DECRETO- LEY	19	10/01/2012	POR EL CUAL SE SUPRIMEN Y REFORMAN REGULACIONES PROCEDIMIENTO O TRAMITES INNECESARIOS, EXISTENTE EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	
38	LEY	1562	11/07/2012	POR EL CUAL SE MODIFICAN EL SISTEMA DE RIESGOS LABORALES Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES EN MATERIA DE SALUD OCUPACIONAL	
39	LEY	1635	11/06/2013	POR LA CUAL SE ESTABLECE LA LICENCIA POR LUTO PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS	
40	LEY	1755	30/06/2015	SE REGULA EL DERECHO FUNDAMENTAL DE PETICIÓN Y SE SUSTITUYE UN TÍTULO DEL CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO	
41	DECRETO	1083	26/05/2015	POR MEDIO DEL CUAL SE EXPIDE EL DECRETO ÚNICO REGLAMENTARIO DEL SECTOR DE FUNCIÓN PÚBLICA	
42	ACUERDO	6176	10/10/2018	POR EL CUAL SE ESTABLECE EL SISTEMA TIPO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA Y EN PERIODO DE PRUEBA	
43	DECRETO	780	06/05/2016	SE EXPIDE EL DECRETO ÚNICO REGLAMENTARIO DEL SECTOR DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL	
44	DECRETO	648	19/04/2017	POR EL CUAL SE MODIFICA Y ADICIONA EL DECRETO 1083 DE 2015, REGLAMENTARIO ÚNICO DEL SECTOR DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	
45	DECRETO	2011	30/11/2017	POR EL CUAL SE ADICIONA EL CAPÍTULO 2 AL TÍTULO 12 DE LA PARTE 2 DEL LIBRO 2 DEL DECRETO 1083 DE 2015, REGLAMENTARIO ÚNICO DEL SECTOR DE FUNCIÓN PÚBLICA, EN LO RELACIONADO CON EL PORCENTAJE DE VINCULACIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL SECTOR PÚBLICO	
46	ACUERDO	6	02/05/2019	POR MEDIO DEL CUAL SE AJUSTA EL MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES	



**HOSPITAL
UNIVERSITARIO
SAN JOSÉ**

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN

"Juntos mejoramos tu salud"

NIT 891.580.002-5

GESTION DE TALENTO HUMANO

FO-ARH-01

Versión: 03

Página 1 de 1

47	DECRETO	1013	06/06/2019	POR EL CUAL SE FIJAN LAS ESCALAS DE VIÁTICOS
48	LEY	1960	27/06/2019	POR EL CUAL SE MODIFICAN LA LEY 909 DE 2004, EL DECRETO-LEY 1567 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES
49	DECRETO	1800	07/10/2019	POR EL CUAL SE ADICIONA EL CAPÍTULO 4 AL TÍTULO 1 DE LA PARTE 2 DEL LIBRO 2 DEL DECRETO 1083 DE 2015, REGLAMENTARIO ÚNICO DEL SECTOR DE FUNCIÓN PÚBLICA, EN LO RELACIONADO CON LA ACTUALIZACIÓN DE LAS PLATAS GLOBALES DE EMPLEO
50	LEY	2013	30/12/2019	POR MEDIO DEL CUAL SE BUSCA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS DE TRANSPARENCIA Y PUBLICIDAD MEDIANTE LA PUBLICACIÓN DE LAS DECLARACIONES DE BIENES, RENTA Y EL REGISTRO DE LOS CONFLICTOS DE INTERÉS.
51	LEY	2043	27/07/2020	POR MEDIO DE LA CUAL SE RECONOCEN LAS PRÁCTICAS LABORALES COMO EXPERIENCIA PROFESIONAL Y/O RELACIONADA Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES; ESTABLECER MECANISMOS NORMATIVOS PARA FACILITAR EL ACCESO AL ÁMBITO LABORAL, AL RECONOCER DE MANERA OBLIGATORIA COMO EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON PRÁCTICAS QUE SE HAYAN REALIZADO EN EL SECTOR PÚBLICO.
52	CIRCULAR	17	24/02/2020	LINEAMIENTOS MÍNIMOS PARA IMPLEMENTAR DE PROMOCIÓN, PREVENCIÓN PARA LA PREPARACIÓN, RESPUESTA Y ATENCIÓN DE CASOS DE ENFERMEDAD POR COVID-19, TRABAJADORES EXPUESTOS DE MANERA DIRECTA E INDIRECTA CON INDIVIDUOS CLASIFICADOS COMO CASOS SOSPECHOSOS O CONFIRMADOS.
53	DECRETO	491	28/03/2020	POR EL CUAL SE ADOPTAN MEDIDAS DE URGENCIA PARA GARANTIZAR LA ATENCIÓN Y LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS POR PARTE DE LAS AUTORIDADES PÚBLICAS Y LOS PARTICULARES QUE CUMPLAN FUNCIONES PÚBLICAS Y SE TOMAN MEDIDAS PARA LA PROTECCIÓN LABORAL Y DE LOS CONTRATISTAS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE LAS ENTIDADES PÚBLICAS, EN EL MARCO DEL ESTADO DE EMERGENCIA ECONÓMICA, SOCIAL Y ECOLÓGICA



GESTION DE TALENTO HUMANO

54	ACUERDOS		ANUAL	AJUSTE SALARIAL ANUAL
55	DECRETOS		ANUAL	LIMITES PARA AJUSTE SALARIAL

NORMAS QUE SE INTEGRAN AL NORMOGRAMA DEL SUB PROCESO DE TALENTO HUMANO, PARA LA VIGENCIA DEL 2020.

ÍTEMS	CLASE	NÚMERO	FECHA	DESCRIPCION -ASPECTOS QUE REGLAMENTA LA NORMA
1	LEY	1010	23/01/2006	POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTAN MEDIDAS PARA PREVENIR, CORREGIR Y SANCIONAR EL ACOSO LABORAL Y OTROS HOSTIGAMIENTOS EN EL MARCO DE LAS RELACIONES DE TRABAJO.
2	RESOLUCIÓN	2646	17/07/2008	POR LA CUAL SE ESTABLECEN DISPOSICIONES Y SE DEFINEN RESPONSABILIDADES PARA LA IDENTIFICACIÓN, EVALUACIÓN, PREVENCIÓN, INTERVENCIÓN Y MONITOREO PERMANENTE DE LA EXPOSICIÓN A FACTORES DE RIESGO PSICOLABORAL EN EL TRABAJO Y PARA LA DETERMINACIÓN DEL ORIGEN
3	RESOLUCIÓN	00000652	30/04/2012	POR LA CUAL SE ESTABLECE LA CONFORMACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL EN ENTIDADES PÚBLICAS Y EMPRESAS PRIVADAS Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.
4	LEY	1616	21/01/ 2013	POR MEDIO DE LA CUAL SE EXPIDE LA LEY DE SALUD MENTAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES
5	DECRETO	2090	30 /07/ 2003	POR EL CUAL SE DEFINEN LAS ACTIVIDADES DE ALTO RIESGO PARA LA SALUD DEL TRABAJADOR Y SE MODIFICAN Y SEÑALAN LAS CONDICIONES, REQUISITOS Y



**HOSPITAL
UNIVERSITARIO
SAN JOSE**

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAVAN

"Juntos mejoramos tu salud"

NIT 891.580.002-5

GESTION DE TALENTO HUMANO

FC-ARH-01

Versión: 03

Página 1 de 1

				BENEFICIOS DEL RÉGIMEN DE PENSIONES DE LOS TRABAJADORES QUE LABORAN EN DICHAS ACTIVIDADES
6	LEY	1468	30 /07/ 2011	POR LA CUAL SE MODIFICAN LOS ARTÍCULOS 236,239,57,58 DEL CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES. AMPLÍA DE 12 A 14 SEMANAS LA LICENCIA POR MATERNIDAD.
9	DECRETO	1160	29/03/ 1947	SOBRE AUXILIO DE CESANTÍA.
10	LEY	1164	3/10/ 2007	POR LA CUAL SE DICTAN DISPOSICIONES EN MATERIA DEL TALENTO HUMANO EN SALUD
11	LEY	100	23/12/ DE 1993	POR LA CUAL SE CREA EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES. INCENTIVOS A LOS TRABAJADORES Y PROFESIONALES DE LA SALUD.
12	LEY	1562	11/07/2012	MODIFICACIÓN SISTEMA DE RIESGOS LABORALES
13	LEY	1821	30 /12/ 2016	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA LA EDAD MÁXIMA PARA EL RETIRO FORZOSO DE LAS PERSONAS QUE DESEMPEÑAN FUNCIONES PÚBLICAS
14	RESOLUCIÓN	667	3 /09/ 2018	SE ADOPTA EL CATÁLOGO DE COMPETENCIAS FUNCIONALES PARA LAS ÁREAS O PROCESOS TRANSVERSALES DE LAS ENTIDADES PÚBLICAS.
15	RESOLUCIÓN	1172	17 /07/2020	REPORTE DE INFORMACIÓN DE TALENTO HUMANO EN SALUD QUE PRESTA LOS SERVICIOS A PACIENTES CON SOSPECHA DE COVID, CON EL OBJETO DE DETERMINAR EL RECONOCIMIENTO ECONÓMICO.
16	RESOLUCIÓN	119	24 /06/ 2020	POR MEDIO DE LA CUAL SE INTEGRA EL COMITÉ DE VERIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DEL ESTÁNDAR DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO DEL HUSJ, CONFORME AL MANUAL DE ACREDITACIÓN EN SALUD AMBULATORIA Y HOSPITALARIA Y EL MIPG
17	LEY	1857	26 /07/ 2017	POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA LA LEY 1361 DE 2009 PARA ADICIONAR Y COMPLEMENTAR LAS MEDIDAS DE PROTECCION DE LA FAMILIA Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES
	LEY	1083	26 /05/ 2015	POR MEDIO DEL CUAL SE EXPIDE EL DECRETO ÚNICO REGLAMENTARIO DEL SECTOR DE FUNCIÓN PÚBLICA.

GESTION DE TALENTO HUMANO

FO-ARH-01

Versión: 03

Página 1 de 1

	DECRETO	1499	11/09/2017	POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL DECRETO <u>1083</u> DE 2015, DECRETO ÚNICO REGLAMENTARIO DEL SECTOR FUNCIÓN PÚBLICA, EN LO RELACIONADO CON EL SISTEMA DE GESTIÓN ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 133 DE LA LEY 1753 DE 2015
	DECRETO	612	04/04/2018	POR EL CUAL SE FIJAN DIRECTRICES PARA LA INTEGRACIÓN DE LOS PLANES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICOS AL PLAN DE ACCIÓN POR PARTE DE LAS ENTIDADES DEL ESTADO
	LEY	1618	27/02/2013	POR MEDIO DE LA CUAL SE ESTABLECEN LAS DISPOSICIONES PARA GARANTIZAR EL PLENO EJERCICIO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD.
	DECRETO	1636	26/05/2006	POR EL CUAL SE REGLAMENTA LA FORMA Y OPORTUNIDAD PARA EFECTUAR LOS GIROS DE APORTES PATRONALES DEL SISTEMA GENERAL DE PARTICIPACIONES PARA SALUD EN DESARROLLO DE LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO <u>53</u> DE LA LEY 715 DE 2001 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.
	ACUERDO	617	10/10/2018	POR EL CUAL SE ESTABLECE EL SISTEMA TIPO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA Y EN PERÍODO DE PRUEBA.
	ACUERDO	562	05/01/2016	REGLAMENTA LA CONFORMACIÓN, ORGANIZACIÓN Y USO DE LAS LISTAS DE ELEGIBLES Y DEL BANCO NACIONAL DE LISTAS DE ELEGIBLES PARA LAS ENTIDADES DEL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA
	DECRETO	1072	26/05/2015	POR MEDIO DEL CUAL SE EXPIDE EL DECRETO ÚNICO REGLAMENTARIO DEL SECTOR TRABAJO
	DECRETO	51	16/01/2018	POR EL CUAL SE MODIFICA PARCIALMENTE EL DECRETO <u>1083</u> DE 2015, ÚNICO REGLAMENTARIO DEL SECTOR DE FUNCIÓN PÚBLICA, Y SE DEROGA EL DECRETO <u>1737</u> DE 2009
	DECRETO	815	08/05/2018	POR EL CUAL SE MODIFICA EL DECRETO <u>1083</u> DE 2015, ÚNICO REGLAMENTARIO DEL SECTOR DE FUNCIÓN PÚBLICA, EN LO RELACIONADO CON LAS COMPETENCIAS LABORALES GENERALES PARA LOS EMPLEOS PÚBLICOS DE LOS DISTINTOS NIVELES JERÁRQUICOS
	DECRETO	3030	22/07/2014	POR MEDIO DE LA CUAL SE DEFINEN LAS ESPECIFICACIONES PARA EL REPORTE DE LA INFORMACIÓN DEL REGISTRO ÚNICO NACIONAL DEL TALENTO HUMANO EN SALUD (RETHUS)

17



**HOSPITAL
UNIVERSITARIO
SAN JOSE**

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAVAN

"Juntos mejoramos tu salud"

NIT 891.580.002-5

GESTION DE TALENTO HUMANO

FO-ARH-01

Versión: 03

Página 1 de 1

	DECRETO	1273	23/07/2018	POR EL CUAL SE MODIFICA EL ARTÍCULO 2.2.1.1.1.7, SE ADICIONA EL TÍTULO 7 A LA PARTE 2 DEL LIBRO 3 DEL DECRETO 780 DE 2016, ÚNICO REGLAMENTARIO DEL SECTOR SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL, EN RELACIÓN AL PAGO Y RETENCIÓN DE APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD INTEGRAL Y PARAFISCALES DE LOS TRABAJADORES INDEPENDIENTES Y MODIFICA LOS ARTÍCULOS 2.2.4.2.2.13 Y 2.2.4.2.2.15 DEL DECRETO 1072 DE 2015, ÚNICO REGLAMENTARIO DEL SECTOR TRABAJO
--	---------	------	------------	--

COMPARATIVA DE MODIFICACIONES Y ACTUALIZACIÓN DE NORMOGRAMA DE GESTIÓN TALENTO HUMANO AÑOS 2019 Y 2020

El presente documento tiene como fin enunciar los cambios, modificaciones establecidos entre los Normogramas de Talento Humano del HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE E.S.E., de los años 2019 y 2020

A. ÍTEMS RETIRADOS DEL NORMOGRAMA 2019

1. Se retiró el **Ítem No.2**, referente a la **Ley 65 del 20 de diciembre de 1946**, por la cual se modifican las disposiciones sobre cesantías y jubilación y se dictan otras disposiciones. (anotación. Este ítem fue retirado del normograma del 2019 anulado para el normograma 2020 de gestión de talento humano expedido el 22 de enero del presente año).
2. Se retiró el **Ítem No. 9 DEL NORMOGRAMA 2019**, referente al **Decreto 1042 del 07 de junio de 1978**, Por el cual se establece el sistema de nomenclatura y clasificación de los empleos de los ministerios, departamentos administrativos, superintendencias, establecimientos públicos y unidades administrativas

especiales del orden nacional, se fijan las escalas de remuneración correspondientes a dichos empleos y se dictan otras disposiciones

3. Se retira el **Ítems No. 43 DEL NORMOGRAMA 2019, Acuerdo 565 del 25 de enero del 2016**, Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba, (Derogado por el Art. 23 del Acuerdo 6176 de 2018 de la Comisión Nacional del Servicio Civil), El presente Acuerdo fue aprobado en sesión de Comisión del 4 de octubre de 2018; entra en vigencia desde la fecha de su publicación en el Diario Oficial y rige para todas las entidades a partir del período anual u ordinario de Evaluación del Desempeño Laboral que inicia el 1° de febrero de 2019 y deroga el Acuerdo 565 de 2016 de la CNSC. Para la Evaluación del Desempeño Laboral a realizar en el período de evaluación comprendido entre el 1° de febrero de 2018 a 31 de enero de 2019, se aplicarán las disposiciones contenidas en el Acuerdo No. 565 de 2016 y en los acuerdos que lo modifiquen o adicionen.
4. Se retira el **Ítems No. 46 DEL NORMOGRAMA 2019, Acuerdo 15 del 25 de noviembre del 2016**, el cual se refería al manual de funciones y competencias laborales.

B. ÍTEMS AGREGADOS EN EL NORMOGRAMA 2020

1. Se agregó el **Ítem No. 29**, Ley 1960 del 27 de junio de 2019, por medio del cual se modificó la Ley 909 de 2004, el decreto-ley 1567 y se dictan otras disposiciones, (este ítem modifica los ítems No. 20 y 25 del Normograma Talento Humano 2020)



**HOSPITAL
UNIVERSITARIO
SAN JOSE**

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN

"Juntos mejoramos tu salud"

NIT 891.580.002-5

GESTION DE TALENTO HUMANO

FO-ARH-01

Versión: 03

Página 1 de 1

2. Se agregó el **Ítem No. 43**, Acuerdo 6176 del 10 de octubre de 2018, por el cual se establece el sistema laboral de los empleados públicos de carrera administrativa y en periodos de prueba. (Respecto a este ítem se establece que tiene error numérico el cual se puede prestar para equivocaciones en el mismo, por lo cual se establece que se habla del Acuerdo 6176 del 10 de octubre de 2018, emitido por la Comisión nacional de servicio civil). El cual deroga al **Acuerdo 565 del 25 de enero del 2016**.
3. Se agregó el **Ítem No. 45**, Acuerdo 06 del 02 de mayo del 2019, por medio del cual se ajusta el manual de funciones y competencias laborales (el cual entra a modificar el acuerdo 15 del 25 de noviembre del 2016)
4. Se agregó el **Ítem No. 47**, Decreto 2011 del 30 de noviembre del 2017, por el cual se adiciona el capítulo 2 al título 12 de la parte 2 del libro 2 del decreto 1083 de 2015, reglamentario único del sector de función pública, en lo relacionado con el porcentaje de vinculación laboral de personas con discapacidad en el sector público.
5. Se agregó el **Ítem No. 49**, Ley 2013 del 30 de diciembre del 2019, por medio del cual se busca garantizar el cumplimiento de los principios de transparencia y publicidad mediante la publicación de las declaraciones de bienes, renta y el registro de los conflictos de interés
6. Se agregó el **Ítem No. 50**, Decreto 1013 del 06 de junio del 2019, en el cual se establece y se fijan las escalas de viáticos empleados públicos
7. Se agregó el **Ítem No. 51**, Decreto 1800 del 07 de noviembre del 2019, por el cual se adiciona el capítulo 4 al título 1 de la parte 2 del libro 2 del decreto 1083 de 2015, reglamentario único del sector de función pública, en lo relacionado con la actualización de las platas globales de empleo.

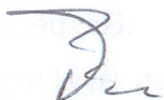
GESTION DE TALENTO HUMANO

FO-ARH-01

Versión: 03

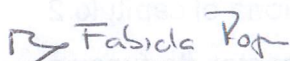
Página 1 de 1

Elaboró



CARMEN PATRICIA TORIJANO BONILLA
Profesional Universitario Gr2

Revisó:



BETTY FABIOLA ROJAS GALLEGO
Jefe de Talento Humano