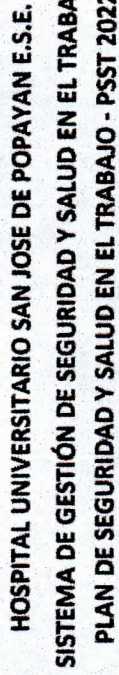


#	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR	FÓRMULA	META	EVIDENCIA	PERIODICIDAD
1	Actualizar y ajustar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (Programas de Higiene y Seguridad y Medicina del Trabajo).	Médico Especialista GR.1- Seguridad y Salud en el Trabajo - Ingeniera Industrial SST	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo actualizado y ajustado	N/A	Sistema de Gestión de SST actualizado	Documento	Agosto
2	Adopción del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo mediante acto administrativo	Médico Especialista GR.1- Seguridad y Salud en el Trabajo	Acto Administrativo	N/A	Acto Administrativo	Acto Administrativo	Septiembre
3	Socializar el Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo a los funcionarios	Médico Especialista GR.1- Seguridad y Salud en el Trabajo	Porcentaje de áreas en donde se socializó el SGSST	No. De áreas en donde se socializo el SGSST x 100 / No. De áreas a socializar	80%	Listados de asistencia	Octubre y Noviembre
4	Socialización de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo y de Prevención del consumo de alcohol y sustancias psicoactivas al interior de la institución	Médico especialista Gr.1 - SST	Porcentaje de Socialización de la Política de SST	No. De Trabajadores a quienes se socializó las Políticas de SST x 100 / No. De Trabajadores del Hospital	80%	Listado de Asistencia a socialización	Junio

#	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR	FÓRMULA	META	EVIDENCIA	PERIODICIDAD
5	Actualizar procedimientos, manuales y protocolos que lo requieran	Enfermera contratista SST, Psicóloga contratista SST, Ingeniera Industrial contratista SST, Médico especialista Gr.1 - SST	Porcentaje de procedimientos, manuales y protocolos actualizados	No. De procedimientos, manuales y protocolos actualizados x 100 / No. De procedimientos, manuales y protocolos a actualizar	100%	Procedimientos y protocolos actualizados	Septiembre
6	Realizar diagnóstico de condiciones de salud del personal de planta del Hospital	Médico Especialista GR.1- Seguridad y Salud en el Trabajo, Ingeniera Industrial contratista SST	Documento Diagnóstico Condiciones de Salud	N/A	Documento elaborado	Documento	Febrero
7	Elaborar perfil sociodemográfico de los trabajadores de planta del Hospital	Médico Especialista Gr.1 - SST	Documento Perfil Sociodemográfico	N/A	Documento elaborado	Documento	Marzo
8	Realizar jornadas de Estilos de Vida Saludable	Enfermera GR.1 - SST, Psicóloga contratista SST, Ingeniera Industrial contratista SST, Médico especialista Gr.1 - SST	Porcentaje de Jornadas realizadas	No. De jornadas realizadas x 100 / No. De jornadas programadas	90%	Informe de actividad	Septiembre

#	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR	FÓRMULA	META	EVIDENCIA	PERIODICIDAD
9	Reportar los accidentes laborales ocurridos a la ARL	Enfermera GR.1 - SST, Psicóloga contratista SST, Ingeniera Industrial contratista SST, Médico especialista Gr.1 - SST	Porcentaje de reportes de AL realizados	No. De accidentes laborales reportados a la ARL x 100 / No. De accidentes laborales ocurridos	100%	Reportes de accidentes laborales	Mensual
10	Realizar investigación de los accidentes laborales reportados	Enfermera GR.1 - SST, Psicóloga contratista SST, Ingeniera Industrial contratista SST, Médico especialista Gr.1 - SST	Porcentaje de accidentes laborales investigados	No. De accidentes laborales investigados x 100/ No. De accidentes laborales reportados	100%	Informe Cuadro accidentes laborales investigados	Semestral
11	Realizar investigación de los incidentes laborales reportados	Enfermera GR.1 - SST, Psicóloga contratista SST, Ingeniera Industrial contratista SST, Médico especialista Gr.1 - SST	Porcentaje de incidentes laborales investigados	No. De incidentes laborales investigados x 100/ No. De incidentes laborales reportados	100%	Informe Cuadro de incidentes laborales investigados	Semestral
12	Realizar reporte de enfermedades laborales	Médico Especialista Gr.1 - SST	Porcentaje de enfermedades laborales reportadas	No. De enfermedades laborales reportadas a la EPS x 100/ No. De Enfermedades laborales a reportarse	100%	Cuadro de Enfermedades laborales reportadas en la vigencia	Mensual
13	Realizar investigación de enfermedades laborales calificadas en la última vigencia.	Enfermera GR.1 - SST, Psicóloga contratista SST, Ingeniera Industrial contratista SST, Médico especialista Gr.1 - SST	Porcentaje de enfermedades laborales investigadas	No. De enfermedades laborales investigadas x 100/ No. De Enfermedades laborales como calificadas de origen laboral	100%	Cuadro de Enfermedades laborales investigadas en la vigencia	Semestral

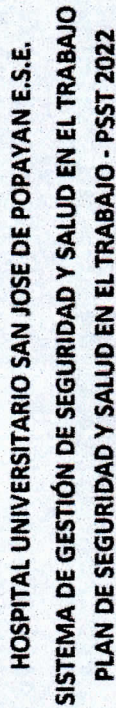
#	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR	F O R M U L A	M E T A	EVIDENCIA	PERIODICIDAD
14	Realizar inspecciones de seguridad en áreas prioritizadas	Ingeniera Industrial SST - Profesional SO contratista	Porcentaje de inspecciones de seguridad	No. De inspecciones de seguridad realizadas x 100/ No. De inspecciones de seguridad programadas	100%	Inspecciones de Seguridad	Abril, Noviembre
15	Actualizar la matriz de peligros en caso de cambio de áreas	Ingeniera Industrial SST - Profesional SO contratista	Matriz de peligros actualizada	N/A	Documento actualizado	Documento	Marzo
16	Ejecutar el programa de orden y aseo en el área	Enfermera GR.1 - SST, Psicóloga contratista SST, Ingeniera Industrial contratista SST, Profesional SO contratista - Médico especialista Gr.1 - SST	Procentaje de actividades de orden y aseo	No. De actividades de orden y aseo realizadas x 100/ No. De actividades de orden y aseo programadas	100%	Informe de actividades de orden y aseo.	Junio y Noviembre
17	Socializar el Manual de bioseguridad en las áreas asistenciales	Enfermera Contratista SST	Porcentaje de capacitaciones realizadas	No. De capacitaciones realizadas x100/ No. De capacitaciones programadas	80%	Listados de asistencia	Junio y Noviembre
18	Realizar auditejo al uso de elementos de protección personal	Enfermera Contratista SST	Procentaje de auditejos realizados	No. De auditejos realizados x 100/ No. De auditejos programados	80%	Informe	Septiembre



OBJETIVO: Desarrollar el 100% de las actividades establecidas en el plan de trabajo anual con el fin de disminuir y controlar los peligros a los que se encuentran expuestos los trabajadores del Hospital Independiente de su forma de contratación o vinculación, por medio de actividades de promoción, prevención y control de dichos peligros para evitar la ocurrencia de enfermedades y/o accidentes de origen laboral.

#	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR	FÓRMULA	META	EVIDENCIA	PERIODICIDAD
19	Ejecutar cronograma de capacitación a las diferentes áreas en emergencias	Ingeniera Industrial SST - Profesional SO contratista	Porcentaje de áreas capacitadas	No. De áreas capacitadas x 100/ No. De áreas a capacitar	80%	Listados de asistencia	de Junio y Noviembre
20	Realizar jornada de Seguridad y Salud en el Trabajo	Enfermera GR.1 - SST, Psicóloga contratista SST, Ingeniera Industrial contratista SST, Profesional SO contratista, Médico especialista Gr.1 - SST	Porcentaje de áreas capacitadas	No. De áreas capacitadas x 100 / áreas a capacitar	90%	Listados de asistencia e informe	Anual
21	Socializar el resultado de clima organizacional a los diferentes líderes de área	Psicóloga contratista SST	Porcentaje de áreas a socializar	No. De áreas socializadas x 100/ No. De áreas a socializar	80%	Listados de asistencia	Junio
22	Ejecutar el plan del mejoramiento del clima organizacional	Psicóloga contratista SST	Porcentaje de actividades realizadas	No. Lda actividades realizadas x 100/No. De áreas programadas	80%	Informe de actividades realizadas	Abril, Junio y Septiembre
23	Realizar intervenciones en salud mental por efectos del Covid 19 especialmente a los colaboradores del área asistencial que lo requieran	Psicóloga contratista SST	% colaboradores del área asistencial intervención en salud mental por efectos del Covid 19	No. colaboradores del área asistencial intervenidos en salud mental por efectos del Covid 19/No. colaboradores del área asistencial que requirieron ser intervenidos *100	>70%	Informe de seguimiento al indicador	Semestral

#	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR	FÓRMULA	META	EVIDENCIA	PERIODICIDAD
24	Realizar seguimiento al personal que se encuentra en riesgo alto y medio dentro del sistema de vigilancia epidemiológica psicosocial	Psicóloga contratista SST - Asesor ARL	Porcentaje de personal a quien se realizó seguimiento dentro del SVE psicosocial	No. De trabajadores a quienes se realizó seguimiento dentro del SVE Psicosocial x 100/ No. De Trabajadores dentro del SVE Psicosocial	90%	Informe Anual	Anual
25	Realizar valoraciones médicas ocupacionales de ingreso, periódicas, postincapacidad, reubicación, retiro, etc)	Médico Especialista Gr.1 - SST	Porcentaje de valoraciones médicas ocupacionales	No. de valoraciones médicas ocupacionales realizadas x 100/ No. De trabajadores de la vigencia	90%	Informe RIPS Anual	Anual
26	Realizar seguimiento médico ocupacional al personal expuesto a radiaciones ionizantes	Médico Especialista Gr.1 - SST	Porcentaje de valoraciones médicas ocupacionales realizadas a trabajadores expuestos a radiaciones ionizantes	No. de valoraciones médicas ocupacionales realizadas a trabajadores expuestos a radiaciones ionizantes x 100/ No. De trabajadores expuestos a radiaciones ionizantes	100%	Informe RIPS Noviembre	Noviembre



#	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR	Fórmula	Meta	Evidencia	Periodicidad
27	Realizar seguimiento médico ocupacional al personal expuesto a citostáticos	Médico Especialista Gr.1 - SST	Porcentaje de valoraciones médicas ocupacionales realizadas a trabajadores expuestos a citostáticos	No. de valoraciones médicas ocupacionales realizadas a trabajadores expuestos a citostáticos x 100/ No. De trabajadores expuestos a citostáticos	100%	Informe RIPS	Noviembre
28	Realizar seguimiento médico ocupacional al personal expuesto a ruido	Médico Especialista Gr.1 - SST	Porcentaje de valoraciones médicas ocupacionales realizadas a trabajadores expuestos a ruido	No. de valoraciones médicas ocupacionales realizadas a trabajadores expuestos a ruido x 100/ No. De trabajadores expuestos a ruido	100%	Informe RIPS	Noviembre
29	Solicitar mediante Estudio Previo la medición dosimétrica personal a los funcionarios expuestos a radiaciones ionizantes	Médico Especialista Gr.1 - SST	Documento	N/A	Documento elaborado	Documento enviado al área de compras	Enero
30	Solicitar mediante estudio previo la adquisición de elementos de protección personal	Médico Especialista Gr.1 - SST	Documento	N/A	Documento elaborado	Documento enviado al área de compras	Mayo
31	Actualizar la matriz legal en cuanto a nueva normatividad en SST	Ingeniera Industrial SST	Documento	N/A	Documento actualizado	Documento	Junio



HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE DE POPAYAN E.S.E.
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - PSST 2022

OBJETIVO: Desarrollar el 100% de las actividades establecidas en el plan de trabajo anual con el fin de disminuir y controlar los peligros a los que se encuentran expuestos los trabajadores del Hospital independiente de su forma de contratación o vinculación, por medio de actividades de promoción, prevención y control de dichos peligros para evitar la ocurrencia de enfermedades y/o accidentes de origen laboral.

#	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	INDICADOR	FORMULA	META	EVIDENCIA	PERIODICIDAD	2022											
								Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
32	Realizar inspecciones de puestos de trabajo para reubicación laboral	Fisioterapeuta SST-Asesor ARL	Porcentaje de inspecciones de puestos de trabajo para reubicación laboral	No. De inspecciones de puesto de trabajo para reubicación laboral x 100 / No. De inspecciones de puesto de trabajo a realizar	Inspecciones de Puesto de Trabajo	Copia de inspecciones realizadas	Mensual												
33	Realizar simulacros de evacuación	Fisioterapeuta SST-Asesor ARL	Porcentaje de simulacros realizados	No. De simulacros realizados x 100 / No. De simulacros programados	100%	Informe de simulacros realizados	Abril, Agosto y Octubre												

Claudia X. Bucheli C.

CLAUDIA XIMENA BUCHELI CALVACHE
Médico especialista Gr.1 - Seguridad y Salud en el Trabajo