



**HOSPITAL
UNIVERSITARIO
SAN JOSÉ**
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
DE COSTA RICA
"Juntos mejoramos tu salud"
891580002-5

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FO-ARH-01

Versión: 02

Página 1

NORMOGRAMA

SUBPROCESO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO ACTUALIZADO 2020

12



**HOSPITAL
UNIVERSITARIO
SAN JOSÉ**
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
COSTA RICA
"Juntos mejoramos tu salud"
891580002-5

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FO-ARH-01

Versión: 02

Página 2

NORMOGRAMA TALENTO HUMANO				
ÍTEMS	CLASE	NUMERO	FECHA	DESCRIPCIÓN - ASPECTOS QUE REGLAMENTA LA NORMA
1.	LEY	6	19/02/1945	POR LA CUAL SE DICTAN ALGUNAS DISPOSICIONES SOBRE CONVENCIONES DE TRABAJO, ASOCIACIONES PROFESIONALES, CONFLICTOS COLECTIVOS Y JURISDICCIÓN ESPECIAL DE TRABAJO." VER LA LEY 64 DE 1946, VER LA LEY 33 DE 1985, VER EL FALLO DEL CONSEJO DE ESTADO 3758 DE 2005
2.	DECRETO - LEY	2363	05/08/1950	CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO
3.	DECRETO	2755	03/11/1966	RETROACTIVIDAD DE CESANTÍAS PARA TRABAJADORES OFICIALES
4.	DECRETO	2400	19/09/1968	POR EL CUAL SE MODIFICAN LAS NORMAS QUE REGULAN LA ADMINISTRACIÓN DEL PERSONAL CIVIL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES
5.	DECRETO	3135	26/12/1968	INTEGRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL ENTRE EL SECTOR PÚBLICO Y EL PRIVADO Y SE REGULA EL RÉGIMEN PRESTACIONAL DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS Y TRABAJADORES OFICIALES.
6.	DECRETO	1848	04/11/1969	REGLAMENTA EL DECRETO 3135 DE 1968
7.	DECRETO	1950	24/09/1973	NORMAS SOBRE ADMINISTRACIÓN DEL PERSONAL.
8.	DECRETO	1045	07/06/1978	REGLAS GENERALES PARA LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS SOBRE PRESTACIONES SOCIALES DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS Y TRABAJADORES OFICIALES
9.	LEY	21	22/01/1982	MODIFICA EL RÉGIMEN DEL SUBSIDIO FAMILIAR
10.	DECRETO	2150	05/12/1985	POR EL CUAL SE SUPRIMEN Y REFORMAN REGULACIONES, PROCEDIMIENTOS O TRÁMITES INNECESARIOS EXISTENTES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
11.	LEY	10	10/01/1990	REORGANIZA EL SISTEMA NACIONAL DE SALUD Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.
12.	LEY	50	28/12/1990	INTRODUCE REFORMAS AL CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.
13.	DECRETO	888	03/04/1991	RETROACTIVIDAD DE CESANTÍAS PARA TRABAJADORES OFICIALES
14.	LEY	4	18/05/1992	NORMAS, OBJETIVOS Y CRITERIOS QUE DEBE OBSERVAR EL GOBIERNO NACIONAL PARA LA FIJACIÓN DEL RÉGIMEN SALARIAL Y PRESTACIONAL DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
15.	LEY	100	23/12/1993	SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD, PENSIONES Y RIESGOS PROFESIONALES
16.	LEY	244	29/12/1995	FIJA TÉRMINOS PARA EL PAGO OPORTUNO DE CESANTÍAS PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS, SE ESTABLECEN SANCIONES Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.



**HOSPITAL
UNIVERSITARIO
SAN JOSÉ**
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
PUEBLO RICO
"Juntos mejoramos tu salud"
891580002-5

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FO-ARH-01

Versión: 02

Página 3

NORMOGRAMA TALENTO HUMANO

ÍTEMS	CLASE	NUMERO	FECHA	DESCRIPCIÓN - ASPECTOS QUE REGLAMENTA LA NORMA
17.	LEY	269	26/02/1996	POR LA CUAL SE REGULA PARCIALMENTE EL ARTÍCULO 128 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA, EN RELACIÓN CON QUIENES PRESTAN SERVICIOS DE SALUD EN LAS ENTIDADES DE DERECHO PÚBLICO
18.	ACUERDOS	7	30/05/1996	REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO MODIFICADO ACUERDO 048 DE 2006 POR LA LEY 1010 DE 2006
19.	LEY	344	27/12/1996	NORMAS TENDIENTES A LA RACIONALIZACIÓN DEL GASTO PÚBLICO, SE CONCEDEN UNAS FACULTADES EXTRAORDINARIAS Y SE EXPIDEN OTRAS DISPOSICIONES.
20.	DECRETO	1567	05/08/1998	POR EL CUAL SE CREAN (SIC) EL SISTEMA NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EL SISTEMA DE ESTÍMULOS PARA LOS EMPLEADOS DEL ESTADO
21.	LEY	594	14/07/2000	POR MEDIO DE LA CUAL SE DICTA LA LEY GENERAL DE ARCHIVOS Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES
22.	ACUERDOS	124	12/08/2001	RECLASIFICACIÓN DE EMPLEADOS PÚBLICOS
23.	LEY	755	23/07/2002	REGLAMENTA LA LEY MARÍA O LICENCIA POR PATERNIDAD
24.	LEY	797	28/01/2003	REFORMAN ALGUNAS DISPOSICIONES DEL SISTEMA GENERAL DE PENSIONES PREVISTO EN LA LEY 100 DE 1993 Y SE ADOPTAN DISPOSICIONES SOBRE LOS RÉGIMENES PENSIONALES EXCEPTUADOS Y ESPECIALES.
25.	LEY	909	23/09/2004	POR LA CUAL SE EXPIDEN NORMAS QUE REGULAN EL EMPLEO PÚBLICO, LA CARRERA ADMINISTRATIVA, GERENCIA PÚBLICA Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES
26.	DECRETO	760	17/03/2005	POR EL CUAL SE ESTABLECE EL PROCEDIMIENTO QUE DEBE SURTIRSE ANTE Y POR LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL PARA EL CUMPLIMIENTO DE SUS FUNCIONES
27.	DECRETO	785	17/03/2005	ESTABLECE EL SISTEMA DE NOMENCLATURA Y CLASIFICACIÓN Y DE FUNCIONES Y REQUISITOS GENERALES DE LOS EMPLEOS DE LAS ENTIDADES TERRITORIALES REGULADAS POR LA LEY 909 DE 2004
28.	DECRETO	1227	21/04/2005	REGLAMENTA LA LEY 909 DE 2004 Y EL DECRETO-LEY 1567 DE 1998.
29.	LEY	1960	27/06/2019	POR EL CUAL SE MODIFICAN LA LEY 909 DE 2004, EL DECRETO - LEY 1567 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES
30.	DECRETO	1228	21/04/2005	REGLAMENTA PARCIALMENTE LA LEY 909 DE 2004 SOBRE COMISIONES DE PERSONAL.

12



**HOSPITAL
UNIVERSITARIO
SAN JOSÉ**
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
PODRIAN
"Juntos mejoramos tu salud"
891580002-5

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FO-ARH-01

Versión: 02

Página 4

NORMOGRAMA TALENTO HUMANO

ÍTEMS	CLASE	NUMERO	FECHA	DESCRIPCIÓN - ASPECTOS QUE REGLAMENTA LA NORMA
31.	DECRETO	2539	22/07/2005	SE ESTABLECEN LAS COMPETENCIAS LABORALES GENERALES PARA LOS EMPLEOS PÚBLICOS DE LOS DISTINTOS NIVELES JERÁRQUICOS DE LAS ENTIDADES A LAS CUALES SE APLICAN LOS DECRETOS-LEY 770 Y 785 DE 2005.
32.	LEY	995	10/11/2005	RECONOCE LA COMPENSACIÓN EN DINERO DE LAS VACACIONES A LOS TRABAJADORES DEL SECTOR PRIVADO Y A LOS EMPLEADOS Y TRABAJADORES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA EN SUS DIFERENTES ÓRDENES Y NIVELES.
33.	ACUERDOS	6	04/07/2006	NOMENCLATURA Y CLASIFICACIÓN DE EMPLEOS
34.	LEY	1071	31/07/2006	POR MEDIO DE LA CUAL SE ADICIONA Y MODIFICA LA LEY 244 DE 1995, SE REGULA EL PAGO DE LAS CESANTÍAS DEFINITIVAS O PARCIALES A LOS SERVIDORES PÚBLICOS, SE ESTABLECEN SANCIONES Y SE FIJAN TÉRMINOS PARA SU CANCELACIÓN
35.	ACUERDOS	48	10/11/2006	ACOSO LABORAL
36.	LEY	1122	09/01/2007	POR LA CUAL SE HACEN ALGUNAS MODIFICACIONES EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES
37.	LEY	1437	18/01/2011	POR LA CUAL SE EXPIDE EL CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO
38.	DECRETO LEY	19	10/01/2012	POR EL CUAL SE SUPRIMEN Y REFORMAN REGULACIONES, PROCEDIMIENTOS O TRÁMITES INNECESARIOS EXISTENTES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
39.	LEY	1562	11/07/2012	POR LA CUAL SE MODIFICA EL SISTEMA DE RIESGOS LABORALES Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES EN MATERIA DE SALUD OCUPACIONAL
40.	LEY	1635	11/06/2013	POR MEDIO DE LA CUAL SE ESTABLECE LA LICENCIA POR LUTO PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS
41.	LEY	1755	30/06/2015	POR MEDIO DE LA CUAL SE REGULA EL DERECHO FUNDAMENTAL DE PETICIÓN Y SE SUSTITUYE UN TÍTULO DEL CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO
42.	DECRETO	1083	26/05/2015	POR MEDIO DEL CUAL SE EXPIDE EL DECRETO ÚNICO REGLAMENTARIO DEL SECTOR DE FUNCIÓN PÚBLICA.



**HOSPITAL
UNIVERSITARIO
SAN JOSÉ**
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPOPAYÁN
"Juntos mejoramos tu salud"
891580002-5

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FO-ARH-01

Versión: 02

Página 5

NORMOGRAMA TALENTO HUMANO

ÍTEMS	CLASE	NUMERO	FECHA	DESCRIPCIÓN - ASPECTOS QUE REGLAMENTA LA NORMA
43.	ACUERDO	617	10/10/2018	POR EL CUAL SE ESTABLECE EL SISTEMA TIPO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA Y EN PERIODO DE PRUEBA.
44.	DECRETO	780	06/05/2016	POR MEDIO DEL CUAL SE EXPIDE EL DECRETO ÚNICO REGLAMENTARIO DEL SECTOR SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL
45.	ACUERDO	06	02/5/2019	POR MEDIO DEL CUAL SE AJUSTA EL MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES
46.	DECRETO	648	19/04/2017	POR EL CUAL SE MODIFICA Y ADICIONA EL DECRETO 1083 DE 2015, REGLAMENTARIO ÚNICO DEL SECTOR DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
47.	DECRETO	2011	30/11/2017	POR EL CUAL SE ADICIONA EL CAPÍTULO 2 AL TÍTULO 12 DE LA PARTE 2 DEL LIBRO 2 DEL DECRETO 1083 DE 2015, REGLAMENTARIO ÚNICO DEL SECTOR DE FUNCIÓN PÚBLICA, EN LO RELACIONADO CON EL PORCENTAJE DE VINCULACIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL SECTOR PÚBLICO
48.	LEY	269	29/02/2006	REGULA PARCIALMENTE EL ARTICULO 128 DE LA CN SOBRE QUIENES PRESTAN SERVICIOS DE SALUD EN LAS ENTIDADES DE DERECHO PUBLICO
49.	LEY	2013	30/12/2019	POR MEDIO DEL CUAL SE BUSCA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS DE TRANSPARENCIA Y PUBLICIDAD MEDIANTE LA PUBLICACIÓN DE LAS DECLARACIONES DE BIENES, RENTA Y EL REGISTRO DE LOS CONFLICTOS DE INTERÉS
50.	DECRETO	1013	6/06/2019	POR EL CUAL SE FIJAN LAS ESCALAS DE VIATICOS
51.	DECRETO	1800	7/10/2019	POR EL CUAL SE ADICIONA EL CAPÍTULO 4 AL TÍTULO 1 DE LA PARTE 2 DEL LIBRO 2 DEL DECRETO 1083 DE 2015, REGLAMENTARIO ÚNICO DEL SECTOR DE FUNCIÓN PÚBLICA, EN LO RELACIONADO CON LA ACTUALIZACIÓN DE LAS PLANTAS GLOBALES DE EMPLEO.
52.	ACUERDOS		ANUAL	AJUSTE SALARIAL ANUAL
53.	DECRETO		ANUAL	LIMITES PARA AJUSTE SALARIAL

Dado en Popayán, a los veintidós (22) días del mes de enero de 2020.

Betty Fabiola Rojas Gallego
BETTY FABIOLA ROJAS GALLEGO
PROFESIONAL UNIVERSITARIO GR. 2
JEFE DE TALENTO HUMANO